



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Πληροφορίες:
Τηλ.: 2131516384, 2131516447

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΑΠ: 32689
Αθήνα, 12/12/2025

ΑΠΟΦΑΣΗ

Η

ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΤΜΗΜΑ ΧΡΟΝΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Τηλ.: 2131516355, 2131516036
E-mail: oron_ergasias@ypakp.gr

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗΣ
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΥΠΕΚΑΑ & ΣΕΠΕ
Τηλ.: 2131516035
E-mail: organosi@ypakp.gr

Θέμα: Τροποποίηση της υπό στοιχεία 40331/Δ1.13521/13-9-2019 (Β'3520) «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)» απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 17 παρ. 6 του ν. 3899/2010 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας» (Α' 212).
2. Τα άρθρα 4, 6, 8, 9, 14, 18, 20, 22, 24, 103 του ν. 5239/2025 «Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας - Στήριξη στον Εργαζόμενο - Προστασία στην Πράξη - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και λοιπές διατάξεις» (Α' 178).
3. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130).
4. Το π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168), όπως ισχύει.
5. Το π.δ. 32/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 91).
6. Το ν. 4624/2019 «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του

Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις» (Α' 137) και τον Κανονισμό ΕΕ 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία των Δεδομένων) (ΕΕL 119/4.5.2016, σελ. 1-88).

7. Την οικ.40331/Δ1/13521/2019 Υπουργική Απόφαση «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας ΣΕΠΕ και ΟΑΕΔ» (Β'3520) όπως ισχύει.
8. Το άρθρο 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 (Α' 98).
9. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, όπως προκύπτει από την υπ' αρ. 30201/19.11.2025 εισήγηση της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
10. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας τροποποιούνται οι διοικητικές διαδικασίες με επίσημο τίτλο α. "Αναγγελία έναρξης εργασίας στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ II»" και Μοναδικό Αριθμό Καταχώρισης (Μ.Α.Κ.) στο ΕΜΔΔ «Μίτος» 233768, β "Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης σε περίπτωση αδικαιολόγητης αποχής εργαζομένου." και Μοναδικό Αριθμό Καταχώρισης (Μ.Α.Κ.) στο ΕΜΔΔ «Μίτος» 442258 αποφασίζουμε:

Άρθρο πρώτο

Τροποποιείται η υπό στοιχεία 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)» (Β'3520) ως εξής:

1. Στο άρθρο 2 της υπ' αριθμ. 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, περί των ψηφιακά υποβαλλόμενων δηλώσεων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: **α)** στην παρ. 2.1, **αα)** μετά από τις λέξεις «Ψηφιακή Αναγγελία έναρξης εργασίας» διαγράφονται οι λέξεις «συνοδευόμενη από Δήλωση Βασικών Όρων Εργασίας (βάσει του Παραρτήματος) στην οποία συγχωνεύονται στοιχεία του παλαιού εντύπου Ενιαίο έντυπο αναγγελίας πρόσληψης (Ε3 Αναγγελία πρόσληψης και Ε4 Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης), **αβ)** προστίθενται οι λέξεις «στην οποία ενσωματώνονται οι ουσιώδεις όροι εργασίας του άρθρου 73 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α'121)», **αγ)** προστίθεται δεύτερο εδάφιο, **β)** οι παρ. 2.2., 2.5 και 2.9 καταργούνται, **γ)** στην παρ. 2.3 προστίθεται δεύτερο εδάφιο, **δ)** στην παρ. 2.4. η λέξη «εργασίας» αντικαθίσταται από τη λέξη «απασχόλησης», **ε)** στην παρ. 2.6. μετά από τις λέξεις «της εβδομάδας», προστίθενται οι λέξεις «,ως έκτακτη βάρδια,», **στ)** στην παρ. 2.7, **στα)** προστίθενται οι λέξεις «- Δήλωση Όχλησης για δυνατότητα Οικειοθελούς Αποχώρησης», **στβ)** οι λέξεις «άρθρο 40 του ν. 3986/2011» αντικαθίστανται από τις λέξεις «το άρθρο 346 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, π.δ. 62/2025, **σγ)** οι λέξεις «Σύμβασης υπό δοκιμή» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Δοκιμαστικής Περιόδου», **σδ)** οι λέξεις «Π.Δ. 178/2002» αντικαθίστανται από τις λέξεις «άρθρα 358-367 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου,

π.δ. 62/2025», **στε)** μετά από τις λέξεις «Λήξη Δανεισμού από Επιχείρηση» προστίθενται οι λέξεις «/Τοποθέτησης από ΕΠΑ», και το άρθρο 2, κατόπιν νομοτεχνικών βελτιώσεων, διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 2

Ψηφιακά υποβαλλόμενες δηλώσεις στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II

2.1 Η Ψηφιακή Αναγγελία Έναρξης Εργασίας στην οποία ενσωματώνονται οι ουσιώδεις όροι εργασίας του άρθρου 73 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α'121).

(ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΕΝΑΡΞΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ):

- Πρόσληψη
- Πρόσληψη για Δανεισμό (αφορά μόνο ΕΠΑ)
- Μεταβίβαση από Επιχείρηση
- Δανεισμός από Επιχείρηση /Τοποθέτηση από ΕΠΑ

2.2 [Καταργείται]

2.3 Ψηφιακή Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης.

(ΤΥΠΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ):

- Αλλαγές Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας
- Δανεισμός
- Ένταξη στην ψηφιακή κάρτα
- Κτήση ιδιότητας διευθυντικού στελέχους
- Απώλεια ιδιότητας διευθυντικού στελέχους
- Μεταβολή αποδοχών κατόπιν συμφωνίας
- Μεταβολή αποδοχών λόγω αλλαγής νομοθεσίας
- Μεταβολή ειδικότητας
- Μεταβολή τόπου παροχής εργασίας
- Μετατροπή μερικής (ή εκ περιτροπής) απασχόλησης σε πλήρη
- Μετατροπή πλήρους απασχόλησης σε μερική
- Μετατροπή πλήρους σε εκ περιτροπής
- Μετατροπή πλήρους σε εκ περιτροπής (μονομερώς)
- Μετατροπή σύμβασης ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου
- Παράταση ισχύος σύμβασης ορισμένου χρόνου
- Διευθέτηση του χρόνου εργασίας
- Άλλο/Άλλη περίπτωση.

2.4 Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου εργασίας και υπερωριακής απασχόλησης

2.5 [Καταργείται]

2.6 Ψηφιακή δήλωση στοιχείων εργοδότη για την απασχόληση κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας, ως έκτακτη βάρδια, σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις συνεχούς ή μη λειτουργίας που εφαρμόζουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας

2.7 Ψηφιακή Αναγγελία λύσης/λήξης σύμβασης εργασίας στην οποία συγχωνεύονται στοιχεία των εντύπων Ε5: Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού, Ε6: Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου (με ή χωρίς προειδοποίηση), Ε7 Βεβαίωση - Δήλωση εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου.

(ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΛΗΞΗΣ/ΛΥΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

- Οικειοθελής Αποχώρηση
- Δήλωση Όχλησης για δυνατότητα Οικειοθελούς Αποχώρησης
- Οικειοθελής Αποχώρηση Μετά από Όχληση
- Καταγγελία Σύμβασης Χωρίς Προειδοποίηση
- Καταγγελία Σύμβασης Με Προειδοποίηση
- Λύση Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου
 - Αυτοδίκαιη λύση λόγω παρόδου του συμφωνημένου χρόνου
 - Καταγγελία σύμβασης ορισμένου χρόνου, η οποία περιλαμβάνει όρο για πρόωρη καταγγελία (εξομοιώνεται με αορίστου κατά την καταγγελία σύμφωνα με το άρθρο 346 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, π.δ. 62/2025)
 - Καταγγελία σύμβασης ορισμένου χρόνου πριν την πάροδο του συμφωνημένου χρόνου για σπουδαίο λόγο
 - Καταγγελία σύμβασης ορισμένου χρόνου πριν την πάροδο του συμφωνημένου χρόνου χωρίς σπουδαίο λόγο
 - Συναινετική λύση της σύμβασης ορισμένου χρόνου πριν την πάροδο του συμφωνημένου χρόνου
- Εθελούσια Έξοδος
- Συνταξιοδότηση Με Οικειοθελή Αποχώρηση
- Οικειοθελής αποχώρηση μισθωτού λόγω συμπλήρωσης δεκαπενταετίας στον ίδιο εργοδότη ή υπέρβασης του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης με τη συγκατάθεση του εργοδότη
- Συνταξιοδότηση με Καταγγελία Σύμβασης Χωρίς Προειδοποίηση
- Λήξη Λόγω Θανάτου εργαζόμενου
- Αυτοδίκαιη Λύση Δοκιμαστικής Περιόδου
- Ειδικές περιπτώσεις:
- Μεταβίβαση σε επιχείρηση (άρθρα 358-367 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, π.δ. 62/2025)
- Λήξη Δανεισμού από Επιχείρηση/Τοποθέτησης από ΕΠΑ

2.8 Ανάρτηση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή όμοιας Διαιτητικής Απόφασης.

