

Π.Κ 17 5/8/2026

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις καλλυντικών με την ειδικότητα του/της συμβούλου ομορφιάς/αισθητικού

Στην Αθήνα, σήμερα Δευτέρα 3 Αυγούστου 2026, οι υπογράφωντες:

1. Το Σωματείο Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Καλλυντικών, νόμιμα εκπροσωπούμενο από την Ευσταθία Μιχάλη - Πρόεδρο και Βασιλίνα Φερμελή - Γενική Γραμματέα,
 2. Ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχάνων & Αντιπροσώπων Καλλυντικών και Αρωμάτων (ΠΣΒΑΚ), νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Χρήστο Στανίτσα - Πρόεδρο,
- συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι/-ες, με βασικό κωδικό ειδικότητας ΣΤΕΠ 92 για την καταχώριση της εργασιακής του σχέσης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II 517003, οι οποίοι είναι μέλη του Σωματείου Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Καλλυντικών, και απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ασκώντας τα καθήκοντα του/της συμβούλου ομορφιάς/αισθητικού, ως προσδιορίζονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, σε επιχειρήσεις φυσικών ή νομικών προσώπων, μελών του ΠΣΒΑΚ, με καταστατική ή πραγματική έδρα ή κατοικία στην Ελλάδα, οι οποίες δραστηριοποιούνται κατά κύριο λόγο στους κατωτέρω Κωδικούς Αριθμούς Δραστηριότητας (ΚΑΔ): 20420000, 20421000, 20421100, 20421200, 20421300, 20421400, 20421500, 20421600, 20421700, 20421800, 20421900, 46182100, 46182102, 46182107, 46450000, 46450002, 46450003, 46450004, 46450005, 46450006, 46450007, 46450008, 46450009, 46450010, 46450011, 46450012, 47750000, 47750002, 47750005, 47750008, 47750009, 47750010, 47750012, 47750013, 47750014, 47750015.

Για την εφαρμογή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, η υπαγωγή μιας επιχείρησης δεν αποκλείεται αποκλειστικά λόγω μη αναγραφής του αντίστοιχου Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.) στην ανωτέρω απαρίθμηση, εφόσον από αντικειμενικά στοιχεία προκύπτει ότι αναπτύσσει κατά κύριο λόγο πραγματική



οικονομική δραστηριότητα στην παραγωγή, εισαγωγή, εμπορία, διανομή, αντιπροσώπευση ή λιανική διάθεση καλλυντικών και αρωματικών προϊόντων, οι οποίες εμπίπτουν στις κατηγορίες επιχειρήσεων που περιγράφονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας. Σε περίπτωση ασυμφωνίας μεταξύ του δηλωμένου Κ.Α.Δ. και της πραγματικής οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης, υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις, υπερισχύει η πραγματική οικονομική δραστηριότητα.

Δεν εφαρμόζεται η παρούσα στα φυσικά ή νομικά πρόσωπα τα οποία, σωρευτικά: α) δεν είναι παραγωγοί, έμποροι ή επίσημοι ή εξουσιοδοτημένοι διανομείς ή αντιπρόσωποι καλλυντικών και αρωματικών προϊόντων στην Ελλάδα και β) πωλούν τα ανωτέρω προϊόντα αποκλειστικά λιανικώς.

Για την εφαρμογή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, οι επιχειρήσεις κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες:

Α. Επιχειρήσεις, που είναι παραγωγοί, επίσημοι έμποροι, εισαγωγείς, εξουσιοδοτημένοι διανομείς ή αντιπρόσωποι καλλυντικών και αρωματικών προϊόντων

Στις ανωτέρω επιχειρήσεις υπάγονται εργαζόμενοι/-ες που παρέχουν κατά κύριο λόγο υπηρεσίες:

- 1) Συμβούλου ομορφιάς στο τμήμα έρευνας και ανάπτυξης καλλυντικών προϊόντων,
- 2) Εκπαιδευτή/εκπαιδευτριάς ως αισθητικού/ συμβούλου ομορφιάς σε πρόγραμμα δια βίου κατάρτισης

Β. Επιχειρήσεις με δραστηριότητα λιανικής πώλησης καλλυντικών και αρωματικών προϊόντων

Στις ανωτέρω επιχειρήσεις υπάγονται εργαζόμενοι/-ες που παρέχουν, κατά κύριο λόγο μια ή περισσότερες από τις ακόλουθες υπηρεσίες άμεσης εξυπηρέτησης προς τον τελικό καταναλωτή σε οργανωμένα σημεία συστηματικής λιανικής πώλησης και ιδίως:

- 1) συμβουλές για την επιλογή και χρήση καλλυντικών προϊόντων,
- 2) εφαρμογή καλλυντικών προϊόντων και/ή αισθητικού μακιγιάζ,
- 3) παρουσίαση και προώθηση καλλυντικών προϊόντων εντός του σημείου λιανικής πώλησης,



4) υποστήριξη της λειτουργίας του σημείου λιανικής πώλησης ως προς την προβολή, αναπλήρωση και διάθεση προϊόντων προς τον τελικό καταναλωτή.

Η προώθηση πώλησης καλλυντικών προϊόντων, κατά την έννοια της παρούσας, αφορά δραστηριότητες άμεσης εξυπηρέτησης και υποστήριξης πώλησης προς τον τελικό καταναλωτή.

Σημειώνεται ότι για τον ανωτέρω χαρακτηρισμό του/της εργαζομένου/-ης ως συμβούλου ομορφιάς/αισθητικού στον χώρο των καλλυντικών και, κατ' επέκταση, για την εφαρμογή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, δεν λαμβάνεται υπόψη ο κωδικός ειδικότητας, με τον οποίο ο εργοδότης έχει καταχωρίσει τον εργαζόμενο, αλλά τα πραγματικά καθήκοντα, όπως περιγράφονται πιο πάνω.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου είναι ο/η εργαζόμενος/η να παρέχει τις ανωτέρω εργασίες τουλάχιστον για το ½ του ημερήσιου χρόνου εργασίας του.



Άρθρο 2

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Έτη προϋπηρεσίας	Βασικοί μισθοί των συμβούλων ομορφιάς/αισθητικών από 1.6.2026 έως 31.5.2027
0-2	941,22 €
2-4	970,60 €
4-6	1.000 €
6-8	1.039,72 €
8-10	1.069,40 €
10-12	1.078,82 €
12-14	1.108,31 €
14-16	1.137,43€
16-18	1.166,57 €
18-20	1.195,80 €
20-21	1.202,24 €
21-22	1.230,84 €
22-23	1.259,51 €
23-24	1.281,00 €
24-25	1.302,45 €
25-26	1.323,92 €
26-27	1.345,39 €
27-28	1.366,86 €
28-29	1.388,24 €
29-30	1.409,79 €



Έτη προϋπηρεσίας	Βασικοί μισθοί των συμβούλων ομορφιάς/αισθητικών από 1.6.2026 έως 31.5.2027
30-31	1.417,67 €
31-32	1.439,03 €
32-33	1.460,29 €
33-34	1.481,55 €
34-35	1.502,81 €
35-36	1.524,43 €
36-37	1.546,30 €
37-38	1.568,52 €
38-39	1.591,10 €
39-40	1.613,93 €

Κατά το δεύτερο έτος ισχύος της παρούσας, ήτοι από την 1η Ιουνίου 2027, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των πέντε (5) πρώτων μισθολογικών κλιμακίων (0-10 έτη προϋπηρεσίας) θα αυξηθούν κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της πρώτης αναπροσαρμογής του νομοθετημένου κατώτατου μισθού που θα πραγματοποιηθεί μετά την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης. Οι βασικοί μισθοί των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων θα αυξηθούν κατά ποσοστό ίσο με το πενήντα τοις εκατό (50%) του ανωτέρω αντιστοίχως ποσοστού της πρώτης αναπροσαρμογής του νομοθετημένου κατώτατου μισθού που θα πραγματοποιηθεί μετά την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους υπαγόμενους στη σύμβαση αυτή μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους κάθε φορά ισχύοντες βασικούς μισθούς τους,



όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

1. Δεκαετούς υπηρεσίας

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς που συμπληρώνουν δεκαετή υπηρεσία στον κλάδο, χορηγείται επίδομα δεκαετίας σε ποσοστό 2,5%.

Προϋπηρεσία

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης λογίζεται και ο χρόνος υπηρεσίας ως αισθητικού που διανύεται στον ίδιο ή άλλον εργοδότη για εργασία αισθητικού πάσης φύσεως στα ινστιτούτα αισθητικής/ομορφιάς και στις εταιρείες καλλυντικών και αντίθετα. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά εργασίας των εργοδοτών στους οποίους ο/η μισθωτός-ή εργάστηκε ή, αν αυτό δεν είναι δυνατόν, από το ιστορικό ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ. Η προϋπηρεσία αυτή δεν είναι απαραίτητο να συνδέεται με τον δηλωθέντα από τον προηγούμενο εργοδότη κωδικό ειδικότητας e-ΕΦΚΑ αλλά συναρτάται με τα πραγματικά καθήκοντα του εργαζόμενου, όπως αυτά περιγράφονται στο άρθρ.1 της παρούσας.

2. Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων σε ποσοστό 10%. Το ίδιο επίδομα χορηγείται στους/στις χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού.

3. Τέκνων

α) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 1% για το πρώτο, 2% για το δεύτερο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

β) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για το τρίτο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

γ) Εάν το επιδοτούμενο τέκνο συνεχίζει τις σπουδές του σε οποιαδήποτε σχολή ή σχολείο, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται, για όσα έτη απαιτούνται την ολοκλήρωση των σπουδών του και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του.

δ) Χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 5% για τέκνα με πνευματική ή σωματική αναπηρία. Η αναπηρία κρίνεται με προηγούμενη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής. Η



επιδότηση αυτή παρατείνεται και μετά την ενηλικίωση των τέκνων, εφόσον η αναπηρία καθιστά τα τέκνα ανάικα για εργασία. Εάν το επίδομα αυτό δικαιούται ο μισθωτός και για το πρώτο και για το δεύτερο και τρίτο τέκνο, αυτό συμψηφίζεται με το προβλεπόμενο πιο πάνω επίδομα τέκνου (πρώτου, δεύτερου ή τρίτου).

4. Βρεφονηπιακού σταθμού

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, ποσού 200 ευρώ ετησίως για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους μέχρι δύο (2) παιδιά, ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε βρεφονηπιακό σταθμό, προσκομίζοντας το σχετικό παραστατικό.

5. Πτυχίου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργαζομένους που είναι κάτοχοι τίτλου σπουδών Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) συναφούς αντικειμένου προς την ειδικότητα του αισθητικού, καθώς και στους κατόχους τίτλων σπουδών που έχουν αποκτηθεί από πρώην Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) ή πρώην Κέντρα Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε.), χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%).

Στους υπαγόμενους στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργαζομένους που είναι κάτοχοι τίτλων σπουδών συναφούς αντικειμένου προς την ειδικότητα του αισθητικού από μέσες κρατικές σχολές ή δομές μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ενδεικτικά παλαιού τύπου κρατικό πτυχίο, Ι.Ε.Κ.), χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό εννέα τοις εκατό (9%).

Στους υπαγόμενους στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργαζομένους που είναι κάτοχοι τίτλων σπουδών συναφούς αντικειμένου προς την ειδικότητα του αισθητικού από λοιπές εκπαιδευτικές δομές (ενδεικτικά Κέντρα Ελευθέρων Σπουδών, ΕΠΑ.Λ. ή κολέγια), χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό τρία τοις εκατό (3%), εφόσον ο τίτλος αναγνωρίζεται, όπου απαιτείται, σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης απαιτείται σε κάθε περίπτωση η συνάφεια του αντικειμένου του τίτλου σπουδών με την ειδικότητα του αισθητικού και η αναγνώριση του τίτλου, όπου απαιτείται, σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον θεσμικό



πλαίσιο.

6. Εκτός έδρας

Η εκτός έδρας αποζημίωση των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων ορίζεται ίση με το 1/25 των συνολικών νομίμων αποδοχών τους σύμφωνα με το Προεδρικό Διάταγμα 62/2025 άρθρο 151. Τυχόν υπέρτερες των νομίμων (δηλαδή των αποδοχών που ορίζονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε.) αποδοχές, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της εκτός έδρας αποζημίωσης.

Ειδικά δε ορίζεται ότι τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο της εκτός έδρας εργασίας, ως και τα έξοδα διαμονής και σίτισης των εργαζομένων εκτός έδρας καλύπτονται από τον εργοδότη με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (Παραστατικών). Είναι αυτονόητο ότι ο χρόνος μετακίνησης (ήμερα ταξιδιού) από και προς την έδρα της επιχείρησης θεωρείται ως χρόνος εργασίας.

7. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται και τα εξής:

- Επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων ανερχόμενο σε ένα μηνιαίο μισθό.
- Ημέρα καταβολής ορίζεται η 21^η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα Χριστουγέννων δικαιούνται οι μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε, χωρίς διακοπή, από 1^η Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται δύο εικοστά πέμπτα (2/25) του μηνιαίου μισθού για κάθε δεκαεννέα (19) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.
- Επίδομα (δώρο) Πάσχα ανερχόμενο σε μισό μηνιαίο μισθό. Ημέρα καταβολής ορίζεται η Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα Πάσχα δικαιούνται οι μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε, χωρίς διακοπή, από 1^η Ιανουαρίου μέχρι τις 30 Απριλίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται ένα δέκατο πέμπτο (1/15) του μισού μηνιαίου μισθού για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων μισθών κατά τη 10^η Δεκεμβρίου κάθε έτους για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15^η ημέρα πριν το Πάσχα για το επίδομα Πάσχα.

Επίδομα άδειας ίσο με τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου, υπολογιζόμενο βάσει



των καταβαλλόμενων αποδοχών και προκαταβαλλόμενο στο μισθωτό, μαζί με τις αποδοχές αδείας, κατά την έναρξη (την ημέρα λήψεως) της άδειας.

Άρθρο 4

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται αδείας γάμου επτά (7) εργασίμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45. Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου, χωρίς καμία απολύτως προϋπόθεση κι ανεξάρτητα από την οικογενειακή του κατάσταση. Η άδεια αυτή δύναται είτε α) να χορηγείται δύο ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες 12 ημέρες χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Σε περίπτωση απόκτησης κοινού παιδιού από συζύγους του ίδιου φύλου, η άδεια γέννησης τέκνου χορηγείται έπειτα από σχετική δήλωση προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες για το ποιος γονέας θα κάνει χρήση της άδειας. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις.

2. Άδεια τοκετού και λοχείας

Η συνολική άδεια τοκετού και λοχείας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

Σε περίπτωση απόκτησης κοινού παιδιού από συζύγους του ίδιου φύλου, η άδεια του προηγούμενου εδαφίου χορηγείται έπειτα από σχετική δήλωση προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες για το ποιος γονέας θα κάνει χρήση της άδειας. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις



3. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια (1) ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε μέρα από την εργασία τους.

Εναλλακτικά, με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξη (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται Βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια Θηλασμού και φροντίδας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Σε κάθε περίπτωση, η άδεια μπορεί, κατόπιν συμφωνίας εργοδότη και εργαζομένου, να χορηγείται αντί του μειωμένου ωραρίου ως ισόχρονη συνεχόμενη άδεια, εφάπαξ ή τμηματικά.

Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

4. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Για τη φροντίδα εξαρτωμένων μελών οι εργαζόμενοι - ες δικαιούνται, μετά από αίτησή τους, άδεια εργασίας μέχρι ένα (1) μήνα ετησίως, με πλήρεις αποδοχές για ασθένεια του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση της παρούσας άδειας στην περίπτωση ασθένειας συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού εξ αγχιστείας είναι να μην επιζεί ο σύζυγος



του/της δικαιούχου. Πιστοποιητικά της ασθένειας θα πρέπει να επιδεικνύονται από τον εργαζόμενο που θα τη δικαιούται εφόσον για υποκειμενικούς λόγους φέρει το βάρος της περίθαλψης του ασθενούς μέλους της οικογένειας.

5. Προστασία μονογονεϊκών οικογενειών

Στους εργαζόμενους γονείς, ή τρίτα πρόσωπα, που τους έχει ανατεθεί η κατ' αποκλειστικότητα άσκηση της γονικής μέριμνας του προσώπου του τέκνου/παιδιού με δικαστική απόφαση, καθώς και τους γονείς στους οποίους έχει ανατεθεί η κατ' αποκλειστικότητα άσκηση της επιμέλειας του προσώπου του τέκνου τους, με δικαστική απόφαση ή με έγγραφη συμφωνία λύσης του γάμου ή του συμφώνου συμβίωσης, ή σε περίπτωση διακοπής της συμβίωσης των συζύγων ή των μερών του συμφώνου συμβίωσης, ή ακύρωσης του γάμου, ως ορίζεται κάθε φορά από τις σχετικές διατάξεις η ρύθμιση των θεμάτων αυτών, χορηγείται άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδειας οκτώ (8) εργάσιμων ημερών ετησίως.

