



Να σταλεί και με email

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Αθήνα, 17 Νοεμβρίου 2017

Αριθ. Πρωτ.: οικ. 39456

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ  
ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Τ.Α.

ΠΡΟΣ:

Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας

1. Γραφεία κ. Συντονιστών
2. Διευθύνσεις Διοίκησης

Ταχ.Δ/ση : Σταδίου 27  
Τ.Κ. : 10183 Αθήνα  
FAX : 213-1364383

**ΘΕΜΑ:** Εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4483/2017 «Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.)- Ρυθμίσεις σχετικές με την οργάνωση, τη λειτουργία, τα οικονομικά και το προσωπικό των ΟΤΑ - Ευρωπαϊκοί Όμιλοι Εδαφικής Συνεργασίας - Μητρώο Πολιτών και άλλες διατάξεις.

**ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ: 33**

**Πίνακας Περιεχομένων:**

Άρθρο 13: Κατάταξη προσωπικού Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης που προέκυψαν από συγχωνεύσεις.....	3
Άρθρο 15: Θέματα λύσης επιχειρήσεων Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού (παρ. 9 <sup>α</sup> ).....	5
Άρθρο 18: Κατάργηση της ειδικής αναστολής προσλήψεων στις δημοτικές επιχειρήσεις με ειδικό σκοπό τη δημιουργία ραδιοφωνικού ή τηλεοπτικού σταθμού.....	9
Άρθρο 19: Συμμετοχή περισσότερων δήμων σε δημοτικές επιχειρήσεις με ειδικό σκοπό τη λειτουργία ραδιοφωνικού ή τηλεοπτικού σταθμού (παρ. 8).....	10
Άρθρο 21: Μεταφορά στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων από Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και λοιπούς φορείς αυτών.....	10

Άρθρο 22: Ρυθμίσεις για την εύρυθμη λειτουργία των Δημοτικών Περιφερειακών Θεάτρων .....	11
Άρθρο 36: Τροποποίηση του άρθρου 243 του ν.3852/2010 «Ειδικοί Σύμβουλοι και Συνεργάτες για την κάλυψη των αναγκών Περιφερειαρχών και Αντιπεριφερειαρχών» ....	11
Άρθρο 38: Επανασύσταση θέσεων Δημοσιογράφων στις Περιφέρειες .....	12
Άρθρο 79 παρ. 2: Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των δικτύων δήμων και περιφερειών .....	13
Άρθρο 80: Διορισμός καταταγέντων σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ σε περίπτωση κατάργησης ή λύσης των νομικών προσώπων ΟΤΑ στα οποία έχουν κατανεμηθεί .....	13
Άρθρο 81 παρ. 2: Μετάταξη/ απόσπαση υπαλλήλων κατά παρέκκλιση της διατίτας.....	14
Άρθρο 83: Κατάταξη προσωπικού σε συγχωνευθέντες ΦΟΔΣΑ .....	15
Άρθρο 84: Αναπλήρωση Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων Ο.Τ.Α. ....	16
Άρθρο 86: Απόσπαση υπαλλήλων σε θέσεις Ειδικών Συμβούλων, Ειδικών Συνεργατών και Επιστημονικών Συνεργατών των ΟΤΑ α' βαθμού.....	17
Άρθρο 87: Δυνατότητα επέκτασης ωραρίου προσωπικού Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου.....	18
Άρθρο 88: Κατάταξη Μουσικών με τις διατάξεις του άρθρου 26 παρ.8 του ν.4325/2015.....	19
Άρθρο 89: Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία .....	20
Άρθρο 90: Σύνθεση πειθαρχικών συμβουλίων προσωπικού Ο.Τ.Α. α' βαθμού.....	21
Άρθρο 93: Τροποποίηση του άρθρου 28 του ν. 4369/2016 (Πίνακες προακτέων) .....	22
Άρθρο 94: Πρόσληψη υδρονομέων στις Δ.Ε.Υ.Α. και αναπλήρωση μοναδικού στον κλάδο του υπαλλήλου.....	23
Άρθρο 95: Γονεϊκές άδειες .....	24
Άρθρο 96: Έλεγχος κατ' οίκον ασθενούντων υπαλλήλων .....	24
Άρθρο 97: Μέσα ατομικής Προστασίας και μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.....	24
Άρθρο 98: Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας .....	26
Άρθρο 99: Θέματα Δημοτικών Αστυνομικών - Άρση δυσμενών συνεπειών από τη διαθεσιμότητα και την υποχρεωτική κινητικότητα.....	29
Άρθρο 100: Παύση πειθαρχικών διώξεων δημοτικών υπαλλήλων και αρμοδίων προς διορισμό οργάνων των Ο.Τ.Α. για μη χορήγηση στοιχείων εργαζομένων.....	32
Άρθρο 102: Νομική Στήριξη υπαλλήλων ΟΤΑ .....	32
Άρθρο 103: Ρύθμιση θεμάτων Μουσικών Ο.Τ.Α.....	33
Άρθρο 105: Μετατάξεις προσωπικού στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.....	35
Άρθρο 106: Αναγνώριση προϋπηρεσίας εργαζομένων των ΟΤΑ .....	36
Άρθρο 107: Προσωπικό αμειβόμενο με την καταβολή αντιτίμου για τις παρεχόμενες υπηρεσίες.....	37
Άρθρο 149 :Άδεια ειδικής διευκόλυνσης.....	38
Άρθρο 153: Παράταση Προγράμματος «Βοήθεια στο σπίτι».....	38

**Εισαγωγικά**

Με τις διατάξεις του νόμου 4483/2017 ρυθμίζονται - ανάμεσα σε άλλα - θέματα σχετικά με το προσωπικό των ΟΤΑ και των νομικών προσώπων αυτών. Οι ρυθμίσεις αυτές επιλύουν ζητήματα στελέχωσης των ΟΤΑ, αναγνώρισης, κατοχύρωσης και προαγωγής των δικαιωμάτων των εργαζομένων, παρέχοντας δυνατότητες ορθολογικής κατανομής τους, ώστε η Αυτοδιοίκηση να είναι σε θέση να ασκήσει ουσιαστικά τις αρμοδιότητες που της έχουν ανατεθεί.

Στόχος των ρυθμίσεων είναι τόσο η διευκόλυνση της εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιακών μονάδων των ΟΤΑ όσο και η αναβάθμιση των όρων παροχής της εργασίας των υπαλλήλων.

Ειδικότερα, παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά οι επιμέρους διατάξεις του ν.4483/2017, αναφορικά με θέματα προσωπικού των ΟΤΑ α' και β' βαθμού:

**Ανάλυση επί των άρθρων****Άρθρο 13: Κατάταξη προσωπικού Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης που προέκυψαν από συγχωνεύσεις**

---

Με τις διατάξεις του άρθρου 13 σκοπείται η επίλυση του προβλήματος που ανέκυψε με μέρος του προσωπικού που, ενώ υπηρετούσε με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ σε επιχειρήσεις του ν. 1069/80 (Α' 191) οι οποίες συγχωνεύθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 109 του ν. 3852/10ι, εν τούτοις δεν κατατάχθηκε σε θέσεις ΙΔΑΧ της νέας επιχείρησης που προέκυψε από τη συγχώνευση.

Ειδικότερα, προβλέπεται ότι το σύνολο του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των επιχειρήσεων που συγχωνεύθηκαν (επομένως και της απορροφήσασας εταιρείας), μεταφέρεται στη νέα επιχείρηση και κατατάσσεται σε θέσεις ΙΔΑΧ, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της.

Το προσωπικό που δεν μεταφέρθηκε με τις ανωτέρω διατάξεις –ιδίως λόγω ερμηνευτικών αμφισβητήσεων που είχαν ανακύψει, ως προς το ζήτημα της συμπερίληψης στο πεδίο εφαρμογής της διάταξης και της απορροφώσας, πέραν της απορροφώμενης επιχείρησης-, μπορεί να καταταγεί σε θέσεις αορίστου χρόνου.

#### **Προϋπόθεση :**

Το προσωπικό να είχε ενεργή σχέση εργασίας ΙΔΑΧ κατά την ημερομηνία της συγχώνευσης στις συγχωνευθείσες επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένης της απορροφώσας επιχείρησης.

#### **Ενέργειες:**

- αίτηση των υπαγομένων στην ρύθμιση εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού (ενδεικτική).
- Κατάταξη σε θέσεις με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου αναδρομικά από την υποβολή της αίτησης.

Επισημαίνεται ότι, από το κείμενο της εν λόγω απόφασης του διοικητικού συμβουλίου, θα πρέπει να προκύπτει η διαπίστωση της ύπαρξης ενεργού σχέσης εργασίας των αιτούντων υπαλλήλων κατά την ημερομηνία της συγχώνευσης, η οποία μπορεί να προκύπτει από δικαστικές αποφάσεις ή να βεβαιώνεται από τον ίδιο το φορέα. Τονίζεται, επίσης, ότι η κατάταξη των υπαλλήλων συντελείται ήδη με την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε περαιτέρω ενέργεια ή έγκριση. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις στην επιχείρηση, συστήνονται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον οικείο κανονισμό.

Επισημαίνεται, επίσης, ότι ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 64 του ν. 3801/2009 (Α' 163) και για το προσωπικό αυτό. Επομένως, θεωρείται νόμιμη η μεταφορά και κατάταξη του προσωπικού ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης. Για την καλύτερη εφαρμογή του συγκεκριμένου άρθρου σημειώνεται ότι α) σύμφωνα με την νομική επιστήμη και θεωρία, την πάγια νομολογία του Αρείου Πάγου και τα ad hoc Πρακτικά των αρμοδίων Κλιμακίων του Ελεγκτικού συνεδρίου (για την εφαρμογή του άρθρου 109 ν. 3852/2010), ως σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, εννοείται η πραγματική απασχόληση ως γεγονός, ανεξαρτήτως των διαδικασιών πρόσληψης του

εργαζομένου και β) ότι, ως «απορροφώσα επιχείρηση» κατά τα σκοπό του νόμου, θεωρούνται οι υφιστάμενες επιχειρήσεις που κατά τη διαδικασία συνένωσης των Δήμων με τον Καλλικράτη απορρόφησαν λοιπές ΔΕΥΑ ή επέκτειναν εδαφικά τη δραστηριότητα τους. Τόσο η διάταξη αυτή, όσο και οι προγενέστερες τις οποίες συμπληρώνει αποσκοπούν, αφενός στη διατήρηση όλων των θέσεων εργασίας του προσωπικού των ΔΕΥΑ που συγχωνεύονται και αφετέρου στην εξυπηρέτηση των διευρυμένων εδαφικά πλέον αναγκών των ΔΕΥΑ. Ως εκ τούτου με την διάταξη του άρθρου 13 ν. 4483/2017 επιχειρείται η αποκατάσταση της αδικίας εις βάρος εργαζομένων υφιστάμενων ΔΕΥΑ, οι οποίοι απασχολούνταν με τις ίδιες ακριβώς συνθήκες με λοιπούς συναδέλφους τους που προέρχονταν από τις συγχωνευόμενες ΔΕΥΑ και οι οποίοι κατετάγησαν σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

#### **Άρθρο 15: Θέματα λύσης επιχειρήσεων Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού (παρ. 9<sup>α</sup>)**

---

Με τις διατάξεις της περ. 9<sup>α</sup> παρ. 1 του άρθρου 15, αντικαθίσταται η παρ. 7 του άρθρου 109 του ν. 3852/10, που ρυθμίζει τη μεταφορά προσωπικού στην περίπτωση λύσης κοινωφελούς επιχείρησης ή Δ.Ε.Υ.Α. και ανάληψης των δραστηριοτήτων της από τον οικείο δήμο ή από νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου αυτού.

Σύμφωνα με τη νέα ρύθμιση, το προσωπικό των ανωτέρω επιχειρήσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης, μεταφέρεται στον οικείο Δήμο ή Ν.Π.Δ.Δ αυτού με την ίδια σχέση εργασίας, ύστερα από απόφαση του δημοτικού συμβουλίου.

