Π.Κ 25 | 21-10-2026

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων τσιμεντοβιομηχανίας όλης της χώρας

Στην Αθήνα, σήμερα, την 20η Οκτωβρίου 2026, οι υπογράφοντες, αφενός ο Σπύρος Θεοδωρόπουλος Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών και, αφετέρου, οι Σταθόπουλος Απόστολος Πρόεδρος στην Ομοσπονδία Εργατών-Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τσιμέντων και Κουκούλης Αριστείδης Γενικός Γραμματέας της ίδιας Ομοσπονδίας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1- ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται όλοι οι εργάτες-τεχνίτες και υπάλληλοι τσιμέντων, που απασχολούνται στις τσιμεντοβιομηχανικές επιχειρήσεις της χώρας οι οποίες είναι μέλη της συμβαλλόμενης εργοδοτικής οργάνωσης.
Ειδικότερα, εμπίπτουν οι επιχειρήσεις με το παραπάνω αντικείμενο δραστηριότητας οι οποίες έχουν δηλώσει αρμοδίως ως κύριο Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας (ΚΑΔ) με βάση την κατηγοριοποίηση/ταξινόμηση ΚΑΔ 2025, τον κωδικό:

23.51 – Παραγωγή Τσιμέντου

ΑΡΘΡΟ 2- ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Η παρούσα σύμβαση συμφωνείται διετούς διάρκειας με τους παρακάτω όρους:

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως ίσχυαν την 31.12.2024 αυξάνονται από 01/01/2025 ως εξής:

α) 3% από 01/01/2025
β) 2,5% από 01/07/2025
γ) 3% από 01/01/2026
δ) 2,5% από 01/07/2026

Κατόπιν αυτών οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια ανά ειδικότητα εργαζομένων για το 2025-2026 έχουν ως εξής:

Α. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ

		ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
Α/Α	**ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ**	**3% ΑΠΟ 01/01/2025**	**2,5% ΑΠΟ 01/07/2025**	**3% ΑΠΟ 01/01/2026**	**2,5% ΑΠΟ 01/07/2026**
1	Πρακτικός Μηχανικός Α΄τάξης	1.169,10	1.198,33	1.234,28	1.265,14
2	Ηλεκτρολόγος Συντηρητής	1.168,18	1.197,39	1.233,31	1.264,14
3	Εργοδηγοί όλων των ειδικοτήτων κάτοχοι θέσεων	1.151,84	1.180,63	1.216,05	1.246,46
4	Χειριστής Ενοποιημένου Κεντρικού Πίνακα Ελέγχου και λειτουργίας Συγκροτημάτων Παραγωγής	1.115,26	1.143,14	1.177,44	1.206,88
5	Ψήστης	1.106,64	1.134,31	1.168,34	1.197,55
6	Πρακτικός Μηχανικός Β΄Τάξης	1.095,85	1.123,24	1.156,94	1.185,86
7	Επιστάτης, επόπτης παραγωγής	1.061,52	1.088,06	1.120,70	1.148,72
8	Αρχιτεχνίτες Ηλεκτροτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	1.060,46	1.086,97	1.119,58	1.147,57
9	Χειριστής, εκσκαπτικών, ανυψωτικών μηχ/των & οχημάτων, (ηλεκτροκινήτων & θερμοκινήτων).	1059,00	1.085,48	1.118,04	1.146,00
10	Ηλεκτρονικοί (μέσης σχολής)	1.051,73	1.078,03	1.110,37	1.138,13
11	Προϊστάμενος φορτώσεων	1.046,95	1.073,13	1.105,32	1.132,95
12	Μυλωνάς	1046,95	1.073,13	1.105,32	1.132,95
13	Πρακτικός Μηχανικός Γ΄τάξης	1.032,31	1.058,11	1.089,86	1.117,10
14	Αρχιτεχνίτες Μηχανοτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	1.025,77	1.051,41	1.082,95	1.110,03
15	Αδειούχος ηλεκτροτεχνίτης	1.015,20	1.040,58	1.071,80	1.098,59
16	Οδηγοί	1.012,88	1.038,20	1.069,35	1.096,08
17	Σχεδιαστής	988,64	1.013,35	1.043,75	1.069,85
18	Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Α΄τάξης	978,04	1.002,49	1.032,56	1.058,38
19	Θερμαστής	973,63	997,97	1.027,91	1.053,61
20	Βοηθός Χημείου	969,54	993,78	1.023,59	1.049,18
21	Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Β΄τάξης	968,66	992,88	1.022,67	1.048,23
22	Χειριστής συγκροτήματος Ομοιογένειας, θραυστήρα, κλπ	961,54	985,57	1.015,14	1.040,52

