

Ο ΜΙΣΘΟΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΦΥΛΟ

Νέο σχέδιο νόμου για την ισότητα
αμοιβών ανδρών και γυναικών



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΧΑΣΜΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΚΟΜΑ

Το 2024, το **gender pay gap** ήταν:

11,1%

στην ΕΕ

13,4%

στην Ελλάδα

Οι γυναίκες εξακολουθούν να αμείβονται
λιγότερο κατά μέσο όρο



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ

Το νέο σχέδιο νόμου έχει έναν σαφή στόχο

Να μην επηρεάζεται ο μισθός από το φύλο



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Η επιχείρηση:

- θα πρέπει να ενημερώνει για την αμοιβή ή το μισθολογικό εύρος της προσφερόμενης θέσης
- δεν θα μπορεί να ρωτάει προηγούμενο μισθό

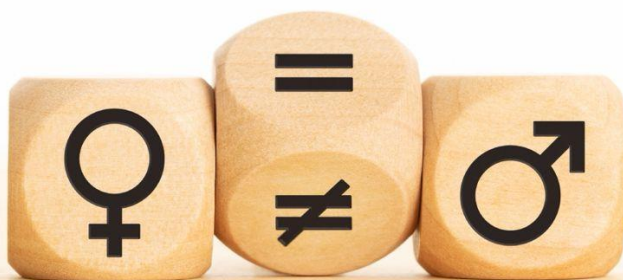


ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΘΑ ΜΕΤΡΟΥΝ ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΧΑΣΜΑ

Υποχρεωτική υποβολή στοιχείων για:

- μισθολογικό χάσμα σε απολαβές και πρόσθετες εταιρικές παροχές
- μισθολογικό χάσμα ανά κατηγορία εργαζομένων



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ

Ο εργαζόμενος θα μπορεί να ρωτά:

- πώς κατατάσσεται μισθολογικά
- τις μέσες αμοιβές ανδρών και γυναικών για ίδια ή ισάξια εργασία

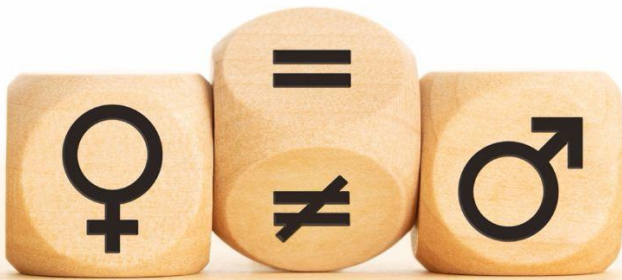
Χωρίς ταυτοποίηση προσώπων



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΟΠΟΥ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΗ ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΘΑ ΔΙΟΡΘΩΝΕΤΑΙ

- Αν εντοπιστεί μισθολογική απόκλιση χωρίς αντικειμενική εξήγηση (π.χ. μεγαλύτερη εμπειρία, περισσότερα προσόντα) η επιχείρηση υποχρεούται να τη διορθώσει
- Αν η διαφορά είναι $\geq 5\%$ μπορεί να ακολουθήσουν κυρώσεις



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης