

Π.Κ 21 / 8-7-2025

ΚΛΑΔΙΚΗ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΟΑΣΕ – ΕΑΕΕ
1^η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2025 ΕΩΣ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2027

Στην Αθήνα σήμερα, την 8^η Ιουλίου 2025 μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων:

αφενός, της «Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος» (ΕΑΕΕ) που εδρεύει στην Αθήνα οδός Ξενοφώντος αριθμ.10 όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της που ελήφθη κατά την υπ' αριθμ. 2254/21.05.2025 συνεδρίασή του, από τον Πρόεδρο κ. Αλέξανδρο Σαρρηγεωργίου και από τον Γενικό Γραμματέα κ. Παναγιώτη Δημητρίου,

και αφετέρου, της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία « Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδας» (Ο.Α.Σ.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα οδός Βησσαρίωνος αριθμ. 9 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμφωνα με την από 20.06.2025 Απόφαση του Εκτελεστικού Συμβουλίου, από τον Πρόεδρο κ. Χρήστο Παπαδόγιαννη και τον Γενικό Γραμματέα κ. Ιωάννη Πετσαλάκη

συμφωνήθηκαν και υπεγράφησαν ως αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Ειδικότερα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι ολόκληρης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας στον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης και ειδικότερα οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας στις νομίμως δραστηριοποιούμενες στην Ελλάδα ασφαλιστικές επιχειρήσεις και στους ασφαλιστικούς φορείς ΕΑΕΕ, Επικουρικό Κεφάλαιο, Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης, ΕΙΑΣ και ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Άρθρο 1
Βασικοί μισθοί προσωπικού

- 1.1.** Τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις και στους ασφαλιστικούς φορείς ΕΑΕΕ, ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ, Γ.Δ.Α., ΕΙΑΣ και ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ, ορίζονται από 1 έως 14 κλιμάκια και διαμορφώνονται ως εξής:

Από 01.01.2025 έως 31.12.2025 (αύξηση 4%) :

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΜΙΣΘΟΙ ΣΕ €
1	1.065
2	1.074
3	1.100
4	1.147
5	1.219
6	1.240
7	1.281
8	1.301
9	1.332
10	1.362
11	1.377
12	1.411
13	1.447
14	1.452

Από 01.01.2026 έως 31.12.2026 (αύξηση 3%) :

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΜΙΣΘΟΙ ΣΕ €
1	1.097
2	1.107
3	1.133
4	1.182
5	1.255
6	1.277
7	1.320
8	1.340
9	1.372
10	1.403
11	1.418
12	1.454
13	1.490
14	1.495



Από 01.01.2027 έως 31.12.2027 (αύξηση 2%) :

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΜΙΣΘΟΙ ΣΕ €
1	1.119
2	1.129
3	1.156
4	1.206
5	1.280
6	1.303
7	1.346
8	1.367
9	1.399
10	1.431
11	1.446
12	1.483
13	1.520
14	1.525

1.1.α Η αλλαγή κλιμακίου γίνεται ανά τρία χρόνια από την ημεροχρονολογία πρόσληψης.

1.1.β. Κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2026, τα μέρη δύνανται να επανεξετάσουν την οριζόμενη στο παρόν αύξηση των βασικών μισθών για το έτος 2027, εφόσον, κατά την κρίση τους, έχουν προκύψει έκτακτες και εξαιρετικές οικονομικές περιστάσεις.

1.1.γ. Το 5^ο κλιμάκιο της παρούσας ΣΣΕ θα είναι το κλιμάκιο υπολογισμού της Επικουρικής Σύνταξης του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ (αντί του 11ου – 12ου κλιμακίου, όπως ορίζεται στο άρθρο 9Α του Καταστατικού του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ)

Η αντιστοίχιση των παλαιών κλιμακίων με τα νέα είναι η εξής:

Κλιμάκια Δ.Α. ΠΕΝΤ. 3/2020	Αντιστοίχιση	Κλιμάκια ΝΕΑΣ Σ.Σ.Ε.
1		1
2		
3		
4		2
5		
6		
7		3
8		
9		
10		4
11		
12		
13		5
14		
15		
16		6
17		
18		
19		7
20		
21		
22		8
23		
24		
25		9
26		
27		
28		10
29		
30		
31		11
32		
33		
34		12
35		
36		
37		13
38		
39		
40		
41		
42		14

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

Χρόνος υπηρεσίας με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί, είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας. Συγκεκριμένα:

α) Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με τον νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.λπ.)

