



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ



Ενιαίος
Φορέας
Κοινωνικής
Ασφάλισης

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
Ταχ. Δ/νση: Ακαδημίας 22 Τ.Κ. 10671 Αθήνα
Τηλ.: 210 372 9752, 366 6313, 366 6323
Fax: 210 366 6010
Email: d.sintaxeon@efka.gov.gr

ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
Αθήνα, 20.9.2017

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΑΡ.: 34

Αριθ. Πρωτ.
1091

ΠΡΟΣ:
Όλες τις Οργανικές μονάδες του ΕΦΚΑ
(κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες)
ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:
Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.
Δ/νση Λειτουργίας & Υποστήριξης
Εφαρμογών
Λαγουμιτζή 40 ♦ 11745 Αθήνα

Θ Ε Μ Α: «Οδηγίες για τη λειτουργία Κλιμακίων-Ομάδων Εργασίας για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης.»

Σας πληροφορούμε ότι με τη με αρ. 291/30/13.7.2017 απόφαση του Δ.Σ. του ΕΦΚΑ όπως συμπληρώθηκε με την 342/35/9.8.2017, και τις Δ9/34079/10498/21.7.2017 (ΦΕΚ Β'2715/2.8.2017), Φ.ΕΦΚΑ/οικ.34078/1262/2.8.2017(ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ.390/8.8.2017) Υπουργικές Αποφάσεις εγκρίθηκε η σύσταση-συγκρότηση στον ΕΦΚΑ Κλιμακίων-Ομάδων Εργασίας Ανακεφαλαίωσης, Ελέγχου Καταβολής Εισφορών, Αναγνώρισης και Διαπίστωσης Χρόνων Ασφάλισης, Απονομής και Εκκαθάρισης Συντάξεων με σκοπό την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης.

I. ΣΥΣΤΑΣΗ-ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ-ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A. Με αποφάσεις του Διοικητή συγκροτήθηκαν στην Κεντρική Υπηρεσία και στις Περιφερειακές Δομές του ΕΦΚΑ Κλιμάκια-Ομάδες Εργασίας για την υλοποίηση του ανωτέρω έργου, καθώς και για το συντονισμό και την υποστήριξη αυτών των Κλιμακίων-Ομάδων Εργασίας.

Στα Κλιμάκια-Ομάδες Εργασίας μπορούν να συμμετέχουν ως μέλη υπάλληλοι όλων των ενταχθέντων στον ΕΦΚΑ Φορέων οι οποίοι υπηρετούν τα αντικείμενα της Ανακεφαλαίωσης του χρόνου ασφάλισης, του Ελέγχου Καταβολής Εισφορών, της Αναγνώρισης και Διαπίστωσης Χρόνων Ασφάλισης, της Απονομής και Εκκαθάρισης Συντάξεων, καθώς και εκείνοι οι οποίοι, ανεξαρτήτως του υπηρεσιακού αντικειμένου τους, έχουν αποδεδειγμένη γνώση και εμπειρία στα αντικείμενα αυτά.

Τα Κλιμάκια-Ομάδες Εργασίας αποτελούνται κατ' αντικείμενο από επιμέρους Υποομάδες. Το έργο των Υποομάδων Εργασίας περιλαμβάνει: α) τον προσδιορισμό του χρόνου ασφάλισης στον ΕΦΚΑ από υπαλλήλους Ανακεφαλαίωσης-Πιστοποίησης Χρόνων Ασφάλισης, β) τον έλεγχο της καταβολής των εισφορών και την αναγνώριση χρόνων ασφάλισης από υπαλλήλους που υπηρετούν τα αντικείμενα αυτά, γ) την έκδοση οριστικών αποφάσεων συνταξιοδότησης από υπαλλήλους των υπηρεσιών Απονομής Συντάξεων, καθώς και δ) την εκτέλεση των αποφάσεων συνταξιοδότησης από υπαλλήλους Εκκαθάρισης και Πληρωμών Συντάξεων.

Επίσης, λειτουργούν: α) **Κλιμάκιο Διοίκησης Έργου**, έργο του οποίου είναι ο συντονισμός και η καθοδήγηση της λειτουργίας των Κλιμακίων-Ομάδων Εργασίας β) **Κλιμάκιο Ομάδων Εργασίας Υποστήριξης**, με αντικείμενο την παρακολούθηση της πορείας των εργασιών και των αποτελεσμάτων των Κλιμακίων-Ομάδων Εργασίας μέσω ηλεκτρονικού αρχείου στατιστικών στοιχείων, καθώς και την καθοδήγηση των συμμετεχόντων στα Κλιμάκια-Ομάδες Εργασίας τόσο στα γνωστικά αντικείμενα που υπηρετούν όσο και σε διαδικαστικά θέματα που τυχόν προκύψουν κατά τη πορεία της εκτέλεσης των εργασιών στα Κλιμάκια-Ομάδες Εργασίας και γ) **Κλιμάκιο-Ομάδα Εργασίας του Ελεγκτικού Συνεδρίου** το έργο του οποίου συνίσταται στον έλεγχο της νομιμοποίησης της δαπάνης λειτουργίας του συνόλου των Κλιμακίων -Ομάδων και Υποομάδων Εργασίας.

II. ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Σκοπός του έργου είναι η εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης για τις οποίες δεν έχει εκδοθεί οριστική απόφαση συνταξιοδότησης μετά την πάροδο ενενήντα (90) ημερών από την ημερομηνία υποβολής τους, ώστε την 31/12/2017 οι εκκρεμείς αιτήσεις να έχουν εκκαθαριστεί κατά το ήμισυ.

Εκκρεμείς υποθέσεις συνταξιοδότησης χαρακτηρίζονται όσες ανήκουν στις κατηγορίες που στο σύστημα της ΗΔΙΚΑ Α.Ε. φέρουν συγκεκριμένους κωδικούς ένδειξης κατηγορίας κατά τη μηχανογραφική τακτοποίηση των αποφάσεων συνταξιοδότησης που εκδίδονται¹, ήτοι:

- Οι αποφάσεις με την ένδειξη "1" που αφορούν:
Οριστική συνταξιοδότηση (Γήρατος-Αναπηρίας-Θανάτου)
Μετατροπή Προσωρινής συνταξιοδότησης σε νέα Οριστική (Γήρατος-Αναπηρίας-Θανάτου)
- Οι αποφάσεις με την ένδειξη "5" που αφορούν:
Παράταση σύνταξης λόγω αναπηρίας
Επαναχορήγηση σύνταξης λόγω αναπηρίας
Επαναχορήγηση Επιδόματος Απολύτου Αναπηρίας
Επαναχορήγηση Εξωιδρυματικού Επιδόματος (επίδομα παρα-τετραπληγίας)
Επαναχορήγηση σύνταξης λόγω θανάτου σε μητέρα ή τέκνα μετά από διακοπή
- Οι αποφάσεις με την ένδειξη "6", που αφορούν τη χορήγηση Επιδόματος Απολύτου Αναπηρίας (για πρώτη φορά)
- Οι αποφάσεις με την ένδειξη "7", που αφορούν τη χορήγηση Εξωιδρυματικού επιδόματος παρα-τετραπληγίας (για πρώτη φορά)

¹ Υπενθυμίζεται η υποχρέωση καταγραφής κωδικού ένδειξης κατηγορίας κατά τη μηχανογραφική τακτοποίηση των αποφάσεων χορήγησης συνταξιοδοτικών παροχών.

ΙΙΙ. ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΙ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ-ΟΜΑΔΩΝ-ΥΠΟΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το ανώτατο απαιτητό όριο απόδοσης όπως και το κατώτερο απαιτητό που ορίζεται για τη συμμετοχή στις εργασίες έχουν προσδιοριστεί στο πλαίσιο του σχεδιασμού για περάτωση του έργου σε ορισμένο χρονικό διάστημα.

Αναλυτικά οι ρόλοι των μελών και οι ποσοτικοί στόχοι που τίθενται για κάθε Κλιμάκιο-Υποομάδα Εργασίας κατά Περιφερειακή ή Κεντρική Υπηρεσία του ΕΦΚΑ καθορίζονται παρακάτω:

1. Κλιμάκιο-Υποομάδα Εργασίας Ανακεφαλαιώσης και Πιστοποίησης Χρόνων Ασφάλισης

Ως ρόλοι των μελών ορίζονται οι ρόλοι του Ανακεφαλαιωτή-Πιστοποιητή Χρόνων Ασφάλισης, του Ελεγκτή και του Διευθυντή.

Η απόδοση των Ανακεφαλαιωτών για το τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, το τ.ΝΑΤ και τον τ.ΟΓΑ ορίζεται σε 60 φακέλους αρχικής ανακεφαλαιώσης (κύριας και επικουρικής ασφάλισης) το μήνα για κάθε Ανακεφαλαιωτή, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τους 30 φακέλους.

Η μέγιστη απόδοση κάθε ελεγκτή ορίζεται σε 180 φακέλους το μήνα, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τους 90 φακέλους, με την προϋπόθεση ότι η σταθερή μηνιαία παραγωγικότητα πρωϊνής εργασίας δεν θα πρέπει να υπολείπεται των 120 φακέλων για τον Ανακεφαλαιωτή και των 240 για τον Ελεγκτή.

Η απόδοση των Υπαλλήλων Πιστοποίησης Χρόνων Ασφάλισης για τον τ. ΟΑΕΕ και το τ.ΕΤΑΠ-ΜΜΕ ορίζεται σε 15 φακέλους το μήνα, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τους 10 φακέλους, υπό την προϋπόθεση ότι η σταθερή μηνιαία παραγωγικότητα πρωϊνής εργασίας δεν υπολείπεται των 30 φακέλων.

