

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ετών 2025 - 2026

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις Παραγωγής και Επεξεργασίας Μετάλλων όλης της χώρας

Στην Αθήνα σήμερα 19 Ιουνίου 2025 οι παρακάτω συμβαλλόμενοι,

Αφενός, ο ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών, που εδρεύει στην Αθήνα [επί της οδού Ξενοφώντος αριθμ. 5, Αθήνα] και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Σπύρο Θεοδωρόπουλο, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του

Αφετέρου η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (ΠΟΕΜ), που εδρεύει στον Πειραιά [επί της οδού Ομ. Σκυλίτση 6 και Φίλωνος 2, Πειραιά] και εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Παναγιώτη Δούκα και Μάρκο Κοντιζά, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου της αντίστοιχα,

και από κοινού καλούμενοι τα «Συμβαλλόμενα Μέρη» ή «Μέρη»,

συμφωνούν, συνομολογούν και αποδέχονται αμοιβαία τη σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με το ακόλουθο περιεχόμενο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις Παραγωγής και Επεξεργασίας Μετάλλων όλης της χώρας, οι οποίοι εντάσσονται και απασχολούνται με κάποια από τις ειδικότητες που αναφέρονται αναλυτικά στο Παράρτημα 1 που προσαρτάται στην παρούσα και αποτελεί ενιαίο και αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Άρθρο 2

Μισθολογικές Κατηγορίες Προσωπικού

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., ανάλογα με την ειδικότητά τους, εντάσσονται στις ακόλουθες μισθολογικές κατηγορίες:

1^η Μισθολογική Κατηγορία - Εργατοτεχνικό Προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι εργαζόμενοι που υπάγονται στις ακόλουθες ενότητες ειδικοτήτων:

- 1.1 Μηχανοτεχνίτες
- 1.2. Τεχνίτες ελασματοουργοί - Συναρμολογητές
- 1.3. Τεχνίτες επεξεργασίας Μετάλλου

2^η Μισθολογική Κατηγορία - Ειδικευμένοι Εργάτες

3^η Μισθολογική Κατηγορία - Ειδικευμένοι Αδειούχοι/Πιστοποιημένοι Εργατοτεχνίτες

- 3.1 Ηλεκτροσυγκολλητές Α' τάξεως και
- 3.2. Ηλεκτροσυγκολλητές Β' τάξεως

Στο Παράρτημα 1 περιγράφονται αναλυτικά όλες οι ειδικότητες που εντάσσονται σε κάθε μια από τις παραπάνω Μισθολογικές Κατηγορίες.

Άρθρο 3

Βασικοί Μισθοί – Βασικά Ημερομίσθια

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια όλων των ειδικοτήτων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., ανά Μισθολογική Κατηγορία και σύμφωνα με τις διακρίσεις που προβλέπονται στο άρθρο 2 αυτής, ορίζονται **από 1η Ιουλίου 2025** ως εξής:

1. 1^η Μισθολογική Κατηγορία - Εργατοτεχνικό Προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων

Έτη απασχόλησης	Ημερομίσθιο
0-3 έτη	41,70 €
3-6 έτη	43,79 €
6-9 έτη	45,87 €
9-12 έτη	47,96 €
12-15 έτη	50,04 €
15-18 έτη	52,13 €
18 έτη και άνω	54,21 €

2. 2^η Μισθολογική Κατηγορία - Ειδικευμένοι Εργάτες

Έτη απασχόλησης	Ημερομίσθιο
0-3 έτη	40,80 €
3-6 έτη	42,84 €
6-9 έτη	44,88 €
9-12 έτη	46,92 €
12-15 έτη	48,96 €
15-18 έτη	51,00 €
18 έτη και άνω	53,04 €

3. 3^η Μισθολογική Κατηγορία - Ειδικευμένοι Αδειούχοι/Πιστοποιημένοι Εργατοτεχνίτες

3.1

Έτη απασχόλησης	Μισθός
0-3 έτη	949,00 €
3-6 έτη	1.043,90 €
6-9 έτη	1.138,80 €
9 έτη και άνω	1.233,70 €

3.2

Έτη απασχόλησης	Μισθός
0-3 έτη	912,00 €
3-6 έτη	1.003,20 €
6-9 έτη	1.094,40 €
9 έτη και άνω	1.185,60 €

Από 1.1.2026 οι παραπάνω βασικοί μισθοί και ημερομίσθια διαμορφώνονται ως εξής:

1. 1^η Μισθολογική Κατηγορία - Εργατοτεχνικό Προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων

Έτη απασχόλησης	Ημερομίσθιο
0-3 έτη	44,00 €
3-6 έτη	46,20 €
6-9 έτη	48,40 €
9-12 έτη	50,60 €
12-15 έτη	52,80 €
15-18 έτη	55,00 €
18 έτη και άνω	57,20 €

2. 2^η Μισθολογική Κατηγορία - Ειδικευμένοι Εργάτες

Έτη απασχόλησης	Ημερομίσθιο
0-3 έτη	43,47 €
3-6 έτη	45,64 €
6-9 έτη	47,82 €
9-12 έτη	49,99 €
12-15 έτη	52,16 €
15-18 έτη	54,34 €
18 έτη και άνω	56,51 €

3. 3^η Μισθολογική Κατηγορία - Ειδικευμένοι Αδειούχοι/Πιστοποιημένοι Εργατοτεχνίτες

3.1

Έτη απασχόλησης	Μισθός
0-3 έτη	987,00 €
3-6 έτη	1.085,70 €
6-9 έτη	1.184,40 €
9 έτη και άνω	1.283,10 €

3.2

Έτη απασχόλησης	Μισθός
0-3 έτη	973,00 €
3-6 έτη	1.070,30 €
6-9 έτη	1.167,60 €
9 έτη και άνω	1.264,90 €

Άρθρο 4

Προϋπηρεσία

A. Επίδομα προϋπηρεσίας : Καταβάλλεται για τη συμπλήρωση τριών (3) ετών προϋπηρεσίας και μέχρι 6 τριετίες υπολογιζόμενο σε ποσοστό 5% επί του βασικού ημερομισθίου για τους ημερομισθίους και μέχρι 3 τριετίες υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού για τους μισθωτούς, ανάλογα κάθε μισθολογικής κατηγορίας σύμφωνα με τις διακρίσεις του άρθρου 3.