β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που έχει διανυθεί σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρία, μεσίτη ασφαλίσεων, ασφαλιστικό πρακτορείο, στην ΟΑΣΕ, την ΕΑΕΕ, το ΓΔΑ, το Επικουρικό Κεφάλαιο, το ΕΙΑΣ. Ειδικότερα για τους μεσίτες ασφαλίσεων και τα ασφαλιστικά πρακτορεία ως χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που έχει διανυθεί σε καθήκοντα συναφή με αυτά που ασκούνται στην ήδη κατεχόμενη θέση. Η αναγνώριση της προϋπηρεσίας λόγω απασχόλησης σε μεσίτη ασφαλίσεων ή ασφαλιστικό πρακτορείο αφορά σε προσλήψεις που θα γίνουν από την ημερομηνία εφαρμογής της παρούσας ΣΣΕ και εφεξής.

Ο χρόνος προϋπηρεσίας αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών, ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Αν τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατατεθούν στον εργοδότη μέσα σε 6 μήνες από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την πρόσληψη.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 6μηνης προθεσμίας αλλά σε δύο χρόνια από την πρόσληψη, ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 2ετίας, δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία.

1.2. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος ή η σύμβαση αυτή - όποιο είναι μικρότερο - ή τυχόν ακόμη μικρότερο συγκεκριμένης επιχείρησης. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

Άρθρο 2**Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας**

α) Καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος άρθρου και με ανώτατο όριο τα 40 έτη.

β) Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λογίζεται η υπηρεσία στον τελευταίο εργοδότη καθώς και η μέχρι πέντε (5) έτη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου.

γ) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας διαμορφώνεται στο 1,30%.

δ) Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα έτη τρία (3) έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας.

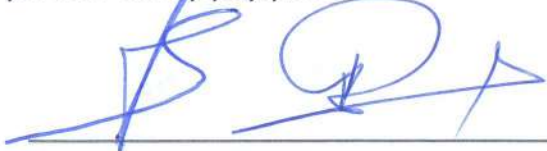
Άρθρο 3**Επιστημονικά επιδόματα****1) Επίδομα Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων**

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού τομέα (ΑΕΙ & ΤΕΙ) εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας καταβάλλεται από 01.01.2025 επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 20% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2) Για τους πτυχιούχους σχολών Ανώτερης εκπαίδευσης πρώην ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ), καταβάλλεται από 01.01.2025 επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου (πίνακας 1).

α) Σε περίπτωση που με βάση την νομοθεσία, πτυχία σχολών **ΤΕΙ** εξισώνονται με πτυχία σχολών **ΑΕΙ** οι κάτοχοι αυτών δικαιούνται επίδομα πτυχίου **ΑΕΙ**.

β) Στους κατόχους πτυχίων **Σχολών Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ)** πρώην ΙΕΚ, που εξισώνονται από τις εξετάσεις του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. με πτυχία σχολών ΤΕΙ, καταβάλλεται επίδομα πτυχίου 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου



3) Επίδομα Διδακτορικού

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας καταβάλλεται από 01.01.2025 επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 28% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

4) Επίδομα Master

Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από 01.01.2025 επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 23% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

Για τα παραπάνω περιγραφόμενα επιδόματα 1), 2), 3), 4) ισχύουν τα εξής:

Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, που γίνονται κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, τα ανωτέρω ποσοστά 23% και 28% καταβάλλονται εφόσον ο μεταπτυχιακός τίτλος δίνεται από τις παραπάνω αναφερόμενες σχολές ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ ή από σχολές ΑΕΙ εσωτερικού ή ισοτίμες εξωτερικού αναγνωριζόμενες από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Στους κατόχους πτυχίου Διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφιζόμενου του τυχόν κατωτέρου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσοτέρων του ενός τίτλου σπουδών της ίδια βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους.

5) Καταβάλλεται επίδομα πτυχίου Ε.Π.Ι. (Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ίδρυμα Θεσσαλονίκης) σε ποσοστό 8% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

Το ανωτέρω χορηγούμενο επίδομα δεν συμψηφίζεται με τυχόν άλλο επίδομα πτυχίου ΑΕΙ, ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ ή άλλης αντίστοιχης σχολής του εσωτερικού ή εξωτερικού που δικαιούται ο εργαζόμενος.

6) Επίδομα ΕΛ.ΚΕ.ΠΑ. πενταετούς φοίτησης: Στους αποφοίτους ΕΛΚΕΠΑ 5ετούς φοίτησης καταβάλλεται από την 1/1/2025, επίδομα σπουδών ίσο με 10% επί του βασικού (κλιμακίου) του Ε.Μ. Το ανωτέρω επίδομα δεν συμψηφίζεται με κανένα άλλο επιστημονικό επίδομα.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσότερων του ενός εκ των προβλεπομένων στην παρούσα παράγραφο πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σ' αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο).

7) Επιδόματα Εξειδίκευσης ασφαλιστικών & χρηματοοικονομικών σπουδών:

α) Καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού στους κατέχοντες πιστοποιητικά σπουδών για το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το Ετήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance/CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι. καθώς και στους κατέχοντες το Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.). Καταβάλλεται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού στους πτυχιούχους Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ACII).

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσότερων του ενός εκ των προβλεπομένων στην παρούσα α) παράγραφο πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σ' αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο).

β) Οι **Σχολές Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ)** -πρώην ΙΕΚ- Ασφαλιστικών & Χρηματοοικονομικών Σπουδών που δεν έχουν εξισωθεί με πτυχία σχολών ΤΕΙ οι κάτοχοι αυτών δικαιούνται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού.

Τα ως άνω επιδόματα **Εξειδίκευσης ασφαλιστικών & χρηματοοικονομικών σπουδών** καταβάλλονται σωρευτικά και δεν συμψηφίζονται ούτε μεταξύ τους ούτε με τα επιστημονικά επιδόματα 1,2,3 & 4 του άρθρου 3 της παρούσας σσε.

8) Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό **8%** επί του βασικού μισθού του κλιμακίου που βρίσκεται ο εργαζόμενος, σε όσους εργαζόμενους είναι κάτοχοι πτυχίου αγγλικής γλώσσας επιπέδου Proficiency (C2) σύμφωνα με τον επισυναπτόμενο κατάλογο των πτυχίων στον πίνακα 2 του τμήματος Α της παρούσας ΣΣΕ.

Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται επίσης και σε όσους κατέχουν τίτλο σπουδών ανώτατης σχολής ή τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών (Διδακτορικό, Master) για εκπαίδευση ή σπουδές σε αγγλόφωνο εκπαιδευτικό ίδρυμα του εξωτερικού, ή κατέχουν πτυχίο μεταφραστή της αγγλικής γλώσσας από ανώτατη σχολή του εσωτερικού (π.χ. ΙΟΝΙΟ Πανεπιστήμιο) ή του εξωτερικού. Για τους παραπάνω τίτλους σπουδών εξωτερικού, εφόσον έτσι προβλέπεται, είναι απαραίτητο να αναγνωρίζονται τα πτυχία, από τους εκάστοτε αρμόδιους φορείς του Ελληνικού κράτους.



Άρθρο 4 **Οδοιπορικά εκτός έδρας**

1. Εισπράκτορες και άλλοι μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που τους έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επί πλέον του εις χρήμα μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση € 20
2. Μισθωτοί μετακινούμενοι και διανυκτερεύοντες εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών των εξόδων και ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται πάνω από 150 χιλιόμετρα από την έδρα τους.

Άρθρο 5 **Επίδομα Γέννησης / Απόκτησης Τέκνου (Τοκετού)**

Το επίδομα γέννησης / απόκτησης τέκνου ορίζεται στο ποσό των 1.000 ευρώ.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται σε ένα εκ των συζύγων, ανεξαρτήτως φύλου, με την προσκόμιση της οικείας ληξιαρχικής πράξης γέννησης.

Το ποσό αυτό συμψηφίζεται εάν αυτό λαμβάνεται, λόγω υπαγωγής του/της δικαιούχου σε ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης που εφαρμόζει η επιχείρηση για την ίδια αιτία.

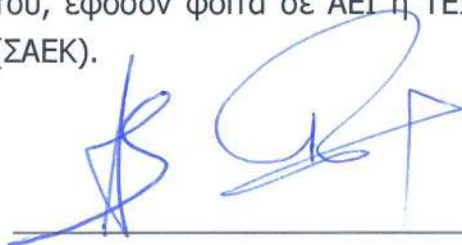
Σε κάθε περίπτωση ο εργαζόμενος θα λαμβάνει από την επιχείρηση βάσει της παρούσας ΣΣΕ κατ' ελάχιστον το ποσό των 700 ευρώ.