Συμβάσεις έργου που έχουν συναφθεί από τις επιχειρήσεις που λύνονται συνεχίζουν να εκτελούνται από τον φορέα που αναλαμβάνει να ασκήσει τις σχετικές αρμοδιότητες.

Μετά τη μεταφορά του, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο νέο φορέα, κατατάσσεται

- σε προσωποπαγείς θέσεις, **αντίστοιχες των τυπικών προσόντων** του,

- με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι προσωποπαγείς θέσεις του μεταφερόμενου προσωπικού συστήνονται με απόφαση του οικείου συμβουλίου (δημοτικού συμβουλίου, όταν πρόκειται για θέσεις σε δήμο, διοικητικού συμβουλίου, όταν πρόκειται για θέσεις σε νπδδ), η οποία εγκρίνεται με πράξη του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 10 του ΚΚΔΚΥ (ν. 3584/2007).

Η προϋπηρεσία του προσωπικού στην επιχείρηση, από την οποία μεταφέρεται, λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική και βαθμολογική του κατάταξη.

Η ρύθμιση αυτή καταλαμβάνει και το προσωπικό κοινωφελών επιχειρήσεων και Δ.Ε.Υ.Α. που έχουν λυθεί, εφόσον απασχολείτο πραγματικά σε αυτές, την 30.5.2011. Σε κάθε περίπτωση, οι συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου ή έργου των κοινωφελών επιχειρήσεων ή Δ.Ε.Υ.Α. που λύνονται ή έχουν ήδη λυθεί, συνεχίζουν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στο νέο φορέα, μέχρι τη λήξη της διάρκειας των συμβάσεών τους.

**Μεταφορά προσωπικού ΙΔΑΧ σε Ο.Τ.Α., ένωση ή Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ σε περίπτωση λύσης Α.Ε. Ο.Τ.Α. και των ανωνύμων αναπτυξιακών εταιρειών πρώην Ν. Α. (άρθρο 15 παρ. 2α και 2β)**

Με την παρ. 2 του άρθρου 15 προβλέπεται ότι, σε περίπτωση λύσης

- ΑΕ ΟΤΑ και
- Ανωνύμων αναπτυξιακών εταιρειών πρώην Ν.Α.,

των οποίων ποσοστό τουλάχιστον 90% του μετοχικού τους κεφαλαίου ανήκει στον οικείο ή τους οικείους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή ενώσεις αυτών, το προσωπικό ΙΔΑΧ της εταιρείας μπορεί να μεταφέρεται με την ίδια σχέση εργασίας:

- σε έναν από τους οικείους ΟΤΑ (μετόχους)
- στην οικεία ένωση φορέων της Τ.Α.
- σε νπδδ των οικείων ΟΤΑ (μετόχων)
- σε νπιδ των οικείων ΟΤΑ (μετόχων)

Η μεταφορά προσωπικού αποφασίζεται:

- α. με την απόφαση λύσης της εταιρείας ή
- β. με ειδική απόφαση του οικείου Περιφερειακού, Δημοτικού ή Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον τελούν υπό εκκαθάριση κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος ή λυθούν και τεθούν υπό εκκαθάριση μέχρι 31.10.2017.

Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι ΟΤΑ που είναι μέτοχοι και εκδηλώνουν ενδιαφέρον για τη μεταφορά προσωπικού, λαμβάνεται υπόψη αίτηση του υπαλλήλου και κριτήρια που άπτονται της οικογενειακής του κατάστασης, του τόπου κατοικίας του κ.λπ.

Επισημαίνεται ότι ο χρόνος λύσης της εταιρείας δεν μπορεί να είναι προγενέστερος της έναρξης ισχύος του ν. 3852/2010, δηλ. 1.1.2011 (άρθρο 286 του ν. 3852/10, όπως ισχύει).

Το μεταφερόμενο προσωπικό σε ΟΤΑ ή νπδδ κατατάσσεται σε προσωποπαγείς θέσεις, αντίστοιχες των τυπικών προσόντων του, με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι προσωποπαγείς θέσεις του μεταφερόμενου προσωπικού συστήνονται με απόφαση του οικείου συμβουλίου (περιφερειακού συμβουλίου όταν πρόκειται για θέσεις σε Περιφέρεια, δημοτικού συμβουλίου όταν πρόκειται για θέσεις σε δήμο, διοικητικού συμβουλίου, όταν πρόκειται για θέσεις σε νπδδ), η οποία εγκρίνεται με πράξη του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 10 του ΚΚΔΚΥ (ν. 3584/2007) και του άρθρου 241 του ν. 3852/2010 και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Το προσωπικό που μεταφέρεται σε νπιδ ή ένωση φορέων Τ.Α. κατατάσσεται σε θέσεις ΙΔΑΧ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον οικείο κανονισμό.

Η προϋπηρεσία του προσωπικού στην επιχείρηση, από την οποία μεταφέρεται, λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική και βαθμολογική του κατάταξη.

Επισημαίνεται ότι, στην περίπτωση αυτή, δεν τίθεται ως προϋπόθεση η ανάληψη των δραστηριοτήτων της εταιρείας από τον φορέα στον οποίο μεταφέρεται το προσωπικό της.

## **Μεταφορά προσωπικού ΙΔΑΧ των δημοτικών επιχειρήσεων με ειδικό σκοπό τη λειτουργία ραδιοφωνικού σταθμού στον οικείο δήμο**

(άρθρο 15 παρ. 3)

Με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 15, δίνεται η δυνατότητα μεταφοράς στον οικείο δήμο, προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των δημοτικών επιχειρήσεων με ειδικό σκοπό τη λειτουργία ραδιοφωνικού σταθμού, οι οποίες έχουν λυθεί και τεθεί υπό εκκαθάριση μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, δηλ. 31.7.2017.

### **Προϋποθέσεις μεταφοράς:**

- Πραγματική απασχόληση στην επιχείρηση. Επισημαίνεται ότι ο κρίσιμος χρόνος πραγματικής απασχόλησης είναι, σύμφωνα με τη διάταξη, η ημερομηνία λήψης απόφασης περί λύσης αυτής και, κατά συνέπεια, λαμβάνεται υπόψη η υφιστάμενη, κατά την ημερομηνία αυτή, νομική και πραγματική κατάσταση.
- Εγγραφή στο **Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου**, δυνάμει της υπ' αριθμ. 2/37345/0004/ 4.6.2010 κοινής υπουργικής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών (Β' 784), κατά την ημερομηνία λήψης της απόφασης λύσης.

### **Ενέργειες:**

- Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί μεταφοράς, η οποία λαμβάνεται εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, δηλ. μέχρι 31.1.2018.

Το μεταφερόμενο προσωπικό κατατάσσεται σε προσωποπαγείς θέσεις αντίστοιχες των τυπικών του προσόντων, με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου (δημάρχου), η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι προσωποπαγείς θέσεις του μεταφερόμενου προσωπικού συστήνονται με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, η οποία εγκρίνεται με πράξη του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 10 του ΚΚΔΚΥ (ν. 3584/2007) και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.



Η προϋπηρεσία του προσωπικού στην επιχείρηση, από την οποία μεταφέρεται, λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική και βαθμολογική του κατάταξη.

**Μεταφορά πλεονάζοντος προσωπικού που προέκυψε από συγχώνευση αμιγών επιχειρήσεων του άρθρου 277 του π.δ. 410/1995 ή μετατροπή αυτών σε Α.Ε. Ο.Τ.Α. ή σε δημοτικές Α.Ε..**

(παρ. 4 του άρθρου 15)

Με την παρ. 4, προβλέπεται ότι, κατά τη διαδικασία προσαρμογής των επιχειρήσεων των ΟΤΑ στις διατάξεις του ΚΔΚ (ν. 3463/06), στις περιπτώσεις συγχώνευσης ή μετατροπής αμιγών επιχειρήσεων του άρθρου 277 του Π.Δ.410/1995 σε ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ ή σε δημοτικές ανώνυμες εταιρείες κατά τη διαδικασία των παρ. 3 και 8 του άρθρου 269 του ν. 3463/2006, το πλεονάζον προσωπικό που μεταφέρθηκε σε δήμους ή νπδδ αυτών κατ'εφαρμογήν των διατάξεων του άρθρου 25 παρ. 2 περ. α' του ν. 3613/2007 (Α'263) και του άρθρου 17 του ν. 3812/2009 (Α'234), θεωρείται ότι μεταφέρθηκε νομίμως εφόσον :

- απασχολείτο πραγματικά με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ κατά τις 31-12-2005,
- συνέχισε να απασχολείται με την ίδια σχέση εργασίας μέχρι και την ημερομηνία της μεταφοράς του.

**Άρθρο 18: Κατάργηση της ειδικής αναστολής προσλήψεων σε δημοτικές επιχειρήσεις με ειδικό σκοπό τη λειτουργία ραδιοφωνικού ή τηλεοπτικού σταθμού.**

---

Με την παρ. 8 του άρθρου 282 του ν. 3852/2010 προβλέφθηκε η αναστολή των προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις δημοτικές επιχειρήσεις με ειδικό σκοπό τη λειτουργία ραδιοφωνικού ή τηλεοπτικού σταθμού και επιτρέπονταν μόνο η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, με περιορισμό στον αριθμό ατόμων, ο οποίος δεν μπορούσε να είναι μεγαλύτερος εκείνου που περιελάμβαναν οι συμβάσεις της ίδιας κατηγορίας κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2010.

Με το άρθρο 18, καταργείται η ανωτέρω ρύθμιση, προς αποκατάσταση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, ώστε να ισχύσει για τις προσλήψεις στις δημοτικές αυτές επιχειρήσεις ό, τι ισχύει γενικά για τους ΟΤΑ και τα νομικά πρόσωπα αυτών.

**Άρθρο 19: Συμμετοχή περισσότερων δήμων σε δημοτικές επιχειρήσεις με ειδικό σκοπό τη λειτουργία ραδιοφωνικού ή τηλεοπτικού σταθμού (παρ. 8)**

---

Με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 19, προβλέπεται ότι, σε περίπτωση που ο δήμος αποφάσισε τη συμμετοχή του σε υφιστάμενη δημοτική επιχείρηση με ειδικό σκοπό τη λειτουργία ραδιοφωνικού ή τηλεοπτικού σταθμού άλλου όμορου δήμου ή δήμου εντός της ίδιας περιφέρειας (εφόσον ο ίδιος δεν έχει τέτοια επιχείρηση), το προσωπικό της ως άνω επιχείρησης διατηρείται.

Σε περίπτωση πρόσληψης επιπλέον προσωπικού, η πρόσληψη αυτή πραγματοποιείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και σύμφωνα με την διαδικασία και τις προϋποθέσεις της ισχύουσας νομοθεσίας για τις προσλήψεις προσωπικού.

**Άρθρο 21: Μεταφορά στους Ο.Τ.Α. α` βαθμού συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων από Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και λοιπούς φορείς αυτών**

---

Με τη ρύθμιση αυτή δίνεται η δυνατότητα ανάληψης από τον οικείο Δήμο ή συνέχισης, με τους ίδιους ή τροποποιημένους όρους, προγραμμάτων συγχρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή άλλους διεθνείς οργανισμούς ή προγραμμάτων που επιδοτούνται από εθνικούς πόρους ή της μετεξέλιξης αυτών, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 51 παρ. 4 περίπτωση α` του ν. 4407/2016(Α`134) στο πλαίσιο των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων της Προγραμματικής Περιόδου του ΕΣΠΑ 2014-2020, τα οποία υλοποιούνταν από νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου των Ο.Τ.Α. Τα προγράμματα αυτά, μπορούν πλέον να αναλαμβάνονται από τον οικείο Δήμο ή να συνεχίζονται υπό τους ίδιους ή τροποποιημένους όρους, εφόσον το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο που διέπει την υλοποίηση εκάστου προγράμματος προβλέπει, ότι οι Ο.Τ.Α. α` βαθμού περιλαμβάνονται μεταξύ των δυνητικών φορέων υλοποίησης του προγράμματος.

