

Π.Κ. 4 | 30.4.2015



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 27 Απριλίου 2015

Αρ. Πρωτ.: 237

Προς:

1. **Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (ΟΣΝΙΕ)**,
Αριστοτέλους 27, 104 33 Αθήνα
2. **Πανελλήνιο Σύνδεσμο Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων (ΠΑΣΙΔΙΚ)**,
Πανεπιστημίου 56, 106 78 Αθήνα
3. **Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ιδιωτικής Πρωτοβάθμιας Υγείας (ΠΟΣΙΠΥ)**, Πανεπιστημίου 56, 106 78 Αθήνα
4. **Πανελλήνια Ένωση Επαγγελματιών Γιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης, Μικροβιολογίας, Κυτταρολογίας, Παθολογικής Ανατομίας (ΠΕΓΕΔΜΚΠΑ)**,
Πανεπιστημίου 56, 106 78 Αθήνα

Διαιτητική Απόφαση 2/2015

(Ανακοίνηση στο ορθό)

Η ΠΕΝΤΑΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

(του άρθρου 16 Α του ν. 1876/1990)

Συνεδρίασε στην Αθήνα στην έδρα του Ο.ΜΕ.Δ. (Πλατεία Βικτωρίας 7) στις 9 Φεβρουαρίου 2015, ημέρα Δευτέρα και ώρα 15:00, με την εξής σύνθεση: α) Κωνσταντίνος Πισπιρίγκος, Σύμβουλος της Επικρατείας (Πρόεδρος), β) Ευγενία Προγάκη, Αρεοπαγίτης (τακτικό μέλος), γ) Βασιλική Τύρου, Νομική Σύμβουλος του Κράτους (τακτικό μέλος), δ) Δημήτρης Βερβεσός, Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. (τακτικό μέλος) και ε) Θεόδωρος Κουτρούκης, Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. (τακτικό μέλος).

Θέμα της συνεδρίασεως ήταν η εξέταση της υπ' αριθμ. πρωτ. 724/18.12.2014 εφέσεως κατά της υπ' αριθμ. 3/2014 Διαιτητικής Απόφασης «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζόμενων στα Διαγνωστικά Ιατρικά Κέντρα και τα Ιατρικά Εργαστήρια όλης της χώρας μελών της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ) που εργάζονται σε επιχειρήσεις μέλη των 1) Πανελληνίου Συνδέσμου Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων (ΠΑΣΙΔΙΚ), 2) Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Ιδιωτικής Πρωτοβάθμιας

Υγείας (ΠΟΣΙΠΥ) και 3) Πανελλήνιας Ένωσης Επαγγελματιών Γιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης, Μικροβιολογίας, Κυτταρολογίας, Παθολογικής Ανατομίας (ΠΕΕΓΕΔΜΚΠΑ), με ακρόαση του εκκαλούντος «Πανελληνίου Συνδέσμου Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων» (ΠΑΣΙΔΙΚ), της εφεσίβλητης «Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος» (ΟΣΝΙΕ), καθώς και των α) «Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ιδιωτικής Πρωτοβάθμιας Υγείας» (ΠΟΣΙΠΥ) και β) «Πανελλήνιας Ένωσης Επαγγελματιών Γιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης, Μικροβιολογίας, Κυτταρολογίας, Παθολογικής Ανατομίας» (ΠΕΕΓΕΔΜΚΠΑ).