Άρθρο 6 **Επίδομα Γάμου**

Καταβάλλεται επίδομα γάμου (Θρησκευτικού ή Πολιτικού γάμου, συμφώνου συμβίωσης κα) ποσοστού 10% επί του βασικού μισθού του εργαζομένου. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου, έστω και αν αμφότεροι οι σύζυγοι υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση.

Άρθρο 7 **Επίδομα Τέκνων**

Καταβάλλεται επίδομα τέκνων ποσοστού 7% για το πρώτο παιδί, 8% για το δεύτερο και 9% για τρία και πάνω παιδιά και για κάθε παιδί εξ αυτών, επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι ότου το παιδί συμπληρώσει το 20ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή το 22ο εφόσον φοιτά σε επαγγελματική σχολή (ΣΑΕΚ).



Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς ακόμη και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα παιδιών καταβάλλεται και στις ανύπαντρες μητέρες.

Άρθρο 8

Αποζημίωση εξόδων Βρεφονηπιακού σταθμού

Χορηγείται για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας αποζημίωση ποσού 250 ευρώ μηνιαίως, επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις ανά επιχείρηση δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 9

Επίδομα τέκνων και προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα, στο άρθρο 8 του Ν. 1483/1984 χορηγείται: από 01.01.2025 επίδομα 16% με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 9^ο κλιμάκιο του μισθολογίου. Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος ή το τυχόν εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσόν της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΕΦΚΑ. Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου και παιδικής μέριμνας, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευομένου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

Άρθρο 10

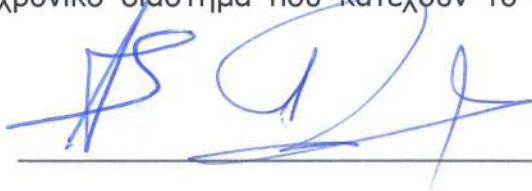
Μειωμένο ωράριο σε εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω καθώς και σε παραπληγικούς και τετραπληγικούς

Οι εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία έχουν μειωμένο ωράριο μιας ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση είτε κατά την αποχώρησή τους.

Άρθρο 11

Συνδικαλιστικές άδειες - διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης

α) Συνολικά έξι (6) μέλη του Εκτελεστικού Συμβουλίου ή του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Α.Σ.Ε., απαλλάσσονται με υπόδειξή της για την διεκπεραίωση των συνδικαλιστικών τους δραστηριοτήτων, από την υπηρεσία των εταιριών στις οποίες έκαστος παρέχει τις εργασίες του, χωρίς περιορισμό ή ανώτερο όριο απαλλαγής ανά εταιρία και για το χρονικό διάστημα που κατέχουν το αξίωμα αυτό με πλήρεις αποδοχές και πλήρη



διατήρηση των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων. Δεν θίγονται απαλλαγές που ισχύουν με οποιονδήποτε τρόπο για συνδικαλιστικά στελέχη στα σωματεία δύναμης Ο.Α.Σ.Ε.

β) Στα 9 μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ) χορηγείται συνολική μηνιαία απαλλαγή 120 ωρών μετ' αποδοχών, επιμεριζόμενη κάθε μήνα μεταξύ των μελών του Δ.Σ. ανάλογα με τις αρμοδιότητες και τις εκάστοτε ανάγκες και λειτουργίες του ΣΥΑΕ. Η απαλλαγή αυτή δεν δύναται να υπερβαίνει τις 30 ώρες συνολικά το μήνα για κάθε έκαστο μέλος και χορηγείται κατόπιν εγγράφου γνωστοποίησης του ΣΥΑΕ προς την Εταιρεία, η οποία κοινοποιείται στην ΕΑΕΕ.

γ) Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ), δικαιούται να έχει πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς του στους τόπους εργασίας. Ο χώρος ανάρτησης των πινάκων, καθορίζεται με συμφωνία μεταξύ εργοδότη και της διοίκησης του Συλλόγου.

δ) Όλες οι εταιρίες είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσόν, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου δηλώνουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

Άρθρο 12

Ενίσχυση επιμορφωτικών – ερευνητικών δραστηριοτήτων της Ο.Α.Σ.Ε.

