



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΕΚΘΕΣΗ

*Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)*

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και Συναφείς Διατάξεις, Ρυθμίσεις στις Εργασιακές Σχέσεις»

Με τις διατάξεις του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου, που απαρτίζεται από δύο μέρη, ρυθμίζονται ασφαλιστικά – συνταξιοδοτικά θέματα, θέματα διοικητικής οργάνωσης των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.), το θεσμικό πλαίσιο επενδύσεων και αξιοποίησης της περιουσίας των Φ.Κ.Α. και άλλα θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού περιέχουν βασικές συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις. Ειδικότερα:

- 1.α. Προσδιορίζεται η έννοια της «βασικής σύνταξης» και της «αναλογικής σύνταξης».
- β. Καθιερώνεται από 1-1-2015 και εφεξής, βασική σύνταξη, το ύψος της οποίας καθορίζεται για το έτος 2010, στο ποσό των τριακοσίων εξήντα (360,00) ΕΥΡΩ.
- γ. Ορίζεται ότι την εν λόγω βασική σύνταξη δικαιούνται οι:
 - ασφαλισμένοι των οργανισμών κύριας ασφάλισης, πλην ΟΓΑ,
 - τακτικοί υπάλληλοι και λειτουργοί του δημοσίου
 - οι στρατιωτικοί
 - οι υπάλληλοι της Βουλής
 - οι τακτικοί υπάλληλοι των ν.π.δ.δ., ο.τ.α. α' και β' βαθμίδας, ανεξαρτήτου χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση, που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από την 1-1-2015 και εφεξής.
- δ. Προσδιορίζονται οι περιπτώσεις καταβολής μειωμένου ποσού βασικής σύνταξης και καθορίζεται ο τρόπος υπολογισμού της.
- ε. Δικαιούχοι, επίσης, της βασικής σύνταξης είναι και οι ανασφάλιστοι, καθώς και όσοι έχουν πραγματοποιήσει λιγότερες από 4.500 ημέρες ή 15

έτη ασφάλισης, εφόσον πληρούν αθροιστικά τα οριζόμενα κριτήρια. Η βασική σύνταξη που προκύπτει δεν μεταβιβάζεται σε δικαιούχα πρόσωπα.

- στ. Ειδικά για το έτος 2015 το ποσό της βασικής σύνταξης και οι προϋποθέσεις χορήγησης της καθορίζονται με κ.υ.α. που εκδίδεται με βάση τη μνημονευόμενη διαδικασία. **(άρθρο 1-2)**

2.α. Ορίζεται ότι οι ασφαλισμένοι για πρώτη φορά σε φορείς κύριας ασφάλισης, πλην ΟΓΑ από 1-1-2011 και εφεξής, που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μετά την 1-1-2015, δικαιούνται αναλογικού ποσού σύνταξης με βάση το συνολικό χρόνο ασφάλισής τους.

β. Η μηνιαία σύνταξη των ανωτέρω υπολογίζεται για κάθε πλήρες έτος ασφάλισης, με βάση τα οριζόμενα ποσοστά επί των συντάξιμων αποδοχών ή ασφαλιστικών κατηγοριών.

γ. Προσδιορίζονται οι μηνιαίες συντάξιμες αποδοχές για τον υπολογισμό της αναλογικής σύνταξης γήρατος και αναπηρίας, από τους φορείς κύριας ασφάλισης που ασφαλίζουν μισθωτούς.

δ. Για τον προσδιορισμό των παραπάνω συντάξιμων αποδοχών οι αποδοχές του ασφαλισμένου, για κάθε ημερολογιακό έτος, πλην των αποδοχών ή του μισθού του τελευταίου έτους κατά το οποίο υποβάλλεται η αίτηση συνταξιοδότησης, λαμβάνονται υπόψη αυξημένες κατά τη μεταβολή του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και με συντελεστή ωρίμανσης που προσδιορίζεται κάθε έτος, με κ.υ.α.

- ε. Θεσπίζεται κατώτατο όριο ποσού σύνταξης. (Βασικής και αναλογικής) **(άρθρο 3)**

3.α. Ορίζεται ότι, όσοι έχουν υπαχθεί για πρώτη φορά στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο έως και 31-12-2010 και θεμελιώνουν δικαίωμα σε σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας μετά την 1-1-2015 δικαιούνται i) τμήμα σύνταξης που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισής τους έως 31-12-2010 και ii) τμήμα σύνταξης με βάση το χρόνο ασφάλισής τους από 1-1-2011 έως την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους.

β. Προβλέπεται, ο υπολογισμός του τμήματος της μηνιαίας σύνταξης που αντιστοιχεί σε κάθε έτος ασφάλισης από 1-1-2011 και εφεξής.

γ. Ανατίθεται, από 1/1/2012, στο Ελεγκτικό Συνέδριο η αρμοδιότητα, επίλυσης ασφαλιστικών διαφορών ουσίας που αφορούν στην αναγνώριση ή στην απονομή δικαιώματος σύνταξης κ.λπ., μεταξύ των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και των ασφαλισμένων τους ή των εργοδοτών τους.

δ. Παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων να καθορίζει, με π.δ., τη διαδικασία άσκησης ενδίκων βοηθημάτων και εκδίκαση αυτών. **(άρθρο 4)**

4. Τροποποιούνται διατάξεις σχετικά με τη διαδοχική ασφάλιση ως ακολούθως:

α. Προκειμένου να δικαιούνται τα πρόσωπα που υπάγονται στη διαδοχική ασφάλιση, σύνταξη λόγω αναπηρίας ή οι συγγενείς αυτών λόγω θανάτου,

από τον τελευταίο οργανισμό αρκούν (πέραν των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του οργανισμού αυτού) σαράντα μήνες ή χίλιες ημέρες ασφάλισης εκ των οποίων 12 μήνες ή 300 ημέρες αντίστοιχα κατά την τελευταία πενταετία. Η μέχρι σήμερα προϋπόθεση των πέντε ετών ή χιλίων πεντακοσίων ημερών ασφάλισης, εκ των οποίων 20 μήνες ή 500 ημέρες κατά την τελευταία πενταετία εξακολουθεί να ισχύει για τη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος.

Επίσης, αν ο ασφαλισμένος δεν συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης κανενός από τους οργανισμούς που ασφαλίστηκε πριν από τον τελευταίο, τότε αρμόδιος για την κρίση του δικαιώματος λόγω αναπηρίας είναι ο τελευταίος οργανισμός, εφόσον ο ασφαλισμένος έχει 300 ημέρες ασφάλισης σε αυτόν οποτεδήποτε (αντί 1.000 ημερών ή 40 μηνών, εκ των οποίων 300 ημέρες ή 12 μήνες την τελευταία πενταετία).

- β.** Διπλασιάζεται το ποσοστό (από 3% για κάθε χρόνο σε 1/200 για κάθε μήνα) με το οποίο μειώνεται το τμηματικό ποσό που απονέμουν οι συμμετέχοντες οργανισμοί όταν, κατ' επιλογή του ασφαλισμένου, αυτό καταβάλλεται ταυτόχρονα με αυτό του απονέμοντα πριν τη συμπλήρωση των προβλεπομένων από τις διατάξεις του άρθρου 69 του ν.2084/1992 ορίων ηλικίας.
- γ.** Προβλέπεται η προσαύξηση των συντάξιμων αποδοχών των φορέων ασφάλισης μισθωτών για κάθε έτος σύμφωνα με τους οριζόμενους συντελεστές, που κυμαίνονται από 1,020 για το 1^ο έτος πριν τη συνταξιοδότηση μέχρι 2,438 για το 45^ο έτος πριν τη συνταξιοδότηση. Οι συντελεστές αυτοί μεταβάλλονται με κ.υ.α., μετά από εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης. Τα οριζόμενα στα στοιχεία 1, 2 και 3 ισχύουν για αιτήσεις που υποβάλλονται από 1.1.2011 και μετά.
- δ.** Το ποσοστό επί των συντάξιμων αποδοχών για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης σύμφωνα με την παρ. 1β του άρθρου 1 του ν.3232/2004, όταν συμμετέχων φορέας είναι ο Ο.Α.Ε.Ε. και επιλεγούν για τη συνταξιοδότηση οι ασφαλιστικές του διατάξεις, μειώνεται στο 2% (από τα ισχύοντα 2% για το Τ.Σ.Α., 2,85% για το Τ.Α.Ε. και 3% για το Τ.Ε.Β.Ε.) για κάθε έτος ασφάλισης με ανώτερο όριο τα 35 έτη. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται αναδρομικά από 1.1.2007.
- ε.** Ορίζεται ότι, σε περίπτωση που έχει διανυθεί διαδοχικά χρόνος ασφάλισης σε επικουρικό φορέα και στον καταργηθέντα με το άρθρο 2 του ν. 3518/2006 Ειδικό Λογαριασμό Πρόσθετων Παροχών (Ε.Λ.Π.Π.), ο χρόνος αυτός μπορεί να συνυπολογισθεί στο χρόνο της Ειδικής Προσαύξησης, που αντικατέστησε την πρόσθετη σύνταξη του ανωτέρω λογαριασμού, σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας για τη διαδοχική ασφάλιση, με την προϋπόθεση ότι δεν έχει χωρήσει ασφάλιση στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του Ε.Τ.Α.Α.-Τομέας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων ή σε προγενέστερο επικουρικό φορέα στον οποίο μπορεί να συνυπολογισθεί ο χρόνος αυτός. Τα ανωτέρω ισχύουν από 1.1.2006.
- στ.** Κατά την εφαρμογή των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης, όταν συμμετέχων φορέας είναι ο Τομέας Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.), οι συντάξιμες αποδοχές ορίζονται στο

ποσό των χιλίων είκοσι ευρώ (1.020€) από 1.1.2006. Το ποσό αυτό προσαυξάνεται κατά το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων του Ε.Τ.Α.Α.-Τομέας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων.

- ζ. Για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης δεν ισχύουν οι διατάξεις της παρ.7, του άρθρου μόνου, του ν.3847/2010, που αφορούν στη μη αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31.12.2010.
- η. Οι διατάξεις του ν.δ. 4202/1961, όπως ισχύουν, εφαρμόζονται και επί προσώπων που κατέχουν τη βουλευτική ιδιότητα, την ιδιότητα του Περιφερειάρχη ή του Δημάρχου του ν. 3852/2010.
Τα ανωτέρω πρόσωπα δύνανται κατά τη διάρκεια της θητείας τους να συνεχίσουν την ασφάλισή τους στους Κλάδους κύριας, επικουρικής σύνταξης και πρόνοιας, στους οποίους ήταν ασφαλισμένοι πριν την εκλογή τους ή να αναγνωρίσουν τους χρόνους που αντιστοιχούν στη θητεία τους, οποτεδήποτε, στους συγκεκριμένους Κλάδους. Στις περιπτώσεις αυτές οι αναλογούσες εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη όπως αυτές καθορίζονται από τη νομοθεσία του κάθε ασφαλιστικού φορέα βαρύνουν τα πρόσωπα αυτά.

(άρθρο 5)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού αναμορφώνεται το θεσμικό πλαίσιο των αναπηρικών συντάξεων. Ειδικότερα:

- α. Δημιουργείται, από 1-1-2011 στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), υπαγόμενο στη Διεύθυνση Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας της Διοίκησης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για την εξασφάλιση της ενιαίας υγειονομικής κρίσης, όσον αφορά στον καθορισμό του βαθμού αναπηρίας των ασφαλισμένων όλων των ασφαλιστικών φορέων, συμπεριλαμβανομένου και του δημοσίου, καθώς και των ανασφάλιστων, για τους οποίους απαιτείται η πιστοποίηση της αναπηρίας.
- β. Στο ΚΕ.Π.Α. υπάγεται το Ειδικό Σώμα Ιατρών Υγειονομικών Επιτροπών Αναπηρίας του άρθρου 6, του ν. 2556/1997, όπως αυτό έχει τροποποιηθεί. Στο Ειδικό Σώμα Ιατρών Υγειονομικών Επιτροπών εντάσσονται και ιατροί των λοιπών Φ.Κ.Α. και του Ε.Σ.Υ. Οι ανωτέρω ιατροί υποβάλλονται σε ειδική εκπαίδευση και μετά αξιολογούνται από την οριζόμενη επταμελή επιτροπή.
- γ. Ορίζονται, από το σύνολο των επιλεγμένων ιατρών, με δημόσια κλήρωση, ανά εξάμηνο, οι ιατροί που απαιτούνται για τη λειτουργία των Υγειονομικών Επιτροπών, ο αριθμός των οποίων καθορίζεται με απόφαση του Διοικητή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και προσδιορίζεται το έργο τους.
- δ. Προβλέπεται ότι, Γραμματείς των Υγειονομικών Επιτροπών ορίζονται υπάλληλοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, των λοιπών Φ.Κ.Α. και του Δημοσίου και ότι η ειδική αποζημίωση που προβλέπεται από κείμενες διατάξεις και ισχύει

για τους ιατρούς και τους εισηγητές των Υγειονομικών Επιτροπών, καθώς και για τους ιατρούς της Επιτροπής Δειγματοληπτικού Ελέγχου των Γνωματεύσεων, καταβάλλεται από τους φορείς τους οποίους υπηρετούν, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του α' εδαφ. της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν.3833/2010 και δεν υπερβαίνει τα προβλεπόμενα στο β' εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 7 του ίδιου νόμου.

- ε. Καταρτίζεται Μητρώο Ατόμων με αναπηρία με βάση κριτήρια που θα καθορισθούν με κ.υ.α.
- στ. Από 1-1-2011 καταργούνται όλες οι άλλες Επιτροπές πιστοποίησης αναπηρίας που λειτουργούν σήμερα στους Φ.Κ.Α., στις νομαρχίες και το δημόσιο, με εξαίρεση τις Ανώτατες Υγειονομικές Επιτροπές Στρατού, Ναυτικού, Αεροπορίας και Ελληνικής Αστυνομίας.
- ζ. Τέλος, ρυθμίζονται διάφορα θέματα σχετικά με τον Ενιαίο Κανονισμό Προσδιορισμό Ποσοστού Αναπηρίας, την μονιμοποίηση σύνταξης αναπηρίας των ασφαλισμένων από 1-1-1993 και την προϋπάρχουσα αναπηρία.

(άρθρα 6-9)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, τους αναγνωριζόμενους χρόνους κ.λπ. Ειδικότερα:

- 1.α. Για τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ απαιτούνται, από 1/1/2011, 11.100 ημέρες ασφάλισης, αυξανόμενες κατά 225 ημέρες για κάθε επόμενο έτος και μέχρι τη συμπλήρωση 12.000 ημερών ασφάλισης. Επίσης, το υφιστάμενο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης (58^ο) αυξάνεται σταδιακά, από 1/1/2011, κατά ένα (1) έτος ετησίως και μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους της ηλικίας.
- β. Επισπεύδεται κατά δύο (2) έτη, η εφαρμογή της διάταξης του τετάρτου εδαφίου της παρ.1 του άρθρου 10 του ν.825/1978, όπως ισχύει, που αναφέρεται στην αύξηση του ορίου ηλικίας για την καταβολή πλήρους ή μειωμένης σύνταξης από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σε όσους υπάγονται σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.
- γ. Για τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης των ασφαλισμένων από 1/1/83 μέχρι 31/12/1992 στα Ειδικά Ταμεία (ΤΑΠΟΤΕ, ΟΑΠ-ΔΕΗ κ.λπ.) απαιτείται από 1/1/2011 η συμπλήρωση 37 ετών ασφάλισης, αυξανόμενη κατά εννέα (9) μήνες για κάθε επόμενο έτος και μέχρι τη συμπλήρωση σαράντα (40) ετών ασφάλισης. Το προβλεπόμενο όριο ηλικίας (58^ο έτος) αυξάνεται από την ίδια ημερομηνία κατά ένα (1) έτος ετησίως και μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους.
Τα ανωτέρω ισχύουν και για τους ασφαλισμένους μέχρι 30/12/1992 στα Ταμεία Τύπου.
- δ. Αυξάνεται, από το έτος 2011, ο απαιτούμενος χρόνος για τη λήψη σύνταξης γήρατος από τον Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων

Επαγγελματιών, από 35 σε 37 έτη και για κάθε επόμενο έτος κατά εννέα (9) μήνες, μέχρι τη συμπλήρωση 40 ετών ασφάλισης, καθώς και το ισχύον όριο ηλικίας κατά ένα (1) έτος ετησίως και μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους.