Η ανάληψη ή η συνέχιση των προγραμμάτων (όπως αυτά ορίζονται στο πρώτο εδάφιο) γίνεται από το δήμο με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, με αναδρομική ισχύ από 1.7.2016, ο οποίος υπεισέρχεται αυτοδικαία σε όλα τα σχετικά δικαιώματα και υποχρεώσεις, στα οποία περιλαμβάνονται και όσα απορρέουν από συμβάσεις μίσθωσης έργου ή συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες, όπου τούτο απαιτείται, συνεχίζονται μέχρι τη λήξη των προγραμμάτων.

Με την εν λόγω διάταξη ρυθμίζεται και το ζήτημα της αναγκαιότητας για την ομαλή συνέχεια και την ολοκλήρωση των προγραμμάτων, ανανέωσης ή παράτασης από τους δήμους των αντίστοιχων συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου οι οποίες, όπου τούτο απαιτείται συνεχίζονται μέχρι τη λήξη των προγραμμάτων, κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α`28).

---

**Άρθρο 22: Ρυθμίσεις για την εύρυθμη λειτουργία των Δημοτικών Περιφερειακών Θεάτρων**

---

Με την παρ. 2 ρυθμίζεται το ζήτημα της ημερήσιας αποζημίωσης και των εξόδων διανυκτέρευσης των μετακινούμενων με εντολή των «ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ.» σε απόσταση μεγαλύτερη των πενήντα (50) χιλιομέτρων από την έδρα τους. Η απόφαση μετακίνησης εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο.

---

**Άρθρο 36: Τροποποίηση του άρθρου 243 του ν.3852/2010 «Ειδικοί Σύμβουλοι και Συνεργάτες για την κάλυψη των αναγκών Περιφερειάρχων και Αντιπεριφερειάρχων»**

---

Με την παρούσα διάταξη αντικαθίστανται τα εδάφια α' και β' της παραγράφου 2 του άρθρου 243 του ν.3852/20, αναφορικά με το έργο των ειδικών συμβούλων, των ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών στους ΟΤΑ β' βαθμού.

Ειδικότερα, στη διάταξη αυτή προβλέπεται ότι το έργο των ειδικών συμβούλων, των ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών των Περιφερειάρχων και των Αντιπεριφερειάρχων δεν είναι ασυμβίβαστο με την

ιδιότητα του δικηγόρου, ούτε αναστέλλει την άσκηση του δικηγορικού λειτουργήματος, σε αντίθεση με την προγενέστερη διάταξη που ανέστειλε την άσκησή του.

Επίσης, εισάγεται η δυνατότητα εξαίρεσης από το ασυμβίβαστο που ίσχυε για όσους έχουν την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία, ώστε, με απόφαση του οικείου Περιφερειακού Συμβουλίου, όσοι ασκούν καθήκοντα ειδικού συμβούλου, ειδικού συνεργάτη και επιστημονικού συνεργάτη να μπορούν εκ παραλλήλου να ασκούν και το ελεύθερο επάγγελμα τους.

### **Άρθρο 38: Επανασύσταση θέσεων Δημοσιογράφων στις Περιφέρειες**

---

Με τη διάταξη του άρθρου 243 παρ. 3 του ν.3852/2010, συστάθηκαν σε κάθε Περιφέρεια δύο (2) θέσεις Δημοσιογράφων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας όσης και η θητεία του Περιφερειάρχη. Με τις διατάξεις της περ. Γ της παρ.1, της υποπαρ.ΣΤ.1 του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 καταργήθηκαν, από 1.1.2013, οι θέσεις δημοσιογράφων στις Περιφέρειες.

Με την παρούσα διάταξη επανασυστήνονται οι θέσεις αυτές στις Περιφέρειες, πάλι με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας όσης και η θητεία του Περιφερειάρχη. Στη θέση αυτή μπορούν να προσληφθούν δημοσιογράφοι που είτε είναι μέλη αναγνωρισμένης επαγγελματικής δημοσιογραφικής οργάνωσης στην Ελλάδα, είτε έχουν διετή τουλάχιστον προϋπηρεσία ως δημοσιογράφοι, η οποία αποδεικνύεται από την καταβολή των εισφορών τους στον οικείο ασφαλιστικό φορέα με την ιδιότητα του δημοσιογράφου.

Η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού γίνεται με απόφαση του οικείου Περιφερειάρχη και εξαιρείται της διαδικασίας έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, καθώς και της διαδικασίας του ν.2190/94 και ν.3812/2009, όπως ισχύουν. Με τη λήξη της θητείας του Περιφερειάρχη, η σύμβαση λύεται αυτοδικαίως και αζημίως για την οικεία Περιφέρεια.

**Άρθρο 79 παρ. 2: Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των δικτύων δήμων και περιφερειών**

---

Με τη διάταξη του άρθρου αυτού, προβλέπεται ότι τα δίκτυα δήμων και περιφερειών του άρθρου 101 του ν. 3852/2010, για τις ανάγκες ένταξης στα Προγράμματα και υλοποίησης έργων, που είναι ενταγμένα σε Περιφερειακά ή Τομεακά Επιχειρησιακά Προγράμματα του ν. 4314/2014, μπορούν να συνάπτουν συμβάσεις μίσθωσης έργου με φυσικά πρόσωπα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 (Α'206) ή να προσλαμβάνουν προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α'28), χωρίς την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/06 όπως ισχύει.

**Άρθρο 80: Διορισμός καταταγέντων σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ, σε περίπτωση κατάργησης ή λύσης των νομικών προσώπων ΟΤΑ, στα οποία έχουν κατανεμηθεί**

---

Με το άρθρο 80 ρυθμίζεται το θέμα των καταταγέντων σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ, για τους οποίους, ενώ έχουν εκδοθεί αποφάσεις κατανομής σε νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου), δεν μπορούν να διοριστούν λόγω κατάργησης ή λύσης των αρχικών φορέων διορισμού τους.

Στις περιπτώσεις αυτές, οι διοριστέοι διορίζονται/προσλαμβάνονται, υποχρεωτικά και κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, στο φορέα στον οποίο μεταφέρονται οι αρμοδιότητες/δραστηριότητες του καταργηθέντος ή λυθέντος νομικού προσώπου.

Ο διορισμός/πρόσληψη γίνεται σε, αντίστοιχη κατά κλάδο/ειδικότητα και κατηγορία/εκπαιδευτική βαθμίδα, προσωποπαγή θέση, που συνιστάται με την πράξη διορισμού/πρόσληψης από το αρμόδιο προς τούτο όργανο.

Στις περιπτώσεις διορισμού μονίμου προσωπικού, αν υπάρχει αντίστοιχη κενή θέση, το προσωπικό διορίζεται σε αυτήν. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, το προσωπικό διορίζεται σε προσωποπαγή θέση, με δέσμευση κενής της ίδιας κατηγορίας (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ ή ΥΕ), για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής και στη

συνέχεια καταλαμβάνει την πρώτη κενή οργανική θέση αντιστοίχου κλάδου και κατηγορίας που θα συσταθεί ή κενωθεί.

Επισημαίνεται ότι, για την ολοκλήρωση του διορισμού/πρόσληψης προσωπικού ΙΔΑΧ των εκπαιδευτικών βαθμίδων ΥΕ και ΔΕ σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα, δεν απαιτείται απόφαση κατανομής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 4368/2016.

### **Άρθρο 81 παρ. 2: Μετάταξη/ απόσπαση υπαλλήλων κατά παρέκκλιση της διετίας**

---

Η αναστολή των προσλήψεων τακτικού προσωπικού επί σειρά ετών είχε σαν αποτέλεσμα τη μακροχρόνια καθυστέρηση στην ολοκλήρωση εκκρεμών διορισμών επιτυχόντων παλαιότερων προκηρύξεων ΑΣΕΠ για την κάλυψη κενών θέσεων των ΟΤΑ α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών.

Ωστόσο, στο διάστημα που μεσολάβησε, αναδιοργανώθηκαν οι υπηρεσίες των φορέων, ενώ μεταβλήθηκαν και οι λειτουργικές ανάγκες τους (π.χ. εφαρμογή Προγράμματος Καλλικράτη κ.ά.)

Για το λόγο αυτό, με τη διάταξη του άρθρου 81 παρ. 2 του ν. 4483/2017 δίνεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους που διορίστηκαν ή πρόκειται να διοριστούν σε θέσεις ΟΤΑ α' βαθμού και νομικών προσώπων αυτών βάσει πινάκων διοριστέων που δημοσιεύθηκαν σε ΦΕΚ από 1-1-2009 έως 31-12-2015 ή διατέθηκαν προς διορισμό με απόφαση του ΑΣΕΠ σε αντικατάσταση - αναπλήρωση των διορισθέντων υποψήφιων που περιλαμβάνονταν στους ως άνω πίνακες, να αιτηθούν τη μετάταξη ή απόσπασή τους, ακόμη και πριν από τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας στις θέσεις στις οποίες προσλαμβάνονται, με την πρόβλεψη ότι η δοκιμαστική αυτή υπηρεσία θα διανυθεί υποχρεωτικά στους φορείς υποδοχής. Με τον τρόπο αυτό και οι φορείς υποδοχής με τη σειρά τους, θα μπορέσουν να καλύψουν τα δικά τους οργανικά κενά, υποδεχόμενοι το προσωπικό αυτό.

Ειδικότερα:

#### **Πεδίο εφαρμογής:**

- Υπάλληλοι, οι οποίοι διορίστηκαν ή πρόκειται να διοριστούν σε θέσεις **Ο.Τ.Α. α' βαθμού** και νομικών προσώπων αυτών, βάσει πινάκων διοριστέων που δημοσιεύθηκαν σε Φ.Ε.Κ. από 1.1.2009 έως 31.12.2015.

- Υπάλληλοι που διατέθηκαν προς διορισμό με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. σε αντικατάσταση -αναπλήρωση των διορισθέντων υποψηφίων που περιλαμβάνονταν στους ως άνω πίνακες.

επιτρέπεται να αποσιώνται ή να μετατάσσονται σε **Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού** και νομικά πρόσωπα αυτών και πριν από τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας, κατ' εξαίρεση του άρθρου 45 του ν. 3584/2007 (Α' 143) και του άρθρου 40 του ν. 3528/2007 (Α' 26).

#### **Φορείς υποδοχής:**

- ΟΤΑ α' βαθμού (Δήμοι, ΝΠΔΔ Δήμων, Ιδρύματα και Σύνδεσμοι ΟΤΑ)
- ΟΤΑ β' βαθμού

Επισημαίνεται ότι, οι αποσπάσεις και μετατάξεις του εν λόγω προσωπικού, για τις οποίες υποβλήθηκε η αίτηση του υπαλλήλου μέχρι τις 31- 7 - 2017 μπορούν να ολοκληρωθούν με τις διατάξεις που ίσχυαν πριν από το ν. 4440/2016, όπως ισχύει. Για τους υπαλλήλους που δεν έχουν υποβάλει αίτηση, η διάταξη αυτή θα τύχει εφαρμογής, για αιτήσεις που θα υποβληθούν, στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ν.4440/2016, όπως ισχύει).

#### **Άρθρο 83: Κατάταξη προσωπικού σε συγχωνευθέντες ΦΟΔΣΑ**

---

Με το άρθρο 83 προβλέπεται, για το σύνολο του προσωπικού που υπηρετεί με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ σε επιχειρήσεις που συγχωνεύθηκαν στους Περιφερειακούς Συνδέσμους ΦΟΔΣΑ με την παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 4071/2012, αλλά δεν κατατάχθηκε σε αντίστοιχες θέσεις του Συνδέσμου (άρθρο 17 παρ. 10), ότι κατατάσσεται :

- σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις του Συνδέσμου, οι οποίες καταργούνται μετά την αποχώρηση του υπαλλήλου.

**Προϋπόθεση:**

- ενεργή σχέση στη συγχωνευθείσα επιχείρηση κατά την ημερομηνία συγχώνευσης.