2. Κλιμάκιο - Υποομάδα Εργασίας Ελέγχου Καταβολής Εισφορών και Αναγνώρισης

Ως ρόλοι των μελών ορίζονται οι ρόλοι του Υπαλλήλου Αναγνώρισης -Ελέγχου Καταβολής Εισφορών, του Ελεγκτή και του Διευθυντή.

Η απόδοση των Υπαλλήλων Αναγνώρισης - Ελέγχου για το τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, τον τ. ΟΑΕΕ, τον τ. ΟΓΑ, το τ. ΕΤΑΑ, το τ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και το τ. ΝΑΤ ορίζεται σε 60 αναγνωρίσεις, Υ.Δ.Α.Α.Β., πιστοποιήσεις ασφάλισης και λοιπά, το μήνα για κάθε υπάλληλο, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 30.

Για τους Ελεγκτές ορίζεται σε 180 αναγνωρίσεις, Υ.Δ.Α.Α.Β., πιστοποιήσεις ασφάλισης και λοιπά το μήνα, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 90, υπό την προϋπόθεση ότι η σταθερή μηνιαία παραγωγικότητα πρωϊνής εργασίας δεν θα υπολείπεται των 120 αναγνωρίσεων, Υ.Δ.Α.Α.Β., πιστοποιήσεων ασφάλισης και λοιπά για τον Υπάλληλο και των 240 για τον Ελεγκτή.

Η απόδοση των Υπαλλήλων Ελέγχου Καταβολής Εισφορών του τ. ΕΤΑΑ (τ. ΤΣΜΕΔΕ και τ. ΤΑΝ) ορίζεται σε 60 ελέγχους καταβολής εισφορών το μήνα, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τους 30 ελέγχους καταβολής εισφορών για κάθε υπάλληλο, με την προϋπόθεση ότι η μηνιαία παραγωγικότητα πρωϊνής εργασίας δεν υπολείπεται των 120 Ελέγχων Καταβολής Εισφορών.

Για τους Υπαλλήλους Ελέγχου Καταβολής Εισφορών του τ. ΕΤΑΑ (τ. ΤΣΑΥ) ορίζεται σε 35 ελέγχους καταβολής εισφορών το μήνα, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τους 18 ελέγχους καταβολής εισφορών, υπό την προϋπόθεση ότι η μηνιαία παραγωγικότητα πρωϊνής εργασίας δεν υπολείπεται των 70 Ελέγχων Καταβολής Εισφορών.

3. Κλιμάκιο - Υποομάδα Εργασίας Απονομής Συντάξεων

Ως ρόλοι των μελών ορίζονται οι ρόλοι του Εισηγητή, του Ελεγκτή και του Διευθυντή.

Η απόδοση κάθε Εισηγητή Απονομής Συντάξεων για το τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, τον τ. ΟΓΑ και το τ. ΝΑΤ ορίζεται σε 40 αποφάσεις το μήνα, που θα αφορούν αποκλειστικά την έκδοση κύριων οριστικών συνταξιοδοτικών αποφάσεων, όπως αυτές ορίζονται παραπάνω, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 20 αποφάσεις.

Η απόδοση κάθε ελεγκτή ορίζεται σε 120 αποφάσεις, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 60 αποφάσεις.

Προϋπόθεση συμμετοχής στο συγκεκριμένο κλιμάκιο των Εισηγητών και των Ελεγκτών είναι ότι η σταθερή μηνιαία παραγωγικότητα πρωϊνής εργασίας δεν υπολείπεται των 75 αποφάσεων για τον Εισηγητή (από τις οποίες τουλάχιστον οι 40 θα αφορούν αποκλειστικά την έκδοση κύριων οριστικών συνταξιοδοτικών αποφάσεων, κατά τα ανωτέρω και 35 λοιπά) και των 150 αποφάσεων για τον Ελεγκτή.

Λαμβάνοντας υπόψη την εξαιρετική και πολύπλοκη διαδικασία που υπάρχει κατά την εξέταση συνταξιοδοτικών αιτημάτων με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης, η έκδοση οριστικής απόφασης με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης θα υπολογίζεται στην απόδοση με συντελεστή 1,5. Η γνωστοποίηση των στοιχείων του άρθρου 1 του Ν.3232/2004 (Βεβαίωση Συμμετοχής) θα υπολογίζεται στην απόδοση με συντελεστή 0,8, λόγω της φύσεως της εργασίας αυτής και είναι απαραίτητο να ληφθεί ιδιαίτερη μέριμνα για τη διεκπεραίωση των αιτήσεων συνταξιοδότησης όπου εφαρμόζονται οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης, με έμφαση στην αποστολή του χρόνου συμμετοχής, επειδή ο μεγαλύτερος χρόνος αναμονής παρατηρείται σε αυτόν τον τομέα.

Εξάλλου, λόγω της ιδιαιτερότητας των αντικειμένων της Δ/σης Διεθνών Σχέσεων και Διμερών Συμβάσεων καθώς και της Περιφερειακής Δ/σης Συντάξεων ΝΠΔΔ του τ.ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, η απόδοση στα αντικείμενα αυτά καθορίζεται στους συνοδευτικούς πίνακες.

Η απόδοση των Εισηγητών Απονομής Συντάξεων για τον τ. ΟΑΕΕ, το τ.ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και το τ. ΕΤΑΑ ορίζεται σε 10 αποφάσεις το μήνα, που θα αφορούν αποκλειστικά την έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων, όπως αυτές ορίζονται παραπάνω, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 5 αποφάσεις, με την προϋπόθεση ότι η σταθερή μηνιαία παραγωγικότητα πρωϊνής εργασίας δεν υπολείπεται των 20 αποφάσεων.

4. Κλιμάκιο - Υποομάδα Εργασίας Εκκαθάρισης Συντάξεων

Ως ρόλοι των μελών ορίζονται οι ρόλοι του Εισηγητή Πληρωμών, του Ελεγκτή και του Διευθυντή.

Η απόδοση των Εισηγητών Πληρωμής Συντάξεων για το τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, τον τ. ΟΓΑ και το τ. ΝΑΤ θα είναι η εκκαθάριση των οριστικών αποφάσεων που εκδίδονται κάθε μήνα κατά τη διάρκεια της πρωϊνής εργασίας, της υπερωριακής εργασίας και της εργασίας των Κλιμακίων.

Ειδικότερα, για το τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ορίζεται σε 75 αποφάσεις πληρωμών (Δελτία αναγγελίας νέου συνταξιούχου-ΔΑΝΣ και Δελτία μεταβολών συνταξιούχου-ΔΑΜ), με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 37 αποφάσεις για τον Εισηγητή Πληρωμών.

Για κάθε Ελεγκτή η απαιτούμενη απόδοση ορίζεται σε 225 αποφάσεις πληρωμών συντάξεων το μήνα, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 111.

Προϋπόθεση συμμετοχής στο συγκεκριμένο κλιμάκιο, είναι ότι η σταθερή μηνιαία παραγωγικότητα της πρωϊνής εργασίας δεν υπολείπεται των 100 αποφάσεων πληρωμής

συντάξεων, για τον Εισηγητή Πληρωμών και των 300 για τον Ελεγκτή Πληρωμών (με προτεραιότητα αναγγελίας των αρχικών αποφάσεων εντός 10-15 ημερών από την ημερομηνία εισαγωγής τους στο Υποκατάστημα).

Επισημαίνεται ότι όλες οι εργασίες του Εισηγητή Πληρωμών Συντάξεων που δεν αφορούν την πληρωμή των αποφάσεων, όπως αυτές ορίζονται παραπάνω, θα πρέπει να καταγράφονται ξεχωριστά.

Η απόδοση των Εισηγητών και Ελεγκτών Πληρωμής Συντάξεων για τον τ. ΟΑΕΕ, το τ. ΕΤΑΑ και το τ.ΕΤΑΠ-ΜΜΕ είναι η εκκαθάριση των οριστικών αποφάσεων που εκδίδονται κάθε μήνα κατά τη διάρκεια της πρωϊνής εργασίας, της υπερωριακής εργασίας και της εργασίας των Κλιμακίων.

IV. ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Α. Στα Κλιμάκια-Ομάδες Εργασίας συμμετέχουν υπάλληλοι που είναι γνώστες του αντικείμενου κατά περίπτωση. Για τους υπαλλήλους που ορίζονται μέλη και εργάζονται σε διαφορετικό αντικείμενο κατά την πρωϊνή εργασία, θα λαμβάνεται υπόψη η απόδοση του όπως αυτή καθορίζεται στην ενότητα III, πέραν της πρωϊνής και υπερωριακής εργασίας.

Β. Προϋπόθεση συμμετοχής των μελών στις εργασίες των Κλιμακίων-Υποομάδων Εργασίας κάθε εργασίας είναι η πρωϊνή απόδοση να μην υπολείπεται των απαιτητών ορίων απόδοσης κατ' αντικείμενο, όπως προκύπτει από τους κοινοποιούμενους Πίνακες Απόδοσης, άλλως θα στερούνται της αποζημίωσης.

Γ. Ο Προϊστάμενος της κάθε Μονάδας έχει το ρόλο του Συντονιστή των Κλιμακίων-Ομάδων-Υποομάδων Εργασίας της Δομής του, καθώς και των όμορων Δομών που δεν εκδίδουν συνταξιοδοτικές αποφάσεις.