Οι ασφαλιστικές εταιρίες που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ και για το χρόνο ισχύος της ενισχύουν με το ποσό των 20.000 ευρώ για κάθε έτος τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα της Ο.Α.Σ.Ε. και του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Α.Σ.Ε. Στην αρχή κάθε έτους η Ο.Α.Σ.Ε. θα ενημερώνει την ΕΑΕΕ για τον κατ' εκτίμηση προϋπολογισμό των σχετικών δραστηριοτήτων του έτους. Η υλοποίηση των εξόδων θα διαπιστώνεται απολογιστικά με την προσκόμιση, από πλευράς Ο.Α.Σ.Ε., των σχετικών παραστατικών και των ανάλογων εγκριτικών αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων της Ο.Α.Σ.Ε. και του ΙΝΕ-ΟΑΣΕ.

Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στην Ο.Α.Σ.Ε. από τις εταιρίες που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, για το έτος 2025 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιριών για τις οποίες ισχύει η παρούσα σύμβαση με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρία μέλος της με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρίες και στην Ο.Α.Σ.Ε.

Άρθρο 13

Πολιτιστικές και Αθλητικές δραστηριότητες

Οι ασφαλιστικές εταιρίες που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ χορηγούν οικονομική ενίσχυση στην Ο.Α.Σ.Ε. για πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες ποσού 20.000 ευρώ για κάθε έτος ισχύος της

Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στην Ο.Α.Σ.Ε. από τις εταιρίες που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ για το έτος 2025 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιριών για τις οποίες ισχύει η παρούσα σύμβαση με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρία μέλος της με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρίες και στην ΟΑΣΕ.

Άρθρο 14

Ενοίκιο – Λειτουργικές δαπάνες Ο.Α.Σ.Ε

Οι ασφαλιστικές εταιρίες που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ καταβάλουν το ποσό του ενοικίου των γραφείων της Ο.Α.Σ.Ε. ή για κάλυψη άλλων λειτουργικών εξόδων ήτοι 25.000 ευρώ ετησίως αναπροσαρμοζόμενο κατά το ποσοστό αναπροσαρμογής της σύμβασης μισθώσεως.

Το ποσό του ετησίου ενοικίου θα καταβληθεί στην Ο.Α.Σ.Ε. από τις εταιρίες που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, για το έτος 2025 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιριών για τις οποίες ισχύει η παρούσα σύμβαση με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.



{ 13 }

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρίες και στην ΟΑΣΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ^{ΑΑ}

3.1. ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΜΕΙΩΜΕΝΑ ΩΡΑΡΙΑ

3.1.1. Εβδομαδιαίος Χρόνος Εργασίας

Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 39. Το μέγιστο κανονικό ημερήσιο ωράριο δεν μπορεί να ξεπερνά τις 8 ώρες. Οι εργάσιμες ημέρες εβδομαδιαία είναι πέντε -5- (από Δευτέρα έως Παρασκευή).

Η απασχόληση κατά το Σάββατο επιτρέπεται κατ' εξαίρεση και σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, και μόνο στις ακόλουθως οριζόμενες περιπτώσεις (α) και (β) ήτοι:

α) στις περιπτώσεις επείγουσας εργασίας, λόγω βλάβης που έχει ως συνέπεια την διακοπή λειτουργίας της Εταιρίας ή κυβερνοεπίθεσης στα πληροφοριακά συστήματα. Η ως άνω εργασία που παρέχεται την έκτη ημέρα της εβδομάδας αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 35%.

β) σε περιπτώσεις αναβαθμίσεων και προσαρμογών των πληροφοριακών συστημάτων. Σε αυτή την περίπτωση επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η εργασία μέχρι εννέα (9) Σάββατα εκάστου ημερολογιακού έτους, με χορήγηση ημερών ανάπαυσης (ρεπό) εντός ενός ημερολογιακού μήνα από την ημερομηνία κατά την οποία πραγματοποιείται η εργασία κατά το Σάββατο, με τη σύμφωνη γνώμη του/της εργαζόμενου/εργαζόμενης.

Η κατ' εξαίρεση απασχόληση κατά το Σάββατο στην (β) περίπτωση αφορά αποκλειστικά και μόνο τους άμεσα και απόλυτα συναρτώμενους με τις συγκεκριμένες εργασίες εργαζόμενους.