Κατά τη συνεδρίαση παρέστησαν ο εκκαλών Σύνδεσμος (ΠΑΣΙΔΙΚ) και η εφεσίβλητη Ομοσπονδία (ΟΣΝΙΕ), εκπροσωπούμενοι ο μιν πρώτος από τον Ευάγγελο Κατσική, Αντιπρόεδρο Β΄ και την πληρεξουσία δικηγόρο Σπυριδούλα Κουμπαρούλη, η δε εφεσίβλητη από τους Βασίλη Γκλεζάκο, Πρόεδρο, Γεώργιο Υφαντή, Γενικό Γραμματέα και την πληρεξουσία δικηγόρο Χρυσάνθη Υφαντή. Παρέστησαν, επίσης, η ΠΟΣΙΠΥ και η ΠΕΕΓΕΔΜΚΠΑ, εκπροσωπούμενες η μιν πρώτη από τον Σπυρίδωνα Κραμποβίτη, Αντιπρόεδρο Β΄, η δε δεύτερη από την Μαρία Παπακωνσταντίνου, Γενική Γραμματέα. Οι εκπρόσωποι όλων των παραστάτων εξέθεσαν τις απόψεις τους επί της εφέσεως, απάντησαν σε ερωτήσεις των μελών της Επιτροπής, έλαβαν προθεσμία μέχρι τις 19 Φεβρουαρίου 2015 για την κατάθεση υπομνημάτων και χορήγησαν στην Επιτροπή, για την έκδοση της αποφάσεώς της, προθεσμία μέχρι τις 15 Μαρτίου 2015, την οποία ακολούθως παρέτειναν μέχρι τις 30 Μαρτίου 2015.

Μετά την κατάθεση των υπομνημάτων η Επιτροπή διασκέφτηκε στην έδρα του Ο.ΜΕ.Δ. και, ύστερα από την εξέταση όλων των στοιχείων του φακέλου της υποθέσεως,

έκρινε σύμφωνα με τον νόμο τα εξής:

Α. Η εκκαλουμένη υπ΄ αριθμ. 3/2014 Διαιτητική Απόφαση «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζόμενων στα Διαγνωστικά Ιατρικά Κέντρα και τα Ιατρικά Εργαστήρια όλης της χώρας μελών της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ) που εργάζονται σε επιχειρήσεις μέλη των 1) Πανελληνίου Συνδέσμου Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων (ΠΑΣΙΔΙΚ), 2) Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ιδιωτικής Πρωτοβάθμιας Υγείας (ΠΟΣΙΠΥ) και 3) Πανελλήνιας Ένωσης Επαγγελματιών Γιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης, Μικροβιολογίας, Κυτταρολογίας, Παθολογικής Ανατομίας (ΠΕΕΓΕΔΜΚΠΑ) προσεβλήθη παραδεκτώς με έφεση μόνον από τον ΠΑΣΙΔΙΚ. Συνεπώς, οι απόψεις των ΠΟΣΙΠΥ και ΠΕΕΓΕΔΜΚΠΑ εξετάζονται μόνο προς υποστήριξη της εφέσεως του ΠΑΣΙΔΙΚ και εντός του πλαισίου του μεταβιβαστικού αποτελέσμάτς της.

Β. Με την κρινόμενη έφεση ο εκκαλών Σύνδεσμος επαναφέρει, εν πρώτοις, την ενώπιον της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, που εξέδωσε την εκκαλουμένη απόφαση,