B. Πιστοποιητικά προϋπηρεσίας: Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλεται επίδομα προϋπηρεσίας, αναλόγως της αποδεδειγμένης προϋπηρεσίας τους, για την απασχόλησή τους στην ίδια ειδικότητα [όπως αυτές προβλέπονται στο Παράρτημα 1] σε επιχειρήσεις Παραγωγής και Επεξεργασίας Μετάλλου στην Ελλάδα ή το εξωτερικό, μη λαμβανομένης υπόψη της προϋπηρεσίας που αποκτήθηκε από την 14.02.2012 έως την 31.12.2023.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό προϋπηρεσίας, δηλαδή με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη που απασχόλησε τον εργαζόμενο με την ίδια ειδικότητα, η οποία θα πρέπει να αντιστοιχεί σε κάποια από αυτές που προβλέπει το Παράρτημα 1 και χορηγείται μετά από αίτηση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χορηγεί το πιστοποιητικό για τη διάρκεια και το είδος της εργασίας του μέσα σε εύλογο χρόνο. Ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να συμπεριλάβει στο πιστοποιητικό προϋπηρεσίας αξιολογικές κρίσεις και χαρακτηρισμούς αναφορικά με τη διαγωγή, την επίδοση και γενικώς την ποιότητα της εργασίας του εργαζόμενου, παρά μόνο εφόσον έχει ζητηθεί εγγράφως και σαφώς από τον εργαζόμενο. Εναλλακτικά, η προϋπηρεσία του εργαζόμενου μπορεί να αποδειχθεί από τον εργαζόμενο με την προσκόμιση επίσημης βεβαίωσης ασφάλισης του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα ή άλλου δημόσιου εγγράφου από το οποίο προκύπτει ευθέως η προϋπηρεσία του. Ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να προσκομίσει στον εργοδότη το πιστοποιητικό προϋπηρεσίας άμεσα κατά την πρόσληψή του και το αργότερο μέσα σε ένα (1) μήνα από αυτή. Εφόσον ο εργαζόμενος δεν προσκομίσει το πιστοποιητικό προϋπηρεσίας έγκαιρα, για τον καθορισμό των αποδοχών που ο εργαζόμενος δικαιούται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η προϋπηρεσία του θα υπολογίζεται από τότε που ο εργαζόμενος θα προσκομίσει το απαραίτητο πιστοποιητικό προϋπηρεσίας.

Άρθρο 5

Επιδόματα

A. Επίδομα Επίβλεψης

Καταβάλλεται επίδομα επίβλεψης στους εργαζόμενους στους οποίους ο εργοδότης έχει αναθέσει και ασκούν καθήκοντα επίβλεψης ομάδας εργαζομένων ως εργοδηγοί, σύμφωνα με τις ακόλουθες διακρίσεις :

α) Στους εργαζόμενους της Μισθολογικής Κατηγορίας 1 και 2, που αμείβονται με ημερομίσθιο και ασκούν καθήκοντα εργοδηγού, καταβάλλεται ποσό 3,5€ ανά ημέρα.

β) Στους εργαζόμενους της Μισθολογικής Κατηγορίας 3, που αμείβονται με μισθό και ασκούν καθήκοντα εργοδηγού, καταβάλλεται ποσό 70€ ανά μήνα.

Για το σκοπό καταβολής του επιδόματος επίβλεψης, διευκρινίζεται ότι η θέση επίβλεψης, στην οποία ο εργοδότης τοποθετεί τον εργαζόμενο, θα πρέπει να προβλέπεται από το οργανόγραμμα της επιχείρησης και αντίστοιχα η ανάθεση από τον εργοδότη στον εργαζόμενο αρμοδιοτήτων και καθηκόντων επίβλεψης θα πρέπει να γίνεται και θα αποδεικνύεται σύμφωνα με το νόμο και τις διαδικασίες που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ο εργοδότης στην επιχείρησή του.

Για το σκοπό καταβολής του επιδόματος επίβλεψης, ο εργαζόμενος θεωρείται ότι επιβλέπει ομάδα εργαζομένων, εφόσον αυτή απαρτίζεται από τουλάχιστον 5 εργαζομένους, χωρίς να υπολογίζεται ο επιβλέπων.

B. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών σε κατηγορίες εργαζομένων όπως αναφέρονται στο Παράρτημα 2

Στους εργαζόμενους με συγκεκριμένες ειδικότητες, που απασχολούνται κάτω από ειδικές συνθήκες εργασίας, καταβάλλεται επίδομα ειδικών συνθηκών, υπολογιζόμενο σε ποσοστό επί τοις εκατό [%] επί του βασικού ημερομισθίου ή του βασικού μισθού, ανάλογα, των Μισθολογικών Κατηγοριών του άρθρου 2, σύμφωνα με τις ακόλουθες διακρίσεις:

α) Στους Μηχανοτεχνίτες και Ειδικευμένους Τεχνίτες, όπως ορίζονται στην **περίπτωση 1 του Παραρτήματος 2**, χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 10%

β) Στους Αδειούχους Ηλεκτροσυγκολλητές Α' και Β' τάξεως, όπως ορίζονται στην **περίπτωση 2 του Παραρτήματος 2**, χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 12%

γ) Στους Εργαζόμενους σε Κλιβάνους και τη Χύτευση μετάλλων, όπως ορίζονται στην **περίπτωση 3 του Παραρτήματος 2**, χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 15%

δ) Στους εργαζόμενους σε ιδιαίτερα υψηλές θερμοκρασίες και στις εκρηκτικές ύλες, όπως ορίζονται στην **περίπτωση 4 του Παραρτήματος 2**, χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 20%

Γ. Επίδομα Εορτών

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ καταβάλλεται επίδομα [Δώρο] εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της οικείας νομοθεσίας που έχουν συμπεριληφθεί και κωδικοποιηθεί στον Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου – ΚΑΕΔ [ΠΔ 80/2022] στα άρθρα 135 έως 142, όπως ισχύουν κάθε φορά.

Δ. Επίδομα Ετήσιας Άδειας

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ καταβάλλεται επίδομα άδειας, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της οικείας νομοθεσίας που έχουν συμπεριληφθεί και κωδικοποιηθεί στον Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου – ΚΑΕΔ [ΠΔ 80/2022] ,στο άρθρο 213, όπως ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 6

Εκτός Έδρας Εργασία

Για τη διευκόλυνση της ενημέρωσης των εργαζομένων και των εργοδοτών, ρητά ορίζεται ότι για την εκτός έδρας εργασία εφαρμόζονται η διάταξη της οικείας νομοθεσίας που έχει συμπεριληφθεί και κωδικοποιηθεί στο άρθρο 144 του ΚΑΕΔ. .

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

Άρθρο 7

Άδειες

1. Άδεια Πατρότητας

1. Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται: είτε α) να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στον εργοδότη, προκειμένου ο τελευταίος να λάβει εγκαίρως γνώση.

2. Η άδεια πατρότητας χορηγείται υποχρεωτικά από τον εργοδότη και δεν εξαρτάται από προηγούμενη απασχόληση ή προϋπηρεσία ή από τη συζυγική ή οικογενειακή κατάσταση του εργαζόμενου.

3. Σε περίπτωση τεκνοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η άδεια πατρότητας χορηγείται από την έναρξη του τέκνου στην οικογένεια.

4. Σε περίπτωση απόκτησης κοινού τέκνου από συζύγους του ίδιου φύλου, η άδεια του παρόντος χορηγείται έπειτα από σχετική δήλωση προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες για το ποιος γονέας θα κάνει χρήση της άδειας. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις.

2. Γονική Άδεια

1. Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Σε περίπτωση τεκνοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την έναρξη του τέκνου στην οικογένεια.

2. Για τη χορήγηση της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμου, διαταγμάτων, κανονισμών, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων.

