



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 18 Ιουλίου 2018
Αριθ. Πρωτ.: 572

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.6925/19-06-2018 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή, κ. Β. Κεγκέρογλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Με τις παρ. 5 & 6 του άρθρου 37 του ν. 4024/2011 (Α' 226/27-10-2011), η τότε Κυβέρνηση Γιώργου Παπανδρέου (6 Οκτωβρίου 2009 - 11 Νοεμβρίου 2011) νομοθέτησε την επ' αόριστον αναστολή της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης και της επεκτασιμότητας αντίστοιχα, επί λέξει, «όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής», το οποίο είναι διαρκώς ανανεούμενο, καθότι αποτελεί υποχρέωση της χώρας μας από την ένταξή της στην Ευρωζώνη.

Η Κυβέρνησή μας, μετά από εξαντλητική διαπραγμάτευση με τους Θεσμούς, πέτυχε να παύσει η αναστολή αυτή στο τέλος του τρέχοντος Προγράμματος Οικονομικής Προσαρμογής, δηλαδή την Δευτέρα 20-08-2018 (παρ. 1 του "άρθρου πέμπτου" του ν. 4475/2017). Άρα, από την επόμενη ημέρα, και οι δύο βασικές αρχές των συλλογικών διαπραγματεύσεων επανέρχονται σε ισχύ, όπως ακριβώς προβλέπει ο ν. 1876/1990 που τις θεμελίωσε.

Με την υπ' αρ. πρωτ. 32921/2175/13.6.2018 εγκύκλιο της Υπουργού Εργασίας, προσδιορίζεται η διαδικασία ελέγχου συνδρομής των προϋποθέσεων του άρθρου 11 παρ. 2 του ν. 1876/1990, μετά το τέλος του Προγράμματος Οικονομικής Προσαρμογής. Η διαδικασία αυτή βρίσκει απόλυτα σύμφωνους το σύνολο των εργοδοτικών κοινωνικών εταίρων.

Το ποσοστό 51% ίσχυε ήδη από ν. 1876/1990 και σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 11 του νόμου αυτού, αν κατά τη διάρκεια των κλαδικών διαπραγματεύσεων, συμφωνούνταν

συλλογική σύμβαση εργασίας, η οποία δέσμευε ήδη εργοδότες που απασχολούσαν το 51% των εργαζομένων του κλάδου ή επαγγέλματος, ο Υπουργός Εργασίας μπορούσε να την επεκτείνει και να την κηρύξει γενικώς υποχρεωτική για όλους τους εργαζομένους του κλάδου ή επαγγέλματος. Η επεκτασιμότητα ανεστάλη το 2011 και, όπως είπαμε παραπάνω, τον Αύγουστο επανέρχεται σε ισχύ, χωρίς καμία αλλαγή στις προϋποθέσεις της.

Η εγκύκλιος προβλέπει ότι οι οργανώσεις των εργοδοτών, που μετά από κλαδικές διαπραγματεύσεις, υπογράψουν με τους εργαζόμενους τους συλλογική σύμβαση εργασίας, μπορούν να υποβάλουν το μητρώο των μελών τους (δηλαδή των εργοδοτικών επιχειρήσεων), με βάση το οποίο το Υπουργείο Εργασίας μπορεί να εντοπίσει την ακριβή αριθμό των εργαζομένων σε αυτές και κατά συνέπεια το ποσοστό που οι εργαζόμενοι αυτοί αντιπροσωπεύουν σε πανελλαδικό επίπεδο.

Αν το ποσοστό αυτό είναι 51%, τότε η Υπουργός Εργασίας μπορεί να επεκτείνει αυτήν τη συλλογική σύμβαση εργασίας και να την κηρύξει γενικώς υποχρεωτική για όλους τους εργαζομένους του κλάδου ή επαγγέλματος. Αυτό, σε καμία περίπτωση δεν παρεμποδίζει τη δυνατότητα εφαρμογής της αρχής της επεκτασιμότητας, καθώς οι εργοδότες που υπογράφουν την κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας έχουν κάθε συμφέρον να επεκταθεί η συλλογική σύμβαση εργασίας που υπέγραψαν, προκειμένου να δεσμευθούν και οι υπόλοιπες ανταγωνιστικές επιχειρήσεις του κλάδου. Άρα έχουν κάθε συμφέρον να υποβάλουν το μητρώο των μελών τους, διότι αν δεν το κάνουν τότε οι ίδιες θα δεσμεύονται από τη συλλογική σύμβαση εργασίας, αλλά δεν θα δεσμεύονται οι ανταγωνιστικές επιχειρήσεις του κλάδου.

Αν δεν το κάνουν λοιπόν θα επιτρέψουν στις ανταγωνιστικές επιχειρήσεις να λειτουργήσουν με χαμηλότερο μισθολογικό κόστος από τις ίδιες. Άρα θα το κάνουν, γιατί έχουν κάθε συμφέρον να επεκτείνεται η συλλογική σύμβαση που έχουν υπογράψει και από την οποία ήδη οι ίδιες δεσμεύονται.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