υποβληθείσα πρότασή του για χορήγηση σε όλους τους εργαζομένους του κλάδου, ανεξαρτήτως ειδικότητας, αποδοχών που περιορίζονται σε μηνιαίο μισθό και δεν προσαυξάνονται με επιδόματα χρόνου υπηρεσίας, σπουδών, τέκνων και ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας. Ο μηνιαίος μισθός θα έπρεπε, σύμφωνα με τους ισχυρισμούς του εκκαλούντος, να ορισθεί σε 591,86 ευρώ (μικτά) για όλους τους ήδη εργαζομένους και σε 586,08 ευρώ (μικτά) για όσους θα προσληφθούν στο μέλλον, διότι: α) στο ύψος αυτό διαμορφώθηκε με ατομικές συμβάσεις εργασίας μετά τη λήξη της ισχύος της Διαιτητικής Απόφασης (ΔΑ) 20/2011 και β) η εργοδοσία δεν δύναται να αντεπεξέλθει σε οποιαδήποτε αύξηση κατά τη δύσκολη οικονομική περίοδο που διανύει ο κλάδος. Αυτός ο λόγος εφέσεως πρέπει να απορριφθεί ως νόμω αβάσιμος, εάν έχει την έννοια ότι η εκκαλουμένη δεν είχε νομική δυνατότητα να διαμορφώσει τις αποδοχές των εργαζομένων κατά τρόπο αποκλίνοντα των ατομικών συμβάσεων εργασίας. Ο ίδιος δε λόγος πρέπει να απορριφθεί και ως ουσία αβάσιμος, διότι σε χρονική περίοδο έλλειψης συλλογικών ρυθμίσεων (και μάλιστα υπό τις δεδομένες, κοινώς γνωστές, συνθήκες αυξημένης ανεργίας) οι εργοδότες ευρίσκονται σε ιδιαίτερα πλεονεκτική θέση έναντι των εργαζομένων κατά τη σύναψη των ατομικών συμβάσεων εργασίας και, κατά συνέπεια, οι συμβάσεις αυτές είναι πολύ ασθενές στοιχείο για την ανατροπή της ουσιαστικής κρίσεως της εκκαλουμένης, η οποία αιτιολογημένα απέρριψε τη συγκεκριμένη πρόταση της εργοδοσίας με αναφορά σε νόμιμα οικονομικά και χρηματοοικονομικά στοιχεία (όπως είναι, κυρίως, έκθεση του Ιουλίου 2014 της ICAP για τις «Ιδιωτικές Υπηρεσίες Υγείας», περί της οποίας βλ. επόμενη σκέψη). Άλλωστε, όπως αναφέρεται στην εκκαλουμένη και επιβεβαιώνεται από τα στοιχεία του φακέλου, αν και ζητήθηκε εκ μέρους της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας «...η προσκόμιση συγκεκριμένων στοιχείων (αριθμός & ποσοστό επί του συνόλου των εργαζομένων οι οποίοι απασχολούνται στον κλάδο με ατομικές συμβάσεις εργασίας έστω ΚΑΙ σε αντιπροσωπευτικό δείγμα τους...) αυτά δεν προσκομίσθηκαν ως μη διαθέσιμα».

Γ. Περαιτέρω, προβάλλεται με την έφεση ότι η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας, αν και έλαβε υπ' όψιν για την έκδοση της εκκαλουμένης αποφάσεως το μέτρο που θεσπίσθηκε με το άρθρο 100 παρ. 1 και 5 του ν. 4172/2013 και τις σχετικές, κατ' εξουσιοδότησιν του νομοθέτη, εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις [μείωση των αμοιβών των συμβεβλημένων με τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων, μέσω claw – back και rebate, σε συνολικό ετήσιο ύψος που δεν υπερβαίνει σχετικό κονδύλιο του ετήσιου προϋπολογισμού του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.], εν τούτοις δεν προέβη σε ουσιαστικώς ορθή στάθμιση του μέτρου τούτου και, τελικώς, αποφάσισε πολύ μικρή μείωση των αποδοχών των εργαζομένων σε σχέση με τη ΔΑ 20/2011, η οποία είχε διατηρήσει αμετάβλητες τις αποδοχές που είχαν συμφωνηθεί με την από 5.7.2009 ΣΣΕ. Αυτός ο λόγος εφέσεως πρέπει να γίνει εν μέρει δεκτός, διότι η μείωση των αποδοχών των εργαζομένων, στην οποία προέβη η εκκαλουμένη, αν και δεν είναι ασήμαντη, πάντως δεν είναι αντίστοιχη με τις ιδιαίτερα δυσμενείς συνθήκες που