Α/Α	**ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**	**3% ΑΠΟ 01/01/2025**	**2,5%ΑΠΟ 01/07/2025**	**3% ΑΠΟ 01/01/2026**	**2,5% ΑΠΟ 01/07/2026**
1	Λογιστής	1.022,51	1.048,07	1.079,52	1.106,50
2	Αναλυτής Συστημάτων	1.009,33	1.034,56	1.065,60	1.092,24
3	Προγραμματιστής Η/Υ	977,53	1.001,97	1.032,03	1.057,83
4	Βοηθός Λογιστή	934,22	957,58	986,30	1.010,96
5	Υπάλληλος Γραφείων, Χειριστής Η/Υ	926,80	949,97	978,47	1.002,94

6	Αποθηκάριος	920,87	943,89	972,21	996,52
7	Φύλακας, θυρωρός, κλητήρας	913,46	936,29	964,38	988,49

Β. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

		ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ	**ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ**	**ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ**	**ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ**
Α/Α	**ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ**	**3% ΑΠΟ 01/01/2025**	**2,5% ΑΠΟ 01/07/2025**	**3% ΑΠΟ 01/01/2026**	**2,5% ΑΠΟ 01/07/2026**
1	Τεχνίτες κινητών μηχανημάτων και οχημάτων	39,58	40,57	41,79	42,83
2	Εργατοτεχνίτες παραγωγής, Τεχνίτες συντήρησης με άδεια ή χωρίς όλων των Ειδικοτήτων (Εφαρμοστές, Μηχανουργοί, Λεβητοποιοί, Ελασματουργοί, Καμινευτές Ελαστικού, Εργατ/τες δομικών έργων, Μανουβραδόροι, Λιπαντές κλπ).	39,47	40,46	41,67	42,71
3	Βοηθοί όλων των ειδικοτήτων παραγωγής (ψηστών, μυλωνάδων, χειριστών μηχανημάτων κλπ).	39,46	40,45	41,66	42,70
4	Βοηθοί τεχνιτών συντήρησης με άδεια ή χωρίς, όλων των ειδικοτήτων.	39,46	40,45	41,66	42,70
5	Εργάτες Παραγωγής εργαζόμενοι σε οποιαδήποτε εργασία παραγωγής (φορτωτές, σιλαδόροι, προσωπικό εναέριων μεταφορών, χειριστές μηχανών αυτόματης ενσάκκισης και φόρτωσης-παλετοποίησης) καθώς και οι λοιποί εργάτες λατομείου.	39,46	40,45	41,66	42,70
6	Εργάτες αυλής.	39,33	40,31	41,52	42,56
7	Γομωτές, πυροδότες και μιναδόροι.	40,91	41,93	43,19	44,27
8	Πιστολαδόροι, ξεκολλητές.	40,49	41,50	42,75	43,82

Α/Α	**ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**	**3% ΑΠΟ 01/01/2025**	**2,5% ΑΠΟ 01/07/2025**	**3% ΑΠΟ 01/01/2026**	**2,5% ΑΠΟ 01/07/2026**
1	Ζυγιστές αυτοκινήτων, ελεγκτές	39,46	40,45	41,66	42,70
2	Καθαριστές	39,33	40,31	41,52	42,56