6. Ετήσια άδεια

Η χρονική περίοδος χορήγησης της κανονικής άδειας καθορίζεται μετά από αίτηση του εργαζομένου, υπό την επιφύλαξη του άρθρου 221 Κώδικα Εργατικού Δικαίου. Η άδεια χορηγείται εφάπαξ. Σε διαφορετική περίπτωση, η επιχείρηση οφείλει να αιτιολογεί την τμηματική χορήγησή της. Για το τρίτο και τα επόμενα έτη εργασίας, η ετήσια άδεια δεν μπορεί να χορηγείται τμηματικά περισσότερες από δύο φορές μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, ενώ τουλάχιστον το ήμισυ αυτής χορηγείται κατά το χρονικό διάστημα από 30 Ιουνίου έως 31 Αυγούστου.

Σε κάθε περίπτωση η ετήσια κανονική άδεια πρέπει να εξαντλείται μέχρι το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους, σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

Ο εργοδότης υποχρεούται να τηρεί τις υποχρεώσεις ηλεκτρονικής γνωστοποίησης της χορήγησης της άδειας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.



7. Ωράριο Εργασίας

Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στις επιχειρήσεις του Άρθρου 1 περ. Β της παρούσας συλλογικής σύμβασης ανέρχεται σε τριάντα οκτώ (38) ώρες εβδομαδιαίως, με ημερήσια συνεχή απασχόληση.

Για τους εργαζόμενους που υπάγονται στις επιχειρήσεις του Άρθρου 1 περ. Α της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, εφαρμόζονται οι γενικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας ως προς τον εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας.

Για τα σεμινάρια που οργανώνουν οι επιχειρήσεις θα καταβληθεί προσπάθεια για να διεξάγονται εντός του ωραρίου εργασίας, άλλως θα εφαρμόζεται ό,τι προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Ειδικότερα, για τους /τις εργαζόμενους-ες σε τμήμα πωλήσεων, εφόσον η ημέρα αργίας συμπίπτει με ημέρα προγραμματισμένου ρεπό, τότε το ρεπό μετατίθεται σε άλλη ημέρα της ίδιας εβδομάδας.

Το προγραμματισμένο ρεπό ορίζεται Δευτέρα, Τετάρτη και Σάββατο.

Σε περίπτωση που το σεμινάριο συμπίπτει με ρεπό, ο εργαζόμενος/-η κάνει χρήση του δικαιώματος ανάπαυσής του την επόμενη ημέρα.

8. Διάλειμμα Εργασίας

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους τριάντα (30) λεπτών ημερήσιο διάλειμμα στο πλαίσιο του ωραρίου εργασίας τους.

Για τους συμβούλους ομορφιάς που απασχολούνται στα σημεία πωλήσεων καταστημάτων λιανικής πώλησης καλλυντικών, ο ακριβής προσδιορισμός του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζεται από τις ανάγκες του συγκεκριμένου σημείου πώλησης και πάντως σε συνεννόηση με τον εργοδότη ή το νόμιμο εκπρόσωπό του.

9. Άδεια για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης παιδιών

Δικαιούχοι της άδειας σχολικής παρακολούθησης είναι οι εργαζόμενοι γονείς, πλήρους ή και μερικής απασχόλησης, οι οποίοι έχουν δικαίωμα για κάθε παιδί, ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων που παρακολουθεί μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες, ανεξαρτήτως της ηλικίας του τέκνου που φοιτά σε δομή ειδικής εκπαίδευσης του

Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού ή είναι ενταγμένο και παρακολουθεί προγράμματα σε Κέντρα Δημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με