πράγματι αντιμετωπίζει ο κλάδος λόγω της θέσπισης αυτού του νέου μέτρου [το οποίο, κατά την πρόβλεψη του νομοθέτη, θα διατηρηθεί μέχρι τις 31.12.2015]. Συγκεκριμένα, σε έκθεση του Ιουλίου 2014 της ICAP για τις «Ιδιωτικές Υπηρεσίες Υγείας», στην οποία αναφέρεται η εκκαλουμένη, εκτιμάται ότι το μέτρο των claw – back και rebate επιφέρει στην αγορά των Ιδιωτικών Διαγνωστικών Κέντρων μείωση κύκλου εργασιών κατά – 17%, προβλήματα ρευστότητας και, γενικότερα, επιδεινώνει τις αρνητικές προοπτικές του κλάδου της ιδιωτικής υγείας, όπου οι περισσότερες επιχειρήσεις κατατάσσονται στη ζώνη «Υψηλού Πιστωτικού Κινδύνου», δραματικότερα σε σύγκριση με τους λοιπούς κλάδους της οικονομίας λόγω της συνεχιζόμενης πίεσης για μείωση των σχετικών με την υγεία κρατικών δαπανών (όπου, βεβαίως, περιλαμβάνονται και οι δαπάνες για την κάλυψη των υπηρεσιών υγείας σε ασφαλισμένους του Ε.Ο.Π.Υ.Υ από ιδιώτες – παρόχους των υπηρεσιών αυτών). Συνεπώς, κατά την ουσιαστική κρίση της Επιτροπής, η οποία εκφέρεται ύστερα από επανεκτίμηση των εξαιρετικά δυσμενών συνθηκών του κλάδου, πρέπει να μεταρρυθμισθεί η εκκαλουμένη απόφαση και να μειωθεί ο προβλεπόμενος στον Πίνακα 1 του άρθρου 2 αυτής μικτός βασικός μισθός, κατά ειδικότητα, ως εξής: «Λογιστές 720,00 ευρώ, Βοηθοί Λογιστών 660,00 ευρώ, Υπάλληλοι Γραφείων και Διαιτολόγοι 680,00 ευρώ, Υπομηχανικοί 700,00 ευρώ, Ηλεκτρονικοί Μέσων Σχολών 650,00 ευρώ, Ηλεκτρονικοί Ανωτέρων Σχολών 700,00 ευρώ, Συντηρητές Ιατρικών Μηχανημάτων 890,00 ευρώ, Φυσικοθεραπευτές 685,00 ευρώ, Χειριστές Αξονικών – Μαγνητικών Τομογράφων 675,00 ευρώ, Χειριστές Ακτινοθεραπευτικών – Ακτινολογικών Μηχανημάτων 625,00 ευρώ, Παρασκευαστές και Βοηθοί Εργαστηρίων 670,00 ευρώ, Παρασκευαστές και Βοηθοί Τμημάτων Βιοχημείας και Ιστοχημείας Παθολογοανατομικών Ιατρικών Εργαστηρίων 616 ευρώ, Βιοχημικοί, Βιολόγοι και Κλινικοί Χημικοί 780,00 ευρώ, Θυρωροί, Κλητήρες, Φύλακες και Νυχτοφύλακες 616,00 ευρώ, Υδραυλικοί, Τεχνίτες και Εργαζόμενοι σε καλοριφέρ 770,00 ευρώ, Ξυλουργοί, Οικοδόμοι, Ελαιοχρωματιστές κ.λπ. 750,00 ευρώ». Ο προβλεπόμενος στον ίδιο Πίνακα βασικός μισθός των λοιπών ειδικοτήτων (Ιατρικού Προσωπικού, Νοσηλευτικού Προσωπικού, Οδηγών Ασθενοφόρων Αυτοκινήτων, Καθαριστριών και Αποστειρωτών) δεν πρέπει να μειωθεί, διότι κρίνεται ότι έχει προσδιορισθεί σε εύλογο ύψος.

Δ. Προβάλλεται σε σχέση με τα επιδόματα, των οποίων τη χορήγηση προβλέπει η εκκαλουμένη: α) ότι το επίδομα πολυετίας «...θα λειτουργήσει αποτρεπτικά στην πολυετή απασχόληση των εργαζομένων του κλάδου», β) ότι το επίδομα τέκνων είναι κοινωνικό και «...μη συνυφασμένο άμεσα με την παροχή εργασίας», γ) ότι δεν δικαιολογείται η παροχή επιδόματος σπουδών στους υπαλλήλους γραφείου και δ) ότι η παροχή επιδόματος ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας «...δεν ανταποκρίνεται στις σημερινές συνθήκες εργασίας», διότι «...η τεχνολογική εξέλιξη των μηχανημάτων... έχει ως συνέπεια τον εκμηδενισμό τόσο της επιβάρυνσης του ανθρώπινου οργανισμού από βλαβερές ουσίες και ακτινοβολίες όσο και του κινδύνου βλάβης της υγείας των εργαζομένων». Αυτός ο λόγος