ΑΡΘΡΟ 3- ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Α. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια της συμβάσεως αυτής προσαυξάνονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας κατά 10% για καθεμία από τις τρεις (3) πρώτες τριετίες και κατά 5 % για καθεμία από τις πέντε (5) επόμενες τριετίες. Ως εκ τούτου, ο συνολικός αριθμός τριετιών διαμορφώνεται σε οκτώ (8) με συνολικό ποσοστό προσαύξησης έως 55 %.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Α΄ του άρθρου 2, ως υπηρεσία θεωρείται:
α) Αυτή που διανύθηκε σε μια από τις ειδικότητες αυτές.
β) Ο χρόνος προϋπηρεσίας ως βοηθών της συγκεκριμένης ειδικότητας.
γ) Μέχρι τρεις (3) τριετίες σε άλλη ειδικότητα της τσιμεντοβιομηχανίας.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Β΄ του άρθρου 2, ως υπηρεσία θεωρείται η πραγματική προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου της τσιμεντοβιομηχανίας.
Ειδικότερα, νεοπροσλαμβανόμενος με την ειδικότητα του εργατοτεχνίτη παραγωγής, του αναγνωρίζεται μια 3ετια εάν έχει εργασθεί για πάνω από 3 χρόνια σε ειδικότητα της παραγράφου Β σε οποιονδήποτε εργοδότη εκτός του κλάδου Τσιμεντοβιομηχανίας αλλά εντός του χώρου των εργοστασίων της Τσιμεντοβιομηχανίας.

Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις, ως χρόνος υπηρεσίας για τον υπολογισμό των επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που έχει διανυθεί πριν από την 14/02/2012 και μετά από την 01/01/2024. Για το χρονικό διάστημα από την 14/02/2012 έως και την 31/12/2023 καμία αξίωση δεν γεννάται, ούτε οφείλονται επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας.

Β. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Σε όλους τους έγγαμους, ανεξάρτητα αν εργάζεται ή λαμβάνει επίδομα ο άλλος των συζύγων, χορηγείται επίδομα γάμου 10%.
Το επίδομα γάμου υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς /ημερομίσθια των παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2 προσαυξημένων με τυχόν επίδομα τριετιών ανεξαρτήτου ημερομηνίας πρόσληψης .

Γ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το οριζόμενο από την απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Εργασίας υπ΄αριθμόν 48993/51 Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας (Ε.Α.Ε) 20%, υπολογίζεται επί του ποσού που προκύπτει από τους εκάστοτε βασικούς μισθούς και ημερομίσθια των παραγράφων Α και Β προσαυξημένους/προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και γάμου.

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Στους ταμίες και στους κατά κύριο λόγο συναλλασσόμενους με τρίτους σε καθημερινή βάση, με τουλάχιστον 7.500,00 ευρώ μηνιαίο ύψος χρηματικών συναλλαγών, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια των ως άνω παραγράφων Α΄ και Β΄ του άρθρου 2, προσαυξημένους/προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα τριετιών.

ΑΡΘΡΟ 4- ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

Α. ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

α) Τα συμβαλλόμενα μέρη εφαρμόζουν την 5ήμερη εβδομάδα των 40 ωρών εργασίας, σύμφωνα με την απόφαση 16182/83 του Υπουργείου Εργασίας που κήρυξε εκτελεστή την υπ΄αριθμ.25/83 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.
β) Οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα εργασίας, που καταρτίζεται με ενημέρωση των Σωματείων και υποβάλλεται ηλεκτρονικά στο σύστημα Εργάνη, και είναι δυνατόν να συμπίπτουν με συμβατική ή επίσημη αργία.
γ) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι όπως προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

δ) Στις περιπτώσεις παροχής εργασίας λιγότερης από εκείνης που αναφέρεται στο πρόγραμμα εργασίας, θα αφαιρείται από την εβδομαδιαία αμοιβή το 1/40 της για κάθε ώρα που λείπει.
ε) Για τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν στη θέση εργασίας τους, οθόνες οπτικής απεικόνισης ισχύουν και εφαρμόζονται οι διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 398/94.