2.9 [Καταργείται].

2.10 Ειδικές περιπτώσεις ψηφιακών δηλώσεων

- Αναγγελία του Απασχολούμενου Προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου.
- Απογραφική Αναγγελία του Απασχολούμενου Προσωπικού στην εκτέλεση οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου.
- Δήλωση εργοδότη χρήσης από εργαζομένους του, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, μοτοποδηλάτου ή μοτοσυκλέτας, κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Οδικής

Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999, (Α' 57)), για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων.

2.11 Ψηφιακές δηλώσεις εργοδότη ενταγμένου στο σύστημα Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

- α. Ψηφιακή Δήλωση πραγματικής έναρξης και λήξης απασχόλησης εργαζομένου/ων
- β. Ψηφιακή Δήλωση επιλογής προαναγγελτικού ή απολογιστικού συστήματος καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών
- γ. Ψηφιακή απολογιστική δήλωση αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών

2.12 Κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης της ομάδας κεντρικής διαχείρισης του άρθρου 9 της παρούσας, ο/η Γενικός/-ή Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων εγκρίνει, κατά περίπτωση, την άμεση προσαρμογή της ηλεκτρονικής φόρμας και των σχετικών πεδίων στις λειτουργικές απαιτήσεις των χρηστών του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II.».

2. Στο άρθρο 2Α της υπ' αριθμ. 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, περί της Ψηφιακής Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας και της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: **α)** στην παρ. Α, **αα)** στην υποπαρ. 1 μετά τη λέξη «περιλαμβάνει» προστίθενται οι λέξεις «ιδίως τους ουσιώδεις όρους εργασίας που προβλέπονται στο άρθρο 73 του π.δ. 62/2025 και», **αβ)** στην υποπαρ. 2, **i)** μετά από τις λέξεις «Ημ/νία Αναφοράς» προστίθεται η λέξη «(εφαρμογής)», **ii)** προστίθενται οι λέξεις «- Κάρτα Εργασίας (Ναι, Όχι). Επιτρέπεται [Ναι] μόνο σε ενταγμένους κλάδους της Κάρτας Εργασίας. Η επιλογή σε μη ενταγμένους κλάδους στο Μηχανισμό της Κάρτας Εργασίας θα πρέπει να είναι [Όχι].», **iii)** μετά από τις λέξεις «Ευέλικτη Προσέλευση» προστίθενται οι λέξεις «(επιτρέπεται μόνο όταν έχει γίνει ενεργοποίηση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας)», **αγ)** η υποπαρ. 3 αντικαθίσταται, **αδ)** προστίθεται υποπαρ. 4, **β)** στην παρ. Β, **βα)** στον τίτλο, πριν τη λέξη «Οργάνωσης» προστίθεται η λέξη «Ψηφιακής», **ββ)** στην υποπαρ. 1 πριν από τη λέξη «Οργάνωση» προστίθεται η λέξη «Ψηφιακή», **βγ)** η υποπαρ. 2 αντικαθίσταται, **βδ)** η υποπαρ. 3 καταργείται, **βε)** στην υποπαρ. 4, **i)** στην περ. β), μετά από τις λέξεις «πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους», προστίθενται οι λέξεις «με την επιφύλαξη των παρ. γ) και θ) του άρθρου 5Α της παρούσας», **ii)** η περ. δ) αντικαθίσταται, **γ)** στην παρ. Γ, **γα)** στην υποπαρ. 1, **i)** οι λέξεις «στον κλάδο των τραπεζών και των σουπερ μάρκετ, όπως αυτές καθορίζονται στο Μέρος Α' της παρούσας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «σε κλάδους που έχουν ενταχθεί στην Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας», **ii)** οι λέξεις «όπως ορίζονται στο Μέρος Α'» διαγράφονται, **γβ)** η υποπαρ. 2 αντικαθίσταται, **γγ)** στην υποπαρ. 5, **i)** η λέξη «ΣΕΠΕ» αντικαθίσταται από τις λέξεις «Επιθεώρηση Εργασίας», **ii)** προστίθεται δεύτερο εδάφιο, **δ)** στην παρ. Δ οι λέξεις «22 του ν. 5053/2023» αντικαθίστανται από τις λέξεις «581 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025)», και το άρθρο 2^Α διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 2Α

Ψηφιακή Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας και Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

Για την εποπτεία της αγοράς εργασίας και την ομαλή εισαγωγή στη χρήση Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας εργοδότες-επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζομένους μισθωτής εξαρτημένης εργασίας υποβάλλουν τα ακόλουθα:

Α. Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης

1. Η “Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης” περιλαμβάνει ιδίως τους ουσιώδεις όρους εργασίας που προβλέπονται στο άρθρο 73 του π.δ. 62/2025 και τα ακόλουθα στοιχεία που αφορούν την οργάνωση του χρόνου εργασίας: Συμβατικές εβδομαδιαίες ώρες πλήρους απασχόλησης, Σύστημα Απασχόλησης (5ήμερη/6ήμερη), Στοιχεία Διαλείμματος, καθώς και Δυνατότητα Ευέλικτης Προσέλευσης.

2. Οι εργοδότες-επιχειρήσεις δηλώνουν ανά εργαζόμενο:

- i) Βασικά στοιχεία Εργοδότη: Εργοδότης, Παράρτημα
- ii) Ημ/νία Αναφοράς (εφαρμογής) Δήλωσης/Μεταβολής
- iii) Στοιχεία Εργαζομένου (Ονοματεπώνυμο, ΑΦΜ)
- iv) Στοιχεία που αφορούν:
 - Συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο Πλήρους, Μειωμένης ή Εκ Περιτροπής Απασχόληση με προσδιορισμό της προέλευσής του (συμπληρώνεται ο εβδομαδιαίος χρόνος πλήρους απασχόλησης που καθορίζεται βάσει ΣΣΕ/ Διαιτητικής Απόφασης κ.λπ.)
 - Εβδομαδιαία απασχόληση (π.χ. 5ήμερη/6ήμερη)
 - Διάλειμμα (διάρκεια του και εάν είναι εντός / εκτός ωραρίου)
 - Κάρτα Εργασίας (Ναι, Όχι). Επιτρέπεται [Ναι] μόνο σε ενταγμένους κλάδους της Κάρτας Εργασίας. Η επιλογή σε μη ενταγμένους κλάδους στο Μηχανισμό της Κάρτας Εργασίας θα πρέπει να είναι [Όχι].
 - Ευέλικτη Προσέλευση (επιτρέπεται μόνο όταν έχει γίνει ενεργοποίηση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας).

3. Σε περιπτώσεις μεταβολών στοιχείων εργασιακής σχέσης τα στοιχεία υποβάλλονται πριν την πραγματοποίηση της μεταβολής και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο που αφορούν, με την επιφύλαξη της παρ. α) του άρθρου 5Α της παρούσας.