εφέσεως πρέπει να απορριφθεί ως αβάσιμος ως προς τα επιδόματα πολυετίας, τέκνων και ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, των οποίων η χορήγηση είχε κατά το παρελθόν συμφωνηθεί μεταξύ του εκκαλούντος και της εφεσίβλητης με συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διατηρηθεί με την ΔΑ 20/2011. Ο ίδιος δε λόγος πρέπει να απορριφθεί και ως προς το επίδομα σπουδών ως στηριζόμενος σε εσφαλμένη εκδοχή, διότι σύμφωνα με την εκκαλουμένη αυτό το επίδομα δεν χορηγείται ανεξαρτήτως αντικείμενου απασχόλησης, όπως υπολαμβάνει ο εκκαλών Σύνδεσμος, αλλά «... εφόσον το περιεχόμενο των σπουδών είναι συναφές προς το αντικείμενο της απασχόλησης εκάστου εργαζομένου όπως προκύπτει από την περιγραφή της θέσης εργασίας κατά την πρόσληψη αυτού». Τέλος, ο λόγος κρίνεται αβάσιμος και κατά το μέρος του, με το οποίο ζητείται επικουρική μείωση του ύψους των ως άνω τεσσάρων επιδομάτων, διότι η εκκαλουμένη έχει ήδη προβεί σε εύλογη μείωση του συνόλου των προερχομένων από επιδόματα αποδοχών σε σχέση με τη ΔΑ 20/2011.

Ε. Προβάλλεται ότι η θέσπιση αργιών κατά τις ημέρες της Μεγάλης Παρασκευής και του Αγίου Πνεύματος, σύμφωνα με τη σχετική ρύθμιση της εκκαλουμένης, δεν ανταποκρίνεται στο επιχειρησιακό αντικείμενο του κλάδου που συνίσταται στην παροχή ιατρικών υπηρεσιών και αυξάνει το εργασιακό κόστος ανατιολόγητα, υπερβολικά και δυσανάλογα. Αυτός ο λόγος εφέσεως πρέπει να απορριφθεί ως αβάσιμος, διότι οι υπηρεσίες του κλάδου είναι εργαστηριακής φύσεως και, πάντως, η σχετική αύξηση του εργασιακού κόστους δεν κρίνεται ουσιώδης.

ΣΤ. Τέλος, αορίστως και αβασίμως προβάλλεται ότι αντιβαίνει «... στον νόμο 1876/1990 και συγκεκριμένα στην αρχή της τάξεως (αρχή της διαδοχής των ρυθμίσεων) των ΣΣΕ ...» το άρθρο 4 της εκκαλουμένης, το οποίο ορίζει ότι από τις διατάξεις της δεν θίγονται ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση εργασίας, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις και επιχειρησιακή συνήθεια.

Με τις σκέψεις αυτές

Η Επιτροπή δέχεται εν μέρει την κρινόμενη έφεση και μεταρρυθμίζει την εκκαλουμένη υπ' αριθμ. 3/2014 Διαιτητική Απόφαση «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα Διαγνωστικά Ιατρικά Κέντρα και τα Ιατρικά Εργαστήρια όλης της χώρας μελών της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ) που εργάζονται σε επιχειρήσεις μέλη των 1) Πανελληνίου Συνδέσμου Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων (ΠΑΣΙΔΙΚ), 2) Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ιδιωτικής Πρωτοβάθμιας Υγείας (ΠΟΣΙΠΥ) και 3) Πανελλήνιας Ένωσης Επαγγελματιών Γιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης, Μικροβιολογίας, Κυτταρολογίας, Παθολογικής Ανατομίας (ΠΕΕΓΕΔΜΚΠΑ), ως προς τον προβλεπόμενο, στον Πίνακα 1 του άρθρου 2, μικτό βασικό μισθό ορισμένων ειδικοτήτων, ως εξής: «Λογιστές 720,00 ευρώ, Βοηθοί Λογιστών 660,00 ευρώ, Υπάλληλοι

