



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ


 ΙΔΡΥΜΑ  
 ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ  
 ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Δ Ι Ο Ι Κ Η Σ Η

 ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΣΦ/ΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ - ΕΣΟΔΩΝ  
 ΤΜΗΜΑ : ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΩΝ  
 ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ

 Ταχ. Διεύθυνση : Αγ. Κων/νου 8  
 10241 ΑΘΗΝΑ

Αριθ. τηλεφώνου : 210 5215242-245-246

FAX : 210 52 23 228

E - mail : asfika@otenet.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΑΔΑ:

Αθήνα 22 / 5 /2013

 Αριθμ. Πρωτ.  
 Ε40/ 267

 ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ  
 ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ  
 ΑΡ. : 31

ΠΡΟΣ:

 Όλα τα Υποκαταστήματα &  
 Παραρτήματα Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.  
 (Υπηρεσίες Εσόδων)

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ :

Ως ο συν/νος πίνακας διανομής

ΘΕΜΑ : «Δηλώσεις οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτών»

ΣΧΕΤ. : Εγκ. 38/1998 (κεφ. 4), 4/2002 (σελ. 25) &amp; 83/2011.

Σε συνέχεια των οδηγιών της 83/2011 εγκυκλίου διαταγής μας, σας κοινοποιούμε την υπ' αριθμ. Φ11321/30149/1961/15-12-2011 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΕΚ 3115/τ.Β'30-12-2011), η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του άρθρου 65 του Ν.3996/2011 (ΦΕΚ 170/τ.Α'5-8-2011) «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις», σχετικά με την επιβολή προστίμου για τη μη αναγγελία ή την εκπρόθεσμη αναγγελία **οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού** στον Ο.Α.Ε.Δ. και θέτουμε υπόψη σας τα εξής :

Γ Ε Ν Ι Κ Α
-------------

Όπως είναι γνωστό με τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 1 περ. στ' του Ν.2556/1997 θεσπίστηκε, από 1/4/1998, υποχρέωση των εργοδοτών να αναγγέλλουν, εντός προθεσμίας οκτώ (8) ημερών, στον Ο.Α.Ε.Δ. **τις οικειοθελείς αποχωρήσεις των μισθωτών τους.**

Η υποχρέωση αυτή είναι ανεξάρτητη από την προϋπάρχουσα υποχρέωση των εργοδοτών να αναγγέλλουν στον Ο.Α.Ε.Δ. **κάθε καταγγελία σύμβασης εργασίας (απόλυση)** εντός προθεσμίας οκτώ (8) ημερών, από της παραδόσεως του εγγράφου της απόλυσης στο μισθωτό (άρθρα 9 του Ν.3198/1995 & 11 παρ. 1 του Ν.Α. 212/1969). Τυχόν παράλειψη αυτής της διατύπωσης δεν επιφέρει ακυρότητα της απόλυσης, αλλά συνεπάγεται ποινικές κυρώσεις για τον παραβάτη εργοδότη (άρθρο 9 παρ. 4 Ν. Ν.3198/1995).

**Συνεπώς, οι οδηγίες της παρούσας δεν αφορούν περιπτώσεις μη αναγγελίας ή εκπρόθεσμης αναγγελίας καταγγελιών συμβάσεων εργασίας.**

ΑΔΑ:

<table border="1"> <tr> <td> <table border="1"> <tr> <td>ΙΣΧΥΟΝ ΚΑΘΕΣΤΩΣ</td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	<table border="1"> <tr> <td>ΙΣΧΥΟΝ ΚΑΘΕΣΤΩΣ</td> </tr> </table>	ΙΣΧΥΟΝ ΚΑΘΕΣΤΩΣ
<table border="1"> <tr> <td>ΙΣΧΥΟΝ ΚΑΘΕΣΤΩΣ</td> </tr> </table>	ΙΣΧΥΟΝ ΚΑΘΕΣΤΩΣ	
ΙΣΧΥΟΝ ΚΑΘΕΣΤΩΣ		