**Ενέργειες -διαδικασία:**

- Αίτηση του υπαλλήλου εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του ν. 4483/17, δηλ. από 31-7-2017 έως 30-9-2017,
- σύσταση θέσεων, σύμφωνα με το άρθρο 10 του ν. 3584/2007, όπως ισχύει,
- κατάταξη στη θέση με απόφαση του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου (προέδρου του Συνδέσμου), που εκδίδεται εντός μηνός από τη λήξη της δίμηνης προθεσμίας για την αίτηση, δηλ. από 30-9-2017 έως 31-10-2017,
- δημοσίευση σε ΦΕΚ της πράξης κατάταξης, σε περίληψη, με μέριμνα του Συντονιστή της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

Επισημαίνεται ότι, προκειμένου η πράξη κατάταξης να εκδοθεί εντός της οριζόμενης προθεσμίας, θα πρέπει να κινηθεί η διαδικασία σύστασης της θέσης αμέσως με την υποβολή της αίτησης του ενδιαφερομένου.

Και στην περίπτωση αυτή, προβλέπεται η ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 64 του ν.3801/09, επομένως θεωρείται νόμιμη η μεταφορά του προσωπικού αυτού ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης.

**Άρθρο 84: Αναπλήρωση Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων Ο.Τ.Α.**

Με το άρθρο 84 του νόμου, αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 100 του ν. 3584/2007 και δίδεται πλέον η δυνατότητα αναπλήρωσης των Γενικών Διευθυντών των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, κατ' αντιστοιχία με τα όσα ισχύουν και για τους Γενικούς Διευθυντές του Δημοσίου, για λόγους ίσης μεταχείρισης με αυτούς, αλλά και για λόγους εύρυθμης λειτουργίας των Ο.Τ.Α.



**Άρθρο 86: Απόσπαση υπαλλήλων σε θέσεις Ειδικών Συμβούλων, Ειδικών Συνεργατών και Επιστημονικών Συνεργατών των ΟΤΑ α' βαθμού**

---

Με το ά. 86, το οποίο αντικατέστησε την παρ. 5 του ά. 163 του Ν.3584/2007, προβλέπεται η διαδικασία απόσπασης υπαλλήλων του δημοσίου τομέα και των Περιφερειών σε θέσεις ειδικών συμβούλων - ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών Δημάρχων ή Προέδρων Συνδέσμων, επεκτείνεται η δυνατότητα απόσπασης στις ανωτέρω θέσεις και στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' Βαθμού και προβλέπεται ρητά ότι η διάρκεια της απόσπασης είναι ίση με τη θητεία των Δημάρχων ή Προέδρων Συνδέσμων, για την επικουρία των οποίων έχουν αποσπαστεί.

Ειδικότερα, στις θέσεις αυτές μπορεί να αποσπαστεί προσωπικό μόνιμο και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του δημοσίου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις της παρ.6 του ν.1256/1982, συμπεριλαμβανομένων και των Ο.Τ.Α. α' και β' Βαθμού.

**Απόφαση Απόσπασης**

Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού.

**Προϋποθέσεις:**

1. αίτηση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου,
2. γνώμη του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης
3. γνώμη του αρμοδίου διοικητικού συμβουλίου ή του αρμόδιου διοικητή, όπου αυτό υπάρχει.

**Αποδοχές Απόσπασης:**

Οι αποδοχές των υπαλλήλων που αποσπώνται βαρύνουν τον φορέα υποδοχής.  
Οι αποσπασμένοι, κατά το χρόνο της απόσπασής τους, εξακολουθούν να υπάγονται στους φορείς της ασφάλισης όπου είναι ασφαλισμένοι.

**Διάρκεια Απόσπασης:**

Η διάρκεια της απόσπασης είναι ίση με τη θητεία του Δημάρχου ή Προέδρου Συνδέσμου, για τη επικουρία των οποίων έχουν αποσπαστεί.

Επισημαίνεται ότι οι διατάξεις του παρόντος άρθρου καταλαμβάνουν και το ήδη υπηρετούν με απόσπαση προσωπικό, καθώς και το προσωπικό που υπηρετούσε στις θέσεις κατά την 2-12-2016. Η ενεργός απόσπαση των υπηρετούντων παρατείνεται αυτοδίκαια, μέχρι τη λήξη της θητείας των Δημάρχων ή Προέδρων Συνδέσμων, για την επικουρία των οποίων έχουν αποσπαστεί.

Τέλος, επισημαίνεται ότι το αρ. 86, ως ειδικό για αποσπάσεις σε γραφεία αιρετών, εξαιρείται των διατάξεων του Ν.4440/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση», σύμφωνα με τη παρ.1α του άρθρου 19 του ίδιου νόμου, όπως ισχύει.

**Άρθρο 87: Δυνατότητα επέκτασης ωραρίου προσωπικού Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου**

---

Ως γνωστόν με την παρ.1 του άρθρου 8 του ν.4368/2016 (Α'21), προβλέφθηκε η δυνατότητα και η διαδικασία αύξησης του ωραρίου εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης των ΟΤΑ α' βαθμού, έως και την πλήρη απασχόληση.

Με τη διάταξη του άρθρου 87 του ν.4483/2017 αντικαθίσταται η ανωτέρω παράγραφος του ν. 4368/2016 (Α'21) και επεκτείνεται η εφαρμογή της διάταξης αυτής και στους ΟΤΑ β' βαθμού και στα νομικά τους πρόσωπα δημοσίου δικαίου, ενώ στο πεδίο εφαρμογής της εν λόγω διάταξης συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για λόγους ίσης μεταχείρισης μεταξύ φορέων και εργαζομένων, αλλά και για την αντιμετώπιση πραγματικών αναγκών των φορέων.

Η αύξηση του ωραρίου μέχρι το ανώτατο όριο πλήρους απασχόλησης της εκάστοτε εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας συνοδεύεται με αύξηση των αποδοχών.

Η τροποποίηση του ωραρίου γίνεται κατόπιν αίτησης του ενδιαφερόμενου με απόφαση του αντίστοιχου οικείου Συμβουλίου. Η απόφαση πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη όσον αφορά την υπηρεσιακή ή λειτουργική ανάγκη που καθιστά απαραίτητη την αύξηση του ωραρίου, καθώς επίσης και να περιλαμβάνει

την βεβαίωση ύπαρξης των απαραίτητων πιστώσεων για την αύξηση της μισθοδοσίας στον αντίστοιχο οικείο προϋπολογισμό.

Επισημαίνεται ότι η διαδικασία που είχε περιγραφεί στην αρ.9 εγκύκλιο της υπηρεσίας μας<sup>1</sup> (ΑΔΑ:ΩΕ1Χ465ΦΘΕ-ΠΨΙ), για την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης εξακολουθεί να ισχύει, με τη διαφορά ότι πλέον απαιτείται αιτιολογημένη απόφαση του οικείου συμβουλίου, το οποίο, λόγω της επέκτασης της εν λόγω διάταξης στους ΟΤΑ β' βαθμού μπορεί να είναι και το περιφερειακό συμβούλιο.

Η απόφαση του εκάστοτε αρμοδίου συμβουλίου υπόκειται στον έλεγχο του άρθρου 225 του ν.3852/2010, όπως ισχύει, ενώ περίληψή της δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με μέριμνα της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

Επίσης, με την προσθήκη της περ. γ' του άρθρου 87, για λόγους αποτελεσματικότερης κάλυψης των αναγκών καθαριότητας στις σχολικές αίθουσες, δίδεται η δυνατότητα απασχόλησης των καθαριστριών σχολικών μονάδων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, των οποίων το ωράριο εργασίας αυξάνεται σύμφωνα με τα παραπάνω αναφερόμενα και σε άλλες σχολικές μονάδες, πέραν αυτών στις οποίες τοποθετήθηκαν αρχικά, με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, κατόπιν αίτησής τους.

---

**Άρθρο 88: Κατάταξη Μουσικών με τις διατάξεις του άρθρου 26 παρ.8 του ν.4325/2015**

---

Όπως είναι γνωστό, με τη διάταξη της παρ. 8 του άρθρου 26 του ν.4325/2015, οι Μουσικοί που υπηρετούν σε ΟΤΑ α' βαθμού, εφόσον διαθέτουν τα τυπικά προσόντα διορισμού που θέτει η εν λόγω διάταξη, κατατάσσονται σε θέσεις ΤΕ Μουσικών. Η διάταξη προέβλεπε ότι η κατάταξή τους στις θέσεις αυτές γίνεται με πράξη του δημάρχου. Ωστόσο, επειδή φορείς απασχόλησης μπορεί να είναι και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, όπου αρμόδιο όργανο για την έκδοση της πράξης κατάταξης είναι ο Πρόεδρος του νπδδ και όχι ο Δήμαρχος, με την διάταξη του άρθρου αυτού προβλέπεται ότι η κατάταξη θα γίνεται με πράξη του εκάστοτε αρμοδίου προς διορισμό οργάνου.

---

<sup>1</sup> Επισημαίνεται στο σημείο αυτό ότι οι περ.1γ και 1δ του άρθρου 8 του ν.4368/2016 **καταργήθηκαν** και ως εκ τούτου και τα αναφερόμενα στις παραγράφους αυτές στην υπ' αρ.9 εγκύκλιο της υπηρεσίας μας.

**Άρθρο 89: Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία**

---

Με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 40 του νόμου 4024/2011 (ΦΕΚ 226/ τ. Α') η πρόσληψη έκτακτου προσωπικού για τις ανάγκες της εκτέλεσης έργων με αυτεπιστασία υπήχθη σε ένα πολύπλοκο σύστημα επιλογής προσωπικού με εμπλοκή στη διαδικασία τόσο του Α.Σ.Ε.Π. όσο και του Ο.Α.Ε.Δ. Η εν λόγω διαδικασία απεδείχθη στην πράξη δυσλειτουργική για την πρόσληψη προσωπικού στους Ο.Τ.Α.

Με τις παρούσες διατάξεις του άρθρου 89 επανέρχονται σε ισχύ οι ρυθμίσεις του άρθρου 209 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (νόμος 3584/2007).

Ειδικότερα, στην παράγραφο 1 του άρθρου 209 προβλέπεται ότι οι Ο.Τ.Α., τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και οι Σύνδεσμοι αυτών έχουν τη δυνατότητα να προσλαμβάνουν προσωπικό οποιασδήποτε ειδικότητας με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διαρκούς ή διακεκομμένης απασχόλησης, ανάλογα με τις ανάγκες του έργου, εφόσον συντρέχουν συγκεκριμένες προϋποθέσεις, οι οποίες είναι οι κάτωθι:

- Η ύπαρξη έκτακτων αναγκών έργων για τα έργα που εκτελούνται με αυτεπιστασία.
- Η σχετική μελέτη ή εισήγηση της Διευθύνουσας Υπηρεσίας, κατά τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του Π.Δ. 609/1985 (ΦΕΚ 170/Α'), όπως ισχύει. Η διάρκεια της απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού να μην υπερβαίνει τις 135 ημέρες ετησίως.
- Η μη ανανέωση της σύμβασης του εν λόγω προσωπικού, το οποίο προσλαμβάνεται με τις ανωτέρω διατάξεις.

Για την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού για τις ανάγκες των έργων με αυτεπιστασία απαιτείται να εφαρμοστεί η κατωτέρω διαδικασία:

- Απόφαση του Δημάρχου ή του Προέδρου του νομικού προσώπου ή του Συνδέσμου, με την οποία θα διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της πρόσληψης, η οποία πρέπει να αιτιολογείται ειδικά, σε σχέση με το

υπηρετούν προσωπικό, δηλαδή θα πρέπει προκύπτει ότι το υπάρχον προσωπικό δεν επαρκεί για την εκτέλεση του έργου.

- Οι ανωτέρω προσλήψεις εμπίπτουν στις εξαιρέσεις της 33/2006 Π.Υ.Σ. (ΦΕΚ Α' / 280), όπως ισχύει, δηλαδή δεν απαιτείται η έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει.
- Οι προσλήψεις του ανωτέρω προσωπικού υπόκεινται σε έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. κατά την παρ. 4, του άρθρου 20 του νόμου 2190/1994, όπως εφαρμόζεται για το προσωπικό που προσλαμβάνεται με απόφαση του προς διορισμό οργάνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών.