Γραφείων και Διαιτολόγοι 680,00 ευρώ, Υπομηχανικοί 700,00 ευρώ, Ηλεκτρονικοί Μέσων Σχολών 650,00 ευρώ, Ηλεκτρονικοί Ανωτέρων Σχολών 700,00 ευρώ, Συντηρητές Ιατρικών Μηχανημάτων 890,00 ευρώ, Φυσικοθεραπευτές 685,00 ευρώ, Χειριστές Αξονικών – Μαγνητικών Τομογράφων 675,00 ευρώ, Χειριστές Ακτινοθεραπευτικών – Ακτινολογικών Μηχανημάτων 625,00 ευρώ, Παρασκευαστές και Βοηθοί Εργαστηρίων 670,00 ευρώ, Βιοχημικοί, Βιολόγοι και Κλινικοί Χημικοί 780,00 ευρώ, Θυρωροί, Κλητήρες, Φύλακες και Νυχτοφύλακες 616,00 ευρώ, Υδραυλικοί, Τεχνίτες και Εργαζόμενοι σε καλοριφέρ 770,00 ευρώ, Ξυλουργοί, Οικοδόμοι, Ελαιοχρωματιστές κ.λπ. 750,00 ευρώ».

Οι λοιπές διατάξεις της εκκαλουμένης διατηρούνται, ως νομίμως αιτιολογημένες επί τη βάση των στοιχείων που αναφέρονται στο σώμα της, τα οποία επανεξετάσθηκαν στο σύνολό τους και κατ' ουσίαν.

Συνεπώς, στην προκειμένη συλλογική διαφορά οι διαιτητικές διατάξεις διαμορφώνονται ως ακολούθως:

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι μέλη των πρωτοβάθμιων σωματείων της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ) που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ιατρικά εργαστήρια, ιατρικά και διαγνωστικά κέντρα και ιδιωτικούς φορείς πρωτοβάθμιας υγείας όλης της χώρας, (ιατρικό, νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό, βοηθητικό, εργατοτεχνικό προσωπικό, οδηγοί αυτοκινήτων και λοιπό προσωπικό) μέλη του Πανελληνίου Συνδέσμου Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων (ΠΑΣΙΔΙΚ), της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Ιδιωτικής Πρωτοβάθμιας Υγείας (ΠΟΣΙΠΥ) και της Πανελληνίας Ένωσης Επαγγελματιών Γιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης, Μικροβιολογίας, Κυτταρολογίας, Παθολογικής Ανατομίας (ΠΕΕΓΕΔΜΚΠΑ).

Άρθρο 2

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1) Οι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα των υπαγομένων στο πεδίο εφαρμογής που εργάζονται κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας διαμορφώνονται σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στους πίνακες Νο 1 & Νο 2 της παρούσας.

2) Για τους εργαζόμενους χωρίς προϋπηρεσία στον κλάδο που θα προσληφθούν μετά την ημερομηνία της έναρξης ισχύος της παρούσας 5-12-2014 ανεξαρτήτως ειδικότητας και για χρονικό διάστημα δοκιμής 2 ετών, ορίζεται βασικός μηνιαίος μισθός 616 € μικτά. Μετά την

παρέλευση 2 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου οι εργαζόμενοι αυτοί εντάσσονται στο αντίστοιχο κλιμάκιο του πίνακα Νο1 της ειδικότητας στην οποία εργάζονται. Επιπλέον του βασικού μισθού χορηγούνται από την πρόσληψη τους τα προβλεπόμενα στον πίνακα Νο 2 επιδόματα, ανάλογα με την ειδικότητα ένταξης των νεοπροσλαμβανομένων.