Τα ανωτέρω ισχύουν και για τους ασφαλισμένους του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολουμένων.

- ε. Ορίζεται ότι, οι ασφαλισμένοι σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης, πλην ΟΓΑ, μετά την 1/1/1993, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 12.000 ημερών εργασίας (40 έτη ασφάλισης) και του 60^{ου} έτους της ηλικίας.
- στ. Το υφιστάμενο όριο ηλικίας (60^ο) για τη λήψη σύνταξης, λόγω γήρατος, από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των ασφαλισμένων γυναικών με 4.500 ημέρες ασφάλισης, αυξάνεται κατά ένα (1) έτος ανά έτος από 1/1/2011 και κατά δύο (2) έτη από 1.1.2014, μέχρι τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας τους.
- ζ. Τροποποιείται η ισχύουσα διάταξη του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που παρέχει τη δυνατότητα χορήγησης σύνταξης γήρατος στους ασφαλισμένους με 10.000 ημέρες ασφάλισης, εφόσον οι άνδρες έχουν συμπληρώσει το 62^ο έτος της ηλικίας και οι γυναίκες το 57^ο.
- Με την προς ψήφιση διάταξη για τις γυναίκες ασφαλισμένες απαιτείται η συμπλήρωση, από 1-1-2011, 10.400 ημερών ασφάλισης, η οποία αυξάνεται κατά 400 ημέρες για κάθε επόμενο έτος και μέχρι τη συμπλήρωση 12.000 ημερών ασφάλισης. Ταυτόχρονα το απαιτούμενο όριο ηλικίας για τις γυναίκες καθορίζεται από 1/1/2011 στο 58^ο έτος, το οποίο αυξάνεται ανά εξάμηνο σε κάθε επόμενο έτος και μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους της ηλικίας.
- Όσον αφορά στους άνδρες, το όριο ηλικίας καθορίζεται από 1-1-2011 στο 63^ο έτος, το οποίο αυξάνεται ανά εξάμηνο σε κάθε επόμενο έτος και μέχρι τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας.
- η. Το υφιστάμενο όριο ηλικίας (55^ο) για τις γυναίκες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με 4.500 ημέρες ασφάλισης, που παρέχει το δικαίωμα λήψης μειωμένης σύνταξης γήρατος, αυξάνεται από 1/1/2011, κατά ένα έτος και για κάθε επόμενο έτος μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους της ηλικίας.
- θ. Αυξάνεται σε 6.000 ημέρες ασφάλισης (από 5.100 ημέρες που ισχύει) η προϋπόθεση λήψης σύνταξης από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, των ασφαλισμένων του που λαμβάνουν σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας από άλλο ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης, πλην ΟΓΑ ή το δημόσιο. Επίσης αυξάνεται σε 4.800 ημέρες ασφάλισης (από 4.500 που ισχύει) η προϋπόθεση λήψης μειωμένης κατά 50% σύνταξης, στην περίπτωση που η προαναφερόμενοι ασφαλισμένοι έχουν συμπληρώσει το 65^ο έτος της ηλικίας τους. Το υφιστάμενο όριο γυναικών (60^ο) αυξάνεται κατ' έτος από 1.1.2011 και για κάθε επόμενο έτος μέχρι τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας τους.
- ι. Το όριο ηλικίας των 60 ετών που προβλέπεται από γενικές ή καταστατικές διατάξεις για τη συνταξιοδότηση ασφαλισμένων των φορέων κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αυξάνεται κατά ένα (1) έτος από 1.1.2011 και για κάθε

επόμενο έτος και μέχρι τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους με την επιφύλαξη των παρ. 1, 3, 4, 5, 6, 7 και 11 του άρθρου αυτού.

ια. Αυξάνεται το όριο ηλικίας κατά ένα έτος από 1.1.2011 και για κάθε επόμενο έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους της ηλικίας τους, για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος από τις γυναίκες που απασχολούνται σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. (Το υφιστάμενο όριο είναι το 55^ο έτος).

ιβ. Το όριο ηλικίας για τη συνταξιοδότηση μητέρων με ανήλικα παιδιά, ασφαλισμένων από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 στους φορείς ή κλάδους που εντάχθηκαν στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καθώς και στο ΕΤΑΜ-ΜΜΕ, ορίζεται από 1.1.2011 στο 52^ο έτος, από 1.1.2012 στο 55^ο και από 1.1.2013 στο 65^ο έτος της ηλικίας τους.

Το αντίστοιχο όριο για λήψη μειωμένης σύνταξης ορίζεται στο 50^ο από 1.1.2011, στο 53^ο από 1.1.2012 και το 60^ο από 1.1.2013.

ιγ. Το όριο ηλικίας για τη συνταξιοδότηση μητέρων με ανήλικα παιδιά, ασφαλισμένων στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μέχρι 31.12.1992, ορίζεται από 1.1.2011 στο 57^ο, από 1.1.2012 στο 60^ο και από 1.1.2013 στο 65^ο έτος της ηλικίας.

Το αντίστοιχο όριο για λήψη μειωμένης σύνταξης ορίζεται στο 52^ο από 1.1.2011, στο 55^ο από 1.1.2012 και στο 60^ο από 1.1.2013.

Τα ίδια ισχύουν και για τις αντίστοιχες μητέρες ασφαλισμένες του τομέα σύνταξης Εφημεριδοπωλών και Πρακτορειών Θεσσαλονίκης, καθώς και στον τομέα ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών.

ιδ. Το όριο ηλικίας για τη συνταξιοδότηση μητέρων με ανήλικα παιδιά στους λοιπούς φορείς – τομείς κύριας ασφάλισης ορίζεται στο 55^ο από 1.1.2011, στο 58^ο από 1.1.2012 και στο 65^ο από 1.1.2013.

Το αντίστοιχο όριο για χορήγηση μειωμένης σύνταξης ορίζεται στο 50^ο έτος από 1.1.2011, στο 53^ο από 1.1.2012 και στο 60^ο από 1.1.2013.

ιε. Ειδικά, για τις μητέρες με ανήλικα ή ανίκανα για εργασία παιδιά, που έχουν πραγματοποιήσει 6.000 ημέρες ή 20 έτη ασφάλισης, το όριο ηλικίας ορίζεται από 1.1.2013 στο 65^ο για λήψη πλήρους σύνταξης και στο 60^ο για λήψη μειωμένης.

Τα οριζόμενα στα στοιχεία ιβ έως ιε εφαρμόζονται και στους χήρους πατέρες ανήλικων παιδιών. Για τους χήρους πατέρες ανάπηρων παιδιών έχουν εφαρμογή οι αντίστοιχες διατάξεις που ισχύουν για τις μητέρες ανάπηρων και ανίκανων για εργασία παιδιών.

ιστ. Αντικαθίσταται το άρθρο 40 του ν.2084/1992 και θεωρείται, πλέον των άλλων, ως χρόνος ασφάλισης στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης:

- ο χρόνος επιδότησης ασθένειας και τακτικής ανεργίας μέχρι 300 ημέρες (με τις υφιστάμενες διατάξεις δεν υπάρχει περιορισμός ημερών)
- ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση ενός πτυχίου ημεδαπής ή αλλοδαπής
- ο χρόνος ανεργίας
- ο χρόνος απεργίας
- ο πλασματικός χρόνος μητέρων (300 ημέρες ή ένα έτος ασφάλισης για το πρώτο παιδί και 600 ημέρες ή δύο έτη για κάθε επόμενο παιδί και μέχρι το τρίτο).

- ιζ. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την αναγνώριση του χρόνου των προαναφερόμενων περιπτώσεων, τη διαδικασία, την καταβολή των αναλογούντων ασφαλιστικών εισφορών, κ.λπ.
- ιη. Παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους του Δημοσίου, των ο.τ.α. και των άλλων ν.π.δ.δ., που υπάγονται στις διατάξεις του υπαλληλικού κώδικα (ν.3528/2007), να παραμείνουν στην υπηρεσία έως και πέντε (5) επιπλέον έτη και μέχρι τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας τους. (Σήμερα απολύονται αυτοδίκαια με τη συμπλήρωση 35 ετών πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και του 60^{ου} έτους της ηλικίας τους).
Οι εργαζόμενοι στον ευρύτερο δημόσιου τομέα μπορούν να παραμείνουν για τρία (3) έτη ή για όσα έτη απαιτούνται για τη λήψη πλήρους σύνταξης.

(άρθρο 10)

- 2.α. Αναπροσαρμόζονται, από 1-1-2014 οι συντάξεις, κατ' έτος, με κ.υ.α., στη βάση συντελεστή που διαμορφώνεται κατά 50% από τη μεταβολή του πραγματικού ΑΕΠ και κατά 50% από την μεταβολή του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του προηγούμενου έτους.
- β. Καταργούνται από 1.1.2014 οι διατάξεις της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου με τις οποίες προβλέπεται αναπροσαρμογή ή αύξηση των συντάξεων, χορηγιών και βοηθημάτων που καταβάλλονται από αυτό, κατά τρόπο διαφορετικό από τον οριζόμενο με τις διατάξεις της προηγούμενης περίπτωσης.
- γ. Τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων των οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης και του δημοσίου, ανεξαρτήτως χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση, ανακαθορίζονται, κατά τη μεταβολή του προσδόκιμου ζωής του πληθυσμού της χώρας, με σημείο αναφοράς την ηλικία των 65 ετών.
- δ. Η ισχύς της ως άνω προτεινόμενης διάταξης αρχίζει από 1-1-2021 και κατά την πρώτη εφαρμογή της, λαμβάνεται υπόψη η χρονική περίοδος 2010 έως 2020.

(άρθρο 11)

- 3.α. Ορίζεται ότι, ο επιζών σύζυγος δεν δικαιούται σύνταξη από φορείς κύριας ή επικουρικής ασφάλισης ή το Δημόσιο εάν:
 - ο θάνατος του ασφαλισμένου συζύγου επήλθε πριν από την πάροδο τριών (3) ετών από την τέλεση του γάμου,
 - ο θάνατος επήλθε πριν από την πάροδο πέντε (5) ετών από την τέλεση του γάμου, στην περίπτωση που ο θανών ήταν συνταξιούχος, αναπηρίας ή γήρατος, κατά το χρόνο τέλεσης του γάμου.
- β. Παράλληλα διευκρινίζεται ότι, ο επιζών σύζυγος δικαιούται την κύρια ή επικουρική σύνταξη, κατά παρέκκλιση των προαναφερομένων περιορισμών, εάν:
 - ο θάνατος του ασφαλισμένου συζύγου οφείλεται σε ατύχημα
 - κατά τη διάρκεια του γάμου γεννήθηκε, νομιμοποιήθηκε, αναγνωρίστηκε ή υιοθετήθηκε τέκνο,
 - η χήρα κατά το χρόνο του θανάτου τελούσε σε κατάσταση εγκυμοσύνης, η οποία δεν διεκόπη και εφόσον γεννήθηκε ζων τέκνο.

- γ. Ορίζεται ότι, τα προαναφερόμενα στην παράγραφο αυτή, ισχύουν για τους παλαιούς και νέους ασφαλισμένους και ότι κάθε διάταξη που ρυθμίζει διαφορετικά το θέμα αυτό, καταργείται.
- δ. Επαναδιατυπώνεται, χωρίς ουσιαστικές διαφοροποιήσεις, το άρθρο 62 του ν. 2676/1999, σχετικά με το ύψος της καταβαλλόμενης από μεταβίβαση σύνταξης λόγω θανάτου. (κύριας και επικουρικής), στον επιζώντα σύζυγο.
(άρθρο 12-13)
4. Τροποποιούνται οι διατάξεις που διέπουν τη συνταξιοδοτική νομοθεσία του Δημοσίου (π.δ. 169/2007, π.δ. 167/2007 και π.δ. 168/2007), σχετικά με τη συνταξιοδότηση των άγαμων θυγατέρων, των άγαμων αδελφών και των διαζευγμένων θυγατέρων. Ειδικότερα:
- α. Για την απόκτηση του δικαιώματος σύνταξης, έχουν εφαρμογή οι ίδιοι όροι και προϋποθέσεις που απαιτούνται για τα αγόρια.
- β. Δικαιώματα που γεννήθηκαν πριν από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, δεν θίγονται.
- γ. Επανακαθορίζονται τα εισοδηματικά κριτήρια για τον περιορισμό του ποσού της καταβαλλόμενης σύνταξης.
- δ. Οι προαναφερόμενες ρυθμίσεις έχουν εφαρμογή και στα πρόσωπα που υπάγονται στο συνταξιοδοτικό καθεστώς των Ασφαλιστικών Φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθώς και του ΝΑΤ.
(άρθρο 14)
- 5.α. Προβλέπεται η εκπόνηση αναλογιστικών μελετών βιωσιμότητας των επικουρικών φορέων εν γένει, από το τέλος του 2011.
- β. Προβλέπεται επίσης ρητά ότι από 1.1.2011 το κράτος δεν καλύπτει κανένα τρέχον ή και μελλοντικό έλλειμμα των Επικουρικών Ταμείων. **(άρθρο 15)**
6. Τροποποιούνται διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας σχετικά με την απασχόληση των Συνταξιούχων λόγω γήρατος φορέων κύριας ασφάλισης και του Δημοσίου. Ειδικότερα μεταξύ άλλων:
- Αναστέλλεται πλέον η καταβολή και των επικουρικών συντάξεων για όσους δεν έχουν συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας τους.
 - Αναδιαμορφώνονται τα ποσά της ακαθάριστης κύριας σύνταξης ή του αθροίσματος των ακαθάριστων κύριων συντάξεων, βάσει των οποίων γίνονται οι οριζόμενες περικοπές.
 - Εισάγεται η υποχρέωση των συνταξιούχων του Δημοσίου, πριν αναλάβουν εργασία να το δηλώσουν στην Υπηρεσία Συντάξεων του Γ.Λ.Κράτους.
(άρθρο 16)
7. Ορίζεται ότι, πίνακας των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών καταρτίζεται για όλους του Φ.Κ.Α. με υπουργική απόφαση και εφαρμόζεται από 1.7.2011 για όλους τους εργαζόμενους. **(άρθρο 17)**
- 8.α. Στην ασφάλιση του κλάδου κύριας σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια οι δημόσιοι, δημοτικοί και κοινοτικοί υπάλληλοι που έχουν ασφαλισθεί σε οποιοδήποτε ασφαλιστικό φορέα ως 31.12.1992, οι οποίοι απασχολούνται σε εργασία ασφαλιστέα κατά την