Ο Συντονιστής, σε συνεργασία με τον Προϊστάμενο των όμορων Δομών, ο οποίος θα είναι υπεύθυνος για τη συλλογή των στοιχείων και την πιστοποίηση της παραγωγικότητας κατ' αντικείμενο εργασίας όσων συμμετέχουν στις Υποομάδες Εργασίας της Περιφερειακής Υπηρεσίας στην οποία προϊσταται, στις οποίες θα λειτουργούν Κλιμάκια-Υποομάδες Εργασίας Πιστοποίησης Χρόνων Ασφάλισης, Ελέγχου Καταβολής Εισφορών και Αναγνώρισης Χρόνων Ασφάλισης, θα φροντίζει για την παραγωγή έργου ώστε τα Κλιμάκια-Υποομάδες Εργασίας Απονομής-Εκκαθάρισης Συντάξεων να δύνανται να πετύχουν τη μέγιστη δυνατή απόδοση.

Επίσης, ο Συντονιστής θα είναι υπεύθυνος για την επίτευξη του στόχου, θα συντονίζει, θα παρακολουθεί και θα ελέγχει σε μηνιαία βάση το όλο έργο και θα μεριμνά για την ισόρροπη κατανομή των εργασιών στο προσωπικό.

Ο Συντονιστής με βάση το στόχο που έχει τεθεί στη Μονάδα του, θα συντάσσει λεπτομερή μηνιαία αναφορά, στην οποία θα αναγράφεται επακριβώς το έργο που πραγματοποιήθηκε στη διάρκεια του μήνα, έχοντας αξιολογήσει την μηνιαία απόδοση των υπαλλήλων κατά τμήμα, τόσο όσον αφορά την έκδοση των συνταξιοδοτικών αποφάσεων – όπως αυτές αναφέρονται παραπάνω – όσο και των λοιπών συνταξιοδοτικών αποφάσεων καθώς και την εκκαθάριση των αναδρομικών ποσών.

Η αναφορά αυτή θα πρέπει να υποβάλλεται στο Κλιμάκιο Διοίκησης Έργου και στη Διεύθυνση Μελετών σε περιβάλλον Web.

Οι Συντονιστές των Κλιμακίων-Υποομάδων Εργασίας που θα συμμετέχουν σε αυτά με την ιδιότητα του Προϊσταμένου Διεύθυνσης της Δομής, σε οργανική θέση της οποίας υπηρετούν, σε περίπτωση απώλειας της ιδιότητάς τους θα αντικαθίστανται αυτόματα από τους νέους Προϊσταμένους Διεύθυνσης της Δομής, οι οποίοι επιθυμούν να συμμετέχουν στο έργο. Το ίδιο ισχύει και για τους Προϊσταμένους Διεύθυνσης των Όμορων Δομών.

Ομοίως θα αντικαθίσταται αυτόματα κάθε μέλος που θα συμμετέχει σε Κλιμάκιο-Ομάδα-Υποομάδα Εργασίας, ανάλογα με την ιδιότητά του, λόγω απώλειας της ιδιότητάς του.

Με απόφαση Διοικητή του ΕΦΚΑ θα ορίζονται οι αντικαταστάτες των Μελών και των Συντονιστών των Κλιμακίων-Ομάδων-Υποομάδων Εργασίας, οι τυχόν απαιτούμενες μετακινήσεις τους, καθώς και η τυχόν μεταβολή της απαιτούμενης απόδοσης κατά περίπτωση, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο κατά τη διάρκεια υλοποίησης του έργου.

V. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ-ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ

A. Η διάρκεια λειτουργίας των Κλιμακίων-Ομάδων Εργασίας καθορίζεται στην αρ. Δ9/34079/10498/2017 (ΦΕΚ 2715 Β') απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, και ορίζεται σε 6 μήνες με δυνατότητα αντίστοιχης παράτασης του χρονικού διαστήματος λειτουργίας.

B. 1. Η αποζημίωση των Κλιμακίων - Ομάδων - Υποομάδων εργασίας θα καταβάλλεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 3 της Φ.ΕΦΚΑ/οικ.34078/1262/2.8.2017 (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ.390/8.8.2017) κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών, **εφόσον έχουν επιτευχθεί οι στόχοι όπως καθορίζονται για το σύνολο των Περιφερειακών Δομών του ΕΦΚΑ** στην αρ. Δ9/34079/10498/2017 (ΦΕΚ 2715 Β') απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (κεφ. Ι.Α).

2. Με απόφαση του Διοικητή του ΕΦΚΑ **επιμερίζονται οι ανωτέρω στόχοι ανά Περιφερειακή Δομή του ΕΦΚΑ.** Στην περίπτωση που οι υλοποιηθείσες εργασίες εκκαθάρισης ανά Περιφερειακή Δομή υπολείπονται των τεθέντων στόχων, οι προβλεπόμενες στην παρ.3 αποζημιώσεις **μειώνονται αναλόγως**, αντίστοιχα με το ποσοστό απόκλισης από το στόχο απονομής οριστικών αποφάσεων της οικείας Περιφερειακής Δομής ενώ **για απόκλιση άνω του 20%** από τον τεθέντα στόχο απονομής συντάξεων, **δεν καταβάλλεται αποζημίωση.**

3. Εφόσον έχουν επιτευχθεί οι τεθέντες στόχοι ανά Περιφερειακή Δομή του ΕΦΚΑ, η αποζημίωση των μελών των αντίστοιχων Κλιμακίων - Ομάδων - Υποομάδων εργασίας, διενεργείται ως ακολούθως:

α. Η δικαιούμενη αποζημίωση για κάθε μέλος είναι ανάλογη του κατά περίπτωση παραγόμενου έργου, με μέγιστο ποσό 250,00 ευρώ μηνιαίως για τον κάθε συμμετέχοντα, εφόσον η απόδοσή του είναι η μέγιστη δυνατή.

β. Για την απόδοση που κυμαίνεται μεταξύ του ελάχιστου και του μέγιστου απαιτούμενου ορίου, η δικαιούμενη αποζημίωση καθορίζεται σε ποσοστιαία αναλογία αντίστοιχα με το ποσοστό επίτευξης του στόχου.

γ. Στην περίπτωση που η απόδοση του κάθε μέλους υπολείπεται της ελάχιστης απαιτούμενης ανά αντικείμενο εργασιών, δεν υπάρχει δικαίωμα αποζημίωσης.

δ. Σε περίπτωση υπέρβασης της μέγιστης μηνιαίας απαιτητής απόδοσης ανά Περ/κή Δομή, η ανωτέρω αμοιβή για κάθε μέλος προσαυξάνεται με ποσοστό διπλάσιο του ποσοστού της υπέρβασης.

Η μέγιστη δυνατή αποζημίωση για κάθε συμμετέχοντα δεν μπορεί να υπερβεί για το σύνολο του έργου, τα όρια που προβλέπονται στα εδάφια που προστέθηκαν στην παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 με την παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 4369/2016.

ε. Σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας (ασθένεια, ανωτέρα βία) μέλους να καλύψει το ελάχιστο απαιτητό όριο απόδοσης στα πλαίσια της συμμετοχής του στην

απογευματινή εργασία ανά αντικείμενο, καταβάλλεται αναλογικά μειωμένη αμοιβή αντίστοιχη με το μέρος του έργου που πραγματοποιήσε.

4. Η επίτευξη των στόχων έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων, όπως αυτές ορίζονται παραπάνω, **επιβεβαιώνεται** από τα στοιχεία που **συγκεντρώνονται από τη Διεύθυνση Μελετών** του ΕΦΚΑ.

Η επίτευξη των στόχων πληρωμής αναδρομικών ποσών αποφάσεων συνταξιοδότησης **επιβεβαιώνεται** από τα στοιχεία πληρωμών του συστήματος ΕΣΕΠΣ της ΗΔΙΚΑ και των χειρόγραφων πληρωμών μέσω ΕΤΕ.

Έχοντας δε υπόψη το τελευταίο εδάφιο της παρ. 4 της Φ.ΕΦΚΑ/οικ.34078/1262/2.8.2017 (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ.390/8.8.2017) κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών συνάγεται ότι η λειτουργία των εν λόγω κλιμακίων ξεκινά από την 1/7/2017. Για την περίοδο από 1/7/2017 έως 30/09/2017 η επίτευξη των στόχων θα επιβεβαιωθεί σωρευτικά, στη λήξη της αντίστοιχης περιόδου.

Γ. Τα Κλιμάκια - Ομάδες- Υποομάδες Εργασίας θα απασχολούνται εκτός του πρωινού ωραρίου εργασίας και εκτός χρόνου υπερωριακής απασχόλησης, σε χώρους των **Δομών**.