3) Τα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών για τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ιατρικά εργαστήρια, ιατρικά και διαγνωστικά κέντρα και ιδιωτικούς φορείς πρωτοβάθμιας υγείας όλης της χώρας, (ιατρικό, νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό, βοηθητικό, εργατοτεχνικό προσωπικό, οδηγοί αυτοκινήτων και λοιπό προσωπικό) καθορίζονται ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ Νο 1

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΜΙΚΤΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
Ιατρικό Προσωπικό	750,00
Νοσηλευτικό Προσωπικό	616,00
Λογιστές	720,00
Βοηθοί Λογιστών	660,00
Υπάλληλοι Γραφείων, Διαιτολόγοι	680,00
Υπομηχανικοί	700,00
Ηλεκτρονικοί Μέσων Σχολών	650,00
Ηλεκτρονικοί Ανωτέρων Σχολών	700,00
Συντηρητές Ιατρικών Μηχανημάτων	890,00
Φυσικοθεραπευτές	685,00
Χειριστές Αξονικών, Μαγνητικών Τομογράφων	675,00
Χειριστές Ακτινοθεραπευτικών Ακτινολογικών Μηχανημάτων	625,00
Παρασκευαστές & Βοηθοί Εργαστηρίων	670,00
Παρασκευαστές και Βοηθοί Τμημάτων Βιοχημείας και Ιστοχημείας, Παθολογοανατομικών Ιατρικών Εργαστηρίων	616,00
Βιοχημικοί, Βιολόγοι, Κλινικοί Χημικοί	780,00
Οδηγοί Ασθενοφόρων Αυτοκινήτων	616,00
Θυρωροί, Κλητήρες, Φύλακες, Νυχτοφύλακες	616,00
Καθαρίστριες, Αποστειρωτές	616,00

Υδραυλικοί, Τεχνίτες & Εργαζόμενοι σε Καλοριφέρ	770,00
Ξυλουργοί, Οικοδόμοι, Ελαιοχρωματιστές κλπ	750,00

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

A) Επίδομα τριετίας

Χορηγείται επίδομα 5% επί των βασικών μισθών του πίνακα Νο 1 για κάθε 3ετία πραγματικής υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσίας στον κλάδο και μέχρι 4 τριετίες ως ορίζεται στο άρθρο 3 § Γ της παρούσας.

B) Επίδομα πολυετίας

Χορηγείται επίδομα 3% επί των βασικών μισθών του πίνακα Νο 1 σε όσους συμπληρώνουν 15 έτη πραγματικής προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και μετά τα 15 έτη, 3% για κάθε επιπλέον 5ετία στον ίδιο εργοδότη.

3. ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

A) Τέκνων

Χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ανήλικο τέκνο εργαζομένου και μέχρι 3 τέκνα. Το επίδομα χορηγείται και μετά την ενηλικίωσή τους και εφ' όσον σπουδάζουν και δεν εργάζονται, από της υποβολής του σχετικού πιστοποιητικού φοίτησης της σχολής ΑΕΙ, ΤΕΙ ή άλλες από το κράτος αναγνωρισμένες σχολές, μέχρι την ηλικία των 24 ετών.

B) Σπουδών

1) Χορηγείται επίδομα σπουδών στους κατόχους τίτλων σπουδών ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ ημεδαπών Πανεπιστημίων ή αντίστοιχων σχολών της αλλοδαπής καθώς και στους κατόχους τίτλων σπουδών σχολής τουλάχιστον 2ετούς φοίτησης (ΣΒΙΕ, ΙΕΚ κλπ.), εφόσον το περιεχόμενο των σπουδών είναι συναφές προς το αντικείμενο απασχόλησης εκάστου εργαζομένου, όπως προκύπτει από την περιγραφή της θέσης εργασίας κατά την πρόσληψη αυτού. Το επίδομα αυτό καθορίζεται σε 5% επί του βασικού μισθού τους για κάθε έτος σπουδών με ανώτατο όριο το 20%.

2) Επιπλέον των ανωτέρω χορηγείται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού για τους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων εφόσον το αντικείμενο των μεταπτυχιακών σπουδών τους είναι συναφές προς το αντικείμενο απασχόλησης, όπως προκύπτει από την περιγραφή της θέσης εργασίας τους. Η καταβολή των ως άνω επιδομάτων σπουδών ανατρέχει στο

χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στην αρμόδια υπηρεσία του εργοδότη για την αναγνώριση ή συνάφεια τους.