2. Η τυχόν απασχόληση κατά το Σάββατο σύμφωνα με τα ανωτέρω δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως κατ' εξακολούθηση μη τήρηση της πενθήμερης εργασίας, η οποία εξακολουθεί να ισχύει.

3. Το ωράριο είναι συνεχές, με εξαίρεση τους εργαζόμενους στα υποκαταστήματα και περιφερειακά γραφεία των ασφαλιστικών επιχειρήσεων όπου μπορεί να υπάρχει και απογευματινή εργασία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4**ΑΔΕΙΕΣ****Ετήσια κανονική άδεια**

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη τα όσα ορίζονται σε σχετικές διατάξεις νόμων, Υ.Α., ΕΓΣΣΕ κ.λπ. ως προς την λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας συμφωνούν τα εξής:

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ με σχέση εξαρτημένης εργασίας οποιασδήποτε μορφής δικαιούνται ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές ανάλογα με

τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας ανεξαρτήτως εργοδότη ως εξής:

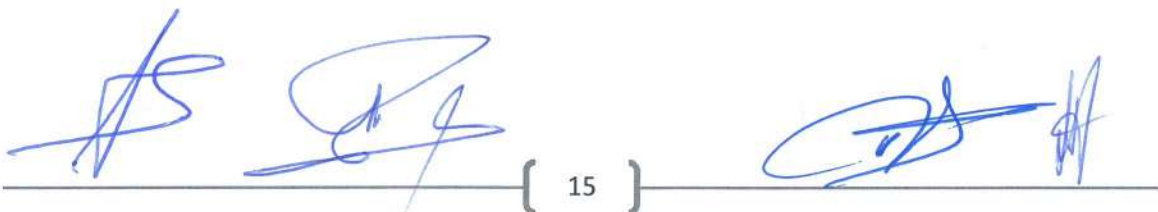
- α) Για 1 συμπληρωμένο έτος, 21 εργάσιμες ημέρες ετησίως,
- β) Για 2 έως 4 συμπληρωμένα έτη, 22 εργάσιμες ημέρες ετησίως,
- γ) Για 5 συμπληρωμένα έτη, 23 εργάσιμες μέρες ετησίως.
- δ) Για 10 συμπληρωμένα έτη, 25 εργάσιμες μέρες ετησίως,
- ε) Για 25 συμπληρωμένα έτη, 26 εργάσιμες μέρες ετησίως,
- στ) Για 28 συμπληρωμένα έτη, 27 εργάσιμες μέρες ετησίως.

Ως προς τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται τα σχετικά με την ετήσια κανονική άδεια οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία, και την ΕΓΣΣΕ.

4.1. ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ της ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**4.1.1. Άδεια Μητρότητας (κυοφορίας – λοχείας)**

Ορίζεται σε **4 μήνες και 2 εβδομάδες**. Οι 2 πρώτοι μήνες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι 2 μήνες μετά τον τοκετό. Οι δυο επιπλέον εβδομάδες θα χορηγούνται πριν ή μετά τον τοκετό ανάλογα με τις ανάγκες της εργαζόμενης. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο του πιθανολογούμενου, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό για να συμπληρωθούν οι 4 μήνες και οι **2 εβδομάδες**.

Οι εργαζόμενες μητέρες, ειδικά για το διάστημα της επέκτασης της άδειας τοκετού που προβλέπει η παρούσα, ο οποίος θεωρείται χρόνος εργασίας και συντάξιμος, δικαιούνται κανονικά τις αποδοχές τους και τα ένσημά τους, οι οποίες βαρύνουν τον εργοδότη τους.



{ 15 }

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας ετών 2025 - 2027 ισχύει από την **01/01/2025** και έχει τριετή διάρκεια (μέχρι 31/12/2027), εκτός των περιπτώσεων που ρητώς ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις της. Αναθεώρησή της δεν μπορεί να γίνει πριν από την 31.12.2027, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5**Τελικές διατάξεις**

1. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές παροχές που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζόμενους με διατάξεις νόμων, επιχειρησιακές ΣΣΕ, την ΕΓΣΣΕ, Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, αποφάσεων Δ.Σ. και Πράξεων Διοικήσεων τους ή έθιμο ή με επιχειρησιακή πρακτική δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται.
2. Τα μέρη συμφωνούν να προβούν από κοινού σε όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες για την κήρυξη της παρούσας κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας ως γενικώς υποχρεωτικής, καθόσον η κήρυξη αυτή θα είναι προς όφελος αμφοτέρων των συμβαλλομένων μερών.