Συν.: α) 5 Πίνακες Απόδοσης

β) ΦΕΚ Β'2715/2.8.2017, ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ.390/8.8.2017

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΕΦΚΑ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΜΠΑΚΑΛΕΞΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Διοικητή
2. Γραφεία Υποδιοικητών
3. Γραφεία Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων
4. Γραφεία Προϊσταμένων Διευθύνσεων

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΟΥ ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

ΚΛΙΜΑΚΙΑ – ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ τ. ΟΓΑ τ. ΝΑΤ						
ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ						
ΡΟΛΟΣ	ΑΝΑΚΕΦ/ΣΕΙΣ - ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΙΣ & ΕΛΕΓΧΟΙ ΕΙΣΦΟΡΩΝ		ΑΠΟΝΟΜΕΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
ΕΙΣΗΓΗΤΗ	<u>Ελάχιστη δυνατή απόδοση/ μήνα:</u>	<u>Μέγιστη απόδοση /μήνα:</u>	<u>Ελάχιστη δυνατή απόδοση/ μήνα</u>	<u>Μέγιστη απόδοση/ μήνα</u>	<u>Ελάχιστη δυνατή απόδοση/ μήνα</u>	<u>Μέγιστη απόδοση/ μήνα</u>
ΑΝΑΚ/ΤΗ ΥΠΑΛ/ΛΟΥ ΑΝΑΓΝ/ΣΗΣ & ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	30 φάκελοι ¹ / αναγνω-ρίσεις / έλεγχοι εισφορών	60 φάκελοι ¹ / αναγνω-ρίσεις / έλεγχοι εισφορών	20 αποφάσεις (οι οποίες θα αφορούν τις περιπτώσεις που αναφέρονται στη σελ. 2 του εγγράφου των οδηγιών)	40 αποφάσεις (οι οποίες θα αφορούν τις περιπτώσεις που αναφέρονται στη σελ. 2 του εγγράφου των οδηγιών)	37 (ΔΑΝΣ, ΔΑΜ)	75 (ΔΑΝΣ, ΔΑΜ)
ΕΛΕΓΚΤΗ	90 φάκελοι ¹ / αναγνω-ρίσεις / έλεγχοι εισφορών	180 φάκελοι ¹ / αναγνω-ρίσεις / έλεγχοι εισφορών	60 αποφάσεις	120 αποφάσεις	111 αποφάσεις	225 αποφάσεις
ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (πρωϊνή απόδοση)						
ΠΡΩΙΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΝΑΚΕΦ/ΣΕΙΣ/ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΙΣ		ΑΠΟΝΟΜΕΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
ΕΙΣΗΓΗΤΗ ΑΝΑΚ/ΤΗ ΥΠΑΛ/ΛΟΥ ΑΝΑΓΝ/ΣΗΣ & ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	120 φάκελοι /μήνα (αρχική ανακ/ση η οποία περιλαμβάνει κύρια και επικουρική ασφάλιση, συμπληρωματική ανακ/ση, προσυντ/κές βεβαιώσεις)		75 αποφάσεις/μήνα (από τις οποίες οι 40 θα αφορούν τις περιπτώσεις που αναφέρονται στη σελ. 2 του εγγράφου των οδηγιών και 35 λοιπά με δυνατότητα αυξομειώσής των)		100 αποφάσεις /μήνα ²	
ΕΛΕΓΚΤΗ	240 φάκελοι/μήνα		150 αποφάσεις/μήνα		300 αποφάσεις/μήνα ²	

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:

1. Φάκελοι αρχικής ανακεφαλαίωσης.
2. Με προτεραιότητα την αναγγελία των αρχικών αποφάσεων εντός 10-15 ημερών από την ημερομηνία εισαγωγής των στο Υποκατάστημα.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

- Στις αποφάσεις των απονομών συμπεριλαμβάνονται και όσες **υποχρεωτικά** εκδίδονται χειρόγραφα λόγω μη ενσωμάτωσης ορισμένων διατάξεων συντ/σης στο ΟΠΣ ΕΦΚΑ.
- **Η έκδοση οριστικής απόφασης με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης** θα υπολογίζεται στην απόδοση με **συντελεστή 1,5**.
- Η γνωστοποίηση των στοιχείων του άρθρου 1 του Ν.3232/2004 (Βεβαίωση Συμμετοχής) θα υπολογίζεται στην απόδοση με **συντελεστή 0,8**.

ΚΛΙΜΑΚΙΑ – ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΝΠΔΔ τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ						
ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ						
ΡΟΛΟΣ	ΑΝΑΚΕΦ/ΣΕΙΣ/ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΙΣ		ΑΠΟΝΟΜΕΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
	<u>Ελάχιστη δυνατή απόδοση/ μήνα:</u>	<u>Μέγιστη απόδοση/ μήνα:</u>	<u>Ελάχιστη δυνατή απόδοση/ μήνα</u>	<u>Μέγιστη απόδοση/ μήνα</u>	<u>Ελάχιστη δυνατή απόδοση/ μήνα</u>	<u>Μέγιστη απόδοση/ μήνα</u>
ΕΙΣΗΓΗΤΗ ΑΝΑΚ/ΤΗ	15 φάκελοι (πράξεις προσδιορι- σμού & αναγν/σης χρόνου & πράξεις γνωστο- ποίησης στοιχείων διαδοχικής ασφ/σης)	30 φάκελοι (πράξεις προσδιο- ρισμού & αναγν/σης χρόνου & πράξεις γνωστο- ποίησης στοιχείων διαδοχικής ασφ/σης)	10 αποφάσεις (πράξεις απονομής κύριας σύνταξης)	20 αποφάσεις (πράξεις απονομής κύριας σύνταξης)	25 (ΚΑΤ/ΣΜΟΙ, ΔΑΝΣ, ΔΑΜ, ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ)	50 (ΚΑΤ/ΣΜΟΙ, ΔΑΝΣ, ΔΑΜ, ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ)
ΕΛΕΓΚΤΗ	45 φάκελοι	90 φάκελοι	30 αποφάσεις	60 αποφάσεις	75 αποφάσεις	150 αποφάσεις
ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (πρωινή απόδοση)						
ΠΡΩΙΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΝΑΚΕΦ/ΣΕΙΣ/ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΙΣ		ΑΠΟΝΟΜΕΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
ΕΙΣΗΓΗΤΗ ΑΝΑΚ/ΤΗ	20 φάκελοι /μήνα		15 αποφάσεις/μήνα		60 αποφάσεις /μήνα	
ΕΛΕΓΚΤΗ	40 φάκελοι/μήνα		30 αποφάσεις/μήνα		180 αποφάσεις/μήνα	

- Η έκδοση οριστικής απόφασης με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης θα υπολογίζεται στην απόδοση με **συντελεστή 1,5**.
- Η γνωστοποίηση των στοιχείων του άρθρου 1 του Ν.3232/2004 (Βεβαίωση Συμμετοχής) θα υπολογίζεται στην απόδοση με **συντελεστή 0,8**.

ΚΛΙΜΑΚΙΑ – ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Δ/ΝΣΗΣ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ	
ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ	
Ως απογευματινή απόδοση των εισηγητών απονομής συντάξεων με διατάξεις Ε.Ε. και Διμερείς Συμβάσεις ορίζεται η έκδοση 30 αποφάσεων¹ (απονομές και οριστικές-τροποποιητικές) με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 15 αποφάσεις.	
ΕΛΕΓΚΤΗ	60 αποφάσεις με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 30 αποφάσεις
ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (πρωϊνή απόδοση)	
Ως πρωϊνή απόδοση των εισηγητών απονομής συντάξεων με διατάξεις Ε.Ε. και Διμερείς Συμβάσεις ορίζεται η έκδοση 20 αποφάσεων (απορριπτικές, παρατάσεις, μονιμοποιήσεις, προσωρινές) και η επεξεργασία 100 εγγράφων	
ΕΛΕΓΚΤΗ	60 αποφάσεις

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: 1. Οι οριστικές αποφάσεις με διπλό υπολογισμό (αυτοτελές και θεωρητικό/τμηματικό) υπολογίζονται στην απόδοση με συντελεστή 1,5.

ΚΛΙΜΑΚΙΑ – ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ τ. ΟΑΕΕ τ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ					
ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ					
ΡΟΛΟΣ	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ/ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΙΣ		ΑΠΟΝΟΜΕΣ		ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΕΙΣ
ΕΙΣΗΓΗΤΗ	<u>Ελάχιστη δυνατή απόδοση/ μήνα:</u>	<u>Μέγιστη απόδοση/ μήνα:</u>	<u>Ελάχιστη δυνατή απόδοση/ μήνα</u>	<u>Μέγιστη απόδοση/ μήνα</u>	Η εκκαθάριση των αποφάσεων που εκδίδονται ανά μήνα κατά τη διάρκεια των Κλιμακίων – Ομάδων Εργασίας
ΠΙΣΤΟΠ/ΤΗ	10 πιστοπ/σεις	15 πιστοπ/σεις	5 αποφάσεις	10 αποφάσεις	
ΥΠΑΛΛ/ΛΟΥ ΑΝΑΓΝ/ΣΗΣ	30 αναγνωρίσεις	60 αναγνωρίσεις			
ΕΛΕΓΚΤΗ	Πιστ/σεις ¹ 90 αναγνωρίσεις	Πιστοπ/σεις ¹ 180 αναγνωρίσεις	Ο έλεγχος των αποφάσεων που εκδίδονται ανά μήνα κατά τη διάρκεια των Κλιμακίων – Ομάδων Εργασίας		
ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (πρωϊνή απόδοση)					
ΠΡΩΙΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ/ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΙΣ		ΑΠΟΝΟΜΕΣ		ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΕΙΣ
ΕΙΣΗΓΗΤΗ					Η εκκαθάριση των αποφάσεων που εκδίδονται ανά μήνα κατά τη διάρκεια της πρωινής και υπερωριακής εργασίας
ΠΙΣΤΟΠ/ΤΗ	30 πιστοποιήσεις		20 αποφάσεις/μήνα		
ΥΠΑΛΛ/ΛΟΥ ΑΝΑΓΝ/ΣΗΣ	120 αναγνωρίσεις				
ΕΛΕΓΚΤΗ	Πιστ/σεις ² 240 αναγνωρίσεις		Ο έλεγχος των αποφάσεων που εκδίδονται ανά μήνα κατά τη διάρκεια της πρωινής και υπερωριακής εργασίας		

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:

1. Ο έλεγχος των πιστοποιήσεων που πραγματοποιούνται ανά μήνα κατά τη διάρκεια των Κλιμακίων – Ομάδων Εργασίας.
2. Ο έλεγχος των πιστοποιήσεων που εκδίδονται ανά μήνα κατά τη διάρκεια της πρωινής και υπερωριακής εργασίας.