Στο δεύτερο εδάφιο του άρθρου 89 προβλέπεται ότι οι ρυθμίσεις του άρθρου 209 του ν.3784/2007 επεκτείνονται αναλόγως και στους Ο.Τ.Α. β' βαθμού και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών.

#### **Άρθρο 90: Σύνθεση πειθαρχικών συμβουλίων προσωπικού Ο.Τ.Α. α' βαθμού**

---

Με το άρθρο 146 Β παρ. 2 του ν. 4057/2012, όπως ισχύει, ορίζεται ότι τα πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια του Δημοσίου είναι πενταμελή. Το **πρώτο μέλος** (περίπτωση α) προέρχεται από το δικαστικό σώμα, το **δεύτερο μέλος** (περίπτωση β) είναι εκπρόσωπος του Νομικού Συμβουλίου του κράτους και ως **τρίτο μέλος (περίπτωση γ)** μετέχει προϊστάμενος Διεύθυνσης Υπουργείου, Αποκεντρωμένης Διοίκησης ...

Με το άρθρο πέμπτο παρ. 3(4) του ν. 4057/2012, τα ανωτέρω Πειθαρχικά Συμβούλια καθίστανται αρμόδια και για το προσωπικό των ΟΤΑ α' βαθμού. Σε αυτή την περίπτωση, αντί του **μέλους της περίπτωσης γ**, αντίστοιχα με το Δημόσιο, συμμετέχει προϊστάμενος Διεύθυνσης Δήμου. Ωστόσο, λόγω παραδρομής, στην συγκεκριμένη διάταξη αναγράφεται εσφαλμένα η αντικατάσταση του μέλους της περίπτωσης β' της παραγράφου 2 (δηλαδή του μέλους που προέρχεται από το Νομικό Συμβούλιο του κράτους) του άρθρου 146 Β, **αντί του ορθού που είναι η περίπτωση γ'.**

Για τη διόρθωση του σφάλματος αυτού, με το άρθρο 90 του ν. 4483/2017, η φράση «της περίπτωσης β'» του άρθρου πέμπτου παρ. 3 εδ. β' του ν. 4057/2012 αντικαθίσταται από το ορθό «της περίπτωσης γ'», με αναδρομική ισχύ από την 14<sup>η</sup> Μαρτίου 2012.

### **Άρθρο 93: Τροποποίηση του άρθρου 28 του ν. 4369/2016 (Πίνακες προακτέων)**

---

Με την υπ' αριθ. 37192/30-12-2016 εγκύκλιό μας (ΑΔΑ : 7ΞΕΡ465ΧΘ7-ΣΩΕ), σας γνωρίζαμε ότι το προσωπικό των ΟΤΑ α' βαθμού δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της ρύθμισης του άρθρου 35 του ν. 4440/2016 (Α' 224) σχετικά με την έναρξη ισχύος των πινάκων προακτέων.

Με τις διατάξεις του άρθρου 93 του ν. 4483/2017, προστίθεται παράγραφος 5 στο άρθρο 28 του ν.4369/2016, όπως ισχύει και ρυθμίζεται πλέον και για το προσωπικό των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ το θέμα της ισχύος των πινάκων προακτέων κατά την πρώτη εφαρμογή του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων - ΚΚΔΚΥ (ν. 3584/2007), όπως ισχύει.

Ειδικότερα, μετά τη δημοσίευση του ν.4369/2016 πραγματοποιήθηκε η βαθμολογική κατάταξη των υπαλλήλων των ΟΤΑ Α' Βαθμού κατ' εφαρμογή των μεταβατικών διατάξεων του άρθρου 27 του ως άνω νόμου και ενεργοποιήθηκαν εκ νέου οι βαθμολογικές προαγωγές σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 86 του ΚΚΔΚΥ, όπως ισχύουν.

Βάσει των ανωτέρω και δεδομένου αφενός ότι, κατ' εφαρμογή του ν.4046/2012, δεν διενεργούνταν προαγωγές υπαλλήλων και αφετέρου ότι, σύμφωνα με το άρθρο 86 του ΚΚΔΚΥ, η ισχύς των πινάκων προακτέων αρχίζει από 1<sup>η</sup> Μαΐου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους σύμφωνα με το άρθρο 92 του ΚΚΔΚΥ, για την πρώτη εφαρμογή του άρθρου 86 του ΚΚΔΚΥ για το έτος 2016, οι πίνακες δεν ήταν δυνατό να συμπεριλάβουν τους υπαλλήλους, οι οποίοι προάγονται κατά το χρονικό διάστημα από 1-1-2016 (ημερομηνία κατάταξης των υπαλλήλων βάσει αρ. 27 ν. 4369/2016) έως και 30-4-2016. Εξάλλου, όπως σας γνωρίζαμε και με την αριθμ. 37192/30-12-2016 εγκύκλιό μας, για την εγγραφή στους εν λόγω πίνακες, κρίνονταν οι υπάλληλοι που συμπλήρωναν τον απαιτούμενο για προαγωγή χρόνο από 1-5-2016 έως 30-4-2017.

Στις διατάξεις του άρθρου 93 του ν. 4483/2017, προβλέπεται ότι, κατά την πρώτη εφαρμογή του άρθρου 86 του ΚΚΔΚΥ, όπως ισχύει, η ισχύς των πινάκων προακτέων αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2016 και σε αυτούς εγγράφονται όσοι υπάλληλοι συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2016 έως την 30ή Απριλίου του επόμενου έτους.

Διευκρινίζεται ότι, στις περιπτώσεις όπου, κατά την έναρξη ισχύος του άρθρου 93 του ν. 4483/2017, οι αρμόδιες υπηρεσίες Διοικητικού έχουν ήδη καταρτίσει τους πίνακες προακτέων του άρθρου 86 του ΚΚΔΚΥ, όπως ισχύει, καταρτίζονται πίνακες προακτέων, στους οποίους εγγράφονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για προαγωγή χρόνο από 1.1.2016 έως 30.4.2016, με έναρξη ισχύος των πινάκων αυτών την 1η.1.2016, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους, σύμφωνα με το άρθρο 92 του ανωτέρω Κώδικα.

#### **Άρθρο 94: Πρόσληψη υδρονομέων στις Δ.Ε.Υ.Α. και αναπλήρωση μοναδικού στον κλάδο του υπαλλήλου**

---

Με τη διάταξη της παραγράφου 1 επεκτείνεται και στις ΔΕΥΑ ο τρόπος πρόσληψης των υδρονομέων άρδευσης, ο οποίος ήδη εφαρμόζεται από τους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α., σύμφωνα με το άρθρο 211 του ΚΚΔΚΥ, όπου δεν απαιτείται έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 60Α') ή άλλου οργάνου, ούτε η τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του Ν.2190/1994, όπως ισχύει και εφαρμόζονται οι ειδικές ρυθμίσεις του από 28.3/15.4.1957 β.δ/τος «Περί της αστυνομίας επί των Αρδευτικών Υδάτων» (ΦΕΚ 280 Α).

Με τη διάταξη της παραγράφου 2, παρέχεται η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού μοναδικού στον κλάδο του υπαλλήλου, αντίστοιχης ειδικότητας, ο οποίος απουσιάζει λόγω κηήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας, με σκοπό να καλυφθεί η ανάγκη για όλο το χρονικό διάστημα της απουσίας.

Για την πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού, δεν απαιτείται έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, ούτε τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του ν. 2190/1994.

**Άρθρο 95: Γονεϊκές άδειες**

---

Με το άρθρο 95, αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4440/2016 (Α' 224) και προστίθεται δεύτερο εδάφιο, βάσει του οποίου οι τρίτεκνοι και πολύτεκνοι υπάλληλοι των ΟΤΑ δικαιούνται πέντε ημέρες άδεια σε περίπτωση ασθένειας τέκνου, πρόβλεψη η οποία εκ παραδρομής είχε παραλειφθεί στην αρχική διάταξη. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η ίση μεταχείριση δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων, δεδομένου ότι υπάρχει ρύθμιση ομοίου περιεχομένου στον Υπαλληλικό Κώδικα (αρ.53 παρ.7, όπως ισχύει).

**Άρθρο 96: Έλεγχος κατ' οίκον ασθενούντων υπαλλήλων**

---

Με το άρθρο 96, ρυθμίζεται ο έλεγχος των κατ' οίκον ασθενούντων υπαλλήλων και καλύπτεται έτσι το κενό που είχε δημιουργηθεί μετά την ψήφιση του ν. 4210/2013 (Α' 254), με τον οποίο εκ παραδρομής καταργήθηκαν οι σχετικές παράγραφοι του άρθρου 62 του ν. 3584/2007 (Α' 143). Ομοίως, καλύπτεται το κενό στον έλεγχο ασθενούντων υπαλλήλων των Περιφερειών, καθώς το προγενέστερο πλαίσιο του ν. 1943/1991 (Α' 50) κατέστη μη λειτουργικό μετά την ψήφιση του ν. 3852/2010 - «Καλλικράτης». Ειδικότερα, με την παρούσα ρύθμιση προβλέπεται ότι ο έλεγχος ασκείται, μετά από εντολή του αρμόδιου προϊστάμενου της Διεύθυνσης Διοίκησης, από γιατρούς των οικείων ΟΤΑ α' και β' βαθμού με ειδικότητα Παθολογίας ή Γενικής Ιατρικής, καθώς επίσης και από γιατρούς Δημόσιας Υγείας Ε.Σ.Υ. με τις ίδιες ειδικότητες. Επίσης, προβλέπεται η δυνατότητα ανάθεσης του ελέγχου σε ιατρούς ειδικότητας Παθολογίας ή Γενικής Ιατρικής με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβαση μίσθωσης έργου, στην περίπτωση που δεν υπηρετεί στον οικείο ΟΤΑ γιατρός των ανωτέρω κλάδων και ειδικοτήτων.

**Άρθρο 97: Μέσα ατομικής Προστασίας και μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.**

---

Με την παρούσα ρύθμιση και ειδικότερα με την παρ. 1 αυτής, προβλέπεται, κατ' εξαίρεση για τα έτη 2012, 2013, 2014, 2015 και 2016, η αποτίμηση σε χρήμα και η



απόδοση στους δικαιούχους των Μέσων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) και του γάλακτος που προβλέπονται στην αριθ. 53361/2006 ΚΥΑ, όπως ισχύει και δεν είχαν χορηγηθεί σε αυτούς μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου, ήτοι μέχρι την 31-7-2017.

Η ανωτέρω αποτίμηση γίνεται σύμφωνα με την τιμή διαγωνισμού που προκηρύχθηκε ή άλλου διαγωνισμού προγενέστερων ετών που είχε λάβει χώρα για την προμήθεια των ίδιων ειδών, η δε απόδοση στους δικαιούχους γίνεται υπό τις εξής προϋποθέσεις :

- α. να αναγνωρίζεται η οφειλή προς τον εργαζόμενο από τον οικείο Ο.Τ.Α,
- β. να υπάρχουν οι αντίστοιχοι κωδικοί και πιστώσεις στους προϋπολογισμούς των Ο.Τ.Α. των ετών καταβολής,
- γ. να μπορεί να πραγματοποιηθεί η καταβολή τους, σε έως και τριάντα έξι (36) μηνιαίες δόσεις.

Οι δικαιούχοι, οι οφειλές, ο αριθμός των δόσεων, καθώς και οποιαδήποτε άλλη σχετική λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του οικείου Δημοτικού ή Διοικητικού Συμβουλίου κάθε Ο.Τ.Α., η οποία λαμβάνεται εντός τεσσάρων (4) μηνών από την έναρξη ισχύος του ν. 4483/2017.