Αθήνα,

Τρίτη, 8 Ιουλίου 2025

Για την ΕΑΕΕ

Ο Πρόεδρος

Αλέξανδρος Σαρηγεωργίου
ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΞΕΝΟΦΩΝΤΟΣ 10 - Τ.Κ. 105 57 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210 3334100, 102 - FAX: 210 3334146
Α.Φ.Μ.: 090165491 - Δ.Ο.Υ.: Δ' ΑΘΗΝΩΝ

Ο Γεν. Γραμματέας

Παναγιώτης Δημητρίου

Για την ΟΑΣΕ

Ο Πρόεδρος

Χρήστος Παπαδόγιάννης

Ο Γεν. Γραμματέας

Ιωάννης Πετσαλάκης

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Σχολές ΤΕΙ δικαιούμενες επίδομα πτυχίου & όσες προσθέτει ο κρατικός φορέας

1	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
2	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ
3	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
4	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ
5	ΓΕΩΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
6	ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
7	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ
8	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
9	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΡΓΩΝ
10	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
11	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ
12	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
13	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ
14	ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ
15	ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ (MARKETING)
16	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
17	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
18	ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
19	ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
20	ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΥΜΕΣΩΝ
21	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
22	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
23	ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ
24	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ
25	ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ
26	ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΣΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
27	ΟΙΚΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
28	ΟΧΗΜΑΤΩΝ
29	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
30	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
31	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ
32	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ
33	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
34	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ
35	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
36	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΑΝΤΙΡΡΥΠΑΝΣΗΣ
37	ΤΗΛΕΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
38	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ
39	ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΑΣ
40	ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
41	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ
42	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
43	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ-2

(κι επιπλέον όσα αναγνωρίζει κάθε φορά το ΑΣΕΠ)

Άριστη γνώση (Proficiency Γ2/C2) Αγγλικής γλώσσας**ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ - ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ (ΑΣΕΠ)**

Η γνώση της **Αγγλικής γλώσσας** (άριστη **Γ2/C2**, πολύ καλή **Γ1/C1**, καλή **B2** και μέτρια **B1**) αποδεικνύεται με βάση το άρθρο 1 π.δ 146/2007 «Τροποποίηση διατάξεων του π.δ 50/2001 Καθορισμός προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα όπως αυτό ισχύει» (ΦΕΚ 185/3.8.2007/τ.Α'), σε συνδυασμό με το τελευταίο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 1 π.δ. 116/2006 «Τροποποίηση του άρθρου 28 του π.δ. 50/2001.....» (ΦΕΚ 115/9.6.2006/τ.Α'), ως εξής:

α) Με Κρατικό Πιστοποιητικό γλωσσομάθειας αντίστοιχου επιπέδου του ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003.
ή

β) με πιστοποιητικά αντίστοιχου επιπέδου των πανεπιστημίων CAMBRIDGE ή MICHIGAN ή

γ) με πιστοποιητικά αντίστοιχου επιπέδου άλλων φορέων (πανεπιστημίων ή μη) ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή, εφόσον είναι πιστοποιημένοι ή αναγνωρισμένοι από την αρμόδια αρχή της οικείας χώρας για να διενεργούν εξετάσεις και να χορηγούν πιστοποιητικά γνώσης της αγγλικής γλώσσας στο αντίστοιχο επίπεδο. Εάν δεν υπάρχει φορέας πιστοποίησης ή αναγνώρισης στην οικεία χώρα, απαιτείται βεβαίωση του αρμόδιου Υπουργείου ή της Πρεσβείας της χώρας στην Ελλάδα ότι τα πιστοποιητικά που χορηγούνται από τους παραπάνω φορείς σε τρίτους, οι οποίοι δεν έχουν ως μητρική γλώσσα την Αγγλική, είναι αποδεκτά σε δημόσιες υπηρεσίες της αυτής χώρας ως έγκυρα αποδεικτικά γνώσης της Αγγλικής γλώσσας στο αντίστοιχο επίπεδο. Ως οικεία χώρα νοείται η χώρα στην οποία η μητρική ή επίσημη γλώσσα είναι η Αγγλική

Βάσει των ανωτέρω καθώς και των μέχρι σήμερα προσκομισθέντων στο ΑΣΕΠ, από τους οικείους φορείς, βεβαιωτικών εγγράφων γίνονται δεκτά, πέραν του Κρατικού Πιστοποιητικού γλωσσομάθειας, τα εξής πιστοποιητικά:

(α) Άριστη γνώση Proficiency (Γ2/C2) :

• CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE ή του CAMBRIDGE ASSESSMENT ENGLISH ή CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH του CAMBRIDGE ASSESSMENT ENGLISH overall score 200-230

• BULATS English Language Test, βαθμολογία 90-100, του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE ή του CAMBRIDGE ASSESSMENT ENGLISH (Για πιστοποιητικά που έχουν εκδοθεί έως και 19/11/2019)

• BUSINESS ENGLISH CERTIFICATE HIGHER του CAMBRIDGE ASSESSMENT ENGLISH



overall score 200-210

- CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH του CAMBRIDGE ASSESSMENT ENGLISH overall score 200-210

- INTERNATIONAL ENGLISH LANGUAGE TESTING SYSTEM (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) ή το CAMBRIDGE ASSESSMENT ENGLISH – The British Council – IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 8,5 και άνω .

- ECPE- CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN (ENGLISH LANGUAGE INSTITUTE ή Cambridge Michigan Language Assessments - CaMLA ή Michigan Language Assessment.)

- LONDON TESTS OF ENGLISH LEVEL 5 -PROFICIENT COMMUNICATION- του EDEXCEL, ή PEARSON TEST OF ENGLISH GENERAL LEVEL 5 -PROFICIENT COMMUNICATION- του EDEXCEL ή EDEXCEL LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL(CEF C2)2

- ISE IV INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL του TRINITY COLLEGE LONDON.

- CITY & GUILDS LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (reading, writing and listening) -MASTERY- και CITY & GUILDS LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (Spoken) -MASTERY- (Συνυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της άριστης γνώσης) ή CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL ESOL-MASTERY- και CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL SPOKEN ESOL -MASTERY- (Συνυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της άριστης γνώσης).

- EDI Level 3 Certificate in ESOL International JETSET Level 7 (CEF C2) ή PEARSON EDI Level 3 Certificate in ESOL International (CEF C2) ή PEARSON LCCI LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (CEFR C2)

- PEARSON LCCI EFB LEVEL 4 (Ενότητες: Reading, Writing, Listening, Speaking, με βαθμό «Distinction» ή «Credit»).

- OCNW Certificate in ESOL International at Level 3 (Common European Framework equivalent level C2) (μέχρι 31/8/2009)

- Ascentis Level 3 Certificate in ESOL International (CEF C2)
 - ESB Level 3 Certificate in ESOL International All Modes (Council of Europe Level C2).
 - Michigan State University–Certificate of English Language Proficiency (MSU – CELP):CEF C2.
 - Test of Interactive English, C2 Level (ACELS) ή Test of Interactive English, C2 Level (Gatehouse Awards).
 - NOCN Level 3 Certificate in ESOL International (C2).
 - AIM Awards Level 3 Certificate in ESOL International (C2) (Ενότητες: Listening, Reading, Writing, Speaking).
 - LRN Level 3 Certificate in ESOL International (CEF C2)
 - GA Level 3 Certificate in ESOL International –(CEFR: C2) ή GA Level 3 Certificate in ESOL International (Classic C2)
 - **C2** -LanguageCert Level 3 Certificate in ESOL International (Listening, Reading, Writing) (MasteryC2) και **C2**- LanguageCert Level 3 Certificate in ESOL International (Speaking) (Mastery C2) (Συνυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της άριστης γνώσης)
 - Open College Network West Midlands Level 3 Certificate in ESOL International (CEFR C2)
 - NYLC –NEW YORK LANGUAGE CENTER CERTIFICATE Level **C2**
 - LanguageCert Test of English (LTE) - LanguageCert Level 3 Certificate in ESOL International (Listening, Reading) (LanguageCert Test of English C2)
-
-

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 8-7-2025 με αριθμ. πράξης.....21..... από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του 4 της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΚΑΛΟΓΩΝ ΕΜΑΡΟΣ Ε.Σ. ΚΟΛΑΤΗ
κάτοχο του αριθ. ΑΝ 681808 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ ΑΡΡΟΛΟΓΗΤΕΣ την 22-2-2018

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος


Στυρίων - Νανούλωρ
Κολατίης




ΣΟΦΙΑ ΒΛΑΧΗ