3. Για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας, η Δ.ΥΠ.Α. υποχρεούται να καταβάλλει επίδομα γονικής άδειας στον κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση το προαναφερόμενο ποσό. Αν υπάρχουν περισσότερα τέκνα, το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια και στο επίδομα είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο τέκνο μεσολάβησε ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμου, διαταγμάτων, κανονισμών, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων. Κατ' εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια για κάθε τέκνο ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα και δικαιούνται να λάβουν το επίδομα της παρούσας για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των τέκνων που γεννήθηκαν μαζί. Γονείς μόνοι, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν.

4. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζουν, με κοινή δήλωση, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

5. Η γονική άδεια διακόπτεται με τη λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου και δύναται να συνεχιστεί σε περίπτωση ανανέωσης ή παράτασης της σύμβασης εργασίας ή και σε περίπτωση που ο εργαζόμενος συνάψει σύμβαση εργασίας με άλλο εργοδότη, με την επιφύλαξη της παρ.2.

6. Η γονική άδεια χορηγείται συνεχόμενα, τμηματικά ή με άλλο ευέλικτο τρόπο, με βάση σχετική αίτηση του γονέα, η οποία υποβάλλεται στον εργοδότη με κάθε πρόσφορο τρόπο εγγράφως ή ηλεκτρονικά και στην οποία προσδιορίζει την έναρξη και τη λήξη της. Η αίτηση υποβάλλεται στον εργοδότη τουλάχιστον ένα (1) μήνα πριν την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε μικρότερο χρονικό διάστημα. Ο εργοδότης, κατόπιν διαβούλευσης, απαντά στην αίτηση του εργαζομένου άμεσα και κατ' ανώτατο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της. Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια στον αιτούμενο χρόνο, εκτός αν αυτό θα διατάρασσε σοβαρά την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης. Σε αυτήν την περίπτωση, υποχρεούται να τεκμηριώσει εγγράφως τον λόγο αναβολής χορήγησής της προς τον εργαζόμενο και δύναται να προτείνει προς αυτόν εναλλακτικές λύσεις ως προς τον χρόνο χορήγησής της ή ευέλικτους τρόπους χορήγησής της. Σε κάθε περίπτωση, ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει τη γονική άδεια εντός δύο (2) μηνών από την υποβολή της αίτησης.

7. Αιτήσεις γονέων με αναπηρία, γονέων τέκνων με αναπηρία, με μακροχρόνια ή αιφνίδια ασθένεια, πολύτεκνων και μόνων γονέων λόγω θανάτου του άλλου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνων, καθώς και γυναικών μετά την άδεια μητρότητας και την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, χορηγούνται με απόλυτη προτεραιότητα. Επίσης, προτεραιότητα δίνεται στις αιτήσεις γονέων παιδιών λόγω νοσηλείας ή ασθένειας του τέκνου ή λόγω αναπηρίας ή σοβαρής ασθένειας συζύγου, συντρόφου συμβίωσης, συγγενούς, γονέων διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων, καθώς και γονέων έπειτα από πρόωπο τοκετό. Η γονική άδεια, έπειτα από σχετική αίτηση του εργαζομένου, δύναται εναλλακτικά να χορηγείται με κάθε ευέλικτο τρόπο που εξυπηρετεί τα μέρη, όπως ενδεικτικά με τη μορφή μειωμένου ημερήσιου ωραρίου ή σε ημέρες άδειας, οι οποίες μπορούν να κατανέμονται σε εβδομαδιαία ή σε μηνιαία βάση, χωρίς να θίγεται το δικαίωμα του εργαζομένου να λάβει το επίδομα γονικής άδειας. Στην περίπτωση αυτήν, ο εργαζόμενος, με την αίτησή του, προσδιορίζει τον αντίστοιχο χρόνο του συνόλου ή του τμήματος της γονικής άδειας που επιθυμεί να λάβει με ευέλικτο τρόπο, καθώς και το είδος της ευελιξίας του οποίου επιθυμεί να κάνει χρήση. Ο εργοδότης εξετάζει την αίτηση, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της επιχείρησης και του εργαζομένου και τεκμηριώνει γραπτώς απόρριψή της, εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της.

8. Η γονική άδεια αναρτάται στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».

9. Κατά τη διάρκεια της γονικής άδειας παρέχεται προς τους εργαζομένους ενημέρωση για τις διαδικασίες προαγωγών και για την εσωτερική στελέχωση κενών θέσεων εργασίας και πρέπει να τους επιτρέπεται να συμμετέχουν σε αυτές τις διαδικασίες και να υποβάλλουν υποψηφιότητα για αυτές τις θέσεις, χωρίς καμία διάκριση σε βάρος τους.

10. Ο χρόνος του τμήματος της άδειας κατά τον οποίο ο εργαζόμενος λαμβάνει επίδομα από τη Δ.ΥΠ.Α. λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του οικείου ασφαλιστικού φορέα, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω

ποσού, από το οποίο η Δ.ΥΠ.Α. παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στον οικείο ασφαλιστικό φορέα, μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τη Δ.ΥΠ.Α.

11. Για τον μη επιδοτούμενο χρόνο γονικής άδειας, ο οποίος λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του ασφαλιστικού δικαιώματος όσο και για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης, ο γονέας δύναται να αποκτήσει πλήρη ασφαλιστική κάλυψη από τον ασφαλιστικό του φορέα κατόπιν αναγνώρισης του χρόνου απουσίας του, σύμφωνα με το άρθρο 40 του ν. 2084/1992 (Α' 165), εφόσον δεν έχει συμφωνηθεί να του καταβάλει αποδοχές ο εργοδότης.

12. Μετά τη λήξη της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας δικαιούται να επιστρέψει στην ίδια θέση εργασίας ή σε ισοδύναμη ή ανάλογη θέση, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς επαγγελματικούς όρους και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την οποία θα δικαιούνταν κατά την απουσία του.

13. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω γονικής άδειας, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας απουσίας και του επιδόματος αδείας, την επαγγελματική εξέλιξη, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσής τους.

3. Άδεια Φροντιστή

Κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου δικαιούται άδεια φροντιστή, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 219 του ΚΑΕΔ, για τη φροντίδα προσώπου, διάρκειας έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση. (Άρθρο 222 ΚΑΕΔ [ΠΔ80/2022])

4. Απουσία από την Εργασία για λόγους Ανωτέρας Βίας

Έως δύο (2) φορές ετησίως και έως μία (1) εργάσιμη ημέρα κάθε φορά, ο εργαζόμενος γονέας ή φροντιστής δικαιούται να απουσιάσει από την εργασία του, με αποδοχές, για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζομένου. Η ασθένεια ή το ατύχημα του παιδιού ή του προσώπου, που ορίζεται στο άρθρο 219 βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού.