- κείμενη νομοθεσία στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κατά το ίδιο χρονικό διάστημα που λογίζεται συντάξιμο σύμφωνα με τη νομοθεσία του δημοσίου.
- β.** Όσοι ασφαλίστηκαν σε οποιονδήποτε φορά κύριας ασφάλισης πριν την 1.1.1993 και είναι σήμερα ασφαλισμένοι στον κλάδο κύριας ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ), υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ), εφόσον ασκούν δραστηριότητα που υπάγεται στην ασφάλιση του Οργανισμού. Κάθε αντίθετη διάταξη καταργείται. **(άρθρο 18)**
- 9.α.** Από 1.1.2011 η εισφορά του ασφαλισμένου για τον κλάδο Υγείας του ΟΓΑ αυξάνεται από 1,5% σε 2,5% επί του ποσού των ασφαλιστικών κατηγοριών στις οποίες έχουν καταταγεί. Από την ίδια ημερομηνία καταργούνται οι διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 17 του ν.3144/2003, σύμφωνα με τις οποίες από την κρατική εισφορά του κλάδου κύριας Ασφάλισης Αγροτών, ποσοστό 15% μεταφέρεται στον κλάδο Υγείας του Οργανισμού και αποτελεί έσοδο αυτού.
- β.** Τα ποσά των ασφαλιστικών κατηγοριών της παρ.1 του άρθρου 4 του ν.2458/1997, όπως έχουν διαμορφωθεί και ισχύουν σήμερα για τους ασφαλισμένους του ΟΓΑ και επί των οποίων υπολογίζονται οι εισφορές τους, αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (αντί με βάση το συνολικό ποσοστό αύξησης των συντάξεων του Δημοσίου, που ισχύει).
- γ.** Πρόσωπα υπαγόμενα στην ασφάλιση του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών υποχρεούνται να προσκομίζουν βεβαίωση του ΟΓΑ περί εξοφλήσεως των ληξιπροθέσμων οφειλών τους από ασφαλιστικές εισφορές προς τον Κλάδο, προκειμένου να τύχουν, πέραν των υφιστάμενων παροχών, και αποζημιώσεως γεωργικής παραγωγής από τον Οργανισμό Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.).
- δ.** Αυξάνονται, αναδρομικά από 1.9.2009, οι συντάξεις του ΟΓΑ κατά 30 Ευρώ. **(άρθρο 19)**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού προβλέπεται νέος τρόπος αμοιβής και παρακράτησης εισφορών των περιστασιακά απασχολούμενων. Ειδικότερα.

- 1.α.** Ορίζεται ότι, υπάγονται υποχρεωτικά στις ρυθμίσεις του: **i)** Το κατ' οίκον απασχολούμενο προσωπικό που παρέχει εξαρτημένη εργασία ή υπηρεσίες αμειβόμενο με την ώρα ή την ημέρα, σε τακτά ή μη χρονικά διαστήματα και σε έναν ή περισσότερους εργοδότες και καλύπτεται από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (Ενδεικτικά αναφέρονται οι οικιακοί βοηθοί, οι κηπουροί, οι παραδίδοντες ιδιαίτερα μαθήματα κ.λπ.). **ii)** Οι απασχολούμενοι ως εργάτες γης σε εργασίες καλυπτόμενες από την ασφάλιση του Ο.Γ.Α., σύμφωνα με το άρθρο 27 του ν. 2639/1998.

- β.** Προβλέπεται υποχρεωτική διαδικασία καταβολής της αμοιβής των ανωτέρω απασχολούμενων μέσω ειδικού εργόσημου, που εκδίδεται από τους αρμόδιους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και στο οποίο περιλαμβάνεται και το ποσό των ασφαλιστικών εισφορών.
- γ.** Οι ετήσιες καταβληθείσες εισφορές εκπίπτουν κατά τα 2/3 από το φορολογητέο εισόδημα του εργοδότη και κατά το 1/3 από το φορολογητέο εισόδημα του εργαζόμενου. **(άρθρο 20)**
- 2.α.** Οι κρατήσεις για εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου για τον Κλάδο Σύνταξης και Ασθένειας Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., Ο.Ε.Κ., καθώς και για την επικουρική ασφάλιση στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. υπολογίζονται σε ποσοστό 20% και εμπεριέχονται στην αναγραφόμενη τιμή του εργοσήμου. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και ύστερα από εισήγηση των Διοικητικών Συμβουλίων των κατά περίπτωση αρμόδιων φορέων και μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, το ποσοστό αυτό μπορεί να αυξομειώνεται προσαρμοζόμενο στις εκάστοτε κοινωνικοασφαλιστικές συνθήκες. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. γίνεται επιμερισμός του ποσοστού αυτού ανά κλάδο ασφάλισης. (Σήμερα οι συνολικές εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου για τους ανωτέρω κλάδους υπολογίζονται σε ποσοστό 35,40%).
- β.** Το κατ' οίκον απασχολούμενο προσωπικό, για το οποίο έχουν καταβληθεί εισφορές με το εργόσημο, δικαιώνεται διπλάσιες ημέρες ασφάλισης από όσες προκύπτουν από τη διαίρεση του ποσού των εισφορών με το ανά ημέρα (ή μήνα εργασίας) ποσό εισφοράς που αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη της 31/12 του προηγούμενου έτους και δεν μπορούν να υπερβούν τις τριάντα (30) ημέρες ασφάλισης ανά μήνα ή τις τριακόσιες εξήντα (360) ημέρες ασφάλισης κατά έτος.
- γ.** Σε περίπτωση που οι ανωτέρω ασφαλιζονται με αμοιβή που υπολείπεται κατά μήνα του 25πλασίου του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, προκειμένου να τύχουν των παροχών ασθένειας σε είδος του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., θα πρέπει να έχουν πραγματοποιήσει, τουλάχιστον, εκατόν πενήντα (150) ημέρες εργασίας, είτε κατά το προηγούμενο της ημέρας της ασθένειας ή της πιθανής ημέρας τοκετού ημερολογιακό έτος, είτε κατά το τελευταίο πριν την εν λόγω αναγγελία 15μηνου, μη συνυπολογιζόμενων των ημερών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν το τελευταίο τρίμηνο. Σήμερα, σύμφωνα με το άρθρο 26 του ν. 2639/1998 απαιτούνται ογδόντα (80), τουλάχιστον, ημέρες εργασίας.
- δ.** Παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να ρυθμίζει, με απόφασή του, κάθε ζήτημα ή αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά στην ένταξη των ανωτέρω προσώπων στον Κανονισμό του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και του Ο.Ε.Κ. **(άρθρο 21)**
- 3.α.** Οι εργάτες γης σε εργασίες καλυπτόμενες από την ασφάλιση του Ο.Γ.Α., υπάγονται στην ασφάλισή του, ανεξαρτήτως των ημερών εργασίας τους ανά έτος.

- β. Οι παρακρατούμενες εισφορές ορίζονται σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί της αξίας των καταβαλλομένων αμοιβών και καλύπτουν τη σύνταξη, την ασθένεια και τον Λογαριασμό Αγροτικής Εστίας (Λ.Α.Ε.). Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ο.Γ.Α., το ποσοστό αυτό μπορεί να αυξομειώνεται προσαρμοζόμενο στις εκάστοτε κοινωνικοασφαλιστικές συνθήκες. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Γ.Α. γίνεται επιμερισμός του ποσοστού αυτού ανά κλάδο ασφάλισης.
- γ. Οι ημέρες εργασίας των ανωτέρω προσώπων υπολογίζονται ανά έτος με βάση τις αμοιβές τους και προκύπτουν από τη διαίρεση του συνόλου των καταβληθεισών εντός του έτους αμοιβών δια του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη της 31/12 του προηγούμενου έτους, σύμφωνα με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), θεωρούνται δε ως πραγματοποιηθείσες κατά το μήνα εξόφλησης των εργοσήμεων. Προκειμένου τα πρόσωπα αυτά να τύχουν των παροχών ασθένειας και Λ.Α.Ε. του Ο.Γ.Α. θα πρέπει να έχουν πραγματοποιήσει εκατόν πενήντα (150), τουλάχιστον, ημέρες εργασίας εντός του προηγούμενου δωδεκαμήνου. Ημέρες εργασίας άνω των τριακοσίων (300) κατά έτος, υπολογιζόμενες κατά τ' ανωτέρω, δεν μεταφέρονται σε άλλο έτος.
- δ. Τα ανωτέρω πρόσωπα που έχουν πραγματοποιήσει εκατόν πενήντα (150) ημέρες εργασίας και άνω κατ' έτος, ασφαλίζονται στον Ο.Γ.Α. για ολόκληρο το έτος. Για τους εργαζόμενους που έχουν πραγματοποιήσει ημέρες εργασίας λιγότερες των εκατόν πενήντα (150) κατ' έτος, ο χρόνος ασφάλισης υπολογίζεται σε μήνες, όπως αυτοί προκύπτουν από τη διαίρεση του συνόλου των ημερών εργασίας δια του 25. Υπόλοιπο ημερών εργασίας άνω των δώδεκα (12), ανά έτος, λογίζεται ως μήνας. Τα πρόσωπα αυτά κατατάσσονται για κάθε έτος απασχόλησης στη μεγαλύτερη δυνατή ασφαλιστική κατηγορία.
- ε. Κάθε ζήτημα ή αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά στην ένταξη των ανωτέρω προσώπων στον Κανονισμό το Ο.Γ.Α., καθώς και η έναρξη καταβολής της αμοιβής με εργόσημο, ρυθμίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Γ.Α. **(άρθρο 22)**
4. Η ειδική διαδικασία καταβολής της αμοιβής και παρακράτησης των εισφορών με εργόσημο, εφαρμόζεται και στους περιστασιακά απασχολούμενους στις πάσης φύσεως επισιτιστικές και θεάματος – ακροάματος επιχειρήσεις. Οι παρακρατούμενες, στην περίπτωση αυτή, εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου, είναι εκείνες που αναλογούν κάθε φορά στην αμοιβή του προσωπικού αυτού, με βάση τις ισχύουσες διατάξεις ή τις γενικές ή τις ειδικές ή τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Οι ασφαλιστικές διατάξεις που ισχύουν για την ασφάλιση του προσωπικού αυτού διατηρούν την ισχύ τους. Με Υπουργική απόφαση καθορίζονται οι εργαζόμενοι που εμπίπτουν στη ρύθμιση αυτή. **(άρθρο 23)**

5. Η παράβαση των διατάξεων του κεφαλαίου αυτού και η μη πληρωμή με εργόσημο συνεπάγεται πρόστιμο ίσο με το 50πλάσιο του ημερομίσθιου του ανειδίκευτου εργάτη της 31/12 του προηγούμενου έτους που επιβάλλεται από τον αντίστοιχο Φ.Κ.Α. Ως προς τον έλεγχο από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) και τους αρμόδιους φορείς κοινωνικής ασφάλισης εφαρμόζονται οι ισχύουσες διατάξεις. **(άρθρο 24)**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

1. Βελτιώνονται τα υφιστάμενα κίνητρα παραμονής στην εργασία και επανακαθορίζονται τα ποσοστά προσαυξήσεων για τις συντάξεις πέραν των 35 ετών εργασίας. Ειδικότερα:
- α. **Σε όσους συνταξιοδοτούνται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ:** αυξάνεται κατά 0,2% ο συντελεστής που προσδιορίζει την προσαύξηση της σύνταξης όσων συμπληρώνουν άνω των 10.500 ημερών ασφάλισης και το 60ο έτος της ηλικίας τους.
Στις περιπτώσεις που ο ασφαλισμένος δικαιούται και την πριμοδότηση από την υπαγωγή του στον κανονισμό βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων δεν λαμβάνεται υπόψη το προαναφερόμενο ποσοστό πριμοδότησης.
- β. **Για τους ασφαλισμένους στους λοιπούς φορείς (πλην του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ):** προβλέπεται αναπροσαρμογή του ποσοστού προσαύξησης της σύνταξης στο δύομισι τοις εκατό (2,5%), αντί του 1/50 που ισχύει σήμερα, σε όσους παραμένουν στην υπηρεσία μετά τη συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμου χρόνου και για κάθε πλήρες έτος ασφάλισης ή τριακόσιες (300) ημέρες υπηρεσίας πέραν του 35ου έτους μέχρι και του 37ου. Επίσης στο τρεισήμισι τοις εκατό (3,5%) για κάθε πλήρες έτος ασφάλισης ή 300 ημέρες υπηρεσίας πέραν του 37ου έτους μέχρι και του 40ου.
- γ. **Στο Δημόσιο:** Το ποσοστό σύνταξης του μηνιαίου συντάξιμου μισθού των υπαλλήλων που έχουν προσληφθεί μέχρι 31.12.1992 και παραμένουν στην υπηρεσία μετά τη συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμου χρόνου, αυξάνεται στο δύομισι τοις εκατό (2,5%) για κάθε έτος ασφάλισης πέραν του 35ου έτους μέχρι και του 40^{ου}, αντί του 1/50 που ισχύει σήμερα.
- δ. Οι ανωτέρω προσαυξήσεις δεν ισχύουν για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1.1.2011 και εφεξής. **(άρθρο 25)**
- 2.α. Δεν αναγνωρίζεται από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης (αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης), ο πλασματικός χρόνος που προβλέπεται σε προγράμματα επιχειρήσεων για εθελούσια αποχώρηση του προσωπικού τους, για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.
- β. Η εκ μέρους του εργοδότη παροχή οικονομικών κινήτρων σε εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει ή συμπληρώνουν τις

προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, με σκοπό την αποχώρηση από την επιχείρηση και τη συνταξιοδότηση, γνωστοποιείται εντός 15 ημερών από την ημερομηνία καταβολής αυτής της παροχής στην αρμόδια ΔΟΥ του εργαζόμενου. Στην περίπτωση αυτή το οικονομικό κίνητρο υπόκειται στην αυτοτελή φορολόγηση της κλίμακας της παρ.14 του άρθρου 8 του ν.3842/2010 (μπόνους). (άρθρο 26)

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ

Με τις διατάξεις του εν λόγω κεφαλαίου ρυθμίζονται θέματα Διοικητικής Οργάνωσης των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Ειδικότερα:

- 1.α. Ορίζεται ότι από 1-1-2013 ο κλάδος κύριας σύνταξης του ΝΑΤ εντάσσεται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Για την ένταξη του συντάσσεται έως 31.7.2011 ειδική οικονομική μελέτη. Με κ.ν.α. καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις της ένταξης αυτής.
- β. Οι προσλαμβανόμενοι για πρώτη φορά στο Δημόσιο από 1-1-2011 τακτικοί και μετακλητοί υπάλληλοι, λειτουργοί και στρατιωτικοί, καθώς και οι τακτικοί και μετακλητοί υπάλληλοι της Βουλής, των ν.π.δ.δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Οι ανωτέρω ασφαλίζονται για ασθένεια, επικουρική σύνταξη και εφάπαξ βοήθημα στους οικείους φορείς, στους οποίους υπάγονται οι μετά την 1-1-1993 προσληφθέντες στις ανωτέρω υπηρεσίες. (άρθρο 27)
2. Ορίζεται ότι, από 1-1-2011, ο κλάδος Υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, που χορηγεί παροχές ασθενείας σε είδος και χρήμα, λειτουργεί με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. Οι πόροι, τα ασφαλιστέα πρόσωπα, ο τρόπος λειτουργίας κ.λπ., εξακολουθούν να διέπονται από την κείμενη νομοθεσία που ισχύει για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 28)
- 3.α. Οι Κεντρικές Υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ αναδιαρθρώνονται και διακρίνονται σε:
 - Υπηρεσίες Ασφάλισης
 - Υπηρεσίες Υγείας
- β. Συστήνονται, από 1/1/2011, στις Κεντρικές Υπηρεσίες Υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δύο νέες (2) Γενικές Διευθύνσεις (Σχεδιασμού Ανάπτυξης Υπηρεσιών Υγείας και Διαχείρισης Υπηρεσιών, Αξιολόγησης και Ελέγχου Δαπανών Υγείας) και παράλληλα καταργείται η υφιστάμενη Γενική Διεύθυνση Υπηρεσιών Υγείας, που απαρτίζεται από τέσσερις (4) Διευθύνσεις και δέκα έξι (16) Τμήματα. Ως ημερομηνία έναρξης λειτουργίας τους ορίζεται η 1.1.2011.

- γ. Η Γενική Διεύθυνση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης Υπηρεσιών συγκροτείται από τέσσερις (4) Διευθύνσεις και δέκα επτά (17) Τμήματα, ενώ η Γενική Διεύθυνση Διαχείρισης Υπηρεσιών συγκροτείται από έξι (6) Διευθύνσεις και δέκα οκτώ (18) Τμήματα. Επομένως δημιουργούνται επιπλέον μία (1) Γενική Διεύθυνση, έξι (6) νέες Διευθύνσεις και δεκαεννέα (19) νέα Τμήματα.
- δ. Καταργούνται οι Υπηρεσίες Υγειονομικών Επιτροπών Αναπηρίας Αθήνας και Θεσσαλονίκης.
- ε. Παρέχεται η εξουσιοδότηση με κ.υ.α., να καθορίζονται οι αρμοδιότητες των συνιστώμενων Κεντρικών Υπηρεσιών Υγείας, η οργάνωση, η λειτουργία τους. Με όμοια απόφαση τροποποιείται ο Οργανισμός του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. **(άρθρο 29 – 30)**
4. Συστήνεται στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Συμβούλιο Συντονισμού για τη διαμόρφωση ενιαίου πλαισίου παροχής υπηρεσιών υγείας στον πληθυσμό της χώρας από τις μονάδες πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας υγείας του ΕΣΥ, των Φ.Κ.Α. και του οίκου Ναύτη και ορίζονται η συγκρότηση και οι αρμοδιότητές του. **(άρθρο 31)**
- 5.α. Το δεύτερο κλιμάκιο του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλειας (Σ.Κ.Α.) που λειτουργεί στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετονομάζεται σε Συντονιστικό Συμβούλιο Παροχών Υγείας (ΣΥ.Σ.Π.Υ.) και ορίζεται η συγκρότηση και οι αρμοδιότητές του.
- β. Στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γ.Γ.Κ.Α.) συνιστάται Δευτεροβάθμια Ειδική Υγειονομική Επιτροπή, αρμόδια να γνωματεύει επί θεμάτων νοσηλείας στο εξωτερικό, ασθενών ασφαλισμένων ασφαλιστικών οργανισμών αρμοδιότητας Γ.Γ.Κ.Α. και προσδιορίζεται η σύνθεση και οι αρμοδιότητες της. Με υπουργική απόφαση ρυθμίζεται ο τρόπος λειτουργίας της, ο αριθμός συνεδριάσεων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. **(άρθρο 32)**
- 6.α. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τις αρμοδιότητες του Τμήματος Εποπτείας και Καταγγελιών Διαχείρισης της Διεύθυνσης Επιθεώρησης της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς και με τη συγκρότηση και υποχρεώσεις των μικτών κλιμακίων ελέγχου επιχειρήσεων για έσοδα και ανασφάλιστη εργασία.
- β. Θεσπίζεται η επιβολή αυτοτελούς διοικητικού προστίμου, από 3.000 μέχρι 15.000 ευρώ, στον παρεμποδίζοντα την είσοδο των υπαλλήλων των μικτών κλιμακίων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους κ.λπ. Με υπουργική απόφαση προσδιορίζονται τα κριτήρια με τα οποία καθορίζεται το ύψος του προστίμου. **(άρθρο 33)**
- 7.α. Συστήνεται, στην Γ.Γ.Κ.Α. και λειτουργεί από 1-1-2011, Κέντρο Πληροφόρησης Ασφαλισμένων και Συνταξιούχων (Κ.Π.Α.Σ.) σε επίπεδο Αυτοτελούς Τμήματος και προσδιορίζονται οι αρμοδιότητές του.

- β.** Το Κ.Π.Α.Σ. στελεχώνεται με προσωπικό της Γ.Γ.Κ.Α. και των Φ.Κ.Α., το οποίο αποσπάται από τους φορείς αυτούς με υπουργική απόφαση χωρίς χρονικό περιορισμό, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων.
- γ.** Με κοινή απόφαση είναι δυνατή η τροποποίηση ή συμπλήρωση των αρμοδιοτήτων του. **(άρθρο 34)**
- 8.α.** Δημιουργείται ενιαίο σύστημα ελέγχου καταβολής συντάξεων. Αρμόδιος φορέας αυτού ορίζεται η Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.). Όλοι οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης θα αποστέλλουν εφεξής στην Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., σε ηλεκτρονική μορφή, όλα τα στοιχεία πληρωμής συντάξεων, αναλυτικά και ανά συνταξιούχο.
- β.** Προβλέπεται, στην Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., η δημιουργία ενός διοικητικού και πληροφοριακού συστήματος, με τη βοήθεια του οποίου θα πραγματοποιείται έλεγχος διασταύρωσης καταβολής των συντάξεων.
- γ.** Σε περίπτωση μη τήρησης του νομοθετικού πλαισίου από τους συνταξιούχους και ασφαλισμένους, η Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. υποχρεούται να ενημερώνει σχετικά τους αρμόδιους φορείς. **(άρθρο 35)**
- 9.** Ορίζεται ότι η αναγκαστική εισπραξη των οφειλόμενων προς τους Φ.Κ.Α. εισφορών θα γίνεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες των φορέων, σε συνεργασία με τη Νομική τους Υπηρεσία με εξαίρεση το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, στις υπηρεσίες του οποίου εφαρμόζεται ειδικό ηλεκτρονικό μητρώο οφειλετών. **(άρθρο 36)**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ

- 1.** Από 1-1-2015 το κράτος αναλαμβάνει τη χρηματοδότηση της βασικής σύνταξης όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του Ν.Α.Τ., πλην Ε.Τ.Α.Α., Ε.Τ.Α.Π-Μ.Μ.Ε. και συστήματος ασφάλισης προσωπικού της ΤτΕ. Το ποσό αυτό επιμερίζεται στους οργανισμούς ανάλογα με τον αριθμό των δικαιούχων και των ποσών που καταβάλλονται. **(άρθρο 37)**
- 2.α.** Θεσπίζεται, από 1-8-2010, «Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων» (Ε.Α.Σ.), η οποία τηρείται σε «Λογαριασμό» με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια στο Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών (Α.Κ.Α.ΓΕ.) του άρθρου 149 του ν. 3655/2008. Σκοπός του λογαριασμού είναι η κάλυψη ελλειμμάτων των κλάδων κύριας σύνταξης των Φ.Κ.Α.
- β.** Η «Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων» παρακρατείται μηνιαία κατά την καταβολή της σύνταξης από τις συντάξεις κύριας ασφάλισης των συνταξιούχων του Δημοσίου και των Φ.Κ.Α., αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και καθορίζεται ως εξής:
- Για συντάξεις από 1.401 € έως 1.700 €, ποσοστό 3%
 - Για συντάξεις από 1.701 € έως 2.000 €, ποσοστό 4%

- Για συντάξεις από 2.001 € έως 2.300 €, ποσοστό 5%
 - Για συντάξεις από 2.301 € έως 2.600 €, ποσοστό 6%
 - Για συντάξεις από 2.601 € έως 2.900 €, ποσοστό 7%
 - Για συντάξεις από 2.901 € έως 3.200 €, ποσοστό 8%
 - Για συντάξεις από 3.201 € έως 3.500 €, ποσοστό 9%
 - Για συντάξεις από 3.501 € και άνω, ποσοστό 10%
- γ. Για την πρώτη κατηγορία το ποσό της σύνταξης, μετά την παρακράτηση της εισφοράς, δε μπορεί να υπολείπεται των χιλίων τετρακοσίων ευρώ (1.400 €). Εξαιρούνται της παρακράτησης της ειδικής εισφοράς οι συνταξιούχοι λόγω αναπηρίας ή γήρατος που λαμβάνουν το Εξωϊδρυματικό Επίδομα ή το επίδομα Απολύτου Αναπηρίας.
- δ. Στις περιπτώσεις καταβολής στο ίδιο πρόσωπο περισσοτέρων της μίας κύριας σύνταξης, λαμβάνεται υπόψη το άθροισμα των συντάξεων αυτών. Το Κέντρο Ελέγχου της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. ενημερώνει τους Φ.Κ.Α. για το ποσό της παρακράτησης. Η παρακράτηση γίνεται από το φορέα που χορηγεί το μεγαλύτερο ποσό σύνταξης.
- ε. Η λογιστική λειτουργία του «Λογαριασμού» της «Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων» είναι η ίδια με αυτή που ισχύει για το Α.Κ.Α.ΓΕ. Τα κεφάλαια του «Λογαριασμού» επενδύονται στο «Κοινό Κεφάλαιο Τραπέζης Ελλάδος».
- στ. Παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, να καθορίζουν τη διαδικασία της απόδοσης της εισφοράς στο λογαριασμό και τη διαδικασία μεταφοράς των ποσών στους Φ.Κ.Α. Με όμοια απόφαση καθορίζεται το ύψος του ποσού που απαιτείται για κάλυψη του ελλείμματος του κλάδου κύριας σύνταξης. Παρέχεται, επίσης, στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης η εξουσιοδότηση να καθορίζει το ποσό που διατίθεται σε κάθε Οργανισμό.
- ζ. Ορίζεται ότι, μετά την 1-1-2015 τα ποσά της «Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων» μεταφέρονται στο Α.Κ.Α.ΓΕ. και αποτελούν έσοδο του Ασφαλιστικού Κεφαλαίου Αλληλεγγύης Γενεών. **(άρθρο 38)**
- 3.α.** Προβλέπεται ο λογιστικός διαχωρισμός, από 1-1-2011 της σύνταξης και των λοιπών συνταξιοδοτικών παροχών, που καταβάλλονται στους δικαιούχους όλων των ασφαλιστικών οργανισμών κύριας και επικουρικής ασφάλισης, στο οργανικό και στο προνοιακό τμήμα. Για την τήρησή τους διατηρούνται δύο αυτοτελείς λογιστικοί λογαριασμοί με την ονομασία «Λογαριασμός Οργανικού Ποσού» και «Λογαριασμός Συμπληρωματικού-Προνοιακού Ποσού» με διαφορετικούς κωδικούς, οι οποίοι εγγράφονται στους προϋπολογισμούς των κατ' ιδίαν ασφαλιστικών οργανισμών και τομέων αντίστοιχα. Το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης στο δικαιούχο εξακολουθεί να αποτελείται από το συνολικό άθροισμα των δύο ανωτέρω τμημάτων.
- β.** Ορίζεται ότι, προνοιακές παροχές αποτελούν το Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιούχων, το Εξωϊδρυματικό Επίδομα και το Επίδομα Απολύτου Αναπηρίας, του άρθρου 42 του ν. 1140/1981, όπως ισχύει, το Συμπληρωματικό-Προνοιακό ποσό της σύνταξης, καθώς και κάθε άλλη

παροχή, η οποία απονέμεται από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς χωρίς τη καταβολή ασφαλιστικής εισφοράς. **(άρθρο 39)**

- 4.α.** Ορίζεται ότι, από 1.1.2011 η καταβολή των συντάξεων, του συνόλου των παροχών, των αποδοχών των υπαλλήλων, των λοιπών πληρωμών των Ασφαλιστικών Φορέων, καθώς και η είσπραξη των ασφαλιστικών εισφορών, διενεργείται υποχρεωτικά μέσω τραπεζικού συστήματος και ΕΛΤΑ με δικαίωμα επιλογής από τον δικαιούχο.
- β.** Προβλέπεται η από 1.7.2011 υποχρέωση των εργοδοτών να καταθέτουν τις αποδοχές των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα ταυτόχρονα και συνολικά με τις ασφαλιστικές εισφορές και το φόρο μισθωτών υπηρεσιών σε τράπεζα της επιλογής τους, με την οποία υπογράφουν σχετική σύμβαση και από την οποία μεταφέρονται και αποδίδονται στους λογαριασμούς των δικαιούχων μισθωτών, στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και το Δημόσιο, αντίστοιχα.
- γ.** Παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να καθορίσουν με κ.υ.α. τα χρονικά πλαίσια καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με τα ανωτέρω.

(άρθρο 40)

- 5.α.** Στη τρίτη σειρά (αντί της έκτης που ισχύει) του άρθρου 975 ΚΠολΔ, κατατάσσονται και οι απαιτήσεις των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων εφόσον προέκυψαν έως την ημέρα του πλειστηριασμού ή την κήρυξη της πτώχευσης. Το ίδιο ισχύει και κατά τις πτωχευτικές διανομές που διενεργούνται κατά τις διατάξεις του ν. 3588/2007.
- β.** Οι διατάξεις των τεσσάρων τελευταίων εδαφίων της παραγράφου 1 του άρθρου 62 του Κώδικα Είσπραξης δημοσίων Εσόδων (ν.δ.356/1974) εφαρμόζονται αναλόγως και στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και καταλαμβάνει τις πτωχεύσεις που κηρύχθηκαν ή κηρύσσονται κατά τις διατάξεις του ν. 3588/2007. Επίσης, η διάταξη της παραγράφου 4 του άρθρου 58 του ανωτέρω Κώδικα εφαρμόζεται αναλόγως και στους συντασσόμενους από τους συνδίκους της πτώχευσης πίνακες διανομής κατά τις διατάξεις του ν. 3588/2007.

(άρθρο 41)

- 6.** Από 1.1.2011 πόρο του κλάδου σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ αποτελεί ποσοστό των συνεισπραττόμενων εισφορών κλάδων και λογαριασμών του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας, Οργανισμού Εργατικής Εστίας. Το ύψος του ποσοστού ανέρχεται στο δέκα τοις εκατό (10%) των συνεισπραττόμενων εισφορών για το έτος 2011, είκοσι τοις εκατό (20%) για το έτος 2012 και τριάντα τοις εκατό (30%) για τα επόμενα έτη.