Στην παρ. 2 του άρθρου, με δεδομένη την επιτακτική αναγκαιότητα να χορηγούνται τα Μ.Α.Π. σε είδος, προβλέπεται ότι, από 31-7-2017 (έναρξη ισχύος του ν. 4483/2017) δεν επιτρέπεται η αποτίμηση σε χρήμα των Μέσων Ατομικής Προστασίας και του γάλακτος που προβλέπονται στην υπ' αριθ. 53361/2006 ΚΥΑ, όπως ισχύει.

Με τη διάταξη της παρ. 3, προβλέπεται ότι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου, στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα νομικά τους πρόσωπα (ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ.), σε εργασίες που αναφέρονται στην υπ' αριθ. 53361/Β/11-10-2006 κ.υ.α.(Β'1503) όπως ισχύει, δικαιούνται τα αντίστοιχα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), με τους όρους και τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στην εν λόγω κ.υ.α.

Με την παρ. 4, προβλέπεται η δυνατότητα και η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων στους Ο.Τ.Α. και στα νομικά πρόσωπα αυτών, που υποπίπτουν σε παραβάσεις της νομοθεσίας για την υγεία και την ασφάλεια στην

εργασία., προκειμένου να επιτευχθεί η συμμόρφωση των Ο.Τ.Α. και να διασφαλιστεί η πλήρης εφαρμογή του σχετικού νομοθετικού πλαισίου.

Με την παρ. 5 προβλέπεται η συγκρότηση Επιτροπής, με τη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων φορέων και ειδικών εμπειρογνομόνων, η οποία θα επιφορτιστεί με το έργο της αξιολόγησης του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου για την παροχή ΜΑΠ και τη λήψη μέτρων προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στους ΟΤΑ, καθώς και με τη διατύπωση πρότασης για την αναθεώρηση του.

### **Άρθρο 98: Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας**

---

Με το άρθρο 98 παρ. 1, 2 και 3 προστίθενται στους δικαιούχους του επιδόματος επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας του άρθρου 15 παρ. 1 του ν. 4024/2011 (Α' 226), οι μόνιμοι και δόκιμοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου και ορισμένου χρόνου, των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, που υπάγονται στις ειδικότητες ή παρέχουν τις εργασίες που περιλαμβάνονται στις κατωτέρω κατηγορίες ως ακολούθως:

- Στην κατηγορία Α' , για την οποία το ποσό του επιδόματος ορίζεται σε εκατόν πενήντα (150) ευρώ, μηνιαίως, συμπεριλαμβάνεται το προσωπικό που απασχολείται σε συνεργεία απολύμανσης, οι απολυμαντές, οι εργάτες και τεχνίτες βιολογικού καθαρισμού (ήτοι, οι τεχνίτες ή εργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού και ανεξαρτήτως ειδικότητας -όπως λ.χ. υδραυλικοί, ηλεκτρολόγοι, ηλεκτροτεχνίτες, μηχανοτεχνίτες, ηλεκτροσυγκολλητές κλπ.), οι υδραυλικοί, τεχνίτες και εργάτες, (επίσης ανεξαρτήτως ειδικότητας) που απασχολούνται στην κατασκευή και συντήρηση δικτύων ύδρευσης, αποχέτευσης και τηλεθέρμανσης, στα αντλιοστάσια ύδρευσης - αποχέτευσης, το προσωπικό που απασχολείται στην εποπτεία καθαριότητας, το προσωπικό καθαριότητας εσωτερικών χώρων (συμπεριλαμβανομένων του προσωπικού καθαριότητας των παιδικών σταθμών και των σχολικών καθαριστριών), το νοσηλευτικό προσωπικό, όπως αυτό ορίζεται στην κείμενη νομοθεσία (ενδεικτικά, βοηθοί νοσοκόμων, επισκέπτριες υγείας), οι οδηγοί, χειριστές και εργάτες αποφρακτικών μηχανημάτων, οι εργάτες και τεχνίτες ψεκασμού, οι εργάτες κοπής ψηλών δένδρων (σ.σ. αφορά στο προσωπικό εν

γίνει, που, για την εν λόγω κοπή, κάνει χρήση αναβατόριου ή ψηλής σκάλας καθώς και μηχανημάτων κοπής), οι σιδεράδες - αλουμινάδες, καθώς και οι εργάτες καθαριότητας των δημοτικών νεκροταφείων.

- Στην κατηγορία Β', στην οποία το ποσό του επιδόματος ορίζεται σε εβδομήντα (70) ευρώ μηνιαίως, συμπεριλαμβάνονται οι μηχανοτεχνίτες, οι ηλεκτροτεχνίτες (ενδεικτικά: ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων, ηλεκτρολόγοι) οι βαφείς (ενδεικτικά: βαφείς αυτοκινήτων, ελαιοχρωματιστές κτιρίων) και οι φανοποιοί.
- Στην κατηγορία Γ', στην οποία το ποσό του επιδόματος ορίζεται σε τριάντα πέντε (35) ευρώ μηνιαίως, συμπεριλαμβάνεται το εποπτικό προσωπικό (μηχανικοί Π.Ε. και Τ.Ε.) που απασχολείται στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων.

Στην παρ. 4 του άρθρου καθορίζονται αναλυτικά οι προϋποθέσεις καταβολής του επιδόματος επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας.

Ειδικότερα, το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού παρέχουν, πλήρως και αποκλειστικά, τις εργασίες που περιλαμβάνονται στις ανωτέρω κατηγορίες Α, Β και Γ. Επισημαίνεται συναφώς ότι, όπως προκύπτει από τη ρητή διατύπωση της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου αυτού («...που υπάγονται στις ειδικότητες ή παρέχουν τις εργασίες που περιλαμβάνονται στις κατηγορίες της παρ. 2.»), η τυπική υπαγωγή του υπαλλήλου στις απαριθμούμενες ειδικότητες δεν συνιστά αναγκαία προϋπόθεση για τη χορήγηση σε αυτόν του εν λόγω επιδόματος, καθώς το επίδομα δικαιούνται και όσοι παρέχουν κατ' αποκλειστικότητα υπηρεσίες στους χώρους και τις εργασίες που περιγράφονται ανωτέρω, εφόσον συντρέχουν και οι λοιπές προϋποθέσεις που αναφέρονται στην παρ. 4 του άρθρου.

#### ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

*Υπάλληλος ο οποίος απασχολείται στην κοπή ψηλών δένδρων, χωρίς ωστόσο να ανήκει στην κατηγορία των εργατών (ήτοι ενδεικτικά: δενδροκηπουροί - δενδροκόμοι, κηπουροί - ανθοκόμοι), δικαιούται το εν λόγω επίδομα.*

Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης δεν απαιτείται η κατοχή αντίστοιχης οργανικής θέσης κατά ειδικότητα, αλλά αρκεί η κατοχή αντίστοιχης οργανικής θέσης στον γενικότερο κλάδο. Αυτό άλλωστε είναι αυτονόητο για το β' βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπου η κατάταξη του

προσωπικού με βάση τους προσφάτως καταρτισθέντες Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας, γίνεται σε κενές οργανικές θέσεις κατά κατηγορία και κλάδο, και όχι σε ειδικότητες, σύμφωνα άλλωστε και με τη λογική της απλούστευσης, πάνω στην οποία στηρίζεται εν πολλοίς η διοικητική μεταρρύθμιση.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ :

Α) Υπάλληλος που εκτελεί αποκλειστικά τις εργασίες του υδραυλικού, στους χώρους που προβλέπονται στη διάταξη, αλλά, βάσει του ΟΕΥ του φορέα του, κατέχει θέση ΔΕ Τεχνιτών και όχι θέση ΔΕ Τεχνιτών Υδραυλικών, δικαιούται το εν λόγω επίδομα.

Β) Υπάλληλος που εκτελεί τις εργασίες του καθαριστή εσωτερικών χώρων, αλλά βάσει του ΟΕΥ του φορέα του κατέχει θέση ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας και όχι θέση ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων, δικαιούται το εν λόγω επίδομα, εφ' όσον παρέχει αποκλειστικά την εργασία του σε εσωτερικούς χώρους και πληροί τις λοιπές προϋποθέσεις.

Σύμφωνα με την παράγραφο 5, δαπάνες για την καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας σε όσους καθίστανται δικαιούχοι αυτού σύμφωνα με την παράγραφο 1, θεωρούνται νόμιμες εφόσον έχουν πληρωθεί οι προβλεπόμενες, στην παράγραφο 4, προϋποθέσεις.

Με τη διάταξη της παραγράφου 6 διευκρινίζεται ότι δεν θίγεται καμία από τις κατηγορίες και ειδικότητες εργαζομένων που δικαιούνται το επίδομα επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας κατ' εφαρμογή νόμων και υπουργικών αποφάσεων που βρίσκονται σε ισχύ.

Επισημαίνεται ότι η προϋπόθεση της «πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης» δεν έχει την έννοια της παροχής υπηρεσιών κατά πλήρες ωράριο εργασίας, αλλά την έννοια ότι ο δικαιούχος απασχολείται πλήρως και αποκλειστικά στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του ανωτέρω επιδόματος.

Επομένως, το απασχολούμενο στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών, προσωπικό **μερικής απασχόλησης** δικαιούται το εν λόγω επίδομα αναλογικά με τις ώρες απασχόλησής του.

Τέλος, επισημαίνεται ότι σύμφωνα με το αριθμ. 2/63599/ΔΕΠ/5-10-2017 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους η υπερβάλλουσα μείωση δεν συμψηφίζεται με το ανθυγιεινό επίδομα.

**Άρθρο 99: Θέματα Δημοτικών Αστυνομικών - Άρση δυσμενών συνεπειών από τη διαθεσιμότητα και την υποχρεωτική κινητικότητα**

---

**Παρ. 1:**

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1, ρυθμίζεται το θέμα της μισθοδοσίας των δημοτικών αστυνομικών, οι οποίοι αυτοδικαίως και από την έναρξη ισχύος του ν.4325/2015 (**11.5.2015**) κατέλαβαν τις επανασυσταθείσες θέσεις στους Δήμους, θέσεις οι οποίες είχαν καταργηθεί με τις διατάξεις του άρθρου 81 παρ. 1 του ν. 4172/2013 (Α'167), καθώς και των δημοτικών αστυνομικών που μετατάχθηκαν σε άλλες θέσεις του οικείου δήμου ή σε άλλους φορείς, δυνάμει των διατάξεων των άρθρων 14 και 19 του ν. 4325/2015.

Με τη διάταξη αυτή, ορίζεται ότι η μισθοδοσία των υπαλλήλων αυτών ανατρέχει στην 11-5-2015, ημερομηνία έναρξης ισχύος του ν. 4325/2015.

**Παρ. 2: Εξαιρέση από την περικοπή της υπερβάλλουσας μείωσης**

Με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 99 προβλέπεται η αναδρομική χορήγηση της υπερβάλλουσας μείωσης (προσωπική διαφορά) του άρθρου 29 του ν. 4024/2011 για τους υπαλλήλους των εξής περιπτώσεων:

1. των υπαλλήλων που μετατάσσονται ή μεταφέρονται στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και στις υπηρεσίες του πρώην Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης,
2. των υπαλλήλων που έχουν μεταταγεί, στο πλαίσιο της ενδοαστυνομικής κινητικότητας του άρθρου 30 του ν. 4223/2013 (Α'287), όπως ισχύει, σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού,
3. των δημοτικών αστυνομικών, των σχολικών φυλάκων, καθώς και όσων μετατάχθηκαν σε άλλες υπηρεσίες μετά τη θέση τους σε καθεστώς διαθεσιμότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις των νόμων 4093/2012 (Α' 222), 4172/2013 (Α' 167), 4199/2013 (Α'216), 4316/2014 (Α'270) και 4257/2014 (Α' 93), των σχολικών φυλάκων που μετατάχθηκαν υποχρεωτικά σε νοσοκομεία,
4. των πρώην δημοτικών αστυνομικών που παρέμειναν στις υπηρεσίες των σωφρονιστικών καταστημάτων ή όσων επανήλθαν στις υπηρεσίες τους, σύμφωνα με τα άρθρα 14, 17 και 21 του ν. 4325/2015 (Α' 47),

5. των απασχολούμενων σε προσωποπαγείς θέσεις κλάδου ΥΕ καθαριστριών, που συστήθηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων αυτών.
6. Των υπαλλήλων που μετατάχθηκαν / μεταφέρθηκαν σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, σύμφωνα με τα άρθρα 74, 78, 181 και 182 του ν. 3584/2007 (Α' 143) και 246 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

Η εξαίρεση από την περικοπή της υπερβάλλουσας μείωσης, σύμφωνα με τα προηγούμενα εδάφια, ισχύει αναδρομικά από την έναρξη ισχύος των διατάξεων, σύμφωνα με τις οποίες επήλθε, ανά περίπτωση, η περικοπή.