Γ) Ανθυγιεινής ή Επικίνδυνης Εργασίας

Χορηγείται επίδομα επικινδύνου ή ανθυγιεινής εργασίας ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του πίνακα Νο 1 στις παρακάτω ειδικότητες:

ΠΙΝΑΚΑΣ Νο 2

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ Β/Μ ΠΙΝΑΚΑ Νο1
1.Φυσικοθεραπευτές	12%
2. Ιατροί, Βιοχημικοί – Βιολόγοι – Κλινικοί Χημικοί Νοσηλευτές, Καθαριστές/στριες, Αποστειρωτές	15%
3. Παρασκευαστές και Βοηθοί Ιατρικών Εργαστηρίων:	25%
5.Στους απασχολούμενους αποκλειστικά σε εργαστήρια ισότοπων & ακτινοθεραπευτικά μηχανήματα, χειρισμό αξονικού τομογράφου & ακτινολογικών μηχανημάτων-εμφανιστές πλακών, με χρήση ιωδίου, σε εξετάσεις βιοχημείας & ιστοχημείας παθολόγο ανατομικών συντηρητές μηχανημάτων ιοντιζουσών ακτινοβολιών το παρόν επίδομα αντί των αμέσως ανωτέρω	30%

Άρθρο 3

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

Α. Στολές

Όπου χορηγείται ως οικειοθελής παροχή αυτή εξακολουθεί να χορηγείται.

Β. Χρόνος εβδομαδιαίας και ημερήσιας απασχόλησης

Οι καθοριζόμενες με την παρούσα αποδοχές οφείλονται για εργασία συνεχούς ωραρίου, έως 8ωρη εργασία ανά ημέρα, 40 ωρών εβδομαδιαίως συνολικά, καταμεριζόμενη κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου σε 5 ή 6 ημέρες ανά εβδομάδα.

Γ. Αναγνώριση προϋπηρεσίας

1) Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα γίνεται με βάση την υπηρεσία και την πραγματική εργασία σε καθήκοντα των ειδικοτήτων που προβλέπονται από την παρούσα.

2). Η υπηρεσία και προϋπηρεσία σε καθήκοντα της ειδικότητας του εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη με την προσκόμιση από τους εργαζομένους των σχετικών πιστοποιητικών (βεβαιώσεις προηγούμενων εργοδοτών ή ασφαλιστική βεβαίωση) μέσα σε δύο μήνες από της προσλήψεως. Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα, δηλαδή μετά το δίμηνο από της προσλήψεως, τα επιδόματα αυτά θα χορηγηθούν από της ημέρας της καταθέσεως των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας στον εργοδότη.

Δ. Αργίες

Ορίζονται ως αργίες οι εξής ημέρες: Καθαρά Δευτέρα, 25 Μαρτίου, Δευτέρα του Πάσχα, Αγίου Πνεύματος, 15 Αυγούστου, 28^η Οκτωβρίου, 25^η Δεκεμβρίου και 26^η Δεκεμβρίου, 1η Μαΐου, Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Μεγάλη Παρασκευή.

Ε. Άδειες

1) Ως προς τις άδειες και τους λοιπούς θεσμικούς όρους εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας.

2) Σε γονείς που έχουν την επιμέλεια τέκνων με αναπηρία μεγαλύτερη του 67%, η οποία βεβαιώνεται αρμοδίως, χορηγείται επιπλέον ετήσια άδεια 5 ημερών με αποδοχές με την προϋπόθεση να προσκομισθούν τα αναγκαία δικαιολογητικά.

ΣΤ. Καταβολή μέρους ίδιας συμμετοχής για διαγνωστικές εξετάσεις

Εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και έχουν την ανάγκη για την διενέργεια διαγνωστικών εξετάσεων με παραπεμπτικό σε περίπτωση που τις διενεργήσουν σε επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα δικαιούνται έκπτωσης 50% επί του ποσού του κόστους της συμμετοχής τους σ' αυτές η οποία δεν θα υπερβαίνει το ποσό των 50 € ετησίως.

Άρθρο 4

ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΕΥΝΟΙΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση εργασίας, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις επιχειρησιακή συνήθεια δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