ΚΛΙΜΑΚΙΑ – ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ τ. ΕΤΑΑ					
ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ					
ΡΟΛΟΣ	ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΙΣ		ΑΠΟΝΟΜΕΣ		ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΕΙΣ
ΕΙΣΗΓΗΤΗ	<u>Ελάχιστη δυνατή απόδοση/μήνα:</u>	<u>Μέγιστη απόδοση /μήνα:</u>	<u>Ελάχιστη δυνατή απόδοση/μήνα</u>	<u>Μέγιστη απόδοση/μήνα</u>	Η εκκαθάριση των αποφάσεων που εκδίδονται ανά μήνα κατά τη διάρκεια των Κλιμακίων – Ομάδων Εργασίας
ΥΠΑΛ/ΛΟΥ ΑΝΑΓΝ/ΣΗΣ	30 αναγνωρίσεις	60 αναγνωρίσεις	5 αποφάσεις	10 αποφάσεις	
ΕΛΕΓΚΤΗ	90 αναγνωρίσεις	180 αναγνωρίσεις	Ο έλεγχος των αποφάσεων που εκδίδονται ανά μήνα κατά τη διάρκεια των Κλιμακίων – Ομάδων Εργασίας		
ΟΡΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (πρωινή απόδοση)					
ΠΡΩΙΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ	ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΙΣ		ΑΠΟΝΟΜΕΣ		ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΕΙΣ
ΕΙΣΗΓΗΤΗ	120 αναγνωρίσεις		20 αποφάσεις/μήνα		Η εκκαθάριση των αποφάσεων που εκδίδονται ανά μήνα κατά τη διάρκεια της πρωινής και υπερωριακής εργασίας
ΥΠΑΛ/ΛΟΥ ΑΝΑΓΝ/ΣΗΣ					
ΕΛΕΓΚΤΗ	240 αναγνωρίσεις		Ο έλεγχος των αποφάσεων που εκδίδονται ανά μήνα κατά τη διάρκεια της πρωινής και υπερωριακής εργασίας		

ΣΗΜΕΙΩΣΗ : Η απόδοση των Υπαλλήλων Ελέγχου Καταβολής Εισφορών του τ.ΕΤΑΑ (τ. ΤΣΜΕΔΕ και τ. ΤΑΝ) ορίζεται σε **60** ελέγχους καταβολής εισφορών το μήνα με ελάχιστη δυνατή απόδοση τους **30** ελέγχους καταβολής εισφορών για τον κάθε υπάλληλο με την προϋπόθεση ότι η **μηνιαία παραγωγικότητα πρωινής εργασίας** δε θα υπολείπεται των **120** Ελέγχων Καταβολής Εισφορών, ενώ για τους Υπαλλήλους Ελέγχου Καταβολής Εισφορών του τ.ΕΤΑΑ (τ. ΤΣΑΥ) ορίζεται σε **35** ελέγχους καταβολής εισφορών το μήνα με ελάχιστη δυνατή απόδοση τους **18** ελέγχους καταβολής εισφορών για τον κάθε υπάλληλο με την προϋπόθεση ότι η **μηνιαία παραγωγικότητα πρωινής εργασίας** δε θα υπολείπεται των **70** Ελέγχων Καταβολής Εισφορών.



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

2 Αυγούστου 2017

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2715

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Δ9/34079/10498

Σύσταση Κλιμακίων – Ομάδων, Υποομάδων Εργασίας στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.)

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

1. του άρθρου 8 του ν. 2042/1992 «Αύξηση των συντάξεων και άλλες ασφαλιστικές διατάξεις» (Α' 75).

2. του άρθρου 16 του ν.3144/2003 «Κοινωνικός Διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις» (Α' 111).

3. του άρθρου 6 του ν.4281/2014 «Μέτρα στήριξης και ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, οργανωτικά θέματα Υπουργείου Οικονομικών και άλλες διατάξεις» (Α' 160), όπως τροποποιήθηκε με ρο άρθρο 57 του ν.4438/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλειας – Μεταρρύθμιση ασφαλιστικού – συνταξιοδοτικού συστήματος – Ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος και τυχερών παιγνίων και άλλες διατάξεις» (Α' 85).

4. του άρθρου 27 του ν.4320/2015 «Ρυθμίσεις για τη λήψη άμεσων μέτρων για την αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής κρίσης, την οργάνωση της Κυβέρνησης και των Κυβερνητικών οργάνων και λοιπές διατάξεις» (Α' 29).

5. του άρθρου 21 του ν.4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

6. του άρθρου 59 ν. 4387/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλειας – Μεταρρύθμιση ασφαλιστικού – συνταξιοδοτικού συστήματος – Ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος και τυχερών παιγνίων και άλλες διατάξεις» (Α' 85).

2. Το π.δ. 125/2016 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 210).

3. Την αριθμ. οικ. 44549/Δ9.12193/8-10-2015 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Αναστάσιο Πετρόπουλο» (Β 2169), όπως ισχύει.

4. Το ΑΠ ΔΙΟΔ/Φ.01/2418/19-07-2017 έγγραφο του ΕΦΚΑ με το οποίο διαβιβάσθηκε η 291/30/13-07-2017 (ΑΔΑ: Ψ40Ξ465ΧΠΙ-ΒΕΗ) απόφαση το ΔΣ του ΕΦΚΑ.

5. Την δυνατότητα επιχορήγησης και μόνο, για την εκκαθάριση εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης και την αποπληρωμή των οφειλόμενων αναδρομικών ποσών που αφορούν αιτήσεις συνταξιοδότησης για τις οποίες δεν έχει εκδοθεί οριστική απόφαση συνταξιοδότησης μετά την πάροδο ενενήντα (90) ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

6. Την αριθμ. πρωτ. Οικ. 34018/436-19/07/2017 Βεβαίωση της Προϊσταμένης της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

7. Το γεγονός ότι η δαπάνη που προκαλείται από την αποζημίωση των μελών των Κλιμακίων – Ομάδων, Υποομάδων Εργασίας, θα καθορισθεί με κοινή υπουργική απόφαση που θα εκδοθεί σε μεταγενέστερο χρόνο.

8. Την ανάγκη εκκαθάρισης των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης του ΕΦΚΑ, αποφασίζουμε:

Στη Κεντρική Υπηρεσία και στις Περιφερειακές Δομές του ΕΦΚΑ συνιστώνται, 100 Κλιμάκια – Ομάδες, Υποομάδες Εργασίας Ανακεφαλαίωσης, Ελέγχου Καταβολής Εισφορών, Αναγνώρισης και Διαπίστωσης Χρόνων Ασφάλισης, Απονομής και Εκκαθάρισης Συντάξεων, για την υλοποίηση του έργου της εκκαθάρισης των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης καθώς και Κλιμάκια – Ομάδες Εργασίας για το συντονισμό και την υποστήριξη των Κλιμακίων – Ομάδων, Υποομάδων Εργασίας, που συγκροτούνται με απόφαση του Διοικητή του ΕΦΚΑ.

Στα Κλιμάκια – Ομάδες, Υποομάδες Εργασίας συμμετέχουν ως μέλη, υπάλληλοι οι οποίοι υπηρετούν στα αντικείμενα Ανακεφαλαίωσης, Ελέγχου Καταβολής Εισφορών, Αναγνώρισης και Διαπίστωσης Χρόνων Ασφάλισης, Απονομής και Εκκαθάρισης Συντάξεων ή έχουν αποδεδειγμένη γνώση και εμπειρία σε αυτά.

Ι. Τα Κλιμάκια – Ομάδες, Υποομάδες Εργασίας συγκροτούνται ως εξής:

Α) Κλιμάκιο Διοίκησης Έργου για το συντονισμό και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων, αποτελούμενο από:

- Τον Διοικητή του ΕΦΚΑ, ως υπεύθυνο του έργου
- Τους Υποδιοικητές του ΕΦΚΑ, ως αναπληρωτές του υπεύθυνου του έργου.

- Τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Απονομής Συντάξεων, ως μέλος.
- Τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Εισφορών και Ελέγχων, ως μέλος.
- Τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών και Διοικητικής Υποστήριξης, ως μέλος.
- Τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Απονομής Συντάξεων, ως μέλος.
- Τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης, ως μέλος.
- Τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Ασφάλισης, ως μέλος.

Έργο του Κλιμακίου είναι:

Ο συντονισμός και ο έλεγχος λειτουργίας των Κλιμακίων – Ομάδων, Υποομάδων Εργασίας και ειδικότερα η αξιολόγηση της εργασίας των υπαλλήλων που μετέχουν στη διεξαγωγή του όλου έργου, η εξασφάλιση της τήρησης των όρων συμμετοχής και η διαπίστωση επίτευξης εντός του προβλεπόμενου χρόνου του ποσοτικού στόχου που τίθεται για κάθε ένα Κλιμάκιο – Ομάδα, Υποομάδα Εργασίας.

Για την υλοποίηση του έργου συντάσσονται σε τακτά χρονικά διαστήματα (ανά μήνα) εκθέσεις προόδου, οι οποίες παρουσιάζουν την υλοποίηση του έργου σε σχέση με τους τεθέντες στόχους και οι οποίες γνωστοποιούνται με ευθύνη του υπευθύνου του έργου Διοικητή του ΕΦΚΑ, στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και στον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών.