Με τις διατάξεις του άρθρου 65 του Ν.3996/2011, που τέθηκαν σε ισχύ στις 5/8/2011, αντικαταστάθηκαν αυτές του άρθρου 6 παρ. 1 περ. δ' του Ν.2972/2001 (οι οποίες προηγουμένως είχαν τροποποιήσει το άρθρο 2 παρ. 1 περ. στ' του Ν.2556/1997) ως προς τις κυρώσεις που επιβάλλονται στους εργοδότες, όταν δεν αναγγέλλουν ή αναγγέλλουν εκπρόθεσμα τις οικειοθελείς αποχωρήσεις μισθωτών τους.

Συγκεκριμένα, εάν ο εργοδότης δεν αναγγείλει, εντός προθεσμίας οκτώ (8) ημερολογιακών ημερών, στον Ο.Α.Ε.Δ. κάθε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού του και εφόσον η αποχώρηση αυτή δεν αποδεικνύεται από κανένα επίσημο έγγραφο στοιχείο, τα αρμόδια όργανα του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. του επιβάλλουν πρόστιμο, το ύψος του οποίου κατά περίπτωση διαμορφώνεται ως εξής :

- Τετρακόσια (400, 00 €) ευρώ, όταν η οικειοθελής αποχώρηση δηλώνεται μετά τη λήξη της προαναφερόμενης οκταήμερης προθεσμίας και έως την τελευταία εργάσιμη για το δημόσιο ημέρα του επόμενου μήνα, απ' αυτόν που έληξε η προθεσμία αυτή.
- Οκτακόσια (800,00 €) ευρώ, όταν η δήλωση οικειοθελούς αποχώρησης υποβληθεί μετά τη τελευταία εργάσιμη για το δημόσιο ημέρα του επόμενου μήνα, απ' αυτόν που έληξε η οκταήμερη προθεσμία ή δεν υποβληθεί.

Η προθεσμία της αναγγελίας αρχίζει από την επόμενη ημέρα της οικειοθελούς αποχώρησης του μισθωτού και λήγει όταν παρέλθει ολόκληρη η τελευταία ημέρα της οκταήμερης προθεσμίας. Σε περίπτωση που η τελευταία ημέρα της προθεσμίας συμπίπτει με αργία, η προθεσμία παρατείνεται μέχρι και την επόμενη εργάσιμη για το δημόσιο ημέρα.

Τα προαναφερόμενα ισχύουν για σχετικές παραβάσεις εργοδοτών που εντοπίστηκαν σε ελέγχους, οι οποίοι διενεργήθηκαν από 5/8/2011 μέχρι τη λήψη της παρούσας (η επιβολή των κυρώσεων αυτών είχε παραμείνει σε εκκρεμότητα κατ' εφαρμογή των οδηγιών της 83/2011 εγκυκλίου μας) ή θα εντοπισθούν σε μελλοντικούς ελέγχους, ανεξάρτητα από τις μισθολογικές περιόδους που αφορούν.

ΑΔΑ:

Η επιβολή των προστίμων θα γίνεται με σύνταξη Πράξεως Επιβολής Αυτοτελώς Προστίμου (Π.Ε.Α.Π.), τύπος κίνησης «233» - Π.Ε.Α.Π. **ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ.**

Επειδή, οι εν λόγω διατάξεις προβλέπουν ότι, σε περίπτωση εξόφλησης του συγκεκριμένου προστίμου εντός δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία επίδοσης της αντίστοιχης Π.Ε.Α.Π. παρέχεται έκπτωση 20%, θα πρέπει, αμέσως μετά την επίδοση της Π.Ε.Α.Π., να ενημερώνεται το Ο.Π.Σ./Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. (*καταχώριση ημερομηνίας επίδοσης*).

### ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

- Ως επίσημα έγγραφα, από τα οποία επίσης μπορεί να αποδειχθεί (*άμεσα ή έμμεσα*) η ακριβής ημερομηνία αποχώρησης μισθωτού από την εργασία του, νοούνται όσα έχουν συνταχθεί κατά τους νόμιμους τύπους από τον καθ' ύλην και κατά τόπο αρμόδιο δημόσιο υπάλληλο ή λειτουργό ή πρόσωπο που ασκεί δημόσια υπηρεσία ή λειτουργία (*άρθρο 438 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας*).  
Ως τέτοια μπορεί ενδεικτικά να είναι : στρατολογικά έγγραφα, έγγραφα Ο.Α.Ε.Δ., γνωματεύσεις ιατρών κρατικών νοσοκομείων κ.λ.π.  
Επίσης, ως επίσημα έγγραφα νοούνται και όσα ιδιωτικά έγγραφα έχουν θεωρηθεί από δημόσιες αρχές ή έχουν κατατεθεί σ' αυτές.
- Οικειοθελείς αποχωρήσεις υπηκόων τρίτων χωρών, που στερούνται τα προβλεπόμενα για τη νόμιμη απασχόλησή τους έγγραφα, παραλαμβάνονται από τις υπηρεσίες του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ..
- Με την ίδια Π.Ε.Α.Π. παρέχεται η δυνατότητα να επιβληθούν κυρώσεις για περισσότερες από μία παραβάσεις περί μη αναγγελίας ή εκπρόθεσμης αναγγελίας οικειοθελών αποχωρήσεων μισθωτών.
- Εάν οικειοθελής αποχώρηση μισθωτού δεν αναγγελθεί και από κανένα επίσημο έγγραφο ή την υποβληθείσα Α.Π.Δ. (*πεδίο 35 ΩΩΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ*) δεν προκύπτει η τελευταία ημέρα εργασίας του, ως ημερομηνία αποχώρησης θα λαμβάνεται η τελευταία ημερολογιακή ημέρα του μήνα.

## ΑΔΑ:

- Όταν ο έλεγχος διενεργείται πριν την τελευταία εργάσιμη για το δημόσιο ημέρα του επόμενου μήνα, απ' αυτόν που έληξε η οκταήμερη προθεσμία αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού και διαπιστώνεται ότι δεν υποβλήθηκε σχετική αναγγελία, θα επιβάλλεται πρόστιμο τετρακοσίων (400,00€) ευρώ *(κατά τη σύνταξη της αντίστοιχης Π.Ε.Α.Π., θα καταχωρείται στο πεδίο «ημερομηνία αναγγελίας» η ημερομηνία του ελέγχου).*
- Όταν ο έλεγχος διενεργείται μετά την πάροδο του επόμενου μήνα, απ' αυτόν που έληξε η οκταήμερη προθεσμία αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού και διαπιστώνεται ότι δεν υποβλήθηκε σχετική αναγγελία, θα επιβάλλεται πρόστιμο οκτακοσίων (800,00€) ευρώ *(κατά τη σύνταξη της αντίστοιχης Π.Ε.Α.Π., θα καταχωρείται στο πεδίο «ημερομηνία αναγγελίας» η ημερομηνία του ελέγχου).*

Επισημαίνεται ότι από 1/3/2013 οι εργοδότες υποχρεούνται να υποβάλλουν ηλεκτρονικά τα έντυπα αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας ( ΣΕΠΕ ) και Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού ( ΟΑΕΔ ), όπως Αναγγελία Πρόσληψης, Πίνακα Προσωπικού, Αναγγελία Οικειοθελούς Αποχώρησης Μισθωτού κ.λ.π, στο Πληροφοριακό Σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της με αριθ. 5072/6/25.2.2013 ΑΥΕΚΑ (ΦΕΚ 449/τ.Β' /2013) επισυνάπτεται.

## ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ :

1. Σε έλεγχο που διενεργείται στις 27/3/2013 διαπιστώνεται ότι οικειοθελής αποχώρηση μισθωτού, που έλαβε χώρα στις 27/5/2011, αναγγέλθηκε στις 29/7/2011.  
Στον εργοδότη θα επιβληθεί πρόστιμο τετρακοσίων (400,00€) ευρώ, διότι η αναγγελία έγινε πριν παρέλθει η τελευταία εργάσιμη για το δημόσιο ημέρα του επόμενου μήνα, απ' αυτόν που έληξε η οκταήμερη προθεσμία *(η οκταήμερη προθεσμία έληξε στις 6/6/2011).*
2. Σε έλεγχο που διενεργείται στις 27/3/2013 διαπιστώνεται ότι οικειοθελής αποχώρηση μισθωτού, που έλαβε χώρα στις 27/5/2011, αναγγέλθηκε στις 1/8/2011.  
Στον εργοδότη θα επιβληθεί πρόστιμο οκτακοσίων (800,00€) ευρώ, διότι η αναγγελία έγινε αφού παρήλθε η τελευταία εργάσιμη για το δημόσιο ημέρα του επόμενου μήνα, απ' αυτόν που έληξε η οκταήμερη προθεσμία *(η οκταήμερη προθεσμία έληξε στις 6/6/2011).*

ΑΔΑ:

3. Σε έλεγχο που διενεργείται στις 27/3/2013 διαπιστώνεται ότι οικειοθελής αποχώρηση μισθωτού, που έλαβε χώρα στις 27/5/2011 δεν αναγγέλθηκε .  
Στον εργοδότη θα επιβληθεί πρόστιμο οκτακοσίων (800,00€) ευρώ.  
Κατά τη σύνταξη της αντίστοιχης Π.Ε.Α.Π., θα καταχωρηθεί στο πεδίο «ημερομηνία αναγγελίας» η ημερομηνία του ελέγχου (27/3/2013).
4. Σε έλεγχο που διενεργείται στις 30/4/2013 διαπιστώνεται ότι οικειοθελής αποχώρηση μισθωτού, που έλαβε χώρα στις 28/2/2013 δεν αναγγέλθηκε.  
Στον εργοδότη θα επιβληθεί πρόστιμο τετρακοσίων (400,00€) ευρώ.  
Κατά τη σύνταξη της αντίστοιχης Π.Ε.Α.Π., θα καταχωρηθεί στο πεδίο «ημερομηνία αναγγελίας» η ημερομηνία του ελέγχου (30/4/2013).
5. Σε έλεγχο διαπιστώνεται ότι για καταγγελίες συμβάσεων εργασίας δύο εργαζομένων που έλαβαν χώρα στις 27/5/2011, η μία δεν αναγγέλθηκε στον Ο.Α.Ε.Δ. ενώ η άλλη αναγγέλθηκε στις 10/6/2011.  
Στον εργοδότη δεν θα επιβληθούν κυρώσεις από το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..

Συν/να : 27φύλλα

Η ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΤΡΙΑ  
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ ΓΛΟΝΤΑΚΗ

ΑΔΑ:

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ**

1. Γραφείο κ. Διοικητή
  2. Γραφείο κ. κ. Υποδιοικητών
  3. Γραφείο κ.κ. Γενικών Διευθυντών
  4. Γραφείο κ.κ. Συντονιστών
  5. Υπουργείο Εργασίας , Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας  
Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων  
Διεύθυνση Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών  
Σταδίου 29  
101 10, Αθήνα
  6. Ο.Α.Ε.Δ. Εθνικής Αντιστάσεως 8  
166 10, Άλιμος
  7. Επιτροπή Διαχείρισης Ο.Π.Σ./Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.  
Πατησίων 12, Αθήνα
  8. Επιχειρησιακή Ομάδα Ασφαλιστικών Εισφορών  
Πατησίων 12, Αθήνα
  9. Ομάδα Υποδομών Ηλεκτρονικής Εξυπηρέτησης  
& Τηλεπικοινωνιακών Υπηρεσιών  
Πατησίων 12, Αθήνα
  10. Ομάδα Υποδομών Λειτουργικών Παρεμβάσεων & Διαδικασιών  
Πατησίων 12, Αθήνα
  11. Ανάδοχος Ο.Π.Σ./Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.  
Πατησίων 12, Αθήνα
-