Β. ΑΡΓΙΕΣ

Ισχύουν οι αργίες του Νόμου και όσες συμφωνήθηκαν σε προηγούμενες Σ.Σ.Ε. Στα εργοστάσια των μελών της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας, μελών της συμβαλλόμενης εργοδοτικής Οργάνωσης, που δεν υπάρχει τοπική εργάσιμη αργία, εφαρμόζεται η ρύθμιση που ισχύει στα άλλα εργοστάσια του κλάδου.

Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται βάσει της παρούσας σύμβασης και έχει ονομαστικό μηνιαίο μισθό μέχρι και €3.000, χορηγείται με τη λήψη της κανονικής του αδείας, οικονομική ενίσχυση, πλέον αυτής που προβλέπεται από το νόμο, ως ακολούθως:

α) Μέχρι τη συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας, 8 ημερομίσθια ή 8/25 του μηνιαίου μισθού.

β) Από την συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας και άνω 12,5 ημερομίσθια ή 12,5/25 του μηνιαίου μισθού.

Η ενίσχυση αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από Νόμο, Σ.Σ.Ε. ή απόφαση ή από άλλη πηγή δικαίου και να σχετίζεται με αύξηση του επιδόματος αδείας ή αύξηση ημερών κανονικής αδείας, ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι, ή με άλλη ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

Δ. ΥΠΑΛΛΗΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Όλοι οι εργαζόμενοι της παραγράφου Β του άρθρου 2 μετά από 20ετή υπηρεσία και μετά από αίτησή τους γίνονται υπάλληλοι, αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό ίσο με το ημερομίσθιό τους επί 26, χωρίς αλλαγή των υπηρεσιακών καθηκόντων και του αντικειμένου εργασίας τους.

Σε εργοστάσια που ενοποιούνται τμήματα (π.χ. μύλοι τσιμέντου, χώματος ομοιογένειας κλπ.), οι εργαζόμενοι που αναλαμβάνουν το χειρισμό του ενοποιημένου πίνακα εντάσσονται στην ειδικότητα χειριστών ενοποιημένων πινάκων της παραγράφου 4 του Κεφ. Α του άρθρου 2.

Ε. ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΣΗΣ

α) Βοηθοί Τεχνίτες που ασκούν τα καθήκοντα Τεχνίτη ίδιας ειδικότητας, εφόσον ο τελευταίος απουσιάζει (καν. άδεια, ασθένεια κλπ), παίρνουν αποδοχές ίσες με το μέσο όρο των αποδοχών των απασχολουμένων Τεχνιτών της ειδικότητας στο χρονικό διάστημα της αντικατάστασης.

β) Χειριστές κινητών μηχανημάτων εργοστασίου που ασκούν εργασία εκτός χώρου εργοστασίου (π.χ. Λατομείο) παίρνουν τη διαφορά θέσης όπως αυτή απορρέει από τους αντίστοιχους μισθούς Σ.Σ.Ε. των συγκεκριμένων χώρων.

ΣΤ. ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται βάσει της παρούσας σύμβασης με τη λήψη της Κ. Αδείας της 3ης χρονιάς, χορηγούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές πλέον της κανονικής αδείας. Επιπλέον, με την συμπλήρωση 20ετούς υπηρεσίας χορηγείται 1 ημέρα άδειας με αποδοχές, ενώ με τη συμπλήρωση 30ετούς υπηρεσίας χορηγείται άλλη μία ημέρα αδείας με αποδοχές. Η παροχή αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή, που έτυχε να θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα, ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από το Νόμο, Σ.Σ.Ε. ή απόφαση ή άλλη πηγή δικαίου και να σχετίζεται με αύξηση ημερών κανονικής αδείας ή επιδόματος αδείας ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι ή με ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων, έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