4. Σε περίπτωση που υπάρχει συμφωνία Διευθέτησης του χρόνου εργασίας, δηλώνονται:

- (i) Στο Πεδίο «ΕΙΔΟΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗΣ» επιλογή μεταξύ των τιμών «Συλλογική Συμφωνία» και «Ατομική Συμφωνία». Στο πεδίο των παρατηρήσεων συμπληρώνεται υποχρεωτικά κείμενο με αναφορά στο είδος της διευθέτησης (ενδεικτικά: τετραήμερο, με συγκεκριμένη αναφορά στην περίοδο αυξημένης και στην περίοδο μειωμένης απασχόλησης).

- (ii) Πεδίο «ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ» με επιπλέον πεδία «Από __/__/__» και «Έως __/__/__». Η περίοδος αναφοράς δεν πρέπει να είναι μικρότερη από μία εβδομάδα και ανώτερη του ενός έτους.

Μετά την συμπλήρωση των ανωτέρω πεδίων, πρέπει υποχρεωτικά να υποβάλλεται δήλωση Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας, η οποία να είναι σύμφωνη με το δηλωθέν σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας.

Β. Δήλωση Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας

1. Η "Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας" αφορά στις ακόλουθες δηλώσεις από εργοδότες-επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζομένους μισθωτής εξαρτημένης εργασίας:

- i) Στοιχείων για εργαζομένους με Σταθερό Εβδομαδιαίο Ωράριο Απασχόλησης,
- ii) Στοιχείων για εργαζομένους με Μεταβαλλόμενο/ Τροποποιούμενο ανά ημέρα Ωράριο Απασχόλησης,
- iii) Στοιχείων Αδειών εργαζομένων (δηλώνονται απογραφικά εντός του επόμενου ημερολογιακού μήνα από το μήνα χορήγησής τους).

2. Τα στοιχεία των περιπτώσεων i) και ii) της προηγούμενης παραγράφου υποβάλλονται σε κάθε περίπτωση, ως εξής:

- α) Σε κάθε νέα διενεργούμενη πρόσληψη πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους που αφορούν, με την Ψηφιακή Αναγγελία Έναρξης Εργασίας στην οποία συμπληρώνεται το ωράριο για την 1η μέρα και δημιουργείται υποχρέωση αυθημερόν υποβολής δήλωσης "Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας".
- β) Σε περιπτώσεις μεταβολών της Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας, τα στοιχεία υποβάλλονται πριν την μεταβολή και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο που αφορούν, με την επιφύλαξη των παρ. γ) και θ) του άρθρου 5Α της παρούσας.

Διατηρείται σε κάθε περίπτωση η υποχρέωση υποβολής ψηφιακής δήλωσης νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης.

3. [Καταργείται].

4. Ο εργοδότης δηλώνει ανά εργαζόμενο:

α. Σταθερό Εβδομαδιαίο Ωράριο Απασχόλησης

Για τους εργαζόμενους με Σταθερό Εβδομαδιαίο Ωράριο Απασχόλησης υποβάλλονται στοιχεία που θα περιέχουν για όλες τις ημέρες της εβδομάδας τα εξής:

- i) Βασικά στοιχεία Εργοδότη: Εργοδότης, Παράρτημα
- ii) Ημερομηνίες Εφαρμογής Ωραρίου [Από - Έως (Προαιρετικό)]. Σε περίπτωση μη συμπλήρωσης του πεδίου "Έως", το δηλωθέν ωράριο ισχύει στο διηνεκές.
- iii) Στοιχεία εργαζομένου/ων

- Προσωπικά Στοιχεία: ΑΦΜ, Επώνυμο, Όνομα

- Ανάλυση Απασχόλησης Ημέρας, όπως περιγράφεται στη σχετική παρ. της παρούσας απόφασης

β. Μεταβαλλόμενο/Τροποποιούμενο ανά ημέρα Ωράριο Απασχόλησης

Η δήλωση υποβάλλεται για εργαζόμενους με μεταβαλλόμενο/τροποποιούμενο ανά ημέρα Ωράριο Απασχόλησης, καθώς και για όλους τους εργαζόμενους σε περίπτωση αλλαγής της οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας τους.

Η ανωτέρω δήλωση υποβάλλεται πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους με την επιφύλαξη των παρ. γ) και θ) του άρθρου 5Α της παρούσας.

Για τους εργαζόμενους με Μεταβαλλόμενο/Τροποποιούμενο ανά ημέρα Ωράριο Απασχόλησης υποβάλλονται στοιχεία που θα περιέχουν για όλες τις ημερομηνίες αναφοράς τα εξής:

i) Βασικά στοιχεία Εργοδότη: Εργοδότης, Παράρτημα

ii) Στοιχεία εργαζομένου/ων

- Προσωπικά Στοιχεία: ΑΦΜ, Επώνυμο, Όνομα

- Ημερομηνία εφαρμογής (Από- Έως)

- Ανάλυση Απασχόλησης Ημέρας, όπως περιγράφεται στη σχετική παρ. της παρούσας απόφασης

γ. Ανάλυση Απασχόλησης Ημέρας

Η Ανάλυση Απασχόλησης Ημέρας περιλαμβάνει τα ακόλουθα πεδία ανά ημέρα

(Δευτέρα - Κυριακή):

Τύπος	Συμπλήρωση	Σχόλια
Εργασία - Συνεχές Ωράριο	Ωρα (Από Έως)	-Επιτρέπεται να είναι κενό μόνο εφόσον δηλώνεται παρακάτω "Ρεπό" ή "Μη Εργασία"
Εργασία - Διακεκομμένο ωράριο	Ωρα (Από Έως)	Προαιρετικά (Σε περίπτωση ύπαρξης, το δεύτερο διάστημα "Από" θα πρέπει να είναι τουλάχιστον +3 ώρες από την ώρα "Έως" του προηγούμενου διαστήματος εργασίας)
Τηλεργασία	Ωρα (Από-Έως)	
Εβδομαδιαία Ανάπαυση - Ρεπό	Ναι /Όχι	Δεν συνδυάζεται με το πεδίο "Εργασία"
Μη Εργασία (Επιτρέπεται στην περίπτωση εκ περιτροπής απασχόλησης)	Ναι /Όχι	Δεν συνδυάζεται με το πεδίο "Εργασία"

Ισχύον Ωράριο

Το ισχύον ωράριο ανά ημερομηνία με βάση τις παραπάνω διαδικασίες προκύπτει από την Ημερομηνία Εφαρμογής Ωραρίου "Από" και μετά.

Σε περίπτωση επικάλυψης διαστημάτων ισχύει η τελευταία υποβληθείσα δήλωση για το κάθε διάστημα.

δ. Άδειες

Υποβάλλεται δήλωση των χορηγούμενων αδειών απογραφικά, εντός του επόμενου ημερολογιακού μήνα από τον μήνα χορήγησής τους..

Κατά την υποβολή, δηλώνονται τα ακόλουθα:

i) Στοιχεία Εργοδότη: Εργοδότης, Παράρτημα

ii) Ημ/νια Υποβολής

iii) Στοιχεία Εργαζόμενων

- Προσωπικά Στοιχεία: ΑΦΜ, Επώνυμο, Όνομα

- Ημερομηνίες Εφαρμογής (Από - Έως) και ημέρες αδείας εντός του διαστήματος αυτού

- Τύπος Άδειας
- Όρα Από - Όρα Έως (σε περίπτωση τύπου Ωροάδειας)
- iv) Εφόσον η δήλωση αφορά την κανονική άδεια: Έτος αναφοράς, Σύνολο Δικαιούμενων Ημερών Αδείας Τρέχοντος Έτους, Σύνολο Ημερών Ληφθείσας Αδείας Τρέχοντος Έτους.

Γ. Στοιχεία Ψηφιακής κάρτας εργασίας - Δήλωση πραγματικής έναρξης και λήξης απασχόλησης εργαζομένου/ων

1. Οι εργοδότες-επιχειρήσεις που ανήκουν σε κλάδους που έχουν ενταχθεί στην Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας, ενεργοποιούν την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας για όλους τους εργαζομένους τους με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, συμπεριλαμβανομένου του δανειζόμενου προσωπικού. Η κάρτα είναι προσωποποιημένη και μοναδική για κάθε εργασιακή σχέση που συνδέει εργαζόμενο και εργοδότη.