(άρθρο 42)

- 7.** Τροποποιούνται τα εδάφια β', γ' και δ' της παρ. 2 του άρθρου 25 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει, σχετικά τον υπολογισμό των κατ' ελάχιστον καταβαλλόμενων εισφορών για τα κατασκευαζόμενα ιδιωτικά οικοδομικά

έργα και τις οικοδομικές εργασίες και προβλέπεται ότι οι απαιτούμενες ημέρες εργασίας επί των οποίων καταβάλλονται εισφορές μπορούν να μειώνονται σύμφωνα με τον Κανονισμό Ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

(άρθρο 43)

- 8.α.** Παρέχεται η δυνατότητα, κατά τη διαδικασία έγκρισης των προϋπολογισμών των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων να:
- Διορθώνονται τυχόν αθροιστικά λάθη που διαπιστώνονται σε αυτούς.
 - Εγγράφονται έσοδα που προβλέπονται από διατάξεις νόμου και έχουν παραλειφθεί ή να διορθώνονται, εφόσον έχουν υπολογιστεί με λανθασμένο τρόπο
 - Αυξάνονται ή μειώνονται κατά περίπτωση πιστώσεις που αφορούν σε δαπάνες που προβλέπονται από διατάξεις και έχουν υπολογιστεί με τρόπο λανθασμένο
 - Διαγράφονται πιστώσεις στο σκέλος των εσόδων ή των εξόδων, εφόσον έχουν εγγραφεί χωρίς να προβλέπονται από τις ισχύουσες ειδικές ή γενικές διατάξεις.
- β.** Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Ελληνικής Χωροφυλακής (TEAEX) του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (TEΑΠΑΣΑ) δύναται να συστήσει νέο έντοκο λογαριασμό διαθεσίμων στην Τράπεζα της Ελλάδος, στον οποίο θα μεταφέρονται ανά δεκαπενθήμερο, τα κατατιθέμενα στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ποσά, που προέρχονται από το ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του αντιτίμου του εισιτηρίου των αγώνων ποδοσφαίρου, καλαθοσφαίρισης, πετοσφαίρισης, υδατοσφαίρισης και χειροσφαίρισης. Τα ανωτέρω ποσά αποτελούν κοινό πόρο των τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Ελληνικής Χωροφυλακής (TEAEX) και Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (TEAYΑΠ) του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (TEΑΠΑΣΑ), το οποίο κατανέμεται αντίστοιχα σε ποσοστό εξήντα οχτώ τοις εκατό (68%) και τριάντα δύο τοις εκατό (32%), στη λήξη κάθε οικονομικού έτους.
- γ.** Προβλέπεται ότι οι Ασφαλιστικοί Φορείς αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης λαμβάνουν από την Ενιαία Αρχή Πληρωμών του ν.3845/2010, τα δεδομένα της ηλεκτρονικής βάσης που αφορούν στις πάσης φύσεως τακτικές και έκτακτες εισφορές ή κρατήσεις, εξαγορές χρόνου ασφάλισης, κρατήσεις δανείων κ.λπ., καθώς και κάθε άλλο στοιχείο που λαμβάνεται υπόψη για την ασφάλιση του προσωπικού που αμείβεται από την Ενιαία Αρχή Πληρωμών.
Με κ.υ.α. καθορίζεται ο χρόνος έναρξης, καθώς και τα διαδικαστικά θέματα εφαρμογής της προτεινόμενης διάταξης.
- δ.** Ορίζεται ότι για τις δώδεκα (12) θέσεις των ειδικών συνεργατών (10 ΠΕ και 2 ΔΕ) της Ειδικής Γραμματείας Συντονισμού Οργανισμών και Φορέων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των παρ.11 και 16 του άρθρου 55 του π.δ. 63/2005 (πρόσληψη με απόφαση του Υπουργού χωρίς οποιαδήποτε διαδικασία και αποδοχές

ανάλογες των ειδικών συνεργατών των πολιτικών γραφείων μελών της Κυβέρνησης), καθώς και της παρ.8 του άρθρου 57 του ιδίου διατάγματος (αναστολή άσκησης λειτουργήματος).

- ε. Από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου λήγει η θητεία όλων των Διοικητών, Υποδιοικητών και Προέδρων των Ασφαλιστικών Οργανισμών αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και των Διοικητικών Συμβουλίων. **(άρθρο 44)**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΓΔΩΟ

Επανακαθορίζεται το θεσμικό πλαίσιο επενδύσεων και αξιοποίησης της περιουσίας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.). Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, προβλέπονται τ' ακόλουθα:

- 1.α. Η διαχείριση των επενδύσεων Φ.Κ.Α. **i)** σε τίτλους του Ελληνικού Δημοσίου, σταθερού ή κυμαινόμενου επιτοκίου πλην των σύνθετων (structured) ομολόγων, **ii)** σε τίτλους του Ελληνικού Δημοσίου με τη μορφή της αγοράς με σύμφωνο επαναπώλησης (πράξεις REPOS), καθώς και η διαχείριση του κεφαλαίου με την επωνυμία «Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών» (Α.Κ.Α.ΓΕ.), γίνεται εφεξής από την Τράπεζα της Ελλάδος. (Σήμερα η διαχείριση του Α.Κ.Α.ΓΕ. ασκείται από πενταμελές μόνιμο συλλογικό όργανο με την ονομασία Ειδική Επιτροπή Ελέγχου Επενδύσεων Φ.Κ.Α.)
- β. Οι προαναφερόμενοι τίτλοι και τα δομημένα ομόλογα του Δημοσίου που βρίσκονται στα χαρτοφυλάκια των Φ.Κ.Α., μέχρι τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νομοσχεδίου, μεταφέρονται στην Τράπεζα της Ελλάδος χωρίς προμήθεια, η οποία λειτουργεί ως θεματοφύλακός τους. **(άρθρο 45)**
- 2.α. Ορίζεται ότι οι Φ.Κ.Α. δύνανται να επενδύουν μέχρι ποσοστού πέντε τοις εκατό (5%) του ποσού, που προκύπτει από το συνυπολογισμό των οριζομένων στοιχείων (υπόλοιπο ταμειακής διαχείρισης, υπόλοιπο διαθέσιμου κεφαλαίου στην Τ.τ.Ε., επενδύσεις σε κινητές αξίες και ακίνητα κ.λπ.), σε προθεσμιακές καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα της ημεδαπής. (Σήμερα η επένδυση του εν λόγω ποσού κατανέμεται κατά ποσοστό 1% σε προθεσμιακές καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα της ημεδαπής και κατά ποσοστό 2% σε σύνθετα ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου).
- β. Καταργείται η υφιστάμενη απαγόρευση της επένδυσης σε σύνθετα ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου κατά το χρονικό διάστημα αναδιάρθρωσης του χαρτοφυλακίου των Φ.Κ.Α.
- γ. Αίρεται η δυνατότητα στους Φ.Κ.Α. να συστήνουν ίδια ή ομαδικά Αμοιβαία Κεφάλαια.
- δ. Προβλέπεται ότι, με αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων (Δ.Σ.) οι φορείς ή κλάδοι ή τομείς κοινωνικής ασφάλισης δύνανται να διαθέτουν

έντοκα δάνεια προς άλλους φορείς ή κλάδους ή τομείς Κοινωνικής Ασφάλισης. (Σήμερα τα δάνεια αυτά χορηγούνται αποκλειστικά από φορείς κοινωνικής ασφάλισης και μόνο προς άλλους φορείς ή κλάδους ασφάλισης).

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης εγκρίνονται οι όροι και η διαδικασία χορήγησης αυτών των δανείων, το χορηγούμενο ποσό, η διάρκειά του, καθώς και ο τρόπος εξόφλησης αυτού.

- ε. Προβλέπεται, επίσης, ότι οι Φ.Κ.Α. καταθέτουν προς φύλαξη σε θεματοφύλακα τις προαναφερόμενες κινητές αξίες. **(άρθρο 46)**

3. Επανακαθορίζεται η διαδικασία:

- διενέργειας επενδύσεων σε κινητές αξίες
- διενέργειας επενδύσεων σε ακίνητα
- ανάθεσης έργων και εργασιών αξιοποίησης ακινήτων
- τήρησης στοιχείων επενδύσεων
- επενδύσεων σε Αμοιβαία Κεφάλαια κ.λπ.

(άρθρα 47 – 52)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΝΑΤΟ

1.α. Παρέχεται, με αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων όλων των ασφαλιστικών οργανισμών αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η δυνατότητα εξόφλησης σε δόσεις, των καθυστερούμενων ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών εισφορών, μετά των πρόσθετων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων. Στις οφειλόμενες εισφορές συμπεριλαμβάνονται και οι εισφορές που εισπράττονται από ασφαλιστικούς φορείς για λογαριασμό τρίτων φορέων κοινωνικής πολιτικής ως και το αγγελιόσημο.

β. Καθορίζονται τα όργανα χορήγησης διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής ληξιπρόθεσμων οφειλών προς τους Φ.Κ.Α., οι αρμοδιότητές τους κ.λπ. **(άρθρα 53-55)**

2. Ρυθμίζονται θέματα αναφορικά με τη διαδικασία:

- υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο στο αρμόδιο όργανο, για την εξόφληση οφειλομένων ασφαλιστικών εισφορών,
- εξέτασης του σχετικού αιτήματος, υπό την προϋπόθεση καταβολής παραβόλου, το ύψος του οποίου κυμαίνεται από 50 – 400 ΕΥΡΩ, ανάλογα του ποσού της σχετικής οφειλής. Για τους αυτοαπασχολούμενους του Ο.Γ.Α. το παράβολο αυτό ανέρχεται σε 20 ΕΥΡΩ, κ.λπ. **(άρθρο 56)**

3. Προβλέπεται ο τρόπος εξόφλησης των οφειλόμενων εισφορών. Συγκεκριμένα:

- α. Ο αριθμός των δόσεων καθορίζεται, υπό την οριζόμενη προϋπόθεση, σε τριάντα έξι (36) μηνιαίες. Οι οφειλές που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Ειδικής Επιτροπής Εσόδων ρυθμίζονται σε σαράντα οκτώ (48) δόσεις.

- β. Η μηνιαία δόση δεν μπορεί να είναι μικρότερη του ποσού των διακοσίων (200) ΕΥΡΩ και η διμηνιαία των τετρακοσίων (400) ΕΥΡΩ και προκειμένου για οφειλέτες του Ο.Γ.Α. και του Ο.Α.Ε.Ε. του ποσού των εκατό (100) ΕΥΡΩ και η διμηνιαία των διακοσίων (200) ΕΥΡΩ.
- γ. Σε περίπτωση **i)** εφάπαξ εξόφλησης των καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών παρέχεται έκπτωση σαράντα τοις εκατό (40%) επί των πρόσθετων τελών, **ii)** τμηματικής εξόφλησης παρέχεται έκπτωση είκοσι τοις εκατό (20%) επί των πρόσθετων τελών.
Η μη εμπρόθεσμη καταβολή των δόσεων, καθώς και η μη καταβολή των τρεχουσών εισφορών συνεπάγεται την έκπτωση από το δικαίωμα της τμηματικής εξόφλησης των οφειλόμενων εισφορών και καθιστά άμεσα απαιτητό το σύνολο του οφειλόμενου ποσού.
- δ. Σε περίπτωση που υποβάλλεται αίτημα τμηματικής καταβολής ληξιπρόθεσμων εισφορών από:
- i)** Επιχείρηση που βρίσκεται στο στάδιο της εκκαθάρισης ή έχει κηρυχθεί σε πτώχευση, της οποίας η κύρια οφειλή έχει επιβαρυνθεί με το ανώτατο ποσοστό προσαυξήσεων και δεν έχουν αποδώσει όλα τα αναγκαστικά και άλλα μέτρα είσπραξης που ισχύουν, είναι δυνατόν, τα αρμόδια όργανα να αποφασίζουν τη ρύθμιση σε εξήντα (60) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, με την προϋπόθεση προκαταβολής ποσού ίσου με το δύο τοις εκατό (2%) της συνολικής οφειλής.
- ii)** Εποχική επιχείρηση, είναι δυνατόν τα αρμόδια όργανα να αποφασίζουν τη ρύθμιση σε μηνιαίες δόσεις, σύμφωνα με τα ανωτέρω οριζόμενα, με τη δυνατότητα αυξημένου ποσού μηνιαίας δόσης κατά τη διάρκεια λειτουργίας αυτής και μειωμένου ποσού μηνιαίας δόσης κατά τριάντα τοις εκατό (30%), όταν αυτή δεν λειτουργεί.
- ε. Εφόσον δεν τηρηθούν οι όροι αυτής της ρύθμισης και με τη λήψη των αναγκαστικών μέτρων είσπραξης δεν έχει εξοφληθεί η οφειλή, τότε επισπεύδεται η διαδικασία για κήρυξη του οφειλέτη σε πτώχευση. Η παραπάνω διαδικασία αναστέλλεται με την καταβολή του τριάντα τοις εκατό (30%) της οφειλής και τη ρύθμιση του υπολοίπου σε δόσεις, σύμφωνα με τις οριζόμενες προϋποθέσεις. **(άρθρο 57)**
- 4.α.** Χορηγείται βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας διάρκειας ενός (1) μηνός, στους οφειλέτες που υπάγονται στην προαναφερόμενη ρύθμιση και τηρούν τους όρους αυτής.
- β. Χορηγείται, επίσης, από τα αρμόδια όργανα των ασφαλιστικών φορέων, βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας, με παρακράτηση του διπλάσιου ποσού δόσης, σε περίπτωση είσπραξης εντός του μήνα της ρύθμισης όλων των εκκαθαρισμένων απαιτήσεων των επιχειρήσεων από τους οριζόμενους φορείς.
- γ. Κατά τη διάρκεια της ρύθμισης και εφόσον ο οφειλέτης είναι ενήμερος με τους όρους αυτής, του χορηγείται ασφαλιστική ενημερότητα με παρακράτηση του διπλάσιου ποσού δόσης, που συμψηφίζεται με τις τελευταίες σειρά δόσεις, όπως αυτές ορίζονται στην απόφαση του αρμόδιου οργάνου του ασφαλιστικού φορέα. **(άρθρο 58)**

5. Διατηρείται το δικαίωμα των Φ.Κ.Α. να: **α)** δίνουν εντολές παρακράτησης μέρους ή του συνόλου της χρηματικής απαίτησης του οφειλέτη κατά τρίτων προσώπων, για την είσπραξη της οποίας ζητείται βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας, **β)** προβαίνουν σε συμψηφισμό των χρηματικών απαιτήσεων του οφειλέτη κατά του οικείου ασφαλιστικού φορέα και μέχρι του ύψους των ληξιπρόθεσμων οφειλών του, παρά τη συμμόρφωση του οφειλέτη στη χορηγηθείσα διευκόλυνση τμηματικής καταβολής. **(άρθρο 59)**
- 6.**α.** Αναστέλλεται, με την απόφαση παροχής διευκόλυνσης τμηματικής καταβολής, ο χρόνος παραγραφής των οφειλών.
- β.** Οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 2972/2001, περί διαγραφής οφειλομένων προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εισφορών, εφαρμόζονται και στους λοιπούς Φ.Κ.Α.
- γ.** Ορίζεται ο χρόνος έναρξης καταβολής σύνταξης σε οφειλέτη. **(άρθρα 60 και 61)**
7. Παρέχεται εξουσιοδότηση, για έκδοση υπουργικών αποφάσεων, με τις οποίες **i)** ρυθμίζονται θέματα λειτουργίας της Ειδικής Επιτροπής Ρύθμισης Εσόδων, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων και **ii)** τροποποιούνται, υπό την οριζόμενη προϋπόθεση, ρυθμίσεις του εν λόγω κεφαλαίου. **(άρθρο 62)**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΚΑΤΟ

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την ασφαλιστική τακτοποίηση προσωπικού Φ.Κ.Α. Ειδικότερα:

- 1.**α.** Ορίζεται ότι: **i)** οι προβλεπόμενες εισφορές για την κύρια ασφάλιση του τακτικού προσωπικού των πρώην ασφαλιστικών φορέων Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Π.Ε.Λ., το οποίο συνταξιοδοτείτο από τους φορείς αυτούς με διατάξεις ανάλογες του Δημοσίου και του ειδικού συνταξιοδοτικού καθεστώτος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και επέλεξε μετά την ισχύ του ν. 3655/2008, το προηγούμενο καθεστώς ασφάλισης, με βάση τις διατάξεις της παρ. 17 του άρθρου 4 του ν. 3513/2006, καταβάλλονται στον τομέα στον οποίο εντάχθηκε ο φορέας ή κλάδος ο οποίος βαρύνετο με την καταβολή της κύριας σύνταξης κατά την έναρξη ισχύος του ν. 3655/2008. Ο ίδιος τομέας καταβάλλει τις συντάξεις του προσωπικού που υπηρετεί, καθώς και αυτού που έχει ήδη συνταξιοδοτηθεί. Τα παραπάνω εφαρμόζονται και για το προσωπικό που είχε μεταταχθεί ή μεταφερθεί σε θέσεις άλλων υπηρεσιών πριν την ένταξη των ταμείων σε άλλους φορείς ασφάλισης και επέλεξε το προηγούμενο ασφαλιστικό συνταξιοδοτικό καθεστώς.
- ii)** Οι προβλεπόμενες εισφορές για την κύρια ασφάλιση του τακτικού προσωπικού του πρώην Τ.Α.Δ.Κ.Υ., που υπηρετούσε σ' αυτό κατά την 1-8-2008 και συνταξιοδοτείτο από το φορέα αυτό, με διατάξεις ανάλογες του

Δημοσίου και του ειδικού συνταξιοδοτικού καθεστώτος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και επέλεξε μετά την ισχύ του ν. 3655/2008, το προηγούμενο καθεστώς ασφάλισης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 17 του άρθρου 4 του ν. 3513/2006, καταβάλλονται στους τομείς των φορέων στους οποίους εντάχθηκαν οι επιμέρους κλάδοι του πρώην ταμείου και στους οποίους μεταφέρθηκε το προσωπικό. Οι ίδιοι τομείς βαρύνονται και με την καταβολή της σύνταξής τους. Ειδικά για το προσωπικό που μετατάχθηκε ή μεταφέρθηκε από το πρώην Τ.Α.Δ.Κ.Υ., σε θέσεις άλλων υπηρεσιών πριν την 1-8-2008 και διατήρησε το προηγούμενο καθεστώς, οι προβλεπόμενες εισφορές κύριας ασφάλισης, καταβάλλονται στον τομέα Τ.Α.Δ.Κ.Υ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., ο οποίος βαρύνεται και με την καταβολή της σύνταξής τους.