Ζ. ΣΤΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΠΑΡΟΧΗ ΓΑΛΑΚΤΟΣ

α) Στο προσωπικό που διέπεται από την παρούσα Σ.Σ.Ε. παρέχονται κάθε χρόνο 2 φόρμες ή 2 σακάκια και 2 παντελόνια για τους άνδρες και 2 μπλούζες για τις γυναίκες, καθώς και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας. Η μία από τις φορεσιές θα είναι οπωσδήποτε χειμερινή. Επίσης παρέχεται και ένας κατάλληλος επενδύτης, ο οποίος αντικαθίσταται μόλις φθαρεί.

β) Ομοίως, κάθε ημέρα, παρέχεται μια φιάλη γάλακτος, 500 ml.

Η. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ

Οι εργοδότες που δεσμεύονται από την παρούσα σύμβαση έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στους ταμίες των συνδικαλιστικών οργανώσεων και προκύπτει από έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη, όπου αναφέρεται το ύψος της εισφοράς. Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όσο χρόνο και εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τον Νόμο.

Θ. ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΟ ΟΧΗΜΑ-ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σε όλο το εικοσιτετράωρο κάθε εργοστάσιο θα διαθέτει Ασθενοφόρο Όχημα καθώς και εργαζόμενους κατάλληλα εκπαιδευμένους για την παροχή Α΄ Βοηθειών. Επιπλέον προβλέπεται η δυνατότητα χρήσης υπηρεσιών ασθενοφόρου με ίδια ή μη μέσα στα Εργοστάσια.
Επίσης σε κάθε εργοστάσιο θα υπάρχει Γιατρός Εργασίας, του οποίου η παρουσία και το ωράριο εργασίας καθορίζονται από τον Νόμο και της Οδηγίες της Ε.Ε.
Στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Συμφωνίας για τη βέλτιστη χρήση ουσιών που περιέχουν Κρυσταλλικό Πυρίτιο (ESDA), η Ομοσπονδία Εργαζομένων και η Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών δεσμεύονται στην τήρηση των όρων της ESDA, κατ' αναλογία με τις αντίστοιχες Ευρωπαϊκές Ομοσπονδίες και Κλαδικές Ενώσεις.
Ειδικότερα συμφωνείται ότι θα γίνεται:

- Εκτίμηση Επαγγελματικού κινδύνου
- Μετρήσεις περιεκτικότητας σε Κρυσταλλικό Πυρίτιο (ΚΠ)
- Ενημέρωση / Εκπαίδευση του προσωπικού
- Τήρηση του "Οδηγού βέλτιστων πρακτικών"
- Αναφορά των δράσεων σε Ευρωπαϊκό και Εθνικό επίπεδο ανά διετία.

Οι μετρήσεις περιεκτικότητας σε ΚΠ θα εκτελούνται από το ΕΛΙΝΥΑΕ ή από άλλο πιστοποιημένο φορέα του εξωτερικού.

Ι. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ, ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ, ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ

α) Σε όσους παντρεύονται, χορηγείται 5 ήμερη άδεια γάμου, μετ' αποδοχών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται στην κανονική άδεια μισθωτών ούτε στην άδεια της παραγράφου ΣΤ του άρθρου 4 της παρούσης συμψηφίζεται όμως σε ίση ή μακρύτερη άδεια γάμου, που μπορεί να δικαιούται ο εργαζόμενος από άλλη πηγή δικαίου ή οικειοθελή παροχή κάποιου εργοδότη.
β) Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται τα προβλεπόμενα στον Νόμο.
γ) Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, αδελφού ή γονέων χορηγείται άδεια σύμφωνα με ότι προβλέπει ο νόμος.

ΙΑ. ΛΟΙΠΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Σχετικά με τις άδειες που αφορούν την μητρότητα, φροντίδα προστατευόμενων μελών, ασθένεια εξαρτημένων μελών, άδεια θηλασμού, γονική άδεια, άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών κλπ, ισχύουν τα προβλεπόμενα στον Νόμο .

ΙΒ. ΕΦ'ΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗ ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ ΤΡΙΤΟΥ κ.λ.π. ΤΕΚΝΟΥ

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση σε περίπτωση απόκτησης τρίτου και πάνω τεκνού καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση € 600 ανά τέκνο (δηλ. σε περίπτωση γεννήσεως διδύμων η παροχή αυτή θα ανέλθει σε €1.200 κ.λ.π.). Η έκτακτη αυτή εφ'απαξ παροχή καταβάλλεται στο τέλος του μηνός γεννήσεως του τέκνου με την υποβολή νομίμως θεωρημένου αντιγράφου ληξιαρχικής πράξεως γεννήσεως ή πιστοποιητικού γεννήσεως της οικείας Δημοτικής Αρχής.

ΙΓ. ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Χορηγείται ετήσιο φοιτητικό επίδομα ως εξής:

- 200 € για τέκνα που σπουδάζουν εντός του νομού κατοικίας
- 400 € για τέκνα που σπουδάζουν εκτός νομού κατοικίας

Η παροχή αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή, που έτυχε να θεσπιστεί από κάποιον εργοδότη. Το ποσό αυτό χορηγείται για όσο χρονικό διάστημα προβλέπεται κατά το νόμο η φοίτηση στην εκάστοτε σχολή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (π.χ. 5ετής φοίτηση για πολυτεχνικές σχολές,).

ΑΡΘΡΟ 5 - ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

α. Λόγω Συνταξιοδότησης

Για τις περιπτώσεις Καταγγελίας Σύμβασης Εργασίας λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται το 80% της προβλεπόμενης από τον Ν.2112/20 αποζημίωσης τόσο για τους Υπαλλήλους, όσο και για τους Ημερομίσθιους. Στην περίπτωση που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια στον ίδιο εργοδότη το παραπάνω ποσοστό θα είναι 85%.

β. Λοιπές Περιπτώσεις

Για τους Υπαλλήλους τα προβλεπόμενα από τον Ν.2112/20, όπως τροποποιήθηκε με την υποπαράγραφο ΙΑ12 του Ν. 4093/2012.

ΑΡΘΡΟ 6 - ΑΣΘΕΝΕΙΑ

Η συνταξιοδοτική κάλυψη όσων εργαζομένων ασθενούν για μακρό χρονικό διάστημα θα είναι μέχρι και 5 μήνες ετήσια επί πλέον των 25 ημερών που προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία και με τους όρους που καθορίζονται από την εργατική νομοθεσία.

Η αμοιβή και η ασφαλιστική τους κάλυψη θα γίνεται σύμφωνα με τους ονομαστικούς μισθούς και ημερομίσθια. Ειδικότερα, για περιπτώσεις εγκυμοσύνης/λοχείας, η αμοιβή και η ασφαλιστική κάλυψη της περιόδου των 5 μηνών θα είναι με πλήρες ονομαστικό μισθό.

ΑΡΘΡΟ 7 - ΑΜΟΙΒΗ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΥΡΙΑΚΩΝ

Για το 2025&2026 συμφωνείται τα καταβαλλόμενα ποσά σε ευρώ για οκτάωρη απασχόληση νύκτας και Κυριακής / Αργίας να παραμείνουν στα επίπεδα του 2024.

Τα ανωτέρω ποσά συμψηφίζονται με κάθε αύξηση των νόμιμων προσαυξήσεων για απασχόληση τη νύκτα και τις Κυριακές / Αργίες, που θα μπορούσε να προέλθει με συμφωνία των συμβαλλομένων μερών, νόμο, Σ.Σ.Ε. ή διαιτητική απόφαση, έστω και με αναδρομική ισχύ.

ΑΡΘΡΟ 8 – ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Θα πρέπει από κοινού να εργασθούν για να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για την νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

Εφαρμογή Π.Δ. 398/1994 που αφορά μυοσκελετικά, προβλήματα όρασης, και ό,τι περιλαμβάνει ο Νόμος όπως ιατρικές εξετάσεις, κατά την πρόσληψη και διάρκεια της εργασίας, όποτε κρίνεται απαραίτητο.

