

30 Ιουνίου 2025

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΥΠΟΥ

**Το εργασιακό trafficking στο επίκεντρο
από την Επιθεώρηση Εργασίας**

«Άνθρωποι σαν κι εμάς, προερχόμενοι από χώρες που τις μαστίζει ο πόλεμος, οι φυσικές καταστροφές ή και η πείνα, αναγκάζονται να διασχίσουν εκατοντάδες χιλιάδες χιλιόμετρα με την ελπίδα ενός καλύτερου αύριο. Πολλοί από αυτούς, πέφτουν θύματα εργασιακής εκμετάλλευσης, εργαζόμενοι στη γεωργία, στην κτηνοτροφία, σε εφοδιαστικές αλυσίδες που θα φέρουν στο σπίτι μας μια σειρά από προϊόντα. Από το ξεκίνημα λειτουργίας μας ως ανεξάρτητη αρχή, εδώ και περίπου δυόμισα χρόνια, έχουμε εντάξει στις δραστηριότητες μας, σε συνεργασία με το τμήμα καταπολέμησης εμπορίας ανθρώπων της Ελληνικής Αστυνομίας, δράσεις σε αυτόν τον τομέα. Πολύ σύντομα, τόσο με τη χρήση της τεχνολογίας, όσο και με νέες τακτικές ελέγχων, θα είμαστε περισσότερο αποτελεσματικοί προς όφελος της ελληνικής κοινωνίας», τόνισε ο διοικητής της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας, Γιώργος Τζιλιβάκης, κατά τη διάρκεια ημερίδας για το εργασιακό trafficking, στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών.

Την ενημερωτική εκδήλωση, για στελέχη επιχειρήσεων από ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, οργάνωσε η Επιθεώρηση Εργασίας σε συνεργασία με τον Οργανισμό για την Ασφάλεια και Συνεργασία στην Ευρώπη (ΟΑΣΕ).

Ο επικεφαλής του γραφείου Εθνικού Εισηγητή του υπουργείου Εξωτερικών για την καταπολέμηση εμπορίας ανθρώπων, Ιωάννης Μπράχος, παρουσίασε το έργο που έχει παραχθεί σε εθνικό επίπεδο, με κύρια αναφορά στο συντονισμό των εμπλεκόμενων υπουργείων και δημόσιων αρχών στην καταπολέμηση του εγκλήματος και στην προστασία των θυμάτων. Έδωσε έμφαση στα κύρια χαρακτηριστικά του εγκλήματος της εμπορίας ανθρώπων για καταναγκαστική εργασία και στην παρουσίαση στοιχείων, με τα οποία η καταναγκαστική εργασία αναδεικνύεται για πρώτη φορά στην Ελλάδα ως κύρια μορφή εκμετάλλευσης στην εμπορία ανθρώπων.

«Στον σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο, η βιωσιμότητα και η εταιρική υπευθυνότητα δεν είναι θεωρητικές έννοιες. Αποτελούν κριτήρια μακροπρόθεσμης επιτυχίας και ανθεκτικότητας. Οι επιχειρήσεις που θέλουν να θεμελιώσουν την ανάπτυξή τους σε στέρεες βάσεις, οφείλουν να ενσωματώνουν στρατηγικά την κοινωνική και περιβαλλοντική διάσταση σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς τους. Ως Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών, στηρίζουμε ενεργά τη μετάβαση αυτή. Μέσα από δράσεις και συνεργασίες, διαδίδουμε καλές πρακτικές και ενσωματώνουμε τα κριτήρια βιωσιμότητας

στις επιχειρηματικές πρακτικές. Είμαστε έτοιμοι να αξιοποιήσουμε τις δομές μας για να διευκολύνουμε τη μετάβαση στο νέο περιβάλλον και να προωθήσουμε από κοινού μια επιχειρηματική κουλτούρα όπου η υπευθυνότητα είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ανάπτυξη», σημείωσε ο πρόεδρος του ΕΒΕΑ, Γιάννης Μπρατάκος.

Ο Fabian Bonertz, ανώτερος σύμβουλος στον ΟΑΣΕ, έκανε επισκόπηση των διεθνών τάσεων στη νομοθεσία περί δέουσας επιμέλειας, δίνοντας έμφαση στους κινδύνους εργασιακής εκμετάλλευσης στην εφοδιαστική αλυσίδα συμβάσεων του Δημοσίου.