2.α. Προβλέπεται ότι:

- Το προσλαμβανόμενο από 1-10-2008, τακτικό προσωπικό των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Ε.Τ.Α.Α. (Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων), Ε.Τ.Α.Π. Μ.Μ.Ε. (Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης), Τ.Ε.Α.Ι.Τ. (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα), Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω. (Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας), Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α. (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας), Τ.Α.Π.Ι.Τ. (Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα) και
- Το προβλεπόμενο από 1-1-2007 τακτικό προσωπικό του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.-ν.π.δ.δ.), το οποίο διέπεται από τις διατάξεις του ν. 3528/2007 (υπαλληλικός κώδικα) και ασφαλίζεται στον κλάδο συντάξεων και στον κλάδο παροχών ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 11 του ν.δ. 4277/1962 (ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).

β. Ο χρόνος υπηρεσίας των τακτικών υπαλλήλων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, οι οποίοι προέρχονται από την Εταιρία Διαχείρισης Ειδών Μονοπωλίου Ελληνικού Δημοσίου «ΕΔΕΜΕΔ», κατά τον οποίο ελάμβαναν σύνταξη και αποδοχές συγχρόνως θεωρείται ως χρόνος πραγματικής και συντάξιμης υπηρεσίας στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ και ΕΤΕΑΜ, εφόσον οι ενδιαφερόμενοι επιστρέψουν τις συντάξεις που έλαβαν κατά το χρόνο αυτό και καταβάλλουν τυχόν μη καταβληθείσες κατά το ως άνω χρονικό διάστημα εισφορές για την κύρια και την επικουρική ασφάλιση. **(άρθρο 63)**

3.α. Επανέρχεται στην Τράπεζα της Ελλάδος (Τ.Ε.), από την επόμενη της δημοσίευσης του υπό ψήφιση νόμου, η ανάληψη της κοινωνικής ασφάλισης του προσωπικού της, στους κλάδους κύριας και επικουρικής σύνταξης, καθώς και η καταβολή από αυτήν των αντίστοιχων παροχών στους ασφαλισμένους, μέλη του προσωπικού της, καθώς και στους προερχόμενους από αυτό ήδη δικαιούχους των αντίστοιχων παροχών.

β. Παύει, από την ίδια ημερομηνία, η ασφάλιση του προσωπικού της Τ.Ε. για κύρια σύνταξη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και καταργείται το «Μετοχικό Ταμείο Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος» (Με τις διατάξεις του ν. 3655/2008,

το πρώην Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Τράπεζας της Ελλάδος, είχε ενταχθεί στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).

- γ. Προβλέπεται ότι:
- Η Τ.Ε. καθίσταται, καθολικός διάδοχος, σε όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις, τόσο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, όσον αφορά στους προερχόμενους από το προσωπικό της ασφαλισμένους και συνταξιούχους, όσο και του καταργούμενου ταμείου.
 - Ο χρόνος απασχόλησης στην Τ.Ε. προ και μετά της ένταξης στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, θεωρείται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση της Τ.Ε.
 - Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού τόσο του πρώην Τ.Σ.Π.-Τ.Ε., που είχε περιέλθει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, βάσει του ν. 3655/2008, όπως έχει διαμορφωθεί, όσο και του καταργούμενου ταμείου, περιέρχεται αυτοδίκαια στην Τ.Ε., ως καθολική διάδοχο, από την επόμενη της δημοσίευσης του υπό ψήφιση νόμου, χωρίς την καταβολή οποιουδήποτε φόρου, τέλους ή δικαιώματος τρίτων.
 - Η προκύπτουσα οικονομική επιβάρυνση του κλάδου σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, λόγω ένταξης σ' αυτόν του Τ.Σ.Π.-Τ.Ε. κατά το χρονικό διάστημα από 1.8.2008 μέχρι 31.12.2010, το ύψος της οποίας θα καθορισθεί με οικονομική μελέτη, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα, αφαιρείται από το μεταφερόμενο ενεργητικό, υπέρ του παραπάνω κλάδου σύνταξης.
- δ.- Συστήνεται «Συμβούλιο Ασφάλισης της Τράπεζας της Ελλάδος», το οποίο αποφασίζει για όλα τα θέματα που ανήκαν σύμφωνα με τα καταστατικά του τότε Τ.Σ.Π.-Τ.Ε. και του Μετοχικού Ταμείου Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος, στην αρμοδιότητα του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.
- Καθορίζεται ο τρόπος συγκρότησης του Συμβουλίου, το οποίο έχει τριετή θητεία, η σύνθεσή του (επταμελές), καθώς και θέματα που αφορούν το χρόνο ασφάλισης, τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης, τη διαδοχική ασφάλιση κ.λπ.
- ε. Παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη του Διοικητή της Τ.Ε., να ρυθμίζει κάθε ζήτημα που προκύπτει από την εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων.

(άρθρο 64)

- 4.α. Ορίζεται, υπό την αναφερόμενη επιφύλαξη, ότι, οι ασφαλισμένοι και οι συνταξιούχοι της επικουρικής σύνταξης του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Προσωπικού Γενικής Τράπεζας της Ελλάδος (Τ.Α.Π.Γ.Τ.Ε.), υπάγονται υποχρεωτικά στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.) από την πρώτη του μεθεπόμενου μήνα από το μήνα δημοσίευσης του υπό ψήφιση νόμου.
- β. Προσδιορίζονται οι εξαιρέσεις από την παραπάνω υπαγωγή, καθώς και λοιπά θέματα σχετικά με αυτήν (αναγνώρισης χρόνων, επανυπολογισμός συντάξεων κ.λπ.).
- γ. Ο τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ΤΕΑΜ – ΝΠΔΔ), του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ), εντάσσεται στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ) και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να

ρυθμίζει, με απόφασή του, κάθε θέμα που προκύπτει κατά την εφαρμογή της ένταξης. **(άρθρο 65)**

- 5.α.** Προβλέπεται ότι, το μόνιμο προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) που απασχολείται στις αναφερόμενες στο άρθρο 4 του ν. 3660/2008 εργασίες (απασχόληση σε συγκομιδή και αποκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επιστασία, καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργεία συντήρησης και επισκευής των μέσων καθαριότητας κ.λπ.), το οποίο ασφαρίζεται για επικουρική σύνταξη στον Τομέα Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων «Τ.Α.Δ.Κ.Υ.» του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., υπόκειται από το διορισμό ή τη μονιμότητά του, στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς 2% (επιμεριζόμενη κατά 0,75% στον εργοδότη και 1,25% στον ασφαλισμένο) επί του ποσού των ασφαλιστέων αποδοχών επί του οποίου υπολογίζονται οι εισφορές για κύρια σύνταξη. Το παραπάνω προσωπικό εάν έχει ήδη προσληφθεί ή διορισθεί ή μονιμοποιηθεί, υπάγεται αναδρομικά στις παραπάνω ρυθμίσεις, ύστερα από αίτησή του, καταβάλλοντας την πρόσθετη ειδική εισφορά.
- β.** Θεσπίζεται για το παραπάνω προσωπικό, που συμπληρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με τις διατάξεις περί βαρέων και ανθυγιεινών επαγγέλματων και συνταξιοδοτείται για κύρια σύνταξη από το Δημόσιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 3660/2008, επικουρική σύνταξη, από τον τομέα «Τ.Α.Δ.Κ.Υ.» του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., εφόσον έχει συμπληρώσει τις ίδιες προϋποθέσεις που απαιτούνται κάθε φορά από το Δημόσιο.
- γ.** Ορίζεται ότι, η συνταξιοδότηση πραγματοποιείται μετά από αναγνώριση και εξαγορά του ελάχιστου αριθμού ετών ασφάλισης στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα που απαιτούνται κάθε φορά από το Δημόσιο για συνταξιοδότηση, με τις προϋποθέσεις αυτές. Η αναγνώριση και εξαγορά πραγματοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα.
- δ.** Παρέχεται το δικαίωμα συνταξιοδότησης από τον τομέα «Τ.Α.Δ.Κ.Υ.» του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., σύμφωνα με τα παραπάνω και για πρόσωπα τα οποία κατά την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί από το Δημόσιο, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 3660/2008.

(άρθρο 66)

- 6.α.** Προβλέπεται η υποχρεωτική υπαγωγή, στην ασφάλιση του Τομέα Σύνταξης Προσωπικού Ημερήσιων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης και του Λογαριασμού Ανεργίας Προσωπικού Ημερήσιων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης των οικείων κλάδων του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, του προσωπικού που απασχολείται σε μία από τις ειδικότητες που ορίζονται στις παρ. 6 και 7 του άρθρου 5 του π.δ/τος 284/1974 (συντάκτες, διοικητικοί και διαχειριστικοί υπάλληλοι), κατά κύριο επάγγελμα, με μισθό, σε σελίδα ή πύλη του διαδικτύου που διατηρούν οι ημερήσιες εφημερίδες, οι οποίες εκδίδονται στους νομούς Αθηνών και Θεσσαλονίκης ή απασχολείται σε επιχειρήσεις που εδρεύουν στην Ελλάδα με

- αποκλειστική αρμοδιότητα την παροχή μέσω του διαδικτύου οπτικοακουστικού περιεχομένου, σύμφωνα με τα οριζόμενα.
- β.** Ορίζεται ότι, εάν κάποιος ασφαλισμένος έχει και άλλη απασχόληση, μπορεί να υπαχθεί στην παραπάνω ασφάλιση εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις υπαγωγής του σε αυτήν.
- γ.** Καθορίζονται το ύψος των καταβαλλόμενων εργοδοτικών και ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και η βάση υπολογισμού τους.
- δ.** Τίθεται υποχρέωση για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ηλεκτρονική ενημέρωση, είσπραξης αγγελιοσήμου για τις διαφημίσεις και τα επί πληρωμή δημοσιεύματα που προβάλλουν, μέσω του διαδικτύου, στο ίδιο ποσοστό που προβλέπεται κάθε φορά για τους τηλεοπτικούς σταθμούς. Το αγγελιόσημο κατανέμεται στους προβλεπόμενους φορείς κατά την ίδια αναλογία που προβλέπουν οι ισχύουσες διατάξεις.
- ε.** Οι διατάξεις του άρθρου 33 του ν. 2429/1996, καθώς και των αναφερομένων αποφάσεων που έχουν σχέση με τις διαδικασίες είσπραξης και απόδοσης του αγγελιοσήμου από τους ραδιοφωνικούς ή τηλεοπτικούς σταθμούς ή περιοδικά, έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τις επιχειρήσεις του υπό ψήφιση άρθρου. **(άρθρο 67)**
- 7.** Ρυθμίζονται θέματα συμβάσεων εργολαβίας εταιρειών παροχής υπηρεσιών. Ειδικότερα:
- α.** Όταν το Δημόσιο, τα ν.π.δ.δ., οι ο.τ.α., οι φορείς και οι οργανισμοί του δημόσιου τομέα, αναθέτουν ή προκηρύσσουν διαγωνισμό για παροχή υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης, οφείλουν να ζητούν από τις εταιρείες, μεταξύ άλλων:
- τον αριθμό των εργαζομένων
 - τις ημέρες και τις ώρες εργασίας
 - τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι
 - το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων
 - το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά
 - τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο, όταν πρόκειται για καθαρισμό χώρων.
- β.** Εργολάβος που αναθέτει την εκτέλεση του έργου ή μέρος του έργου σε υπεργολάβο, υποχρεούται άμεσα να ενημερώνει εγγράφως τον αποδέκτη των υπηρεσιών. Ο εργολάβος και ο υπεργολάβος ευθύνονται αλληλεγγύως και εις ολόκληρον έναντι των εργαζομένων για την καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών.
- γ.** Όταν οι υπηρεσίες ή οι επιτροπές παρακολούθησης καλής εκτέλεσης του έργου του αποδέκτη των υπηρεσιών, διαπιστώνουν παραβάσεις των όρων του παρόντος άρθρου κατά τη διάρκεια υλοποίησης του έργου, η σύμβαση καταγγέλλεται. Όταν οι παραβάσεις διαπιστώνονται κατά την παραλαβή του έργου, τα δικαιώματα που απορρέουν από τη σύμβαση δεν ικανοποιούνται, καταβάλλονται, όμως, από τον αποδέκτη των υπηρεσιών

οι αποδοχές στους εργαζόμενους και αποδίδονται οι ασφαλιστικές τους εισφορές.

- δ. Όταν οι ελεγκτικοί μηχανισμοί του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ διαπιστώνουν παραβάσεις που αφορούν την αδήλωτη εργασία, την παράνομη απασχόληση αλλοδαπών ή παραβάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, ενημερώνουν εγγράφως τον αποδέκτη των υπηρεσιών. Επίσης, τον ενημερώνουν και για τις πράξεις επιβολής προστίμου που αφορούν τις ανωτέρω διαπιστωθείσες παραβάσεις. **(άρθρο 68)**
- 8.α.ι)** Συστήνεται στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), λογαριασμός με τίτλο «Ειδικός Λογαριασμός Επαγγελματιών (Ε.Λ.Ε.)», με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. Σκοπός του είναι, η κάλυψη των δαπανών για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη των ελευθέρων επαγγελματιών μετά τη διακοπή του επαγγέλματός τους.
- ii)** Πόροι του λογαριασμού αποτελούν:
- Το 60% της μηνιαίας ατομικής εισφοράς ασφαλισμένων του Ο.Α.Ε.Ε. που θεσπίζεται με διατάξεις του παρόντος άρθρου του υπό ψήφιση νόμου.
 - Οι τόκοι του κεφαλαίου του λογαριασμού και κάθε παροχή από χαριστική αιτία.
- β.ι)** Συστήνεται στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.), λογαριασμός με τίτλο «Ειδικός Λογαριασμός Επαγγελματικής Εστίας (Ε.Λ.Ε.Ε.)», με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια.
- ii)** Πόροι του λογαριασμού αποτελούν:
- Το 40% της παραπάνω αναφερόμενης μηνιαίας ατομικής εισφοράς των ασφαλισμένων του Ο.Α.Ε.Ε.
 - Μέρος της προβλεπόμενης, με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, εισφοράς των συνταξιούχων του Ο.Α.Ε.Ε.
 - Οι τόκοι των κεφαλαίων του λογαριασμού.
 - Κάθε παροχή από χαριστική αιτία.
- iii)** Σκοπός του λογαριασμού είναι η οργάνωση και η εφαρμογή προγραμμάτων κοινωνικού τουρισμού, διακοπών και εκδρομών. Δικαιούχοι των παροχών του λογαριασμού είναι οι ταμειακά ενήμεροι ασφαλισμένοι του Ο.Α.Ε.Ε., οι συνταξιούχοι του Οργανισμού, καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους.
- γ. Θεσπίζεται, για την κάλυψη των παραπάνω παροχών, ατομική μηνιαία εισφορά ασφαλισμένων του Ο.Α.Ε.Ε. ύψους πέντε (5) ΕΥΡΩ, η οποία συνεισπράττεται με τις τακτικές εισφορές του Οργανισμού και κατανέμεται σε ποσοστό 60% υπέρ του Ε.Λ.Ε. και 40% υπέρ του Ε.Λ.Ε.Ε., σύμφωνα με την οριζόμενη διαδικασία.
- δ. Θεσπίζεται μηνιαία εισφορά ύψους ενός (1) ΕΥΡΩ, η οποία παρακρατείται από τις καταβαλλόμενες από τον Ο.Α.Ε.Ε. συντάξεις δώδεκα (12) μηνών και αποδίδεται στον Ε.Λ.Ε.Ε., με σκοπό τη συμμετοχή των συνταξιούχων του Ο.Α.Ε.Ε. στα παραπάνω αναφερόμενα προγράμματα κοινωνικού τουρισμού, καθώς και την οικονομική ενίσχυση της Ομοσπονδίας και των

Σωματείων Συνταξιούχων του Ο.Α.Ε.Ε. Ο τρόπος διάθεσης και εισφοράς του ποσού αυτού καθορίζεται με υπουργική απόφαση. **(άρθρο 69)**

- 9.α.** Προβλέπεται ότι οι έλεγχοι που διενεργούνται με τις ισχύουσες διατάξεις στις επιχειρήσεις και γενικότερα στους χώρους εργασίας, από υπαλλήλους του Γενικού Χημείου του Κράτους και από τεχνικούς και υγειονομικούς επιθεωρητές εργασίας του Σ.ΕΠ.Ε., μπορούν να διενεργούνται και από μικτά κλιμάκια ελέγχου αποτελούμενα από υπαλλήλους και των δύο υπηρεσιών.
- β.** Ρυθμίζονται θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, συντονισμού και συγκρότησης των παραπάνω μικτών κλιμακίων. **(άρθρο 70)**

10.α. Παρέχεται η δυνατότητα μεταφοράς του προσωπικού που υπηρετεί, κατά τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην υπό εκκαθάριση εταιρεία «Ολυμπιακό Χωριό 2004 Α.Ε.».

β. Η μεταφορά των υπαλλήλων αυτών γίνεται ύστερα από αίτησή τους εντός συγκεκριμένης προθεσμίας, σε Υπηρεσίες του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.) ή οργανισμών ή εταιρειών που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

γ. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη μεταφορά του παραπάνω προσωπικού, η οποία θα γίνει σε υφιστάμενες κενές θέσεις και εάν δεν υπάρχουν σε αντίστοιχες που θα συσταθούν αυτοδίκαια, με απόφαση του αρμόδιου υπουργού. Στο μεταφερόμενο προσωπικό δεν οφείλεται καμία αποζημίωση.

Δεν μπορεί να μεταφερθεί το προσωπικό που υπηρετεί:

- με σχέση έμμισθης εντολής, το οποίο απολύεται με καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης,
- με απόσπαση στην εταιρεία, το οποίο μετά τη λύση της, επιστρέφει στις θέσεις που κατείχε.

δ. Παρέχεται η δυνατότητα παραμονής στην εταιρεία, μέχρι δέκα (10) ατόμων, μέχρι το πέρας της εκκαθάρισης.

ε. Καταργείται το τελευταίο εδάφιο της παρ. 10 του άρθρου 1 του ν. 2819/2010 που προβλέπει την απόλυση όλου του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και με σύμβαση έμμισθης εντολής μετά τη λύση της εταιρείας. **(άρθρο 71)**

10. Προβλέπεται ότι, για την αποζημίωση των εμπειρογνομόνων και αξιολογητών που συμμετέχουν σε επιτροπές και ομάδες εργασίας των διαγωνισμών του Ε.Σ.Π.Α., μέχρι να εκδοθεί η προβλεπόμενη από τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 19 του ν. 3614/2007 κ.υ.α., ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 3205/2003 (αμοιβές συλλογικών οργάνων), αναδρομικά από την έναρξη υλοποίησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων και κατά παρέκκλιση του άρθρου 40 του ν. 849/1978 (που αναφέρεται σε αναδρομικότητα μέχρι ενός έτους από την έκδοση της σχετικής πράξης για καταβολή απολαβών). **(άρθρο 72)**

- 11.α.** Μειώνονται από δώδεκα (12) σε οκτώ (8) και μεταφέρονται στα γραφεία του Υπουργού και του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικής Ασφάλισης οι θέσεις ειδικών συνεργατών που διατηρήθηκαν στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά την κατάργηση της Ειδικής Γραμματείας Συντονισμού Οργανισμών και Φορέων Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.
- β.** Επανακαθορίζονται τα όρια πέρα από τα οποία οι απολύσεις που γίνονται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις θεωρούνται ομαδικές. Συγκεκριμένα:
αα) Μέχρι έξι (6) εργαζόμενους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν είκοσι (20) έως εκατόν πενήντα (150) εργαζόμενους, αντί μέχρι τέσσερις (4) εργαζόμενους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν από είκοσι (20) έως διακόσια (200) άτομα που ισχύει σήμερα.
ββ) Ποσοστό 5%, αντί 2-3% που ισχύει, του προσωπικού και μέχρι τριάντα (30) εργαζόμενους, για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, που απασχολούν πάνω από εκατόν πενήντα (150) εργαζόμενους.
- γ.** Ορίζεται, από ένα (1) μήνα έως έξι (6) μήνες, ανάλογα το χρόνο υπηρεσίας του υπαλλήλου, το χρονικό διάστημα εντός του οποίου εργοδότης δύναται να προειδοποιήσει εγγράφως υπάλληλό του σχετικά με την καταγγελία υφιστάμενης σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, η οποία έχει συναφθεί για χρονικό διάστημα πέραν των δύο (2) μηνών.
Εργοδότης ο οποίος δεν κάνει χρήση της δυνατότητας έγγραφης προειδοποίησης καταβάλλει στον απολυόμενο την αποζημίωση που προβλέπεται από τις οριζόμενες διατάξεις.
Εργοδότης που προειδοποιεί εγγράφως τον εργαζόμενο καταβάλλει στον απολυόμενο την προβλεπόμενη από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας αποζημίωση, για τα χρόνια εργασίας που έχει συμπληρώσει ο απολυόμενος, σε περίπτωση καταγγελίας κατόπιν προειδοποίησης.
- δ.** Στην περίπτωση που η αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας υπερβαίνει τις αποδοχές δύο (2) μηνών ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει κατά την απόλυση μέρος της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στις αποδοχές δύο (2) μηνών. Το υπόλοιπο ποσό καταβάλλεται σε διμηνιαίες δόσεις.
- ε.** Παρέχεται το δικαίωμα της αυτασφάλισης για εργαζόμενους ηλικίας 55 έως 64 ετών, των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται ανεξάρτητα αν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις, υπό την προϋπόθεση ότι παραμένουν άνεργοι.
Στην περίπτωση αυτή ο εργοδότης συμμετέχει με το 50% και 80% του κόστους της αυτασφάλισης για ασφαλισμένους ηλικίας 55 ετών έως 60 ετών και για ασφαλισμένους 60 ετών συμπληρωμένων έως 64 ετών αντίστοιχα και για χρονικό διάστημα μέχρι τρία (3) χρόνια. Ο αριθμός των απολυομένων ηλικίας 55 έως 64 ετών, δεν μπορεί να υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%) του συνολικού αριθμού των απολυομένων.

στ. Παρέχεται η δυνατότητα στον Ο.Α.Ε.Δ. να καταρτίζει και να υλοποιεί ειδικά προγράμματα οικονομικής ενίσχυσης, για την κάλυψη του λοιπού κόστους αυτασφάλισης των προαναφερόμενων ασφαλισμένων.

Η δαπάνη για τα ανωτέρω προγράμματα βαρύνει τον κλάδο ΛΑΕΚ.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ρυθμίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, η δυνατότητα επιμήκυνσης σε εξαιρετικές περιπτώσεις του χρόνου της τριετούς κάλυψης των δαπανών αυτασφάλισης με πόρους του ΛΑΕΚ, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Επίσης, ο Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να καταρτίζει προγράμματα, σύμφωνα με τις οριζόμενες διατάξεις [επιδότηση μέχρι και το εκατό τοις εκατό (100%) των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων κ.λπ.)], για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων ηλικίας 55-64 ετών.

ζ. Εντάσσονται, αυτοδικαίως, σε πρόγραμμα του Ο.Α.Ε.Δ., για την επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών που τους βαρύνουν οι εργοδότες που προσλαμβάνουν νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας ηλικίας κάτω των 25 ετών και τους αμείβουν με τα ογδόντα τέσσερα τοις εκατό (84%) του κατώτατου βασικού μισθού ή ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), υπό την οριζόμενη προϋπόθεση.

η. Δύνανται να καταρτίζονται, μεταξύ εργοδοτών και ατόμων που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος ηλικίας μέχρι και το 18^ο έτος της ηλικίας τους, ειδικές συμβάσεις μαθητείας μέχρι ενός (1) έτους, με σκοπό την απόκτηση δεξιοτήτων. Οι εν λόγω μαθητευόμενοι λαμβάνουν το εβδομήντα τοις εκατό (70%) του κατώτατου ημερομισθίου ή μισθού της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και ασφαλίζονται στον κλάδο ασφάλισης ασθένειας σε είδος και 1% κατά του κινδύνου ατυχήματος.

Επίσης, ορίζεται: **i)** ο μέγιστος αριθμός των ωρών μαθητείας των εν λόγω ατόμων ανά ημέρα και εβδομάδα, **ii)** το χρονικό διάστημα της ημέρας στο οποίο απαγορεύεται η άσκηση του καθεστώτος μαθητείας κ.λπ.

θ. Τροποποιούνται διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3385/2005 αναφορικά με το ύψος της αποζημίωσης για υπερωριακή απασχόληση μισθωτών που εργάζονται σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας. Συγκεκριμένα ορίζεται σε:

- 20% από 25% που ισχύει, η προσαύξηση επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου, για την καταβολή αμοιβής πέραν του συμβατικού ωραρίου εργασίας των 40 ωρών (για πέντε (5) επιπλέον ώρες)
- 40% από 50% που ισχύει, η προσαύξηση επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου, για κάθε ώρα νόμιμης υπερωρίας και μέχρι τη συμπλήρωση εκατόν είκοσι (120) ωρών ετησίως. Η αμοιβή για την πέραν των προαναφερομένων ωρών νόμιμη υπερωριακή απασχόληση είναι το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 60% από 75% που ισχύει σήμερα
- 80% από 100% που ισχύει σήμερα, η προσαύξηση επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου, για κάθε ώρα κατ' εξαίρεση υπερωρίας.

11. Παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης, με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, άδειας υπερωριακής απασχόλησης των μισθωτών όλων των επιχειρήσεων και εργασιών εν γένει, καθώς και του Δημοσίου και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) επί πλέον των για κάθε κατηγορία επιτρεπόμενων ανωτάτων ορίων υπερωριακής απασχόλησης, στις οριζόμενες περιπτώσεις.
Για την εν λόγω υπερωριακή απασχόληση το ωρομίσθιο της υπερωριακής απασχόλησης καταβάλλεται αυξημένο κατά 60% από 75% που ισχύει σήμερα. **(άρθρο 73)**
12. Επανακαθορίζεται το καθεστώς προσφυγής στη διαιτησία, για την αντιμετώπιση εργασιακών θεμάτων που προκύπτουν μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών. **(άρθρο 74)**
13. Συστήνονται ξεχωριστά σώματα μεσολαβητών και διαιτητών (σήμερα αποτελούν ειδικό σώμα) αποτελούμενα το καθένα από αυτά, κατά μέγιστο αριθμό, από δεκαπέντε (15) τακτικά και από πέντε (5) αναπληρωματικά μέλη.
Η επιλογή των μεσολαβητών και των διαιτητών γίνεται με ομόφωνη γνώμη των Προέδρων της Γ.Σ.Ε.Ε., του Σ.Ε.Β., της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. και της Ε.Σ.Ε.Ε. ή των από αυτούς οριζόμενων νόμιμων αντικαταστατών τους.
Η ίδια διαδικασία ακολουθείται και στην περίπτωση ανανέωσης της θητείας τους. **(άρθρο 75)**
14. Προσδιορίζονται οι καταργούμενες διατάξεις και η ημερομηνία έναρξης ισχύος του υπό ψήφιση νόμου. **(άρθρο 76 και 77)**

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

A. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

I. Τακτικός

1. Ετήσια δαπάνη ύψους **16.000.000 Ευρώ** περίπου για το έτος 2011 από την υπαγωγή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των νεοπροσλαμβανόμενων στο δημόσιο, ν.π.δ.δ. και ο.τ.α. και την καταβολή των σχετικών εργοδοτικών εισφορών. Η ανωτέρω δαπάνη θα αυξάνεται για καθένα από τα επόμενα 40 έτη με βάση τις νέες προσλήψεις. **(άρθρο 27 παρ.2)**
2. Ετήσια δαπάνη από την βελτίωση του υφισταμένου κινήτρου παραμονής στην υπηρεσία μετά τη συμπλήρωση 35ετίας όσων θα έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31.12.2010. **(άρθρο 25 παρ.3)**