Για την ορθή εφαρμογή της ως άνω διάταξης σας επισημαίνουμε τα εξής:

Η υπερβάλλουσα μείωση του άρθρου 29 του ν. 4024/2011 που θα καταβληθεί στους υπαλλήλους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 99 του ν. 4483/2017 είναι αυτή που καταβαλλόταν κατά το χρόνο της περικοπής της και θα καταβληθεί αναδρομικά από την ημερομηνία που επήλθε η περικοπή (δηλαδή από την ημερομηνία επαναφοράς του υπαλλήλου).

Εξυπακούεται ότι η αναδρομική χορήγηση της υπερβάλλουσας μείωσης θα συνεπιφέρει και την τροποποίηση των ατομικών δελτίων κατάταξης του ν. 4354/2015. Δηλαδή θα γίνει νέα σύγκριση αποδοχών στις 31-12-2015 με αυτές στις 1-1-2016 και θα προκύψει η νέα προσωπική διαφορά, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του ν. 4354/2015.

Για οποιαδήποτε μεταγενέστερη της 1-1-2016 μεταβολή (π.χ. μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία) θα εφαρμοστούν τα αναφερόμενα περί συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς, όπως ρητά αναφέρονται στην υπ' αριθ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με την οποία έχουν δοθεί οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του ν.4354/2015.

Επισημαίνεται επίσης ότι, στην περίπτωση μετάταξης, μετά την επαναφορά τους στην Υπηρεσία σε άλλη κατηγορία από αυτήν που κατείχαν κατά το χρόνο που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα, οι υπάλληλοι θα λάβουν την υπερβάλλουσα μείωση, χωρίς μείωση (μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία) και χωρίς αύξηση (μετάταξη σε κατώτερη κατηγορία) λόγω του παγώματος που είχε επέλθει στην υπερβάλλουσα μείωση μέχρι 1-1-2016, οπότε και εφαρμόζεται ο ν.4354/2015 και συγκεκριμένα οι διατάξεις του άρθρου 27 για τη διαμόρφωση της (νέας) προσωπικής διαφοράς.

Οι φορείς που θα καταβάλουν αναδρομικά τα ποσά της υπερβάλλουσας μείωσης είναι αυτοί που επιβαρύνονταν με την καταβολή των αποδοχών διαθεσιμότητας (για όσο χρόνο ήταν σε διαθεσιμότητα) και, μετά την επαναφορά τους με το ν. 4325/2015, οι φορείς που καταβάλλουν τη μισθοδοσία τους.

Τέλος, η υπερβάλλουσα μείωση δεν συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενο επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας καθώς και θέσης ευθύνης.

### **Παρ. 3:**

Στην περίπτωση μη επανασύστασης Υπηρεσίας Δημοτικής Αστυνομίας, με δεδομένο ότι πολλοί από τους πρώην δημοτικούς αστυνομικούς είναι κάτοχοι πτυχίων ανωτέρων και ανωτάτων σχολών, με την παρ. 3 του άρθρου 99 - η οποία τροποποιεί την παράγραφο 3β του άρθρου 19 του ν. 4325/2015- δίνεται η δυνατότητα κατάταξής τους σε άλλους κλάδους της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης.

Επομένως, για την κατάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας δεν ισχύει ο περιορισμός της οκταετίας του άρθρου 76 παρ.2 του ν. 3584/2007.

Για την νέα κατάταξη του προσωπικού, θα ληφθούν υπόψη τα τυπικά προσόντα που κατέχει ο υπάλληλος κατά την έναρξη ισχύος του νόμου (31-7-2017)

### **Παρ. 6:**

Με την παράγραφο 6 του άρθρου 99 του ν. 4483/2017 ορίζεται ότι σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Δημοτικής Αστυνομίας τοποθετούνται κατά προτεραιότητα υπάλληλοι από τους κλάδους Δημοτικής Αστυνομίας, κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ, καθώς, λόγω της ιδιαίτερης φύσης των καθηκόντων και του υπηρεσιακού αντικειμένου των υπηρεσιών Δημοτικής Αστυνομίας, η διοίκηση αυτών προϋποθέτει εξειδικευμένες γνώσεις και σχετική υπηρεσιακή εμπειρία.

Σε περίπτωση μη ύπαρξης υπαλλήλων των κλάδων δημοτικής αστυνομίας δύνανται να τοποθετούνται υπάλληλοι και άλλων κλάδων των κατηγοριών αυτών.

**Άρθρο 100: Παύση πειθαρχικών διώξεων δημοτικών υπαλλήλων και αρμοδίων προς διορισμό οργάνων των Ο.Τ.Α. για μη χορήγηση στοιχείων εργαζομένων**

---

Με την παρούσα διάταξη, παύουν οριστικά και θεωρούνται ως μη γενόμενες οι πειθαρχικές διώξεις δημοτικών υπαλλήλων και αρμοδίων προς διορισμό οργάνων των ΟΤΑ (δημάρχων, προέδρων κ.λπ.), για τη μη χορήγηση στο πρώην Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης α) στοιχείων των υπαλλήλων οι οποίοι, με τις διατάξεις του ν.4093/2012, ετίθεντο σε διαθεσιμότητα, λόγω κατάργησης της θέσης τους, ή σε αυτοδίκαιη αργία, καθώς και του αριθμού των θέσεων που καταργούνταν σύμφωνα με τον ως άνω νόμο, β) των αντιγράφων των ατομικών διοικητικών πράξεων θέσης σε διαθεσιμότητα των υπαλλήλων που καταλάμβαναν τις καταργούμενες οργανικές θέσεις και των πράξεων με τις οποίες αυτοί θα τίθεντο σε αργία. Δεδομένου ότι η μη χορήγηση των ανωτέρω στοιχείων ορίσθηκε, στην παρ. 5 της υποπαραγράφου Ζ4 παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, ότι συνιστά σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο επιβάλλεται πειθαρχική ποινή προστίμου, με την παρούσα ρύθμιση παρεμβαίνει ο νομοθέτης υπέρ των υπαλλήλων και των αρμοδίων οργάνων των ΟΤΑ που έδρασαν προς χάριν της εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών ανιδιοτελώς και χωρίς πρόθεση να παραβούν τα υπηρεσιακά τους καθήκοντα, αποκαθιστώντας με τον τρόπο αυτό το κλίμα εργασιακής ειρήνης στις υπηρεσίες των ΟΤΑ.

Παράλληλα, με την παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου καταργούνται η παράγραφος 4, περί υποχρέωσης χορήγησης των εν λόγω στοιχείων, καθώς και η παράγραφος 5, περί του σχετικού πειθαρχικού παραπτώματος της υποπαραγράφου Ζ4 παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012.

**Άρθρο 102: Νομική Στήριξη υπαλλήλων ΟΤΑ**

---

Με την παρούσα διάταξη επεκτείνεται η νομική κάλυψη των υπαλλήλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, η οποία προβλεπόταν στο άρθρο 244 του ν.3852/2010 και στους υπαλλήλους των Νομικών τους Προσώπων και αντικαθίσταται η εισήγηση της Νομικής Υπηρεσίας του ΟΤΑ από εισήγηση της Υπηρεσίας.



**Άρθρο 103: Ρύθμιση θεμάτων Μουσικών Ο.Τ.Α.**

---

Με το άρθρο αυτό ρυθμίζεται το ζήτημα της κατάταξης των μουσικών μελών των συμφωνικών ορχηστρικών και λοιπών μουσικών συνόλων των ΟΤΑ α' βαθμού και των νομικών τους προσώπων. Ειδικότερα:

1) Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου αυτού, στα συμφωνικά ορχηστρικά σύνολα των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των νομικών τους προσώπων, η κατάταξη γίνεται στις εξής ειδικές κατηγορίες:

**Αρχιμουσικός, Εξάρχων, Κορυφαίος Α' , Κορυφαίος Β' και Μουσικός.**

Η κατάταξη γίνεται με πράξη του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, βάσει του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.), ο οποίος θα πρέπει να καταρτιστεί ή, εφόσον υφίσταται, να τύχει των απαιτούμενων κατά τη διάταξη προσαρμογών, εντός προθεσμίας ενός (1) έτους από την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις (το άρθρο 10 του ν. 3584/07 για τους ΟΤΑ α' βαθμού και τον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών για τα Ν.Π.Ι.Δ. αυτών), λαμβάνοντας υπόψη τη διάρθρωση των θέσεων βάσει του π.δ. 315/1992 , όπως αυτό ισχύει για τις κρατικές συμφωνικές ορχήστρες. Η παραπομπή στο π.δ. 315/1992 αφορά σε αυτή καθ' εαυτήν τη διάρθρωση των θέσεων και όχι στη σύνδεση αυτών με εκπαιδευτική κατηγορία. Οι υπάλληλοι που θα τοποθετηθούν στις θέσεις αυτές (ανεξάρτητα από το εάν κατέχουν ήδη οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις) κατατάσσονται σε κατηγορίες (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ), με βάση τα τυπικά τους προσόντα.

Επισημαίνεται, τέλος, ότι, λόγω του ειδικού χαρακτήρα της συγκεκριμένης διάταξης (lex specialis) σε σχέση με την πάγια διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 10 του ν. 3584/2007, οι προϋποθέσεις που τίθενται με την τελευταία, δεν απαιτούνται στην περίπτωση αυτή. Προς τούτο, καλούνται οι αρμόδιες υπηρεσίες να προβούν άμεσα στις απαραίτητες ενέργειες, ώστε να ολοκληρωθεί η δημοσίευση του Ο.Ε.Υ. μέσα στην προβλεπόμενη προθεσμία, με μέριμνα του Συντονιστή της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

2) Σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου, για τα λοιπά μουσικά σύνολα πλην συμφωνικών ορχηστρικών συνόλων (όπως Φιλαρμονικές, Χορωδίες, Big Band,

Εργαστήρια Ελληνικής Μουσικής), η κατάρτιση των οικείων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας θα γίνει με Προεδρικό Διάταγμα, που θα εκδοθεί με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, όπου θα αναφέρεται το περιεχόμενο και η προθεσμία κατάρτισής τους.

Μέχρι την έκδοση του ως ανωτέρω προεδρικού διατάγματος, η κατάταξη των μελών των παραπάνω μουσικών συνόλων (εκτός των συμφωνικών) γίνεται στις κατηγορίες: **Αρχιμουσικός ή Διευθυντής Χορωδίας** (μέχρι δύο, ανά μουσικό σύνολο), **Κορυφαίος και Μουσικός**.

Η κατάταξη γίνεται με πράξη του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, με βάση τις ειδικές κατηγορίες όπως αυτές καταγράφονται στις διατάξεις του π.δ.476/1981, σε συνδυασμό με την παρ. 8 του άρθρου 26 του ν.4325/2015, χωρίς να απαιτείται η τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας.

3) Για την κατάταξη των μουσικών στις κατηγορίες των παραπάνω παραγράφων, λαμβάνονται υπόψη, κατά σειρά :

α. τα τοπικά προσόντα διορισμού τους, σύμφωνα με το π.δ.476/1981 σε συνδυασμό με την παρ. 8 του άρθρου 26 του ν.4325/2015, όπως ισχύει

β. τα καθήκοντά τους, όπως αυτά ορίζονται στην πρόσληψή τους ή προκύπτουν από πράξη ανάθεσης καθηκόντων (η οποία ισχύει ήδη κατά τη δημοσίευση του παρόντος) ή από πράξη διαπίστωσης της εν τοις πράγμασι άσκησής τους.