2. Η ενεργοποίηση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας πραγματοποιείται, κατά την υποβολή "Δήλωσης Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης. Σε περιπτώσεις νέων προσλήψεων, η ως άνω ενεργοποίηση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας γίνεται κατά την υποβολή της Ψηφιακής Αναγγελίας Έναρξης Εργασίας σύμφωνα με τα ανωτέρω.

3. Από την ημερομηνία υποχρεωτικής ενεργοποίησης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας οι εργοδότες υποχρεούνται να τηρούν σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους, όπου γίνεται άμεση καταγραφή της πραγματικής έναρξης και λήξης της απασχόλησης των εργαζομένων τους. Προς τον σκοπό αυτό μπορούν να αξιοποιούν μεταβατικά, μέχρι την εγκατάσταση δικού τους συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους, λογισμικό που τους παρέχεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Το σύστημα αυτό διαβιβάζει αυτοματοποιημένα και σε πραγματικό χρόνο τις εγγραφές για την έναρξη και λήξη της απασχόλησης των εργαζομένων στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.

4. Σε περίπτωση που επέλθει γεγονός ανωτέρας βίας ή αντικειμενικής αδυναμίας που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργοδότη, το οποίο εμποδίζει τη λειτουργία του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων ή τη διαβίβαση των στοιχείων του συστήματος αυτού στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, ο εργοδότης υποχρεούται να ειδοποιήσει αμέσως, με κάθε πρόσφορο τρόπο, την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας. Την ίδια υποχρέωση έχει ο εργοδότης και αμέσως μόλις λήξει η κατάσταση ανωτέρας βίας ή αντικειμενικής αδυναμίας που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργοδότη.

5. Η παράλειψη υποβολής στοιχείων της ψηφιακής κάρτας εργαζομένων σε σχέση με την πραγματική έναρξη ή την πραγματική λήξη της απασχόλησης τους συσχετιζόμενη με τον αριθμό των αναμενόμενων δηλώσεων υποβολής, αποτελεί κριτήριο που λαμβάνεται υπόψη από την ανάλυση εκτίμησης κινδύνου του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ, προκειμένου η σχετική επιχείρηση να ελεγχθεί από την αρμόδια υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας. Η διαπίστωση πλέον του αριθμού των τριών (3) μονών σημάνσεων τον μήνα ανά εργαζόμενο, όταν δεν δικαιολογείται

από τη φύση ή την οργάνωση του χρόνου εργασίας ή γεγονός ανωτέρας βίας ή αντικειμενική αδυναμία, και οφείλεται σε αμέλεια του εργαζομένου, συνιστά αιτία ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας στο πλαίσιο της ανάλυσης εκτίμησης κινδύνου.

6. Τα στοιχεία που δηλώνονται είναι:

- i) Στοιχεία Εργοδότη: Εργοδότης, Παράρτημα
- ii) Ημ/νια Υποβολής
- iii) Στοιχεία Εργαζόμενων
 - Προσωπικά Στοιχεία: ΑΦΜ, Επώνυμο, Όνομα
 - Ημερομηνία Αναφοράς,
 - Ώρα Έναρξης (υποχρεωτικό κατά τη δήλωση έναρξης απασχόλησης),
 - Ώρα Λήξης (υποχρεωτικό κατά τη δήλωση λήξης απασχόλησης)

7. Τα στοιχεία του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας κάθε επιχείρησης τηρούνται υποχρεωτικά για χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε (5) ετών και κάθε εργαζόμενος έχει πρόσβαση στα τηρούμενα στοιχεία του συστήματος που τον αφορούν. Τα αντίστοιχα στοιχεία στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II τηρούνται υποχρεωτικά για χρονικό διάστημα τουλάχιστον έξι (6) μηνών και κάθε εργαζόμενος έχει πρόσβαση στα τηρούμενα στοιχεία του συστήματος που τον αφορούν.

Δ. Ψηφιακή Δήλωση επιλογής προαναγγελτικού ή απολογιστικού συστήματος καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών

1. Οι εργοδότες των οποίων οι επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις έχουν ενταχθεί στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας με τη χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας, υποχρεούνται να δηλώνουν έως και την τελευταία ημέρα του τρέχοντος μήνα στην «Ψηφιακή Δήλωση επιλογής προαναγγελτικού ή απολογιστικού συστήματος καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών» αν για το επόμενο χρονικό διάστημα, το οποίο δεν μπορεί να είναι μικρότερο του ενός μηνός, θα καταχωρίζουν τις αλλαγές του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και των υπερωριών

α. εκ των προτέρων και σε κάθε περίπτωση πριν από την έναρξη πραγματοποίησης τους ή

β. απολογιστικά, μετά την πραγματοποίησή τους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 581 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025).

Ε. Ψηφιακή απολογιστική δήλωση αλλαγών ωραρίου εργασίας, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών

1. Οι εργοδότες επιχείρησης ή εκμετάλλευσης που έχει ενταχθεί στη χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας, οι οποίοι επιλέγουν να καταχωρίζουν απολογιστικά, για τους εργαζομένους τους, τις αλλαγές του ωραρίου εργασίας, της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και των υπερωριών έχουν υποχρέωση να καταχωρίζουν τις σχετικές αλλαγές, έως τη λήξη του επόμενου ημερολογιακού μήνα από την πραγματοποίησή τους.

2. Τα απολογιστικά αυτά στοιχεία, τα οποία θα καταχωρίζονται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, σύμφωνα με τα ανωτέρω, θα διασταυρώνονται με τις αντίστοιχες σημάνσεις της ψηφιακής κάρτας εργασίας και θα τελούν υπό τον έλεγχο της Επιθεώρησης Εργασίας.».

3. Στο άρθρο 4 της υπ' αριθμ. 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, περί της διαδικασίας υποβολής εντύπων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: **α)** στον τίτλο η λέξη «εντύπων» αντικαθίσταται από τη λέξη «δηλώσεων», **β)** η παρ. 4.1 αντικαθίσταται, **γ)** στην παρ. 4.3 οι λέξεις «τα έντυπα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τις δηλώσεις», **δ)** η παρ. 4.4 αντικαθίσταται, **ε)** στην παρ. 4.9, **εα)** η περ. α) αντικαθίσταται, **εβ)** στην περ. β), **ι)** οι λέξεις «στη Δήλωση Βασικών Όρων Εργασίας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στη Ψηφιακή Αναγγελία Έναρξης Εργασίας», **ii)** μετά από τις λέξεις «σε περίπτωση μεταβολής τους,» προστίθενται οι λέξεις «υποβάλλοντας την Ψηφιακή Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης,», **εγ)** η περ. γ) καταργείται, **στ)** οι παρ. 4.10, 4.12, 4.18, 4.19 και 4.23 καταργούνται, **ζ)** στην παρ. 4.11 διαγράφονται οι λέξεις «, στους οποίους προσλαμβάνεται από την 1η Ιουλίου 2024 και μετά», **η)** στην παρ. 4.13, μετά οι λέξεις «, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 25 του ν. 5053/2023 (άρθρο 182Γ του π.δ. 80/2022),» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ως έκτακτης βάρδιας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 192 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025)», **θ)** στην παρ. 4.14, οι λέξεις «σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 26 του ν. 5053/2023 (άρθρο 182Β του π.δ. 80/2022),» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ως έκτακτης βάρδιας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 191 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025)», **ι)** στην παρ. 4.15, **ια)** στην περ. α) η λέξη «δήλωση» αντικαθίσταται από τη λέξη «αναγγελία» και οι λέξεις «τον εργοδότη και τον εργαζόμενο ή από τη σχετική δήλωση που φέρει ηλεκτρονική υπογραφή τους ή δήλωση ψηφιακά βεβαιωμένη και από τους δύο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τον εργαζόμενο ή από τη σχετική δήλωση που φέρει ηλεκτρονική υπογραφή του ή δήλωση του ψηφιακά βεβαιωμένη», **ιβ)** στην περ. β), **ι)** μετά από τη λέξη «μεγαλύτερο» οι λέξεις «πέντε (5)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τριών (3)», **ii)** οι λέξεις «320 του π.δ. 80/2022» αντικαθίστανται από τις λέξεις «330 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025)», **iii)** μετά από τη λέξη «παρέλευσης» οι λέξεις «πέντε (5)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «δύο (2)», **iv)** οι λέξεις «την επόμενη εργάσιμη ημέρα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «εντός δύο (2) εργασίμων ημερών», **ια)** στην παρ. 4.16, **ιαα)** μετά από τις λέξεις «της υποβολής» οι λέξεις «του εντύπου Ε6» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της Δήλωσης Καταγγελίας Σύμβασης», **ιαβ)** μετά από τις λέξεις «τη φόρμα» οι λέξεις «του εντύπου Ε6» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της Δήλωσης Καταγγελίας Σύμβασης», **ιαγ)** οι λέξεις «του σαρωμένου εντύπου Ε6» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της σαρωμένης Δήλωσης Καταγγελίας Σύμβασης», **ιβ)** στην παρ. 4.17 οι λέξεις «του εντύπου Ε6» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της Δήλωσης Καταγγελίας Σύμβασης», **ιγ)** στην παρ. 4.20, **ιγα)** οι λέξεις «της σύμβασης υπό δοκιμή» αντικαθίστανται από τις λέξεις «κατά τη δοκιμαστική περίοδο», **ιγβ)** οι λέξεις «ή στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος επιθυμεί τη διακοπή της» διαγράφονται, **ιδ)** στην παρ. 4.21 οι λέξεις «υποβολή του εντύπου Ε10» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ανάρτηση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή όμοιας Διαιτητικής Απόφασης», **ιε)** στην παρ. 4.22 οι λέξεις «υποβολή του εντύπου Ε10» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ανάρτηση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή όμοιας Διαιτητικής Απόφασης», **ιστ)** στην παρ. 4.24 **ιστα)** στην περ. Ι, οι λέξεις «του εντύπου Ε12- e – ΟΙΚΟΔΟΜΩ» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της Αναγγελίας του Απασχολούμενου Προσωπικού επί εκτέλεσης

οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου», **ιστβ)** στην περ. II, οι λέξεις «του Ε12- e – ΟΙΚΟΔΟΜΩ ΑΠΟΓΡΑΦΙΚΟ» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Απογραφικής Αναγγελίας του Απασχολούμενου Προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου» αντίστοιχα , **ιστγ)** στην περ. III οι λέξεις «Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας και Υπερωριακής Απασχόλησης», **ιστδ)** η περ. IV καταργείται **ιζ)** στις παρ. 4.25 και 4.28 η λέξη «έντύπων» αντικαθίσταται από τη λέξη «δηλώσεων», **ιη)** στην παρ. 4.31, **ιθα)** οι λέξεις «τα έντυπα Ε3, Ε4, Ε5, Ε6, Ε7, Ε8, Ε9, Ε11 και Ε12» αντικαθίστανται από τις λέξεις «οι δηλώσεις του άρθρου 2», **ιηβ)** η λέξη «έντυπο» αντικαθίσταται από τη λέξη «δήλωση», **ιθ)** στην παρ. 4.32, **ιθα)** οι λέξεις «Τα προσωρινώς μη υποβληθέντα έντυπα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Οι προσωρινώς μη υποβληθείσες δηλώσεις», **ιθβ)** μετά τη λέξη «ΕΡΓΑΝΗ» προστίθεται η αρίθμηση «II», και το άρθρο 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 4

Διαδικασία υποβολής δηλώσεων

4.1 Δυνατότητα πρόσβασης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II έχουν:

α) χρήστες με Αριθμό Μητρώου Εργοδότη (ΑΜΕ) στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.): Εργοδότες απογεγραμμένοι στο μητρώο κοινών επιχειρήσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. με τους ισχύοντες κωδικούς πρόσβασης αριθμού μητρώου εργοδοτών (κωδικοί ΑΜΕ) του e-Ε.Φ.Κ.Α.

β) χρήστες ΕΡΓΑΝΗ II: Χρήστες που έχουν δημιουργηθεί στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II με περιορισμένα δικαιώματα (έως 10 ανά παράρτημα εργοδότη) από χρήστη ΑΜΕ με τους κωδικούς που τους αποδίδει ο χρήστης ΑΜΕ (κωδικοί “ΕΡΓΑΝΗ”) των οποίων οι ενέργειες στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II αποδίδονται στον εργοδότη κάτοχο του εκάστοτε ΑΜΕ.

γ) «Κύριο» ή «Εργολάβο» ενός οικοδομοτεχνικού έργου στο οποίο έχει αποδοθεί αριθμός μητρώου οικοδομοτεχνικού έργου (ΑΜΟΕ) κατά την απογραφή του στο ειδικό μητρώο οικοδομοτεχνικών έργων με κωδικούς πρόσβασης στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) (κωδικοί ΑΜΟΕ), για υποβολές σχετιζόμενες με οικοδομοτεχνικά έργα.

δ) χρήστες ΓΓΠΣΔΔ: Χρήστες με περιορισμένα δικαιώματα, οι οποίοι δεν είναι απογεγραμμένοι σε κανένα από τα μητρώα κοινών επιχειρήσεων και οικοδομοτεχνικών έργων του e-ΕΦΚΑ ή δεν είναι εγγεγραμμένοι στις Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ με τους κωδικούς της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων που έχουν αποδοθεί από το Taxisnet.

4.2 Τυχόν μεταβολές στοιχείων εργοδοτών, όπως αυτές ισχύουν και προσδιορίζονται κατά τις κείμενες διατάξεις, γνωστοποιούνται στον ΕΦΚΑ εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών.

4.3 Ο εργοδότης και οι λοιποί κατά περίπτωση υπόχρεοι υποβάλλουν τις δηλώσεις των άρθρ. 2 και 3 της παρούσας, επισυνάπτοντας τα αναγκαία έγγραφα που αποδεικνύουν τη νόμιμη πρόσβαση στην αγορά εργασίας (ενδεικτικά: άδεια διαμονής, βιβλιάριο εργασίας ανηλίκου), με τη χρήση ηλεκτρονικής μεθόδου επικοινωνίας, μέσω διαδικτύου, στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ακολουθώντας τις σχετικές οδηγίες που υπάρχουν σε αυτό.

4.4 Με την ολοκλήρωση της εμπρόθεσμης ή εκπρόθεσμης υποβολής της δήλωσης στο σύστημα, αποδίδεται και αποτυπώνεται αριθμός πρωτοκόλλου, ημερομηνία και ώρα υποβολής και σήμανση εκπροθέσμου στην περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής και η δήλωση αυτή αποτελεί για τον εργοδότη και τον κατά περίπτωση υπόχρεο αποδεικτικό υποβολής, το οποίο χρησιμοποιείται νομίμως.

4.5 Κατά την υποβολή του εντύπου Ε3.2 επισυνάπτεται η σαρωμένη σύμβαση μεταξύ του παρόχου κατάρτισης, του ωφελουμένου από το πρόγραμμα και του εργοδότη-επιχείρησης πρακτικής άσκησης.

4.6 Κατά την υποβολή του εντύπου Ε3.4 επισυνάπτεται η σαρωμένη σύμβαση μαθητείας μεταξύ του μαθητευόμενου, της/-ου σχολής/-είου μαθητείας (ΕΠΑΣ, Δ.ΥΠ.Α, Μεταλυκειακό Έτος Μαθητείας - αρμοδιότητας ΥΠΕΠΘ, ΙΕΚ) και του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης στην οποία πραγματοποιείται η μαθητεία. Κατά την υποβολή του εντύπου Ε3.5 επισυνάπτεται κατά περίπτωση η σαρωμένη σύμβαση πρακτικής άσκησης μεταξύ του σπουδαστή/φοιτητή, του εκπαιδευτικού ιδρύματος και του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης στην οποία πραγματοποιείται η πρακτική άσκηση ή η εγκριτική απόφαση πρακτικής άσκησης.

4.7 [...]

4.8 [...]