ΑΡΘΡΟ 9 – ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν να μελετήσουν και να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής και σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, σύμφωνα με το κοινοτικό δίκαιο, την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και την υφισταμένη Ελληνική Νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 10 – ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Τα μέρη αποδέχονται την ανάγκη συμβατότητας των παραγωγικών δραστηριοτήτων με την προστασία του περιβάλλοντος, τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο κοινών πρωτοβουλιών για την ανάδειξη της μεγάλης σημασίας των ζητημάτων οικολογικής διαχείρισης και της ευαισθητοποίησης των μελών μας, συμφωνούμε στα εξής:

Ουσιαστική παρέμβαση στην περιβαλλοντική εκπαίδευση και κατάρτιση με ανάληψη κοινών πρωτοβουλιών σ' αυτόν τον τομέα, μέσω του ΕΛ.ΙΝ.Υ.ΑΕ.

ΑΡΘΡΟ 11-ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ – ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ – ΔΙΑΛΟΓΟΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να καταβάλλουν από κοινού προσπάθεια για την αύξηση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας των μονάδων δραστηριότητας του κλάδου στα πλαίσια ειλικρινούς και ανοικτού διαλόγου που εκτός των άλλων θα συμπεριλαμβάνει θέματα Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας και Περιβάλλοντος του Κλάδου Τσιμέντου, έτσι ώστε η Τσιμεντοβιομηχανία να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, την Εθνική Οικονομία, στους εργαζόμενους σε αυτή και στις Εταιρίες. Ο παραπάνω διάλογος θα διεξάγεται μια φορά το χρόνο είτε στην συνάντηση για την ΣΣΕ είτε εκτάκτως εάν κάποιο από τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρεί ότι υπάρχει σημαντικό ζήτημα του Κλάδου το οποίο πρέπει να συζητηθεί. Η ημερομηνία θα ορίζεται σε συνεννόηση στην αρχή του χρόνου μεταξύ Ομοσπονδίας και εκπροσώπων των εταιριών του κλάδου.

ΑΡΘΡΟ 12-ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής της σύμβασης αυτής με άλλη συλλογική σύμβαση ή διμερή συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. θελήσει, εφόσον κρίνει ότι τον συμφέρει σαν συνολική ρύθμιση (αλλά μόνο μια φορά για κάθε ημερολογιακό χρόνο), αφού το δηλώσει για όλη τη χρονιά και σε χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών μετά την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. Τσιμεντοβιομηχανίας.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ

Τα μέρη συμφωνούν στη σύσταση κοινής επιτροπής με αντικείμενο την αναθεώρηση και επικαιροποίηση των ειδικοτήτων του κλάδου.

ΑΡΘΡΟ 13- ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

α) Αποδοχές καταβαλλόμενες που τυχαίνει να είναι υψηλότερες από τις καθοριζόμενες στην παρούσα Σ.Σ.Ε, διατηρούνται σε ισχύ.
β) Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε αρχίζει την 01.01.2025.

Για τον ΣΕΒ

Ο Προέδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών
ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΞΕΝΟΦΩΝΤΟΣ 5 - 105 57 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 090012321 - ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε. ΑΤΤΙΚΗΣ
ΤΗΛ.: 2115006000 - FAX: 2103222929
www.sev.org.gr

Για την Ομοσπονδία Εργατών τεχνιτών & Υπαλλήλων Τσιμέντου

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 21-10-2026 με αριθμ. πράξης 25 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του/η της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ Ε. ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ & ΥΠΑΛ. ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ κ. Α. ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟ κάτοχο του αριθ. Α0039905 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ. ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ την 1-4-2024.

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ * 1951

Ο Καταθέτης

ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΣΟΥΡΑΚΗ ΕΛΕΝΗ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