Σε συζήτηση που ακολούθησε, υπό το συντονισμό της προϊσταμένης διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού της Επιθεώρησης Εργασίας, Αλεξάνδρας Μπρούμου, αναφορικά με τα πρακτικά βήματα για την αποτελεσματική δέουσα επιμέλεια στις επιχειρηματικές δραστηριότητες και την προώθηση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αναλύθηκε το πώς η νέα Οδηγία (ΕΕ) 2024/1760 (CSDDD) για τη δέουσα επιμέλεια στην εφοδιαστική αλυσίδα, θα επηρεάσει τις επιχειρήσεις και θα ενισχύσει τον υγιή εταιρικό ανταγωνισμό.

Ο Ιωάννης Αντωνέλλος, δικηγόρος και νομικός σύμβουλος του ομίλου ΔΕΗ, σχολίασε ότι η αν και ο χρόνος έχει μάλλον παγώσει για την εφαρμογή της Οδηγίας, μετά την υποβολή της πρότασης omnibus στα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για τροποποίηση κυρίως των εφαρμοστικών της μέτρων, με σκοπό αυτά να απλουστευτούν και να δοθεί μεγαλύτερη έμφαση στην επίτευξη αποτελεσμάτων, οι αξίες του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της αξιοπρέπειας, στις οποίες στηρίχθηκε το περιεχόμενο της Οδηγίας, θα πρέπει να αποτελέσουν έμπνευση για την αλλαγή της επιχειρησιακής κουλτούρας.

Ο Μανώλης Αντωννάκης, associate PwC Legal Services, υπογράμμισε ότι η νέα Οδηγία απαιτεί τη διαβούλευση με τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους για την ανάπτυξη σχετικών πολιτικών, καθώς ο εργαζόμενος διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στη συμμόρφωση της επιχείρησης, μέσω της δυνατότητας υποβολής καταγγελίας. Επίσης, αναφέρθηκε στο αντίκτυπο της Οδηγίας για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, οι οποίες αν και δεν υπάγονται άμεσα στο πεδίο εφαρμογής της, ίσως επηρεαστούν ως μέρος της εφοδιαστικής αλυσίδας των υπόχρεων επιχειρήσεων.

Στο ίδιο πνεύμα η Βασιλική Καραγιαννάκη, μέλος του ΔΣ της CSR Hellas, υπογράμμισε ότι οι επιχειρήσεις καλούνται να αντιμετωπίσουν πολλές προκλήσεις κατά την εφαρμογή των μέτρων της Οδηγίας CSDDD, καθώς πρέπει να γνωρίζουν τα πάντα για την αλυσίδα εφοδιασμού τους: Από πού προέρχονται οι πρώτες ύλες και πώς η εξόρυξη ή η παραγωγή τους επηρεάζει τις τοπικές κοινότητες και τους φυσικούς πόρους -στην κατασκευή, παράδοση, πώληση και διάθεση αγαθών και υπηρεσιών- και όλες τις δραστηριότητες και τους ανθρώπους που συμμετείχαν στην πορεία.

«Η δέσμευση των επιχειρήσεων στον σεβασμό των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Παρέχουμε στις επιχειρήσεις τα εφόδια ώστε να μεταβαίνουν από τη δέσμευση στην ουσιαστική εφαρμογή. Μια διαδικασία που αποτελεί ηθική υποχρέωση, προϋπόθεση λογοδοσίας και αναγκαιότητα συμμόρφωσης με το εξελισσόμενο κανονιστικό πλαίσιο», ανέφερε η

Παναγιώτα Λαμπροπούλου, εκτελεστική διευθύντρια του UN Global Compact Network Hellas.

Ο Andrew Wallis, της βρετανικής Unseen και η Beate Ekeløve Slydal, εκ μέρους του νορβηγικού συνασπισμού επιχειρηματικής υπευθυνότητας, παρουσίασαν καλές πρακτικές αντιμετώπισης του φαινομένου σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η Δρ. Αναστασία Χαλκιά, από την Εθνική Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, εξήγησε τον ρόλο της Επιτροπής στην προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της κοινωνικής ευθύνης και η Μαρίνα Ντονοπούλου, περιφερειακή συντονίστρια του έργου Helios+, από τον Διεθνή Οργανισμό Μετανάστευσης, αναφέρθηκε στις ολοκληρωμένες δράσεις για την ένταξη των υπηκόων τρίτων χωρών στην αγορά εργασίας.