Η πρώτη έκθεση προόδου από τον έλεγχο απόδοσης κάθε κλιμακίου θα πραγματοποιηθεί την 30/9/2017, με βάση τον αριθμό των εκδοθεισών οριστικών αποφάσεων απονομής συντάξεων για την περίοδο Ιούλιος– Σεπτέμβριος 2017 και της πληρωμής τους. Για την ανωτέρω περίοδο ο στόχος έκδοσης οριστικών αποφάσεων απονομής συντάξεων για το σύνολο των Περιφερειακών Μονάδων του ΕΦΚΑ ανέρχεται σε 63.000 αποφάσεις. Για την ίδια περίοδο ο στόχος πληρωμής οριστικών αποφάσεων ανέρχεται σε 56.000 αποφάσεις.

Στο Κλιμάκιο Διοίκησης του Έργου παρέχεται η δυνατότητα επαναπροσδιορισμού των ανωτέρω στόχων, εφόσον απαιτηθεί, μετά τη σύμφωνη γνώμη της ΓΔΟΥ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Με την ίδια διαδικασία το Κλιμάκιο Διοίκησης του Έργου προσδιορίζει τους μηνιαίους στόχους απονομών και πληρωμών για την περίοδο Οκτώβριος – Δεκέμβριος 2017.

Η επίτευξη των στόχων απονομής οριστικών αποφάσεων συνταξιοδότησης επιβεβαιώνεται από τα στοιχεία που συγκεντρώνονται από τη Διεύθυνση Μελετών του ΕΦΚΑ. Η επίτευξη των στόχων πληρωμής αναδρομικών ποσών οριστικών αποφάσεων συνταξιοδότησης επιβεβαιώνεται από τα στοιχεία πληρωμών του συστήματος ΕΣΕΠΣ της ΗΔΙΚΑ και των χειρόγραφων πληρωμών μέσω ΕΤΕ.

Το Κλιμάκιο Διοίκησης του Έργου λειτουργεί εντός και εκτός των ωρών εργασίας των δημοσίων υπηρεσιών και στεγάζεται στο επί της οδού Αγ. Κων/νου 8 στο κτήριο της Διοίκησης του ΕΦΚΑ.

Β) Κλιμάκιο Υποστήριξης των εργασιών των Κλιμακίου Απονομής και Εκκαθάρισης Συντάξεων, αποτελούμενο από:

- Τον Προϊστάμενο της Α' Δ/σης Απονομής Συντάξεων Γήρατος.
- Τον Προϊστάμενο της Β' Δ/σης Απονομής Συντάξεων Γήρατος.
- Τον Προϊστάμενο της Γ' Δ/σης Απονομής Συντάξεων Γήρατος.
- Τον Προϊστάμενο της Δ/σης Απονομής Συντάξεων Θανάτου.
- Τον Προϊστάμενο της Δ/σης Συντάξεων Εργατικών Ατυχημάτων και Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας.
- Τον Προϊστάμενο Τμήματος Νομοθεσίας Συντάξεων της Δ/σης Απονομής Συντάξεων
- Τον Προϊστάμενο Τμήματος Διαδοχικής Ασφάλισης της Δ/σης Απονομής Συντάξεων
- Τον Προϊστάμενο Τμήματος Συγχωνευόμενων Ταμείων και Επικουρικής Σύνταξης της Δ/σης Απονομής Συντάξεων
- Τους Υπαλλήλους της Γενικής Διεύθυνσης Απονομής Συντάξεων ΕΦΚΑ

Γ) Κλιμάκιο Υποστήριξης των εργασιών του Κλιμακίου Ανακεφαλαίωσης, Ελέγχου Καταβολής Εισφορών, Αναγνώρισης και Διαπίστωσης Χρόνων Ασφάλισης, αποτελούμενο από:

- Τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης Εισφορών Μισθωτών.
- Τον Προϊστάμενο Τμήματος Μητρώου Συνταξιούχων της Δ/σης Απονομής Συντάξεων
- Τον Προϊστάμενο Τμήματος Ασφάλισης της Δ/σης Ασφάλισης ΕΦΚΑ
- Τον Προϊστάμενο Τμήματος Μητρώου της Δ/σης Ασφάλισης ΕΦΚΑ
- Τον Προϊστάμενο Τμήματος Ασφαλιστικού Βίου της Δ/σης Ασφάλισης ΕΦΚΑ

Έργο των ανωτέρω Β) και Γ) Κλιμακίων είναι η διοικητική υποστήριξη των μελών των υπ' αριθμ. Δ) Κλιμακίων - Ομάδων, Υποομάδων Εργασίας ανά αντικείμενο τα οποία υλοποιούν το αναφερόμενο σε αυτά έργο, η συλλογή των στοιχείων παραγωγικότητας ανά αντικείμενο εργασίας και της απόδοσης όσων μετέχουν, η παρακολούθηση της πορείας των εργασιών και των αποτελεσμάτων μέσω ηλεκτρονικού αρχείου στατιστικών στοιχείων, καθώς και η υποστήριξη των συμμετεχόντων σε γνωστικό αντικείμενο αλλά και σε θέματα διαδικαστικά που προκύπτουν κατά τη πορεία των εργασιών.

Τα Κλιμάκια Υποστήριξης λειτουργούν εντός και εκτός των ωρών εργασίας των δημοσίων υπηρεσιών και στεγάζονται στο επί της οδού Αγ. Κων/νου 8 του κτηρίου της Διοίκησης του ΕΦΚΑ.

Δ) Κλιμάκια – Ομάδες Εργασίας ανά Περιφερειακή Δομή του ΕΦΚΑ που συγκροτούνται ανά αντικείμενο από επιμέρους Υποομάδες.

Έργο των Κλιμακίων – Ομάδων, Υποομάδων Εργασίας είναι ο προσδιορισμός του χρόνου ασφάλισης στον ΕΦΚΑ, ο έλεγχος καταβολής εισφορών και αναγνώριση χρόνων ασφάλισης, η έκδοση οριστικών συνταξιοδοτικών αποφάσεων καθώς και η εκτέλεση αποφάσεων συνταξιοδότησης.

Σκοπός του έργου είναι η εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης για τις οποίες δεν έχει εκδοθεί οριστική απόφαση συνταξιοδότησης μετά την πάροδο ενενήντα (90) ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και την 31/12/2017 οι εκκρεμείς συνταξιοδοτικές περιπτώσεις να απομειωθούν κατά το ήμισυ και ο αριθμός του εναπομείναντος υπολοίπου να ανέχεται σε 70.000 περιπτώσεις.

Αναλυτικά οι ρόλοι των μελών και οι ποσοτικοί στόχοι που τίθενται για κάθε Κλιμάκιο – Υποομάδα Εργασίας ανά Περιφερειακή ή Κεντρική Υπηρεσία του ΕΦΚΑ καθορίζονται ως εξής:

1. Κλιμάκιο – Υποομάδα Εργασίας Ανακεφαλαίωσης και Πιστοποίησης Χρόνων Ασφάλισης, αποτελούμενη από υπαλλήλους που έχουν γνώση του αντικειμένου αυτού.

Ως ρόλοι των μελών ορίζονται οι ρόλοι Ανακεφαλαίωτή – Πιστοποιητή Χρόνων Ασφάλισης, Ελεγκτή και Διευθυντή.

Η απόδοση των Ανακεφαλαίων για το τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, τ. ΝΑΤ και τ. ΟΓΑ ορίζεται σε 60 φακέλους αρχικής ανακεφαλαίωσης το μήνα για τον κάθε ανακεφαλαίωτή με ελάχιστη δυνατή απόδοση τους 30 φακέλους, ενώ αυτών που διεξάγουν τον έλεγχο ορίζεται σε 180 φακέλους το μήνα για τον κάθε ελεγκτή με ελάχιστη δυνατή απόδοση τους 90 φακέλους με την προϋπόθεση ότι η σταθερή μηνιαία παραγωγικότητα πρωινής εργασίας δε θα πρέπει να υπολείπεται των 120 φακέλων για τον Ανακεφαλαίωτή και των 240 για τον Ελεγκτή (η ανακεφαλαίωση κύριας και επικουρικής ασφάλισης υπολογίζεται ως μία περίπτωση).

Η απόδοση των Υπαλλήλων Πιστοποίησης Χρόνων Ασφάλισης για τον τ. ΟΑΕΕ, και τ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ ορίζεται σε 15 φακέλους το μήνα με ελάχιστη δυνατή απόδοση τους 10 φακέλους, με την προϋπόθεση ότι η σταθερή μηνιαία παραγωγικότητα πρωινής εργασίας δεν πρέπει να υπολείπεται των 30 φακέλων.

2. Κλιμάκιο – Υποομάδα Εργασίας Ελέγχου Καταβολής Εισφορών και Αναγνώρισης, αποτελούμενη από υπαλλήλους που έχουν γνώση των αντικειμένων αυτών.

Ως ρόλοι των μελών ορίζονται οι ρόλοι Υπαλλήλου Αναγνώρισης – Ελέγχου Καταβολής Εισφορών, Ελεγκτή και Διευθυντή.

Η απόδοση των Υπαλλήλων Αναγνώρισης για το τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, τ. ΟΑΕΕ, τ. ΟΓΑ, τ. ΕΤΑΑ, τ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και τ. ΝΑΤ ορίζεται σε 60 αναγνώρισεις το μήνα για τον κάθε υπάλληλο με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 30 αναγνώρισεις, ενώ για τους Ελεγκτές σε 180 αναγνώρισεις το μήνα για τον κάθε ελεγκτή με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 90 αναγνώρισεις με την προϋπόθεση ότι η σταθερή μηνιαία παραγωγικότητα πρωινής εργασίας δεν πρέπει να υπολείπεται των 120 αναγνώρισεων για τον Υπάλληλο Αναγνώρισης και των 240 για τον Ελεγκτή.

Η απόδοση των Υπαλλήλων Ελέγχου Καταβολής Εισφορών του τ. ΕΤΑΑ (τ. ΤΣΜΕΔΕ και τ. ΤΑΝ) ορίζεται σε 60 ελέγχους καταβολής εισφορών το μήνα με ελάχιστη δυνατή απόδοση τους 30 ελέγχους καταβολής εισφορών για τον κάθε υπάλληλο με την προϋπόθεση ότι η μηνιαία παραγωγικότητα πρωινής εργασίας δε θα υπολείπεται

των 120 Ελέγχων Καταβολής Εισφορών, ενώ για τους Υπαλλήλους Ελέγχου Καταβολής Εισφορών του τ. ΕΤΑΑ (τ. ΤΣΑΥ) ορίζεται σε 35 ελέγχους καταβολής εισφορών το μήνα με ελάχιστη δυνατή απόδοση τους 18 ελέγχους καταβολής εισφορών για τον κάθε υπάλληλο με την προϋπόθεση ότι η μηνιαία παραγωγικότητα πρωινής εργασίας δεν υπολείπεται των 70 Ελέγχων Καταβολής Εισφορών.

3. Κλιμάκιο – Υποομάδα Εργασίας Απονομής Συντάξεων, αποτελούμενη από υπαλλήλους που έχουν γνώση του αντικειμένου αυτού.

Ως ρόλοι των μελών ορίζονται οι ρόλοι του Εισηγητή Απονομών, Ελεγκτή και Διευθυντή.

Η απόδοση των Εισηγητών Απονομής Συντάξεων για το τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, το τ. ΟΓΑ και τ. ΝΑΤ ορίζεται σε 40 αποφάσεις το μήνα, που θα αφορούν αποκλειστικά απονομή κύριας οριστικής σύνταξης για τον κάθε εισηγητή, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 20 αποφάσεις, ενώ για τους Ελεγκτές η απαιτούμενη απόδοση ορίζεται σε 120 αποφάσεις, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 60 αποφάσεις με την προϋπόθεση ότι η σταθερή μηνιαία παραγωγικότητα πρωινής εργασίας δε θα πρέπει να υπολείπεται των 75 αποφάσεων (από τις οποίες τουλάχιστον οι 40 πρέπει να αφορούν αρχική απονομή κύριας σύνταξης και 35 λοιπά) για τον Εισηγητή και των 150 αποφάσεων για τον Ελεγκτή.

Η απόδοση των Εισηγητών Απονομής Συντάξεων για τον τ. ΟΑΕΕ, τ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και τ. ΕΤΑΑ ορίζεται σε 10 αποφάσεις το μήνα, που θα αφορούν αποκλειστικά απονομή οριστικής σύνταξης για τον κάθε εισηγητή, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 5 αποφάσεις, με την προϋπόθεση ότι η σταθερή μηνιαία παραγωγικότητα πρωινής εργασίας δεν πρέπει να υπολείπεται των 20 αποφάσεων.

4. Κλιμάκιο – Υποομάδα Εργασίας Εκκαθάρισης Συντάξεων, αποτελούμενη από υπαλλήλους που έχουν γνώση του αντικειμένου αυτού.

Ως ρόλοι των μελών ορίζονται οι ρόλοι Εισηγητή Πληρωμών, Ελεγκτή και Διευθυντή.

Η απόδοση των Εισηγητών Πληρωμής Συντάξεων για το τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, τ. ΟΓΑ και τ. ΝΑΤ θα είναι η εκκαθάριση των οριστικών αποφάσεων που εκδίδονται ανά μήνα κατά τη διάρκεια της πρωινής, υπερωριακής και εργασίας των Κλιμακίων και ειδικότερα για το τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ορίζεται σε 75 αποφάσεις πληρωμών (Δελτία αναγγελίας νέου συνταξιούχου-ΔΑΝΣ και Δελτία μεταβολών συνταξιούχου-ΔΑΜ), με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 37 αποφάσεις, ενώ για τους Ελεγκτές η απαιτούμενη απόδοση ορίζεται σε 225 αποφάσεις πληρωμών συντάξεων το μήνα για κάθε Ελεγκτή, με ελάχιστη δυνατή απόδοση τις 111, με την προϋπόθεση ότι η σταθερή μηνιαία παραγωγικότητα πρωινής εργασίας δεν πρέπει να υπολείπεται των 100 αποφάσεων πληρωμής συντάξεων, με προτεραιότητα αναγγελίας των αρχικών αποφάσεων εντός 10-15 ημερών από την ημερομηνία εισαγωγής των στο Υποκατάστημα για τον Εισηγητή Πληρωμών και των 300 για τον Ελεγκτή Πληρωμών.

Η απόδοση των Εισηγητών και Ελεγκτών Πληρωμής Συντάξεων για το τ. ΟΑΕΕ, τ. ΕΤΑΑ και τ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, είναι η εκκαθάριση των οριστικών αποφάσεων που εκδίδο-

νται ανά μήνα κατά τη διάρκεια της πρωινής, υπερωριακής και εργασίας των Κλιμακίων.

Το ανώτατο απαιτητό όριο απόδοσης όπως και το κατώτερο απαιτητό που ορίζεται για τη συμμετοχή στις εργασίες προσδιορίζεται προκειμένου να υπάρξει πρόβλεψη σχεδιασμού για περάτωση του έργου σε ορισμένο χρονικό διάστημα.

II. ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

Α. Προϋπόθεση συμμετοχής των μελών στις εργασίες των Κλιμακίων – Ομάδων, Υποομάδων Εργασίας αποτελεί η πρωινή απόδοση κάθε εργασίας να μην υπολείπεται των απαιτητών ορίων απόδοσης ανά αντικείμενο, άλλως τα μέλη στερούνται του δικαιώματος αποζημίωσης.

Για τους υπαλλήλους που ορίζονται μέλη και εργάζονται σε διαφορετικό αντικείμενο κατά την πρωινή εργασία, θα λαμβάνεται υπόψη η απόδοση τους πέραν της πρωινής και υπερωριακής εργασίας και εντός των απαιτητών ορίων όπως αυτά καθορίζονται στις παραγράφους 1, 2, 3 και 4 της περίπτωσης Δ.

Β. Ο Προϊστάμενος της κάθε Μονάδας του ΕΦΚΑ έχει το ρόλο του Συντονιστή των Κλιμακίων – Ομάδων, Υποομάδων Εργασίας της Δομής του καθώς και των όμορων Δομών που δεν εκδίδουν συνταξιοδοτικές αποφάσεις. Είναι υπεύθυνος για την επίτευξη του στόχου, συντονίζει, παρακολουθεί και ελέγχει σε μηνιαία βάση το όλο έργο.

Ο Συντονιστής συντάσσει λεπτομερή αναφορά στην οποία αναφέρεται επακριβώς το έργο που πραγματοποιήθηκε στη διάρκεια του μήνα την οποία και υποβάλλει στον Υπεύθυνο του Έργου καθώς και την αξιολόγηση της πρωινής μηνιαίας απόδοσης των υπαλλήλων ανά τμήμα.

Ειδικότερα οι Προϊστάμενοι των Δομών στις οποίες λειτουργούν Κλιμάκια – Υποομάδες Εργασίας Πιστοποίησης Χρόνων Ασφάλισης, Ελέγχου Καταβολής Εισφορών και Αναγνώρισης Χρόνων Ασφάλισης φροντίζουν για την

παραγωγή έργου ώστε τα Κλιμάκια – Υποομάδες Εργασίας Απονομής – Εκκαθάρισης Συντάξεων να δύνανται να πετύχουν τη μέγιστη δυνατή απόδοση.

Οι Συντονιστές των Κλιμακίων – Υποομάδων Εργασίας που συμμετέχουν σε αυτά λόγω της ιδιότητας Προϊσταμένου Δ/σης της Δομής, στο οποίο υπηρετούν οργανικά, αντικαθίστανται αυτόματα με την απώλεια της ιδιότητάς τους από τους νέους Προϊσταμένους Δ/σης των Δομών.

Ομοίως κάθε μέλος που συμμετέχει με την ιδιότητά του αντικαθίσταται αυτόματα με την απώλεια της ιδιότητάς του από τον συμμετέχοντα που θα τον υποκαταστήσει.

Τα μέλη και οι Συντονιστές των Κλιμακίων – Υποομάδων Εργασίας αλλά και οι τυχόν απαιτούμενες αντικαταστάσεις αυτών κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προτεινόμενου έργου ρυθμίζονται με αποφάσεις του Διοικητή του ΕΦΚΑ.

III. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Τα Κλιμάκια – Ομάδες, Υποομάδες Εργασίας για την υλοποίηση του έργου απασχολούνται εκτός του πρωινού ωραρίου, στο χώρο των Δομών, ενώ συντονίζονται, κατευθύνονται και εποπτεύονται από το Συντονιστή ανά Δομή.

Ο χρόνος λειτουργίας των Κλιμακίων – Ομάδων, Υποομάδων Εργασίας ορίζεται σε 6 μήνες, με δυνατότητα αντίστοιχης παράτασης του χρονικού διαστήματος λειτουργίας με απόφασή μας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 21 Ιουλίου 2017

Ο Υφυπουργός

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

8 Αυγούστου 2017

ΤΕΥΧΟΣ Υ.Ο.Δ.Δ.

Αρ. Φύλλου 390

ΤΕΥΧΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΦΟΡΕΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 1 Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης
- 2 Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας
- 3 Υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής
- 4 Αποκεντρωμένες Διοικήσεις

1 ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Αριθμ. Φ.ΕΦΚΑ/οικ.34078/1262

Καθορισμός της αποζημίωσης των μελών των Κλιμακίων – Ομάδων - Υποομάδων Εργασίας για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης του ΕΦΚΑ.

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4387/2016 «Ενιαίο σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης – Μεταρρύθμιση ασφαλιστικού συνταξιοδοτικού συστήματος – Ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος και τυχερών παιγνίων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 85 Α').

2. Τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 2 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (ΦΕΚ 176 Α') όπως τροποποιήθηκε και ισχύει

3. Τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 4281/2014 «Μέτρα στήριξης και ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, οργανωτικά θέματα Υπουργείου Οικονομικών και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 160 Α') όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τις διατάξεις του άρθρου 57 του ν. 4438/2016 (ΦΕΚ 220 Α')

4. Την αριθμ. οικ.2/3872/ΔΠΓΚ/13-1-2017 κοινή υπουργική απόφαση «Εκκαθάριση εκκρεμών αιτήσεων

συνταξιοδότησης» (ΦΕΚ 54, Β') όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

5. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ 98 Α').

6. Το άρθρο 40 του ν. 849/1978 (ΦΕΚ 232/τ.Α'/22-12-1978) «Περί παροχής κινήτρων δια την ενίσχυσιν της περιφερειακής και οικονομικής αναπτύξεως της Χώρας» όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

7. Τις διατάξεις του π.δ. 113/2014 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΦΕΚ 180 Α').

8. Το π.δ. 125/2016 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (ΦΕΚ 210 Α').

9. Το π.δ. 73/2015 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (ΦΕΚ 116 Α').

10. Την αριθμ. Υ29/2015 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών Γεώργιο Χουλιαράκη» (ΦΕΚ 2168/Β').

11. Την υπ' αριθμ. Δ9/34079/10498/2017 υπουργική απόφαση «Συγκρότηση Κλιμακίων – Ομάδων – Υποομάδων Εργασίας στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ)» (ΦΕΚ 2715 Β').

12. Τη με αριθμό 291 απόφαση της αρ. 30/13.07.2017 συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΔΑ: Ψ40Ξ465ΧΠΙ-ΒΕΗ).

13. Την αρ. πρωτ. 34018/436/19-7-2017 Εισήγηση του Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών.

14. Το γεγονός ότι από την εφαρμογή της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη ύψους 3.750.000,00 € περίπου για το έτος 2017 και βαρύνει τις πιστώσεις του ΚΑΕ 0264 «Αποζημίωση για συμμετοχή σε συμβούλια ή επιτροπές» του προϋπολογισμού του Ε.Φ.Κ.Α.

15. Τη δυνατότητα επιχορήγησης για την εκκαθάριση εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης και την αποπληρωμή των οφειλόμενων αναδρομικών ποσών που αφορούν αιτήσεις συνταξιοδότησης για τις οποίες δεν έχει εκδοθεί οριστική απόφαση συνταξιοδότησης μετά την πάροδο ενενήντα (90) ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

16. Την ανάγκη αύξησης της παραγωγικότητας, με την εξασφάλιση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας και του χρόνου που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση.

17. Τη σημασία όλων των ανωτέρω για αποτελεσματικότερη Δημόσια Διοίκηση και καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, αποφασίζουμε:

1. Καθορίζουμε την αποζημίωση για κάθε μέλος των Κλιμακίων- Ομάδων - Υποομάδων Εργασίας για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης του ΕΦΚΑ στο ποσό των διακοσίων πενήντα (250,00) ευρώ μηνιαίως υπό τον όρο της επίτευξης των στόχων όπως αυτοί ορίζονται στην αριθμ. Δ9/34079/10498/21-7-2017 (ΦΕΚ 2715 Β') απόφαση.

2. Η αποζημίωση των Κλιμακίων - Ομάδων - Υποομάδων εργασίας θα καταβάλλεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 3 της παρούσας απόφασης, εφόσον έχουν επιτευχθεί οι στόχοι (απονομής οριστικών αποφάσεων και αντίστοιχων πληρωμών αναδρομικών ποσών) όπως καθορίζονται για το σύνολο των Περιφερειακών Δομών του ΕΦΚΑ στην αρ. Δ9/34079/10498/2017 (ΦΕΚ 2715 Β') απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (κεφ. Ι.Α). Με απόφαση του Διοικητή του ΕΦΚΑ επιμερίζονται οι ανωτέρω στόχοι ανά Περιφερειακή Δομή του ΕΦΚΑ. Στην περίπτωση που οι υλοποιηθείσες εργασίες εκκαθάρισης ανά Περιφερειακή Δομή υπολείπονται των τεθέντων στόχων, οι προβλεπόμενες στην παρ.3 αποζημιώσεις μειώνονται αναλόγως, αντίστοιχα με το ποσοστό απόκλισης από το στόχο απονομής οριστικών αποφάσεων της οικείας Περιφερειακής Δομής ενώ για απόκλιση άνω του 20% από τον τεθέντα στόχο απονομής συντάξεων, δεν καταβάλλεται αποζημίωση.

3. Εφόσον έχουν επιτευχθεί οι τεθέντες στόχοι ανά Περιφερειακή Δομή του ΕΦΚΑ, η αποζημίωση των μελών των σχετικών Κλιμακίων-Ομάδων - Υποομάδων Εργασίας, διενεργείται ως ακολούθως:

α. Η δικαιούμενη αποζημίωση για κάθε μέλος είναι ανάλογη του κατά περίπτωση παραγόμενου έργου, με μέγιστο ποσό 250,00 ευρώ μηνιαίως για τον κάθε συμμετέχοντα, εφόσον η απόδοσή του είναι η μέγιστη δυνατή.

β. Για την απόδοση που κυμαίνεται μεταξύ του ελάχιστου και του μέγιστου απαιτούμενου ορίου, η δικαιούμενη αποζημίωση καθορίζεται σε ποσοστιαία αναλογία αντίστοιχα με το ποσοστό επίτευξης του στόχου.

γ. Στην περίπτωση που η απόδοση του κάθε μέλους υπολείπεται της ελάχιστης απαιτούμενης ανά αντικείμενο εργασιών, δεν υπάρχει δικαίωμα αποζημίωσης.

δ. Σε περίπτωση υπέρβασης της μέγιστης μηνιαίας απαιτητής απόδοσης, η ανωτέρω αμοιβή προσαυξάνεται με ποσοστό διπλάσιο του ποσοστού της υπέρβασης. Η μέγιστη δυνατή αποζημίωση για κάθε συμμετέχοντα δεν μπορεί να υπερβεί για το σύνολο του έργου, τα όρια που προβλέπονται στα εδάφια που προστέθηκαν στην παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 με την παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 4369/2016.

ε. Σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας (ασθένεια, ανωτέρα βία) μέλους να καλύψει το ελάχιστο απαιτητό όριο απόδοσης στα πλαίσια της συμμετοχής του στην

απογευματινή εργασία ανά αντικείμενο, καταβάλλεται αναλογικά μειωμένη αμοιβή αντίστοιχη με το μέρος του έργου που πραγματοποιήσε.

4. Η επίτευξη των στόχων απονομής οριστικών αποφάσεων συνταξιοδότησης επιβεβαιώνεται από τα στοιχεία που συγκεντρώνονται από τη Διεύθυνση Μελετών του ΕΦΚΑ. Η επίτευξη των στόχων πληρωμής αναδρομικών ποσών οριστικών αποφάσεων συνταξιοδότησης επιβεβαιώνεται από τα στοιχεία πληρωμών του συστήματος ΕΣΕΠΣ της ΗΔΙΚΑ και των χειρόγραφων πληρωμών μέσω ΕΤΕ. Για την περίοδο από 1/7/2017 έως 30/09/2017 η επίτευξη των στόχων θα επιβεβαιωθεί σωρευτικά, στη λήξη της αντίστοιχης περιόδου.

5. Τα Κλιμάκια - Ομάδες - Υποομάδες Εργασίας θα απασχολούνται εκτός του πρωινού ωραρίου εργασίας και εκτός χρόνου υπερωριακής απασχόλησης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 2 Αυγούστου 2017

Οι Υπουργοί

Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Αναπληρωτής Υπουργός
Οικονομικών

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

2 ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Με την με αριθ. 26845/01.08.2017 απόφαση του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας και του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 55 (παρ. 13) και 56 του π. δ/τος 63/2005 (Α' 98) σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 23 και 24 του ν. 4320/2015 (Α' 29), αποσπάται από 12/6/2017, η υπάλληλος ΜΥ-ΣΙΡΗ ΜΑΡΙΝΑ του Ευαγγέλου, με Α.Δ.Τ. ΑΚ 087684 του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού με Α' βαθμό από το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, στο Γραφείο της Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας Χ. Μπαριτάκη.

Η ανωτέρω αποσπάται σε προσωρινή ομοιόβαθμη θέση, του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού.

(Αριθμ. βεβ. της Δ/νσης Οικονομικής Διαχείρισης του Υ.Π.ΕΝ.: 34358/01.08.2017).

Οι Υπουργοί

Περιβάλλοντος και Ενέργειας

Υποδομών και Μεταφορών

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΑΘΑΚΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΠΙΡΤΖΗΣ

3 ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Με την υπ' αριθμ. 25417/24-7-2017 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Μεταναστευτικής Πολιτικής του Υπουρ-