3. Δαπάνη από την κάλυψη της Βασικής σύνταξης όλων των ασφαλιστικών Φορέων, η οποία για το έτος 2015 εκτιμάται στο ποσό των **60.000.000 Ευρώ**. Το ποσό αυτό θα αυξάνεται σταδιακά σε κάθε επόμενο έτος και στην ολοκλήρωση του θεσμού (σε 40 έτη περίπου) εκτιμάται ότι, με σημερινές τιμές, θα ανέλθει στα **8.500.000.000 Ευρώ** περίπου, με αντίστοιχη εξοικονόμηση των προϋπολογισμών των φορέων κύριας ασφάλισης συνολικά. (**άρθρο 37**)
4. Απώλεια εσόδων από την έκπτωση των 2/3 των εισφορών του κατ' οίκον προσωπικού και των εργατών γης από το φορολογητέο εισόδημα του εργοδότη. (**άρθρο 20 παρ.5**)
5. Απώλεια εσόδων ύψους **8.000.000 Ευρώ** περίπου για το έτος 2011 από την υπαγωγή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των νεοπροσλαμβανόμενων στο δημόσιο, ν.π.δ.δ. και ο.τ.α. και την μη παρακράτηση των σχετικών εισφορών των εργαζομένων. Η ανωτέρω απώλεια θα αυξάνεται για καθένα από τα επόμενα 40 έτη με βάση τις νέες προσλήψεις. (**άρθρο 27 παρ.2**)
6. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης ύψους **120.000 Ευρώ** περίπου από τη μείωση κατά τέσσερις (4) των θέσεων ειδικών συνεργατών που υπηρετούν στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων. (**άρθρο 73**)
7. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης από:
 - α. Την εφεξής αντιμετώπιση όσον αφορά στο δικαίωμα σύνταξης των θυγατέρων και άπορων άγαμων αδερφών με τους ίδιους όρους με τα αγόρια ανεξάρτητα από την ημερομηνία πρόσληψης του γονέα στο δημόσιο, ν.π.δ.δ. και ο.τ.α. (**άρθρο 14 παρ.1**)
 - β. Τον επανακαθορισμό των εισοδηματικών κριτηρίων που λαμβάνονται υπόψη για τον περιορισμό του ποσού της καταβαλλόμενης σύνταξης ή και την αναστολή καταβολής αυτής στις άγαμες ή διαζευγμένες θυγατέρες (**άρθρο 14 παρ.2**)
8. Ενδεχόμενη αποτροπή δαπάνης από την επέκταση των σχετικών με την απασχόληση συνταξιούχων διατάξεων και στους συνταξιούχους του δημοσίου που εργάζονται εκτός του ευρύτερου δημόσιου τομέα (**άρθρο 16 παρ.1 και 3**)

II. Π.Δ.Ε.

Δαπάνη από την καταβολή αποζημιώσεων στα μέλη συλλογικών οργάνων αναδρομικά από την έναρξη υλοποίησης επιχειρησιακών προγραμμάτων του ΕΣΠΑ. (**άρθρο 72**)

B. Επί του προϋπολογισμού των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα από τον κρατικό προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη από:
 - α. Τον επανακαθορισμό του υπολογισμού της σύνταξης (κύριας και επικουρικής) σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης. Η δαπάνη αυτή εκτιμάται στο ποσό των **13.400.000 Ευρώ** για το έτος 2011, σε **27.100.000 Ευρώ** για το έτος 2012, σε **41.100.000 Ευρώ** για το έτος 2013, σε **55.200.000 Ευρώ** για το έτος 2014 και **69.700.000 Ευρώ** περίπου για καθένα από τα επόμενα έτη. (**άρθρο 5**)
 - β. Την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη των Υγειονομικών Επιτροπών που λειτουργούν εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας. (**άρθρο 6 παρ. 5**)
 - γ. Τον περιορισμό της περικοπής των συντάξεων που καταβάλλονται στους συνταξιούχους που εργάζονται και είναι άνω των 55 ετών (**άρθρο 16 παρ. 1**)
 - δ. Τη βελτίωση των υφισταμένων κινήτρων παραμονής στην εργασία μετά τη συμπλήρωση 35 ετών υπηρεσίας όσων θα έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31.12.2010 (**άρθρο 25 παρ.1 και 2**)
2. Ενδεχόμενη εξοικονόμηση δαπάνης από την εξαίρεση κατηγοριών επαγγελματιών από τον πίνακα των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών. (**άρθρο 17**)
3. Αύξηση εσόδων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του ΟΓΑ από τη θέσπιση του εργοσήμου για τους περιστασιακά απασχολούμενους, η οποία εκτιμάται στο ποσό των **1.200.000.000 Ευρώ** για το έτος 2010, των **2.000.000.000 Ευρώ** για το έτος 2011, των **2.500.000.000 Ευρώ** για το έτος 2012 και των **3.000.000.000 Ευρώ** για το έτος 2013 και μετά. (**άρθρα 20 - 23**)
4. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από την επιβολή προστίμων σε όσους παραβαίνουν τις διατάξεις του τέταρτου κεφαλαίου του υπό ψήφιση νόμου σχετικά με το εργόσημο. (**άρθρο 24**)
5. Ενδεχόμενη επιβράδυνση είσπραξης εσόδων τους, από τη δυνατότητα εξόφλησης σε δόσεις των καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών. (**άρθρο 57**)
6. Εξοικονόμηση δαπάνης από την αναμόρφωση του πλαισίου των αναπηρικών συντάξεων ύψους **150.000.000 Ευρώ** περίπου για το έτος 2011. Η εξοικονόμηση θα αυξάνεται σε κάθε επόμενο έτος και κατά την πλήρη εφαρμογή του νέου συστήματος (σε 10 περίπου έτη) θα ανέλθει σε **600.000.000 Ευρώ**. (**άρθρα 6 - 9**)
7. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης από:
 - α. Τον επανακαθορισμό των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης (όρια ηλικίας και χρόνος ασφάλισης). Η εξοικονόμηση εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται

στο ποσό των **331.400.000 Ευρώ** περίπου για το έτος 2011, η οποία θα βαίνει αυξανόμενη και για το έτος 2015 και μετά θα ανέλθει στο ποσό των **730.000.000 Ευρώ**. (άρθρο 10)

β. Την αναμόρφωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης των επιζώντων συζύγων. (άρθρο 13)

Γ. **Επί των φορέων επικουρικής ασφάλισης (ν.π.δ.δ. μη επιχορηγούμενα από τον κρατικό προϋπολογισμό).**

Ενδεχόμενη αποτροπή δαπάνης από την αναστολή καταβολής της επικουρικής σύνταξης στους συνταξιούχους λόγω γήρατος που αναλαμβάνουν εργασία και δεν έχουν συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας τους. (άρθρο 16 παρ.1)

Δ. **Επί του προϋπολογισμού του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό).**

1. Ετήσια δαπάνη ύψους **108.700 Ευρώ** περίπου από τη σύσταση μιας επιπλέον θέσης Γενικού Διευθυντή και την καταβολή επιδομάτων ευθύνης στους προϊσταμένου των επιπλέον 6 Διευθύνσεων και 10 τμημάτων. (άρθρα 29 και 30)

2. Ετήσια αύξηση εσόδων από την υπαγωγή των υπαλλήλων του δημοσίου, ν.π.δ.δ. και ο.τ.α. στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Κατά το πρώτο έτος (2011) υπολογίζεται στο ποσό των **24.000.000 Ευρώ**, η οποία θα αυξάνεται προοδευτικά, ανάλογα με τον αριθμό προσλήψεων για τα επόμενα 40 έτη. (άρθρο 27 παρ.2)

3. Ετήσια αύξηση εσόδων ύψους **1.200.000.000 Ευρώ** περίπου από το 2013 και μετά από την παρακράτηση ποσοστού επί των συνεισπραττόμενων από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εισφορών του ΟΑΕΔ, του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας και του Οργανισμού Εργατικής Εστίας, με αντίστοιχη μείωση των εσόδων των Οργανισμών αυτών. Η ανωτέρω αύξηση (και αντίστοιχη μείωση) περιορίζεται στο ποσό των **400.000.000 Ευρώ** για το 2011 και των **800.000.000 Ευρώ** για το 2012. (άρθρο 42)

Ε. **Επί του προϋπολογισμού του Ο.Γ.Α. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό).**

1. Ετήσια δαπάνη ύψους **336.000.000 Ευρώ** περίπου από την αύξηση των συντάξεων κατά 30 Ευρώ. Ειδικά για το έτος 2010 η δαπάνη αυτή περιορίζεται στο ποσό των **144.000.000 Ευρώ** περίπου. (άρθρο 19 παρ.3)

2. Νομιμοποίηση δαπάνης από την αναδρομική αύξηση των συντάξεων του Ο.Γ.Α. από 1/10/2009 η οποία εκτιμάται στο ποσό των **288.000.000 Ευρώ** περίπου. (άρθρο 19 παρ.3)
3. Ετήσια αύξηση εσόδων ύψους **42.000.000 Ευρώ** από την αναπροσαρμογή του ποσοστού εισφοράς στο 2,5% (από 1,5%) των ασφαλισμένων για τον κλάδο Υγείας. (άρθρο 19 παρ.1)

ΣΤ. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη από την ένταξη σε πρόγραμμα για την επιχορήγηση των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας κάτω των 25 ετών. (άρθρο 73 παρ.8)
2. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τη δυνατότητα κατάρτισης προγραμμάτων (π.χ. επιδότηση ασφαλιστικών εισφορών) για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων ηλικίας 55 – 64 ετών. (άρθρο 73 παρ. 6)

Ζ. Επί του ΛΑΕΚ

Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τη δυνατότητα παροχής οικονομικής ενίσχυσης για την κάλυψη μέρους του κόστους αυτασφάλισης εργαζομένων ηλικίας 55 – 64 ετών των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται. (άρθρο 73 παρ.5)

Η. Επί του Ασφαλιστικού Κεφαλαίου Αλληλεγγύης Γενεών (ΑΚΑΓΕ)

Ετήσια αύξηση εσόδων ύψους **290.000.000 Ευρώ** περίπου από την καθιέρωση εισφοράς αλληλεγγύης στις άνω των 1.400 ευρώ συντάξεις. (άρθρο 38)



ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(**άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος**)

Στο σχέδιο νόμου «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και Συναφείς Διατάξεις, Ρυθμίσεις στις Εργασιακές Σχέσεις»

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

A. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

I. Τακτικός

1. Ετήσια δαπάνη ύψους **16.000.000 Ευρώ** περίπου για το έτος 2011 από την υπαγωγή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των νεοπροσλαμβανόμενων στο δημόσιο, ν.π.δ.δ. και ο.τ.α. και την καταβολή των σχετικών εργοδοτικών εισφορών. Η ανωτέρω δαπάνη θα αυξάνεται για καθένα από τα επόμενα 40 έτη με βάση τις νέες προσλήψεις. (**άρθρο 27 παρ.2**)
2. Ετήσια δαπάνη από την βελτίωση του υφισταμένου κινήτρου παραμονής στην υπηρεσία μετά τη συμπλήρωση 35ετίας όσων θα έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31.12.2010. (**άρθρο 25 παρ.3**)
3. Δαπάνη από την κάλυψη της Βασικής σύνταξης όλων των ασφαλιστικών Φορέων, η οποία για το έτος 2015 εκτιμάται στο ποσό των **60.000.000 Ευρώ**. Το ποσό αυτό θα αυξάνεται σταδιακά σε κάθε επόμενο έτος και στην ολοκλήρωση του θεσμού (σε 40 έτη περίπου) εκτιμάται ότι, με σημερινές τιμές, θα ανέλθει στα **8.500.000.000 Ευρώ** περίπου, με αντίστοιχη εξοικονόμηση των προϋπολογισμών των φορέων κύριας ασφάλισης συνολικά. (**άρθρο 37**)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από πιστώσεις που θα εγγράφονται στον κρατικό προϋπολογισμό.

4. Απώλεια εσόδων από την έκπτωση των 2/3 των εισφορών του κατ' οίκον προσωπικού και των εργατών γης από το φορολογητέο εισόδημα του εργοδότη. (**άρθρο 20 παρ.5**)
5. Απώλεια εσόδων ύψους **8.000.000 Ευρώ** περίπου για το έτος 2011 από την υπαγωγή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των νεοπροσλαμβανόμενων στο δημόσιο, ν.π.δ.δ. και ο.τ.α. και την μη παρακράτηση των σχετικών εισφορών των εργαζομένων. Η ανωτέρω απώλεια θα αυξάνεται για καθένα από τα επόμενα 40 έτη με βάση τις νέες προσλήψεις. (**άρθρο 27 παρ.2**)

Οι ανωτέρω απώλειες θα αναπληρωθούν από άλλες πηγές εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού.

II. Π.Δ.Ε.

Δαπάνη από την καταβολή αποζημιώσεων στα μέλη συλλογικών οργάνων αναδρομικά από την έναρξη υλοποίησης επιχειρησιακών προγραμμάτων του ΕΣΠΑ. (**άρθρο 72**)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από το Π.Δ.Ε.

B. Επί του προϋπολογισμού των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα από τον κρατικό προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη από:
 - α. Τον επανακαθορισμό του υπολογισμού της σύνταξης (κύριας και επικουρικής) σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης. Η δαπάνη αυτή εκτιμάται στο ποσό των **13.400.000 Ευρώ** για το έτος 2011, σε **27.100.000 Ευρώ** για το έτος 2012, σε **41.100.000 Ευρώ** για το έτος 2013, σε **55.200.000 Ευρώ** για το έτος 2014 και **69.700.000 Ευρώ** περίπου για καθένα από τα επόμενα έτη. (**άρθρο 5**)
 - β. Την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη των Υγειονομικών Επιτροπών που λειτουργούν εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας. (**άρθρο 6 παρ. 5**)
 - γ. Τον περιορισμό της περικοπής των συντάξεων που καταβάλλονται στους συνταξιούχους που εργάζονται και είναι άνω των 55 ετών (**άρθρο 16 παρ. 1**)
 - δ. Τη βελτίωση των υφισταμένων κινήτρων παραμονής στην εργασία μετά τη συμπλήρωση 35 ετών υπηρεσίας όσων θα έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31.12.2010 (**άρθρο 25 παρ.1 και 2**)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από πιστώσεις που θα εγγράφονται στους προϋπολογισμούς των οικείων φορέων.

Δ. Επί του προϋπολογισμού του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη ύψους **108.700 Ευρώ** περίπου από τη σύσταση μιας επιπλέον θέσης Γενικού Διευθυντή και την καταβολή επιδομάτων ευθύνης στους προϊσταμένους των επιπλέον 6 Διευθύνσεων και 10 τμημάτων. (**άρθρα 29 και 30**)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από πιστώσεις που θα εγγράφονται στον προϋπολογισμό του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Ε. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Γ.Α. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη ύψους **336.000.000 Ευρώ** περίπου από την αύξηση των συντάξεων κατά 30 Ευρώ. Ειδικά για το έτος 2010 η δαπάνη αυτή περιορίζεται στο ποσό των **144.000.000 Ευρώ** περίπου. (άρθρο 19 παρ.3)
Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από πιστώσεις που θα εγγράφονται στον προϋπολογισμό του ΟΓΑ.

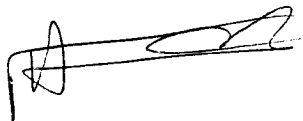
ΣΤ. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη από την ένταξη σε πρόγραμμα για την επιχορήγηση των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας κάτω των 25 ετών. (άρθρο 73 παρ.8)
2. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τη δυνατότητα κατάρτισης προγραμμάτων (π.χ. επιδότηση ασφαλιστικών εισφορών) για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων ηλικίας 55 – 64 ετών. (άρθρο 73 παρ. 6)
Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από πιστώσεις που θα εγγράφονται στον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ.

Αθήνα, 25/6/2010

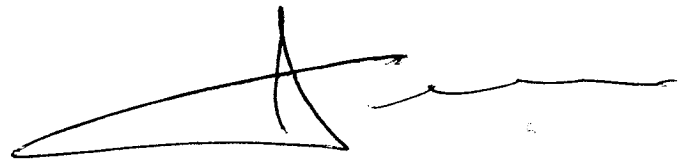
Οι Υπουργοί

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Γ. ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ - Κοινωνική Ασφάλιση



Α. Ν. ΒΕΡΓΩΣ