Επισημαίνεται ότι, για μουσικούς που κατέχουν πτυχία ή διπλώματα οργάνων μη αναγνωρισμένων από το κράτος (όπως λ.χ. μπουζούκι, παραδοσιακό κλαρίνο, ακορντεόν, τζαζ σαξόφωνο κ.α.), εκ των πραγμάτων, λαμβάνονται υπ' όψη, για την κατάταξή τους στις παραπάνω ειδικές κατηγορίες, απευθείας τα κριτήρια των καθηκόντων τους, όπως αυτά ορίζονται στην πρόσληψή τους ή προκύπτουν από την πράξη ανάθεσης ή διαπιστώνεται ότι ασκούνται εν τοις πράγμασι, με πράξη του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου.

4) Με την παρ. 4 του άρθρου, καθορίζεται το μισθολογικό καθεστώς του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις αυτές, σύμφωνα με το βασικό μισθό του ενιαίου μισθολογίου, (ν.4354/2015, όπως ισχύει) και εφαρμογή των ειδικών συντελεστών υπολογισμού ανά κατηγορία, όπως ορίζονται στην παράγραφο αυτή.

5) Στους μουσικούς των ανωτέρω κατηγοριών χορηγείται ειδικό μουσικό επίδομα ύψους πενήντα (50) ευρώ μηνιαίως.

6) Επισημαίνεται ότι τα μισθολογικά θέματα των μουσικών που δεν εμπίπτουν στις παραπάνω ειδικές κατηγορίες, εφαρμόζονται οι διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου (ν.4354/2015 κεφ. Β'), όπως ισχύει.

7) Ο καθορισμός του ωραρίου εργασίας των μουσικών των συμφωνικών ορχηστρικών συνόλων των ΟΤΑ και των νομικών τους προσώπων, γίνεται κατ' ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 3 του π.δ. 462/1993 (Α'199).


Τέλος σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 103 οι μουσικοί, που είναι μέλη των ορχηστρικών και των λοιπών μουσικών συνόλων των ΟΤΑ και των νομικών τους προσώπων δικαιούνται, εκτός από τις νόμιμες άδειές τους, και εκπαιδευτική άδεια για το εξωτερικό, κατ' ανάλογη εφαρμογή των παραγράφων 1 έως 6 του άρθρου 4 του π.δ. 462/1993.

#### **Άρθρο 105: Μετατάξεις προσωπικού στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.**

---


Λόγω της μη ύπαρξης οργανικών θέσεων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου πλην θέσεων μουσικών και ειδικού επιστημονικού προσωπικού στους ΟΤΑ α' βαθμού αλλά και της κατάργησης των κενών οργανικών θέσεων δημοσίου δικαίου, η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 33 του ν.4024/11 κατέστη προβληματική για τους υπαλλήλους Ι.Δ.Α.Χ, όσον αφορά τις μετατάξεις σε ανώτερη βαθμίδα και σε άλλη ειδικότητα εντός της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

Προς τούτο, με τις διατάξεις των **παρ. 2 και 3** του άρθρου 105 ρυθμίζονται τα εξής :

 **Δυνατότητα μετάταξης σε ανώτερη βαθμίδα με μεταφορά θέσης (άρθρο 183 ν. 3584/2007)**

Στην περίπτωση αυτή, με την τροποποίηση του δευτέρου εδαφίου του άρθρου 183 του ν. 3584/2007, είναι δυνατή η μετάταξη σε ανώτερη βαθμίδα, αν δεν υπάρχει κενή θέση, με μεταφορά θέσης

- σε ειδικότητα αντίστοιχη του τίτλου σπουδών που κατέχει ο μετατασσόμενος ή παρεμφερούς με τις υπάρχουσες του κλάδου μόνιμου προσωπικού,
- ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

 **Δυνατότητα μετάταξης από ειδικότητα σε άλλη ειδικότητα της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με μεταφορά θέσης (παρ. 5 του άρθρου 45 του ν. 3979/2011)**

Στην περίπτωση αυτή, με την τροποποίηση του δευτέρου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 45 του ν. 3979/2011, είναι δυνατή η μετάταξη από ειδικότητα σε άλλη ειδικότητα της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας, αν δεν υπάρχει κενή με μεταφορά της θέσης,

- ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και
- γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Τέλος, όσες αποφάσεις μετατάξεων έχουν ολοκληρωθεί, δηλαδή έχουν δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011 ή των διατάξεων του άρθρου 183 ν. 3584/2007 ή των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 45 του ν. 3979/2011 (Α'138), μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, **ήτοι 31.7.2017, θεωρούνται νόμιμες.**

#### **Άρθρο 106: Αναγνώριση προϋπηρεσίας εργαζομένων των ΟΤΑ**

---

Με τη ρύθμιση του άρθρου 106, συμπληρώνεται η αρχική διάταξη του άρθρου 39 του ν. 4369/2016, περί αναγνώρισης της διαθεσιμότητας ως πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, και με τους υπαλλήλους που ετέθησαν σε διαθεσιμότητα ενός (1) μηνός, μετά την υπαγωγή τους στο Πρόγραμμα Εθελοντικής Κινητικότητας του άρθρου 30 του ν. 4223/2013. Επομένως, αναγνωρίζεται ο χρόνος της διαθεσιμότητας του ενός (1) μήνα ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη του υπαλλήλου.

Η ισχύς του άρθρου αυτού ανατρέχει στην έναρξη ισχύος του ν. 4369/2016, καθώς συμπληρώνει την αρχική διάταξη του άρθρου 39 του προαναφερόμενου νόμου.

**Άρθρο 107: Προσωπικό αμειβόμενο με την καταβολή αντιτίμου για τις παρεχόμενες υπηρεσίες**

---

Με τις ρυθμίσεις της παρ. 14 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με τις όμοιες του άρθρου 48 του ν. 4325/2015, δόθηκε η δυνατότητα στους ΟΤΑ να συνάπτουν συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου, για την πρόσληψη προσωπικού αμιγώς αμειβόμενου από την καταβολή αντιτίμου και λοιπών αντικαταβολών, κατ' εξαίρεση του περιορισμού της παρ. 3 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011, όπως ισχύει.

Με δεδομένη, ωστόσο, την υποχρέωση εξ ολοκλήρου κάλυψης της δαπάνης μισθοδοσίας του εν λόγω προσωπικού από το καταβαλλόμενο από τους πολίτες αντίτιμο, περιορίζεται δραστικά η δυνατότητα των φορέων (Δήμοι και Νομικά Πρόσωπα αυτών), να ασκήσουν, εφόσον έχουν την οικονομική δυνατότητα και τη βούληση, κοινωνική πολιτική υπέρ των ήδη επιβαρυσμένων οικονομικά πολιτών μέσω της θέσπισης χαμηλότερων διδάκτρων στις πολιτιστικές και αθλητικές δομές τους.

Με τις ρυθμίσεις του άρθρου 107 του ν. 4483/2017, προβλέφθηκε ότι το κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού δεν απαιτείται να καλύπτεται εξ ολοκλήρου από το καταβαλλόμενο από τους πολίτες αντίτιμο, αλλά αρκεί να καλύπτεται σε ποσοστό τουλάχιστον εβδομήντα τοις εκατό (70%) από την καταβολή διδάκτρων στις πολιτιστικές και αθλητικές δομές τους (δημοτικά ωδεία, εικαστικά εργαστήρια, δημοτικά γυμναστήρια κ.λπ.), ενώ το λοιπό ποσό θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του φορέα.

Εξυπακούεται ότι στην περίπτωση που το ποσό που εισπράττεται καλύπτει εκατό τοις εκατό (100%) τη δαπάνη, είναι προτιμώμενο να μην επιβαρύνεται ο προϋπολογισμός του φορέα.

Για τις λοιπές υπηρεσίες που ασκούν οι φορείς (δημοτικά αναψυκτήρια, εκμετάλλευση παραλιών, δημοτικά σινεμά, παιδικοί - βρεφονηπιακοί σταθμοί κλπ) εξακολουθεί να ισχύει η κάλυψη της δαπάνης στο 100%.

Οι ανωτέρω συμβάσεις εγκρίνονται από τον Υπουργό Εσωτερικών.

**Άρθρο 149 :Άδεια ειδικής διευκόλυνσης**

---

Με το άρθρο 149 παρ. 2 του ν. 4483/2017 αντικαθίσταται η παράγραφος 3 του άρθρου 57 του ν. 3584/2007. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι υπάλληλοι που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down, καθώς επίσης και υπάλληλοι με τέκνα που πάσχουν από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.) εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή είναι ενήλικα αλλά δεν εργάζονται, δικαιούνται την ειδική άδεια με αποδοχές των είκοσι δύο (22) ημερών της παρ. 2 του άρθρου 57 του ν. 3584/2007.

**Άρθρο 153: Παράταση Προγράμματος «Βοήθεια στο σπίτι»**

---

Με την παρ. 1 του άρθρου 153 του ν. 4483/2017 παρατάθηκε εκ νέου η διάρκεια του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» καθώς, και η διάρκεια των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου των ήδη απασχολούμενων για την παροχή των σχετικών υπηρεσιών από τη λήξη τους μέχρι 31-12-2019. Η εν λόγω παράταση των συμβάσεων αυτών δεν μεταβάλλει το νομικό τους χαρακτήρα.

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλείσθε όπως κοινοποιήσετε την παρούσα εγκύκλιο στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού χωρικής σας αρμοδιότητας και τα νπδδ αυτών, για ενημέρωση.

Η παρούσα εγκύκλιος έχει αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών, [www.ypes.gr](http://www.ypes.gr) στην ενότητα Εγκύκλιοι - Αποφάσεις.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπλέον διευκρίνιση ή πληροφορία.

**Πληροφορίες:****Τμήμα Μονίμου Προσωπικού:**

- Για τα άρθρα: 84, 93,97,98: Ι. Τζήμα: Τηλέφωνο: 2131364399
- Για τα άρθρα: 90, 95, 96, 100, 149 Δ. Τρομπούκη: Τηλέφωνο: 2131364327
- Για τα άρθρα: 80, 102 Χ. Αναστασιάδης: Τηλέφωνο: 2131364330
- Για τα άρθρα: 81, 99, 106 Α. Πατσιαβούρα: Τηλέφωνο: 2131364380
- Για τα άρθρα: 86 Τ. Ταγματάρχη: Τηλέφωνο:2131364353

**Τμήμα Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου:**

- Για τα άρθρα: 13,15,19,83,105 Γ. Λατσούδη: Τηλέφωνο: 2131364372
- Για τα άρθρα: 36,38,88,97,98,103 Δ. Ζωγοπούλου: Τηλέφωνο: 2131364375
- Για τα άρθρα: 107 Α. Στρατική: Τηλέφωνο: 2131364339
- Για τα άρθρα: 21, 87, 94 παρ.2, 153 Ε. Οφίμου: Τηλέφωνο: 2131364397
- Για τα άρθρα: 22, 89 Ε. Γερακίνη: Τηλέφωνο: 2131364323
- Για τα άρθρα: 94 παρ.1 Γ. Μπαρουτάς: Τηλέφωνο: 2131364386

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ****ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ****ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:**

1. Υπουργείο Οικονομικών  
Δ/νση Εισοδηματικής Πολιτικής
2. Ελεγκτικό Συνέδριο
3. ΑΣΕΠ
4. ΚΕΔΕ
5. ΕΝΠΕ
6. ΠΟΕ- ΟΤΑ
7. ΠΟΠ - ΟΤΑ
8. ΟΣΥΑΠΕ

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:**

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γραφείο Γενικής Διευθύντριας Αποκέντρωσης & Τοπ. Αυτοδιοίκησης
- Δ/νση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- (Με την παράκληση να αναρτήσει την παρούσα εγκύκλιο στον διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου στην ενότητα: Εγκύκλιοι - Αποφάσεις.)
- Δ/νση μας