4.9 α. Η Ψηφιακή Αναγγελία Έναρξης Εργασίας υποβάλλεται πριν την έναρξη εργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ. Αν ο εργαζόμενος βρεθεί να απασχολείται χωρίς να έχει υποβληθεί η αναγγελία του προηγούμενου εδαφίου επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις για αδήλωτη εργασία του άρθρου 5 του ν. 4554/2018 (Α' 130).

Για την ορθή υποβολή της Ψηφιακής Αναγγελίας Έναρξης Εργασίας, εναλλακτικώς απαιτείται:

αα) εφόσον αυτή ολοκληρώνεται με επισύναψη εγγράφου κατά την υποβολή:

- i. επισύναψη της σαρωμένης σχετικής φόρμας του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, όπως έχει συμπληρωθεί στο σύστημα, εκτυπωμένης και υπογεγραμμένης ιδιοχείρως από τον εργαζόμενο ή
- ii. επισύναψη της σχετικής φόρμας του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, όπως έχει συμπληρωθεί στο σύστημα, σε ηλεκτρονική μορφή και υπογεγραμμένης με την εγκεκριμένη ηλεκτρονική υπογραφή του εργαζόμενου ή
- iii. επισύναψη της σχετικής φόρμας του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, όπως έχει συμπληρωθεί στο σύστημα, η οποία έχει βεβαιωθεί ψηφιακά από τον εργαζόμενο, μέσω της σχετικής εφαρμογής της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης» (gov.gr-ΕΨΠ)

Σε περίπτωση που δεν ακολουθηθούν τα αναφερόμενα στην υποπερ. αα) το μη τυπικό της υποβολής αποκαθίσταται οποτεδήποτε γίνει υποβολή Ψηφιακής Δήλωσης Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης της περ. β), για τον εργαζόμενο αυτόν, με ορθό τρόπο.

αβ) ψηφιακή αποδοχή του εργαζόμενου μέσω του πληροφοριακού συστήματος «MyErgani» μετά την υποβολή της Ψηφιακής Αναγγελίας Έναρξης Εργασίας και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας.

Σε περίπτωση μη αποδοχής από τον εργαζόμενο μέσω «My Ergani» της υποβληθείσας από τον εργοδότη Ψηφιακής Αναγγελίας Έναρξης Εργασίας σύμφωνα με την υποπερ. αβ) μέχρι την ώρα έναρξης της εργασίας, ή απόρριψής της, η δήλωση θα ανακαλείται αυτόματα από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II.

β. Ο εργοδότης υποχρεούται σε τροποποίηση των στοιχείων που περιλαμβάνονται στην Ψηφιακή Αναγγελία Έναρξης Εργασίας σε περίπτωση μεταβολής τους, υποβάλλοντας την Ψηφιακή Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης, σύμφωνα με τη διαδικασία της περ. α) του παρόντος. Δεν απαιτείται αποδοχή στις υποχρεωτικές μεταβολές ένεκα νομοθετικού ή κανονιστικού πλαισίου.

γ. [Καταργείται].

4.10 [Καταργείται]

4.11. Ο εργοδότης ενημερώνεται από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II για τυχόν ισχύουσες δηλωθείσες συμβατικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης λόγω παράλληλης απασχόλησης του εργαζομένου αυτού σε άλλον ή άλλους εργοδότες.

4.12 [Καταργείται]

4.13 α. Οι εργοδότες επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων συνεχούς λειτουργίας με σύστημα εναλλασσόμενων βαρδιών, που εφαρμόζουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας για το προσωπικό τους, προκειμένου να κάνουν χρήση της έκτης μέρας της εβδομάδας, ως έκτακτης βάρδιας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 192 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), πρέπει να δηλώσουν αρχικά και υπευθύνως στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II ότι ανήκουν στη συγκεκριμένη κατηγορία επιχειρήσεων.

β. Η απασχόληση των εργαζομένων, κατά την πρόσθετη ημέρα, δεν δύναται να υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες. Κατά την ημέρα αυτή δεν επιτρέπεται η πραγματοποίηση υπερεργασίας και υπερωριακής απασχόλησης από τον εργαζόμενο.

γ. Οι ανωτέρω εργοδότες υποχρεούνται να καταχωρίζουν τα στοιχεία των χρονικών ορίων εργασίας των εργαζομένων τους που θα απασχοληθούν κατά την έκτη ημέρα, στη δήλωση οργάνωσης του χρόνου εργασίας πριν από την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους αυτούς, με την επιφύλαξη της παρ. Ε του άρθρου 2Α.

4.14 α. Οι εργοδότες επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων, που δεν είναι από τη φύση τους συνεχούς λειτουργίας, αλλά είναι δυνατόν να λειτουργούν κατά τις ημέρες Δευτέρα έως και Σάββατο, επί είκοσι τέσσερις (24) ώρες, με σύστημα εναλλασσόμενων βαρδιών και στις οποίες οι εργαζόμενοι απασχολούνται σε πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, προκειμένου, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, κατά τις οποίες η επιχείρηση παρουσιάζει απρόβλεπτα ιδιαίτερα αυξημένο φόρτο εργασίας, να κάνουν χρήση της έκτης ημέρας της εβδομάδας, ως έκτακτης βάρδιας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 191 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), πρέπει: i) να έχουν δηλώσει αρχικά και υπευθύνως στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II ότι ανήκουν στη συγκεκριμένη κατηγορία επιχειρήσεων και ii) να δηλώνουν, κάθε φορά που επιθυμούν να κάνουν χρήση της 6ης ημέρας, εκ των προτέρων και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους, στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II ότι η επιχείρηση ή εκμετάλλευση

παρουσιάζει ιδιαίτερα αυξημένο φόρτο εργασίας, κατά μια συγκεκριμένη περίοδο. Η ειδική συνθήκη του απρόβλεπτα ιδιαίτερα αυξημένου φόρτου εργασίας υπόκειται σε έλεγχο της αρμόδιας υπηρεσίας της Επιθεώρησης Εργασίας.

β. Η απασχόληση των εργαζομένων, κατά την πρόσθετη ημέρα, δεν δύναται να υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες. Κατά την ημέρα αυτή δεν επιτρέπεται η πραγματοποίηση υπερεργασίας και υπερωριακής απασχόλησης από τον εργαζόμενο.

γ. Οι ανωτέρω εργοδότες υποχρεούνται να καταχωρίζουν τα στοιχεία των χρονικών ορίων εργασίας των εργαζομένων τους που θα απασχοληθούν κατά την έκτη ημέρα, στη δήλωση οργάνωσης του χρόνου εργασίας πριν από την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους αυτούς, με την επιφύλαξη της παρ. Ε του άρθρου 2Α.

4.15 α. Η ψηφιακή αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης ολοκληρώνεται με την ανάρτηση ηλεκτρονικά σαρωμένης της δήλωσης υπογεγραμμένης ιδιοχείρως από τον εργαζόμενο ή από τη σχετική δήλωση που φέρει ηλεκτρονική υπογραφή του ή δήλωση του ψηφιακά βεβαιωμένη μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr - ΕΨΠ).

β. Ειδικότερα, σε περίπτωση αδικαιολόγητης (αυθαίρετης) αποχής του εργαζόμενου από την εργασία για διάστημα μεγαλύτερο των τριών (3) συναπτών εργάσιμων ημερών, ο εργοδότης υποβάλλει στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II ηλεκτρονικά, υπεύθυνη δήλωση περί όχλησης του εργαζόμενου σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 του άρθρου 330 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025) και σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης δύο (2) συναπτών εργάσιμων ημερών από την υποβολή αυτής της δήλωσης, ο εργοδότης υποχρεούται, εντός δύο (2) εργάσιμων ημερών, να υποβάλλει την ψηφιακή δήλωση οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζόμενου χωρίς να απαιτείται υπογραφή της από τον εργαζόμενο.

4.16 Η διαδικασία ολοκλήρωσης της υποβολής της Δήλωσης Καταγγελίας Σύμβασης υλοποιείται ως εξής: αρχικά ο εργοδότης συμπληρώνει τη φόρμα της Δήλωσης Καταγγελίας Σύμβασης, την εκτυπώνει και ακολούθως, αφού τεθούν ιδιοχείρως οι υπογραφές εργοδότη και εργαζόμενου, ο εργοδότης ολοκληρώνει την υποβολή επισυνάπτοντας το αρχείο της σαρωμένης Δήλωσης Καταγγελίας Σύμβασης με τις προαναφερθείσες υπογραφές.

4.17 Σε περίπτωση μη υπογραφής από τον εργαζόμενο της Δήλωσης Καταγγελίας Σύμβασης, ο εργοδότης επισυνάπτει το αρχείο της σαρωμένης εξώδικης δήλωσης και της έκθεσης επίδοσης του δικαστικού επιμελητή.

4.18 [Καταργείται].

4.19 [Καταργείται].

4.20 Η αναγγελία της αυτοδίκαιης λύσης κατά τη δοκιμαστική περίοδο υποβάλλεται από τον εργοδότη κατά τη διάρκεια ή με το πέρας της συμφωνηθείσας αυτής περιόδου μόνο στις περιπτώσεις που η δοκιμαστική περίοδος δεν κρίθηκε επιτυχής από τον εργοδότη.

4.21 Κατά την ανάρτηση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή όμοιας Διαιτητικής Απόφασης επισυνάπτεται η σαρωμένη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή όμοια Διαιτητική Απόφαση, αφού προηγουμένως έχουν τεθεί ιδιοχείρως όλες οι απαραίτητες υπογραφές, και τυχόν παραρτήματα ή/και πίνακες αυτής.

4.22 Σε περίπτωση τυπικών σφαλμάτων ή/και ελλείψεων (ενδεικτικά: επισύναψη εσφαλμένου αρχείου, απουσία σελίδων, ξενόγλωσσο κείμενο, απουσία υπογραφών) η ανάρτηση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή όμοιας Διαιτητικής Απόφασης δεν γίνεται αποδεκτή και αποστέλλεται σχετικό ενημερωτικό μήνυμα.

4.23 [Καταργείται].

4.24 I. Υπόχρεος για την υποβολή της Αναγγελίας του Απασχολούμενου Προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου, είναι το φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 8 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει, είναι υπόχρεο: α) για την απογραφή οικοδομοτεχνικού έργου, β) για την υποβολή της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.), καθώς και την καταβολή των εισφορών, όπως ορίζεται στο άρθρο 1 περ. ii της αριθμ. οικ. 51524/1262/7.11.2019 υπουργικής απόφασης, εξαιρουμένων των υπόχρεων της ακόλουθης περ. II.

II. Οι υπόχρεοι τήρησης του «Βιβλίου Ημερήσιων Δελτίων Απασχολούμενου Προσωπικού στην εκτέλεση οικοδομικών και τεχνικών έργων» για τα ιδιωτικά οικοδομικά έργα, τα έργα με αυτεπιστασία και τα ιδιωτικά οικοδομικά έργα κατά το σύστημα της αντιπαροχής, για τα οποία ισχύει το αντικειμενικό σύστημα υπολογισμού των κατ' ελάχιστα απαιτούμενων ημερών εργασίας για την εκτέλεση οικοδομικού έργου, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις Κανονισμού Ασφάλισης του τέως ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, είναι υπόχρεοι για την υποβολή Απογραφικής Αναγγελίας του Απασχολούμενου Προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου, για το απασχολούμενο μηνιαίως προσωπικό μέχρι και την τελευταία ημέρα του επόμενου μήνα της απασχόλησης, όπως ορίζεται στο άρθρο 2 παρ 2β της αριθμ. οικ. 51524/1262/7.11.2019 υπουργικής απόφασης.

III. Για τους υπόχρεους των ανωτέρω περιπτώσεων I και II δεν απαιτείται η υποβολή Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας και Υπερωριακής Απασχόλησης.

IV. [Καταργείται].

4.25 Η ορθότητα, η πληρότητα και η ακρίβεια των στοιχείων που περιλαμβάνονται στα πεδία των δηλώσεων και στα συνημμένα αρχεία καθώς και η τήρηση των διατάξεων σχετικά με την υπογραφή από εργοδότη, λοιπούς κατά περίπτωση υπόχρεους και εργαζόμενο, αποτελούν ευθύνη του εργοδότη ή του κατά περίπτωση υπόχρεου προς υποβολή στοιχείων ή των εξουσιοδοτημένων από αυτούς προσώπων.

4.26 Δεν επιτρέπεται η συμπλήρωση πεδίων που αφορούν μισθό ή ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης, υπολειπομένου από το νομοθετημένο κατώτατο μισθό ή ημερομίσθιο.

4.27 Δεν επιτρέπεται η συμπλήρωση πεδίων που αφορούν αναλογία μισθού ή ημερομισθίου μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας, υπολειπομένου από την αντίστοιχη αναλογία μισθού ή ημερομισθίου από το νομοθετημένο κατώτατο μισθό ή ημερομίσθιο.

4.28 Η υποβολή των δηλώσεων του άρθ. 2 και 3 της παρούσας δεν ολοκληρώνεται όταν δεν συνυποβάλλονται τα νομιμοποιητικά έγγραφα σχετικά με τη νόμιμη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, όπου αυτά απαιτούνται.

4.29 α. Τροποποιητική υποβολή με διορθώσεις ή ανάκληση σε υποβληθείσες δηλώσεις του άρθρου 2 μπορεί να γίνει, χωρίς κυρώσεις, με νέα ηλεκτρονική υποβολή, ως ορθή επανάληψη, εντός της κάθε φορά προβλεπόμενης προθεσμίας για τη δήλωση του σχετικού γεγονότος, συσχετιζόμενη με την αρχική υποβολή.

β. Για τις δηλώσεις μεταβολών εφαρμόζονται αναλογικά τα αναφερόμενα ανωτέρω.

4.30 Στα έντυπα Ε3.1, Ε3.2, Ε3.3 Ε3.4 και Ε3.5 ορθή επανάληψη μπορεί να πραγματοποιηθεί μόνο σε συγκεκριμένα πεδία αυτών.

4.31 Ειδικά οι δηλώσεις του άρθρου 2 μπορούν να υποβάλλονται με ομαδικό τρόπο καταχώρισης και εξατομικευμένο τρόπο υποβολής για κάθε δήλωση.

4.32 Οι προσωρινώς μη υποβληθείσες δηλώσεις διαγράφονται αυτόματα από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II μετά την παρέλευση διμήνου από την υποβολή τους.».

4. Στο άρθρο 5 της υπ' αριθμ. 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καταργείται η παρ. 5.2.

5. Στο άρθρο 5Α της υπ' αριθμ. 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: **α)** η παρ. α) αντικαθίσταται, **β)** οι παρ. δ), η) και ι) καταργούνται, **γ)** στην παρ. στ), **γα)** οι λέξεις «25 του ν. 5053/2023 (άρθρο 182Β του π.δ. 80/2022)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «192 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025)», **γβ)** μετά από τις λέξεις «της εβδομάδας» προστίθενται οι λέξεις «, ως έκτακτης βάρδιας», **δ)** στην παρ. ζ), **δα)** οι λέξεις «26 του ν. 5053/2023 (άρθρο 182Β του π.δ. 80/2022)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «191 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025)», **δβ)** μετά από τις λέξεις «της εβδομάδας» προστίθενται οι λέξεις «, ως έκτακτης βάρδιας», και το άρθρο 5^Α διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 5Α

Προθεσμίες υποβολής δηλώσεων του άρθρου 2

α. Η Ψηφιακή Αναγγελία Έναρξης Εργασίας και η δήλωση ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας υποβάλλονται πριν την έναρξη της εργασίας. Η δήλωση αλλαγών ωραρίου εργασίας, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριακής απασχόλησης υποβάλλεται πριν την πραγματοποίησή της με την επιφύλαξη των περιπτώσεων των παρ. γ) και θ) του παρόντος άρθρου. Η Ψηφιακή Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης υποβάλλεται πριν την πραγματοποίηση της μεταβολής με εξαίρεση τη μεταβολή μισθού, η οποία προβλέπεται από νόμο ή κανονιστική πράξη ή από ΣΣΕ η οποία υποβάλλεται εντός 30 ημέρων από την πραγματοποίησή της.