ειδικές ανάγκες (ΚΔ-ΗΦ ΑμεΑ), Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΚΔΑΠ ΑμεΑ) και ειδικά εκπαιδευτήρια, να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους. Η διάρκεια της άδειας είναι μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια σχολικής παρακολούθησης χορηγείται αυτοτελώς για κάθε παιδί με τις προϋποθέσεις που περιγράφηκαν ανωτέρω, ανεξάρτητα από το εάν ο άλλος ο γονέας εργάζεται ή όχι και ανεξάρτητα από τον αριθμό των εργαζομένων στην επιχείρηση. Η άδεια χορηγείται χωρίς να συμψηφίζεται με τις άλλες άδειες που χορηγούνται στους εργαζόμενους. Οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα. Εφόσον και οι δύο γονείς εργάζονται αποφασίζουν ποιος από τους δυο θα κάνει χρήση της άδειας αυτής ή εφόσον επιθυμούν την από κοινού της χρήση, αποφασίζουν και ενημερώνουν με υπεύθυνη δήλωσή τους για πόσο χρόνο ο καθένας θα κάνει χρήση της άδειας, που πάντως δεν μπορεί συνολικά να υπερβαίνει τις τέσσερις (4) ημέρες συνολικά και για τους δύο γονείς. Εφόσον ισχύουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις βάσει νόμου, ΣΣΕ ή Κανονισμών Εργασίας, εφαρμόζονται αυτές. Η άδεια σχολικής παρακολούθησης μπορεί να χορηγείται και κατά την ημέρα του αγιασμού, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς, καθώς και κατά τις ημέρες των σχολικών εορτών ή εκδηλώσεων.

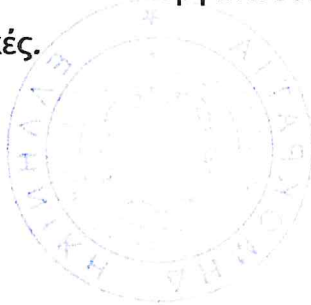
10. Αργίες

Ως ημέρες αργίας των υπαγόμενων στην παρούσα ΣΣΕ ορίζονται οι εξής:

Η 1^η του έτους, η 6^η Ιανουαρίου (των Θεοφανίων), η Καθαρά Δευτέρα, η 25^η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1^η Μαΐου, η 15 Αυγούστου, η 28^η Οκτωβρίου, η ημέρα των Χριστουγέννων, η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

11. Συνδικαλιστικές άδειες.

Οι προβλεπόμενες στο άρθρο 90 Ν. 4808/2021 συνδικαλιστικές άδειες στα δικαιούμενα μέλη της υπογράφουσας την παρούσα πρωτοβάθμιας κλαδικής συνδικαλιστικής οργάνωσης, είτε αυτές προέρχονται από την ιδιότητά τους ως μέλη του Δ.Σ. της υπογράφουσας οργάνωσης είτε από την ιδιότητά τους ως μέλη Διοίκησης υπερκείμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων (Ομοσπονδιών, Εργατικών Κέντρων, ΓΣΕΕ), είναι με αποδοχές.



12. Εφαρμογή διατάξεων σε πρόσωπα του ίδιου φύλου

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις εφαρμόζονται, ευθέως ή αναλόγως και στην περίπτωση προσώπων του ίδιου φύλου που έχουν τελέσει μεταξύ τους γάμο ή έχουν αποκτήσει κοινό παιδί.

13. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές στο σύνολο τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5

Ισχύς Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας είναι διετής και αρχίζει από 1^η Ιουνίου 2026 έως 31^η Μάϊου 2028.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ,

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ



ΕΥΣΤΑΘΙΑ ΜΙΧΑΛΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ & ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ & ΑΡΩΜΑΤΩΝ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ & ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ
ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ & ΑΡΩΜΑΤΩΝ - ΠΣΒΑΚ
Α.Φ.Μ.: 090270768 Δ.Ε.Λ. ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
Αγίου Κωνσταντίνου 46 Σ. Ηφαίστου 1,
151 24 Μαρούσι, www.psvak.gr
Τ: 210 68 28 955-6, Ε: info@psvak.gr

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΝΙΤΣΑΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
μετα 5.8.2026 με αριθμ. πρόσθης 18 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ΠΣΒΑΚ ΑΙΣΘΗΤΙΚΩΝ
ΣΥΜΒΟΧΛΟΝ ΟΜΟΡΦΙΑΣ Μ. ΜΙΧΑΛΗ ΕΥΣΤΑΘΙΑ
αριθμ. του αρθ. 400944308 Τυπότητας που εκδόθη
από το Α/Τ. ΜΟΣΧΑΤΟΥ-ΤΑΥΡΟΥ 3-10-2024

ΒΑΣΙΛΙΝΑ ΦΕΡΜΕΛΗ

Ο Καταθέτης

ΕΥΣΤΑΘΙΑ ΜΙΧΑΛΗ

[Signature]



Ο Παραλαβών Υπ. Α.Τ.

[Signature]