β. Η Ψηφιακή Δήλωση επιλογής προαναγγελτικού ή απολογιστικού συστήματος καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών από

επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που έχουν ενταχθεί στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας με τη χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας υποβάλλεται έως τη λήξη του προηγούμενου μήνα από τον μήνα αναφοράς

γ. Η Ψηφιακή απολογιστική δήλωση αλλαγών ωραρίου εργασίας, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που έχουν ενταχθεί στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας με τη χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας υποβάλλεται έως τη λήξη του επόμενου ημερολογιακού μήνα από την πραγματοποίησή τους.

δ. [Καταργείται].

ε. Οι δηλώσεις λήξης/λύσης της σχέσης εργασίας υποβάλλονται εντός τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών από την επέλευση του γεγονότος με την επιφύλαξη της παρ. 15 του άρθρου 4 της παρούσης.

στ. Η Ψηφιακή δήλωση στοιχείων εργοδότη του άρθρου 192 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025) για την απασχόληση κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας, ως έκτακτης βάρδιας, σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις συνεχούς λειτουργίας που εφαρμόζουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας υποβάλλεται αρχικά και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους.

ζ. Η Ψηφιακή δήλωση στοιχείων εργοδότη του άρθρου 191 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025) για την απασχόληση, λόγω απρόβλεπτα ιδιαίτερα αυξημένου φόρτου εργασίας, κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας, ως έκτακτης βάρδιας, σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που δεν είναι από την φύση τους συνεχούς λειτουργίας οι οποίες εφαρμόζουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, υποβάλλεται εκ των προτέρων για την δηλούμενη περίοδο και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους.

η. [Καταργείται].

θ. Εργοδότης που απασχολεί οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων και τουριστικών λεωφορείων τα οποία είναι κατασκευασμένα ή διαμορφωμένα με μόνιμο τρόπο και κατάλληλα για τη μεταφορά άνω των εννέα ατόμων, καθώς και Υπεραστικά και Αστικά ΚΤΕΛ που απασχολούν οδηγούς λεωφορείων και έχουν Κανονισμό Εργασίας, που διέπονται από τους Κανονισμούς (Ε.Κ.) 561/2006 και (Ε.Κ.) 165/2014, υποβάλλει στη δήλωση ψηφιακής οργάνωσης και υπερωριών κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και τις υπερωρίες των εργαζομένων αυτών εντός δεκαπέντε (15) ημερών μετά το τέλος κάθε εβδομαδιαίας περιόδου εργασίας.

ι. [Καταργείται].

ια. Η αναγγελία του Απασχολούμενου Προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου υποβάλλεται από τους υπόχρεους της περίπτωσης Ι της παρ. 24 του άρθρου 4 της παρούσας, πριν από την έναρξη της ημερήσιας απασχόλησης, ενώ για προγραμματισμένες οικοδομικές ή τεχνικές εργασίες, διάρκειας πέραν της μίας ημέρας, η υποβολή γίνεται είτε άπαξ για το χρονικό διάστημα απασχόλησης του προσωπικού στο έργο ή για μικρότερα χρονικά διαστήματα, και σε κάθε περίπτωση πριν την έναρξη της ημερήσιας απασχόλησης.

ιβ. Η αναγγελία του Απασχολούμενου Προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου σε περίπτωση αλλαγών ή τροποποιήσεων που αφορούν στο απασχολούμενο προσωπικό, υποβάλλεται τροποποιημένη ως προς τα μεταβληθέντα στοιχεία το αργότερο έως και την ίδια ημέρα της μεταβολής ή της τροποποίησης και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από το απασχολούμενο προσωπικό.

ιγ. Η απογραφική αναγγελία του απασχολούμενου προσωπικού στην εκτέλεση οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου, υποβάλλεται από τους υπόχρεους της περίπτωσης ΙΙ της παρ. 24 του άρθρου 4 της παρούσας για το απασχολούμενο μηνιαίως προσωπικό μέχρι και την τελευταία ημέρα του επόμενου μήνα της απασχόλησης.

ιδ. Η Δήλωση εργοδότη χρήσης από εργαζομένους του, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, μοτοποδηλάτου ή μοτοσυκλέτας, κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999, (Α' 57)), για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων υποβάλλεται, έως και την ημερομηνία χρήσης του/ της για πρώτη φορά και σε κάθε περίπτωση πριν από τη χρήση αυτή και εντός τεσσάρων (4) ημερών από την ημερομηνία διακοπής της χρήσης αυτής.».

6. Στο Παράρτημα της υπ' αριθμ. 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καταργούνται τα έντυπα: i) πρότυπο Βασικών Όρων Εργασίας, ii) πρότυπο Ατομικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο δεύτερο Μεταβατικές διατάξεις

1. Σε περίπτωση που κατά τη 16^η Φεβρουαρίου 2026, εμφανίζονται στην τρέχουσα κατάσταση του Μητρώου Στοιχείων Προσωπικού επιχειρήσεων – εργοδοτών, εργαζόμενοι των οποίων η εργασιακή σχέση έχει λήξει, για έναν από τους κάτωθι λόγους, οι επιχειρήσεις -εργοδότες υποχρεούνται εντός δύο (2) μηνών από την ως άνω ημερομηνία να υποβάλουν κατά περίπτωση, για τους ανωτέρω εργαζόμενους, τις ακόλουθες ψηφιακές αναγγελίες λύσης/λήξης σύμβασης εργασίας:

(α) Λήξη λόγω θανάτου, για τους εργαζόμενους που έχουν αποβιώσει.

(β) Λήξη Δανεισμού από Επιχείρηση, για τους εργαζόμενους για τους οποίους έχει λήξει η σχέση δανεισμού ή η τοποθέτησή τους μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ) προς αυτές.

(γ) Μεταβίβαση σε Επιχείρηση, για τους εργαζόμενους των οποίων η εργασιακή σχέση έχει μεταβιβαστεί προς τρίτες επιχειρήσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 358-367 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, π.δ. 62/2025.

2. Σε περίπτωση που κατά τη 16^η Φεβρουαρίου 2026, εμφανίζονται στην τρέχουσα κατάσταση του Μητρώου Στοιχείων Προσωπικού επιχειρήσεων – εργοδοτών, εργαζόμενοι με ενεργή εργασιακή σχέση γνήσιου δανεισμού ή με σύμβαση Προσωρινής Απασχόλησης, οι επιχειρήσεις – εργοδότες υποχρεούνται εντός δύο (2) μηνών από την ως άνω ημερομηνία να υποβάλουν Ψηφιακή Αναγγελία Έναρξης Εργασίας – Δανεισμός από Επιχείρηση/Τοποθέτηση από ΕΠΑ.

3. Σε περίπτωση που κατά τη 16^η Φεβρουαρίου 2026, υπάρχουν εργαζόμενοι για τους οποίους υφίσταται συμφωνία διευθέτησης του χρόνου εργασίας του άρθρου 202 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), οι επιχειρήσεις – εργοδότες υποχρεούνται εντός δύο (2) μηνών από την ως άνω ημερομηνία να υποβάλουν Ψηφιακή Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης συμπληρωμένη ως προς τα πεδία που αφορούν τον τρόπο της Συμφωνίας, την περίοδο αναφοράς και το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης.

4. Ειδικώς για την ετήσια κανονική άδεια του έτους 2025, υποβάλλεται η Ψηφιακή δήλωση στοιχείων ετήσιας κανονικής άδειας στην οποία καταχωρίζονται, από 1 Απριλίου 2026 έως 29 Μαΐου 2026, τα στοιχεία των εργαζομένων που έλαβαν την ετήσια άδεια και το επίδομα αδειάς για το έτος 2025, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 224 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025) και έχουν καταχωρισθεί στο ειδικό Βιβλίο Αδειών.

Άρθρο τρίτο Τελικές Διατάξεις

1. Κατά τα λοιπά ισχύει η υπό στοιχεία 40331/Δ1.13521/13-9-2019 (Β'3520) Υπουργική απόφαση.
2. Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