5. Άδεια Μητρότητας

1. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8)

εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

2. Η τεκμαιρόμενη ως μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και η εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του τέκνου στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών, δικαιούνται το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας, που ορίζεται στην προηγούμενη παράγραφο, καθώς και τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που συνδέονται με αυτήν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις επιμέρους καταστατικές διατάξεις του φορέα ασφάλισής τους. Για την εφαρμογή της παρούσας:

α) ως «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» νοείται η εργαζόμενη γυναίκα, η οποία είναι εγγεγραμμένη στο Εθνικό Μητρώο Υποψηφίων Θετών Γονέων και μετά από απόφαση της αρμόδιας κοινωνικής υπηρεσίας παραλαμβάνει, για φροντίδα και ανατροφή με σκοπό την υιοθεσία, τέκνο από κοινωνική υπηρεσία της κατά περίπτωση Μονάδας Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας ή άλλου φορέα που έχει υπό την προστασία του το τέκνο ή από τον φυσικό γονέα ή τους φυσικούς γονείς του τέκνου ακόμη και πριν την έκδοση της δικαστικής απόφασης υιοθεσίας, και

β) ως «ένταξη του τέκνου στην οικογένεια» νοείται: βα) η ημερομηνία φυσικής παράδοσης αυτού, για φροντίδα και ανατροφή με σκοπό την υιοθεσία, του παιδιού στην «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» από την κατά περίπτωση Μονάδα Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας ή από όποιον άλλον φορέα έχει υπό την προστασία του το τέκνο, όπως αποδεικνύεται από σχετικό έγγραφο της αρμόδιας κοινωνικής υπηρεσίας, ή από τον φυσικό γονέα ή τους φυσικούς γονείς του παιδιού ακόμη και πριν την έκδοση της δικαστικής απόφασης υιοθεσίας, όπως αποδεικνύεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο που συνάπτει η «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» με τον φυσικό γονέα ή τους φυσικούς γονείς του τέκνου, ή ββ) η ημερομηνία, κατά την οποία καθίσταται τελεσίδικη η δικαστική απόφαση που αναγνωρίζει αλλοδαπή απόφαση υιοθεσίας από την εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο.

3. Η προθεσμία για την υποβολή αιτήματος για χορήγηση του μεταγενέθλιου τμήματος του επιδόματος μητρότητας (επιδόματος λοχείας) αρχίζει από την ένταξη του τέκνου στην οικογένεια.

4. Σε περίπτωση απόκτησης κοινού τέκνου από συζύγους του ίδιου φύλου, η άδεια της παρ. 2 χορηγείται έπειτα από σχετική δήλωση προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες για το ποιος γονέας θα κάνει χρήση της άδειας. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους σχετικές βεβαιώσεις.

6. Άδεια για υποβολή σε μεθόδους Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής

Εργαζόμενες, οι οποίες υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/2005 (Α` 17), δικαιούνται άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).

7. Άδεια Φροντίδας Τέκνου

1. Οι εργαζόμενοι γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 218 του ΚΑΕΔ , ανεξάρτητα από το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται, δικαιούνται, εναλλακτικά μεταξύ τους, την άδεια φροντίδας τέκνου. Η άδεια χορηγείται για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας μητρότητας ή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας του άρθρου 228 του ΚΑΕΔ ή της γονικής άδειας του άρθρου 221 του ΚΑΕΔ, ως μειωμένο ωράριο. Κατά το παραπάνω διάστημα, ο γονέας που κάνει χρήση του δικαιώματος αυτού, δικαιούται είτε να προσέρχεται κατά μία (1) ώρα αργότερα είτε να αποχωρεί κατά μία (1) ώρα νωρίτερα κάθε ημέρα από την εργασία είτε να τη διακόπτει κατά μία ώρα ημερησίως, σύμφωνα με αίτησή του.

2. Εναλλακτικά, έπειτα από συμφωνία των μερών, το μειωμένο ωράριο μπορεί να χορηγείται με άλλους τρόπους, όπως:

α) Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία (1) ώρα ημερησίως για τους επόμενους έξι (6) μήνες.

β) Πλήρεις ημέρες άδειας, οι οποίες κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση, αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου.

γ) Ισόχρονη συνεχόμενη άδεια, χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικά, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού.

δ) Με όποιον άλλον τρόπο συμφωνούν τα μέρη.

3. Οι θετοί και ανάδοχοι γονείς δικαιούνται να λάβουν την άδεια φροντίδας τέκνου από την έναρξή του στην οικογένεια και εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών.

4. Σε περίπτωση διαζυγίου, διάστασης ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια φροντίδας τέκνου λαμβάνει ο εργαζόμενος γονέας, που έχει την επιμέλεια , εκτός αν οι γονείς συμφωνήσουν διαφορετικά. Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές ως προς το περιεχόμενο υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, σε περίπτωση που συμφωνούν να τη μοιραστούν, με γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζομένους σχετικές βεβαιώσεις. Η άδεια φροντίδας χορηγείται με αποδοχές και θεωρείται ως χρόνος εργασίας.

5. Σε περίπτωση μερικής απασχόλησης η άδεια φροντίδας χορηγείται, ως αναλυτικά ορίζεται στις παρ. 1 έως και 3, κατ' αναλογία του ημερήσιου χρόνου εργασίας.

8. Άδεια Γάμου

1. Σε περίπτωση τέλεσης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης, χορηγείται άδεια έξι (6) εργασίμων ημερών, με αποδοχές, εφόσον ο εργαζόμενος απασχολείται με σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, και πέντε (5) εργασίμων ημερών, εφόσον απασχολείται με σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του εργαζομένου.

9. Άδεια Προγεννητικών Εξετάσεων και Γυναικολογικού Ελέγχου

1. Οι έγκυοι εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

2. Στις εργαζόμενες χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο άδεια με αποδοχές για την πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου.

10. Άδεια λόγω Ασθένειας Παιδιού ή άλλου Εξαρτώμενου Μέλους

1. Οι εργαζόμενοι γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 218 του ΚΑΕΔ, έχουν ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα, ανεξάρτητα από δικαιώματα που παρέχονται από άλλες διατάξεις, να λαμβάνουν, κατόπιν αίτησής τους, άδεια άνευ αποδοχών, που δεν υπερβαίνει τις έξι (6) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας, όπως αυτά προσδιορίζονται στην παρ. 2. Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες, εάν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά, και σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες, εάν προστατεύει περισσότερα από δύο.

2. Στην έννοια των όρων «εξαρτώμενα τέκνα ή άλλα μέλη της οικογένειας» που έχουν ανάγκη για φροντίδα ή υποστήριξη περιλαμβάνονται:

α) Τα τέκνα έως δεκαέξι (16) ετών, φυσικά ή υιοθετημένα, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους.

β) Τα παιδιά άνω των δεκαέξι (16) ετών που έχουν αποδεδειγμένα ανάγκη από ειδική φροντίδα, για λόγους βαριάς ή χρόνιας ασθένειας, ή αναπηρίας, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους.

γ) Ο ή η σύζυγος, εφόσον για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας δεν μπορεί να αυτο-εξυπηρετηθεί.

δ) Οι γονείς και οι άγαμοι αδελφοί και αδελφές που, για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας ή ηλικίας, δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν, εφόσον ο εργαζόμενος έχει τη φροντίδα τους και το ετήσιο εισόδημά τους δεν είναι μεγαλύτερο από το ετήσιο εισόδημα του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη που αμείβεται με το γενικό κατώτερο όριο ημερομίσθιου που ισχύει κάθε φορά, υπολογιζόμενο με είκοσι πέντε (25) ημερομίσθια το μήνα.

11. Άδεια λόγω Σοβαρών Νοσημάτων των Τέκνων

1. Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 218 του ΚΑΕΔ, χορηγείται ειδική γονική άδεια, διάρκειας δέκα (10) εργάσιμων ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών τέκνων έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλασματική ασθένεια ή που χρήζει μεταμόσχευσης ή με σπάνιο νόσημα ή πάθηση, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4213/2013 (Α' 261), και εφόσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, ή τέκνων, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά νοητική αναπηρία ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό.

2. Η άδεια της παρ. 1 αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.

12. Άδεια λόγω Νοσηλείας των Παιδιών

1. Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 218 του ΚΑΕΔ, χορηγείται ειδική γονική άδεια νοσηλείας χωρίς αποδοχές, σε περίπτωση νοσηλείας του τέκνου, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζόμενου, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία, και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ' έτος.

2. Η άδεια της παρ. 1 αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται, χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.

13. Άδεια Πενθούντων Γονέων

1. Οι εργαζόμενοι γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 218 του ΚΑΕΔ, δικαιούνται άδεια είκοσι (20) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου του τέκνου τους.

14. Άδεια για Μονογονεϊκές Οικογένειες

1.Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 218 του ΚΑΕΔ, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού, χορηγείται άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα τέκνα, δικαιούται άδειας οκτώ (8) εργάσιμων ημερών ετησίως.

15. Άδεια για Συμμετοχή σε Εξετάσεις

1.Χορηγείται άδεια τριάντα (30) ημερών για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιονδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το εικοστό πέμπτο (25ο) έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

2.Εργαζόμενοι, που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το δέκατο όγδοο (18ο) έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από έξι (6) ώρες την ημέρα.

3.Η άδεια της συμμετοχής στις εξετάσεις είναι αμειβόμενη σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

16. Άδεια άνευ Αποδοχών

1.Εργαζόμενος πλήρους ή μερικής απασχόλησης δύναται, κατόπιν ατομικής έγγραφης συμφωνίας με τον εργοδότη, να λάβει άδεια άνευ αποδοχών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει το ένα (1) έτος, η οποία δύναται να παραταθεί με νεότερη συμφωνία των μερών. Κατά τη διάρκεια της άδειας η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή και δεν οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές. Η έγγραφη συμφωνία αναρτάται στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π/Σ) «ΕΡΓΑΝΗ» και αντίγραφό της γνωστοποιείται στον e- Ε.Φ.ΚΑ.

2. Μετά τη λήξη της άδειας άνευ αποδοχών αναβιώνουν τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μερών εκ της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας.

17. Συνδικαλιστικές Άδειες

Στους εργαζόμενους, που είναι μέλη πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, μέλους της ΠΟΕΜ και μετέχουν ως εκπρόσωποι εργαζομένων σε συλλογικό όργανο διοίκησης φορέα της γενικής κυβέρνησης, χορηγείται άδεια με αποδοχές για την ημέρα συμμετοχής τους στη συνεδρίαση, του συλλογικού οργάνου στο οποίο μετέχουν ως μέλη , εκπρόσωποι εργαζομένων.

Για τη χορήγηση της αδειάς ο εργαζόμενος ενημερώνει εγγράφως τον εργοδότη για τον ορισμό του ως μέλος του συλλογικού οργάνου διοίκησης της γενικής κυβέρνησης και για κάθε

συμμετοχή του σε συνεδρίαση προσκομίζει βεβαίωση της συμμετοχής του, προς αιτιολόγηση της αδείας του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Λοιποί Όροι - Παροχές

Άρθρο 8

Χορήγηση ειδών ιματισμού και υπόδησης

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα χορηγούνται με δαπάνη του εργοδότη τα εξής είδη:

- α) Κάθε εξάμηνο χορηγείται σε όλους τους άνδρες μία (1) φόρμα εργασίας και σε όλες τις γυναίκες μία (1) μπλούζα εργασίας
- β) Μία φορά κάθε έτος χορηγείται σε όλους τους ηλεκτροσυγκολλητές Α και Β' τάξης καθώς και στους φλογοχειριστές ένα (1) ζεύγος υποδημάτων από βακέτα
- γ) Κάθε δύο (2) έτη στους εργαζόμενους που απασχολούνται μόνιμως σε μη στεγασμένους χώρους στο ύπαιθρο υποκείμενοι σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες ένας (1) επενδύτης
- δ) Σε περίπτωση απόλυσης ή οικειοθελούς αποχώρησης των μισθωτών τα παραπάνω είδη επιστρέφονται στον εργοδότη, εφόσον ζητηθεί.

Άρθρο 9

Ομάδα Εργασίας για εκσυγχρονισμό Ειδικοτήτων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να συστήσουν Ομάδα Εργασίας, αποτελούμενη από εκπροσώπους του ΣΕΒ και των εταιρειών μελών του, αφενός, και της Ομοσπονδίας, αφετέρου, η οποία [Ομάδα Εργασίας] θα μελετήσει και θα επιδιώξει την επικαιροποίηση και τον εκσυγχρονισμό των ειδικοτήτων των εργαζομένων, που αναφέρονται στο Παράρτημα 1, σύμφωνα με τις σύγχρονες συνθήκες λειτουργίας των επιχειρήσεων παραγωγής και επεξεργασίας μετάλλου και σε αντιστοιχία με την ταξινόμηση των ειδικοτήτων (ΣΤΕΠ'92) του Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ. Αν τα μέρη καταλήξουν σε συμφωνία πριν τη λήξη ισχύος της παρούσας αναφορικά με την επικαιροποιημένη αποτύπωση των ειδικοτήτων, τα Μέρη θα προβούν στην αντίστοιχη τροποποίηση στο Παράρτημα 1 της ΣΣΕ .

Άρθρο 10

Γενικές Διατάξεις

A. Βάση υπολογισμού των επιδομάτων

Βάση υπολογισμού όλων των επιδομάτων της παρούσας ΣΣΕ είναι οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια του άρθρου 3 αυτής.

B. Απαγόρευση μονομερούς ή αυτοδίκαιας μείωσης καταβαλλόμενων αποδοχών

Η υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ δεν θίγει τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές.

Άρθρο 11

Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει την 1^η Ιουλίου 2025 και λήγει την 30^η Ιουνίου 2026.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για τον ΣΕΒ

Για την ΠΟΕΜ

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Πρόεδρος

Σπύρος Θεοδωρόπουλος

Παναγιώτης Δούκας

Ο Γεν. Γραμματέας

Μάρκος Κοντιζάς

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι ειδικότητες και οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα ρύθμιση αναλυτικά περιγραφόμενες είναι οι εξής:

1. ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΕΣ:

1.1. Μηχανοτεχνίτες (εφαρμοστές), που απασχολούνται με οποιονδήποτε τρόπο στη συντήρηση, επισκευή, αποσυναρμολόγηση κ.λπ. κάθε φύσης, κατηγορίας και ιπποδύναμης μηχανολογικών εγκαταστάσεων και μηχανών εσωτερικής και εξωτερικής καύσης, καθώς και κατασκευής των εξαρτημάτων και των λοιπών μηχανισμών τους, είτε αυτές βρίσκονται στη ξηρά, είτε πάνω σε πλοία που κατασκευάζονται ή επισκευάζονται είτε πάνω σε δεξαμενές μόνιμες ή πλωτές κ.λ.π.

1.2. Μηχανοτεχνίτες (εφαρμοστές), που απασχολούνται με οποιονδήποτε τρόπο στη συντήρηση, επισκευή, αποσυναρμολόγηση, συναρμολόγηση, δοκιμαστική λειτουργία κ.λπ. των κάθε φύσης, κατηγορίας και ιπποδύναμης μηχανών εσωτερικής και εξωτερικής καύσης, καθώς και των εξαρτημάτων και των λοιπών μηχανισμών τους, που είναι εγκαταστημένες ή χρησιμοποιούνται με οποιονδήποτε τρόπο, σε κάθε τύπο και οποιασδήποτε ιπποδύναμης οχήματα, αυτοκίνητα, τρίκυκλα, δίκυκλα, ηλεκτροκίνητα και μηχανοκίνητα ανυψωτικά μηχανήματα, ελκυστήρες, περονοφόρα οχήματα (κλάρκ) κ.λπ.

1.3. Μηχανοτεχνίτες (μηχανουργοί και εργαλαιοεπισκευαστές), που χειρίζονται μηχανουργικές και αυτοματοποιημένες (INC - CNC) εργαλαιομηχανές, δηλαδή: α) τόρνους, β) πλάνες, γ) φρέζες, δ) δράπανα, ε) φρεζοδράπανα, στ) γραναζοκόπτες, ζ) ρεκτιφιέ, η) παντογράφους, θ) μηχανές ζυγοστάθμισης κ.λπ.

1.4. Μηχανοτεχνίτες (εφαρμοστές και μηχανουργοί), που εργάζονται στα συνεργεία επισκευής και συντήρησης οχημάτων όπως αυτοκινήτων, τρίκυκλων, δίκυκλων, ηλεκτροκίνητων και μηχανοκίνητων ανυψωτικών μηχανημάτων, ελκυστήρων, περονοφόρων οχημάτων κ.λπ.

1.5. Τεχνίτες μηχανικοί, ελεγκτές παραγωγής, που απασχολούνται στην κατασκευή, συναρμολόγηση, επισκευή αεροσκαφών και αεροκινητήρων και παρελκόμενων αυτών.

1.6. Μηχανοτεχνίτες, (εφαρμοστές, μηχανουργοί, εργαλαιοεπισκευαστές, μηχανικοί, ελεγκτές ποιότητας παραγωγής με μεθόδους καταστροφικού ή μη καταστροφικού ελέγχου, ελεγκτές ποιότητας με υπερήχους.

1.7. Μηχανοτεχνίτες (εφαρμοστές, συντηρητές) κατασκευής Λευκοσιδηρών Δοχείων-Μεταλλοτυπίας & Εξαρτημάτων αυτών

2. ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΕΛΑΣΜΑΤΟΥΡΓΟΙ - ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ:

- 2.1 Λεβητοποιοί,
- 2.2 Τεχνίτης κατασκευής και επισκευής ατμολεβητών και λεβήτων,
- 2.3 Τεχνίτης σιδηρών κατασκευών (εκτός του σιδηρουργού),
- 2.4 Ελασματοουργός,
- 2.5 Ηλεκτροσυγκολλητής,
- 2.6 Οξυγονοκολλητής (φλογοχειριστής),
- 2.7 Συνδέτης σιδηρών κατασκευών,
- 2.8 Πελεκητής, και
- 2.9 Καλαφάτης,

Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των παρ.3 & 4 του κεφαλαίου V της από 24.3.1981 ΣΣΕ του κλάδου:

«3.Δια να χαρακτηρισθεί τις ως τεχνίτης ελασματοουργός – συναρμολογητής δέον απαραίτητως: α) να είναι τεχνίτης ελασματοουργός β) να είναι τεχνικώς κατηρτισμένος και να έχει την ικανότητα να απασχολείται εις τα κατ' ίδιαν εργασίας της ειδικότητας ταύτης, ήτοι εις την επισκευήν, κατασκευήν, ανέγερσιν και συναρμολόγησιν σιδηρών εν γένει κατασκευών γ) να είναι τεχνικώς κατάρτισμένος εις τον χειρισμόν ι) των εργαλείων οξυγονοκοπής και οξυγονοκολλήσεως, ια) εις τον χειρισμόν των φορητών εργαλείων ηλεκτροσυγκολλήσεως, ιβ) εις τον χειρισμόν των εργαλείων πελεκητών και διανοίξεως όπως επί των ελασμάτων και ιγ) εις τον τρόπον αναρτήσεως και της εν γένει διακινήσεως των πρωτογενών και δευτερογενών υλικών ως και των ετοιμών κατασκευασμάτων δ) να είναι εις θέσιν να ερμηνεύουν και να αναλύουν ορθώς τα εις αυτούς παραδιδόμενα σχέδια προς εκτέλεσιν (Ναυπηγικά, Μηχανολογικά ως και σιδηροκατασκευών ξηράς ε) να είναι τεχνικώς κατάρτισμένοι εις τον χειρισμόν των εργαλείων μετρήσεως (μήκη, γωνία κ.λπ.) ψς και των εργαλείων και οργάνων χαράξεως των προς κοπήν, διαμόρφωσιν και συναρμολόγησιν υλικών στ) να είναι κάτοχοι βασικών γνώσεων παραστατικών γεωμετρίας

4. Η κατ' είδος εργασίας απασχόλησις των τεχνιτών ελασματοουργών – συναρμολογητών καθορίζεται κατά την απόλυτον κρίσιν του εργοδότη, υποχρεουμένων των μισθωτών όπως εργάζονται διαδοχικώς ή συνεχώς εις μίαν ή εις όλας τας ειδικότητας, περί των παραγρ. 3 του παρόντος κεφαλαίου V».

3. ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥ:

- 3.1. Μη αδειούχοι ηλεκτροσυγκολλητές.
- 3.2. Αδειούχοι και μη αδειούχοι φλογοχειριστές, (οξυγονοκολλητές - οξυγονοκόπτες - πυρωτές).
- 3.3. Συναρμολογητές συνδέτες και ελασματοουργοί συνδέτες.

Οι παραπάνω ειδικότητες αφορούν αποκλειστικά και μόνο τους εργαζόμενους στην ειδικότητα τους σε κατασκευές ή επισκευές λεβήτων.

3.4. Ελασματοουργοί

3.5. Ελασματοουργοί μηχανικής κατεργασίας και διαμόρφωσης ελασμάτων κ.λπ.

Ειδικότητες:

- α) του ελασματοουργού-συναρμολογητή,
- β) του ελασματοουργού,
- γ) του λεβητοποιού,
- δ) του σιδηρουργού,
- ε) του τεχνίτη σιδηρών κατασκευών και
- στ) του εργάτη μεταφοράς βαρέων βαρών (μανουβραδόρου).

Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του κεφαλαίου VIII της από 24.3.1982 ΣΣΕ του κλάδου.

3.6. Ελασματοουργοί- μεταχαράκτες.

Ειδικότητες:

- α) ελασματοουργού -συναρμολογητή,
- β) του λεβητοποιού,
- γ) τεχνίτη κατασκευής και επισκευής ατμολεβητών και λεβήτων,
- δ) τεχνίτη σιδηρών κατασκευών(εκτός σιδηρουργού),
- ε) ελασματοουργού,
- στ) ηλεκτροσυγκολλητή,
- ζ) οξυγονοκολλητή (φλογοχειριστή),
- η) συνδέτη σιδηρών κατασκευών,
- θ) πελεκητή,
- ι) καρφωτή,
- ια) καλαφάτη, και
- ιβ) ελασματοουργού-χαράκτη

Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του κεφαλαίου IX της από 24.3.1982 ΣΣΕ του κλάδου

3.7. Ελασματοουργοί- χαράκτες.

Ειδικότητες :

- α) χαράκτη γενικά (χαρακτήριο, χάραξη υλικών στα εργοτάξια παραγωγής ή μεταχάραξης),

- β) κατασκευαστή σχεδιαστή κατασκευαστικών σχεδίων,
- γ) ελασματοουργού,
- δ) ελασματοουργού - μεταχαράκτη,
- σε) ελασματοουργού μηχανικής κατεργασίας και διαμόρφωσης ελασμάτων και λοιπών μετάλλων και
- στ) ελασματοουργού - συναρμολογητή.

Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του κεφαλαίου Χ της από 24.3.1982 ΣΣΕ του κλάδου.

3.8. Πιστολαδόροι, (πελεκητές και καλαφάτες).

3.9. Λεβητοποιοί, (απασχολούμενοι στην κατασκευή και επισκευή κάθε τύπου λέβητα).

3.10. Σωληνουργοί.

Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του κεφαλαίου XIII της 24.3.1982 Σ.Σ.Ε του κλάδου.

3.11. Εφαρμοστές σωληνώσεων (εφαρμοστές -σωληνουργοί).

Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του κεφαλαίου XIV της από 24.3.1982 ΣΣΕ του κλάδου.

3.12. Σιδηρουργοί.

3.13. Ορειχαλκουργοί και χύτες ορειχάλκου:

3.14. Χαλκουργοί & χύτες χαλκού.

3.15. Τροχιστές - Καμινευτές.

3.16. Προτυποποιοί.

3.17. Πλαστικοποιοί

3.18. Σιδηροχύτες.

Στους απασχολούμενους στη χύτευση μόνο του κοινού χυτοσιδήρου (μαντέμι), στα απλά χυτήρια, τα προβλεπόμενα από την παρούσα ΣΣΕ κατώτατα όρια ημερομισθίων, παρέχονται για πεντάωρη απασχόληση. Για κάθε ώρα απασχόλησης επί πλέον του πενταώρου καταβάλλεται το 1/5 του ημερομισθίου αυξημένο κατά 50%.

Ως απλά χυτήρια, στα οποία εφαρμόζεται η παραπάνω διάταξη, χαρακτηρίζονται εκείνα που κατά τις ημέρες της χύτευσης του κοινού χυτοσιδήρου (μαντέμι), χρησιμοποιούν το σύνολο του προσωπικού τους, χωρίς διάκριση ειδικότητας, σε όλες τις εργασίες που είναι αναγκαίες για τη χύτευση του κοινού χυτοσιδήρου (μαντέμι).

3.19. Εργοστασίων ή τμημάτων κατασκευής κουτιών από λευκοσίδηρο,

Απασχολούμενοι σε εργασίες που συνδέονται άμεσα με τη λειτουργία και το χειρισμό όλων των μηχανημάτων κατασκευής κυτίων και των εξαρτημάτων τους από λευκοσίδηρο:

Δηλαδή:

- α) ψαλίδα κοπής ενδιάμεσων προϊόντων,
- β) πρέσες απλές και αυτόματες,
- γ) λαστιχαριστικά,
- δ) διαμόρφωσης κορμών,
- ε) απλά, ημιαυτόματα, αυτόματα μηχανήματα μεταλλοτυπίας και κυτιοποιίας,
- στ) κλειστικά,
- ζ) παλεπαριστικά,
- η) συγκόλλησης κ.α.

3.20. Τεχνίτες σιδηρών κατασκευών, (βιδωτές, καρφωτές, συναρμολογητές και αποσυναρμολογητές σιδηρών ικριωμάτων)

3.21. Διακοσμητές, φανοποιόι αμαξωμάτων αυτοκινήτων.

3.22. Ανέγερσης και διάλυσης κάθε τύπου και είδους ικριωμάτων ξύλινων ή Σιδηρών πάνω σε πλοία.

3.23. Αναρριχώμενοι ανέγερσης και διάλυσης κάθε τύπου και είδους ικριωμάτων πάνω σε πλοία.

3.24. Απασχολούμενοι στην:

α) Συναρμολόγηση ηλεκτρικών συσκευών και εξαρτημάτων.

β) Συναρμολόγηση και επισκευή ηλεκτρονικών συσκευών και εξαρτημάτων

γ) Κατασκευή και συναρμολόγηση οικιακών ηλεκτρονικών συσκευών και συντήρηση ηλεκτρονικών συσκευών και αυτοματισμού, πλην των ηλεκτρονικών που έχουν πτυχίο ανωτέρας ή ανώτατης σχολής και των ηλεκτροτεχνιών,

δ) Παραγωγή των ηλεκτρονικών συσκευών και εξαρτημάτων, πλην των ηλεκτρονικών που έχουν πτυχίο ανωτέρας ή ανώτατης σχολής και των ηλεκτροτεχνιτών.

3.25. Βλητικών σταθμών και τεχνίτες που απασχολούνται στην κατασκευή και δοκιμή όπλων και πυρομαχικών.

3.26. Αδαμαντοφόρων εργαλείων.

4. ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ:

4.1. Εργοστασίων χαλυβδοφύλλων και χαλυβουργίας, απασχολούμενοι σε εργασίες που συνδέονται άμεσα με τη λειτουργία και το χειρισμό όλων των μηχανημάτων χαλυβδοφύλλων και χαλυβουργίας:

Δηλαδή:

α) απλά, ημιαυτόματα και αυτόματα μηχανήματα,

- β) έλαστρα θερμής και ψυχρής εξέλασης,
- γ) κλιβάνους ηλεκτρονικούς και θερμικών κατεργασιών,
- δ) ψαλίδα κοπής ενδιάμεσων και τελικών προϊόντων,
- ε) γραμμές καθαρισμού επιφανειών,
- στ) αποξειδώσεις,
- ζ) συντήρηση πυριμάχων επενδύσεων κλιβάνων,
- η) διέλαση ή εξέλαση μετάλλων στην κατασκευή καλωδίων,
- θ) Γραμμές κατεργασίας μετάλλων (κοπής, διαμόρφωσης)

4.2. Εργοστασίων ή τμημάτων κατασκευής κουτιών από λευκοσίδηρο, απασχολούμενοι σε εργασίες που συνδέονται άμεσα με τη λειτουργία και το χειρισμό όλων των μηχανημάτων κατασκευής κυτίων και των εξαρτημάτων τους από λευκοσίδηρο:

Δηλαδή:

- α) ψαλίδα κοπής ενδιάμεσων προϊόντων,
- β) πρέσες απλές και αυτόματες,
- γ) λαστιχαριστικά
- δ) διαμόρφωσης κορμών,
- ε) απλά, ημιαυτόματα, αυτόματα μηχανήματα μεταλλοτυπίας και κυτιοποιίας,
- στ) κλειστικά,
- ζ) ταλετταριστικά,
- η) συγκόλληση με κασσίτερο

4.3. Απασχολούμενοι σε εργασίες που συνδέονται άμεσα με τη λειτουργία και το χειρισμό μηχανημάτων:

Δηλαδή:

- α) πρεσαδόροι,
- β) κατασκευαστές σωληνώσεων (σωληνοποιεί),
- γ) υδρογονοκολλητές,
- δ) μολυβδουργοί,
- ε) μολυβδοσωληνουργοί,
- στ) κλειθροποιεί
- ζ) συρματοουργοί,

- η) καρφοβελονοποιοί,
- θ) βιδοποιοί,
- ι) εμαγιέ,
- ια) χαλκού,
- ιβ) αλουμινίου και αλουμινόχαρτου,
- ιγ) βαφής, ανοδίωσης, κοπής προφίλ, μετάλλων,
- ιδ) βαφής πράϊμερ, επένδυσης μεταλλικών αντικειμένων με πολυεθυλαίνιο, τσιμεντοκομία κλπ.
- ιε) χύτες αλουμινίου,
- ιστ) ορειχάλκου και μεταλλικών επίπλων,
- ιζ) εργάτες γεωργικών εργαλείων,
- ιη) χειριστές αυτομάτων και ημιαυτομάτων μηχανών,
- ιθ) γαλβανιστές σύρματος εν ψυχρώ,
- κ) ψήστες σύρματος με ανάπτυξη,
- κα) κατασκευαστές πλεκτών συρμάτων,
- κβ) κατασκευαστές δομικών πλεγμάτων με ηλεκτροσυγκόλληση,
- κγ) κατασκευαστές συρματοουργικών προϊόντων,
- κδ) κατασκευαστές πλυντηρίου σύρματος,
- κε) ευθυγραμμιστές σύρματος,
- κστ) κατασκευαστές σύρματος χάρτου και κατασκευαστές αγκαθωτού σύρματος.
- κζ) κατασκευαστές συσσωρευτών με επεξεργασία μετάλλων (μόλυβδου, νικελίου, καδμίου, σιδήρου).

4.4. Απασχολούμενοι σε εργασίες που συνδέονται άμεσα με τη λειτουργία και το χειρισμό μηχανημάτων:

Δηλαδή:

- α) βουρτσαδόροι και βουρτσαδόροι γυαλίσματος μετάλλων,
- β) τροχιστές,
- γ) μαζγαλατζήδες,
- δ) τορνευτές φύλλων μετάλλου,
- ε) γαλβανιστές - κασσιπερωτές, στ) πονταδόροι,

ζ) μητραδόροι,

η) βαφείς μετάλλων και βαφείς μετάλλων και βαφείς ηλεκτροστατικής βαφής,

θ) επιμεταλλωτές,

ι) επινικελωτές,

ια) χειριστές μηχανών αυτόματης συγκόλλησης,

ιβ) οι εργαζόμενοι στην πυρασφάλεια σε πλοία, σε μόνιμες ή πλωτές δεξαμενές,

ιγ) απογρεζώματος σφαιρόμυλων.

ιδ) μεταλλοβολής μετάλλων

4.5. Αναρριχώμενοι καθαρισμού πλοίων.

4.6. Κατασκευής εξαρτισμού πλοίων κ.λ.π.

4.7. Μεταφοράς βαρέων βαρών, (κοινώς μανουβραδόροι)

4.8. Κλινεργάτες και ελαιοχρωματιστές κλινών και σιδηρών κατασκευών

4.9. Καθαρισμού πλοίων.

4.10. Απασχολούμενοι σε εργασίες που συνδέονται άμεσα με τηλειτουργία και το χειρισμό μηχανημάτων.

Δηλαδή:

α) καθαρισμό υφάλων,

β) ματσακονισμό,

γ) υδροβολισμό,

δ) υφαλοχρωματισμό και

ε) χρωματισμό γενικά πλοίων και γενικά κάθε πλωτού μέσου, είτε αυτά βρίσκονται πάνω σε μόνιμες ή πλωτές δεξαμενές, είτε στη θάλασσα, είτε υπό ναυπήγηση πάνω σε ναυπηγικές κλίνες ή δεξαμενές, είτε υπό εξοπλισμό.

5. ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ:

5.1. Αδειούχοι Ηλεκτροσυγκολλητές Α' τάξης.

5.2. Αδειούχοι Ηλεκτροσυγκολλητές Β' τάξης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

Περίπτωση 1:

Εργαζόμενοι μηχανοτεχνίτες και ειδικευμένοι τεχνίτες, όπως αντιστοιχούν στις ακόλουθες ειδικότητες (ΣΤΕΠ'92) του Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ:

1. κωδ. 7291 - Ελαιοχρωματιστές, βαφείς, στιλβωτές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
2. κωδ. 7310 - Χύτες και κατασκευαστές τύπων (καλουπιών) και πύρινων (καρδιολόγοι) μεταλλουργίας
3. κωδ. 7320 - Συγκολλητές και φλογοκόπτες μετάλλων
4. κωδ. 7330 - Τεχνίτες κατασκευής, εγκατάστασης και επισκευής ειδών από φύλλα
5. κωδ. 7341 - Τεχνίτες προετοιμασίας και ανέγερσης μεταλλικών δομικών κατασκευών
6. κωδ. 7351 - Σιδηρουργοί, σφυρηλάτες (βαρειολόγοι) και χειριστές πρέσας κατεργασίας σιδήρου (μορφοπρέσσας)
7. κωδ. 7353 - Ρυθμιστές και ρυθμιστές- χειριστές εργαλειομηχανών
8. κωδ. 7354 - Χειριστές λειαντικών τροχών μετάλλου, στιλβωτές και τροχιστές εργαλείων
9. κωδ. 8210 - Χειριστές εργαλειομηχανών παραγωγής και επεξεργασίας μεταλλικών προϊόντων
10. κωδ. 8710 – Συναρμολογητές - εφαρμοστές μηχανημάτων και μηχανών
11. κωδ. 8731 - Συναρμολογητές προϊόντων από μέταλλο, ελαστικό και πλαστικό
12. κωδ. 8330 - Χειριστές μηχανών φινιρίσματος, επιμετάλλωσης και επίχρισης μεταλλικών προϊόντων

Περίπτωση 2:

Αδειούχοι Ηλεκτροσυγκολλητές Α' και Β' τάξεως, όπως αυτοί ορίζονται στην 3^η Μισθολογική Κατηγορία του Άρθρου 2 της παρούσας ΣΣΕ

Περίπτωση 3:

Εργαζόμενοι σε κλιβάνους και τη χύτευση μετάλλων, όπως αντιστοιχούν στις ακόλουθες ειδικότητες (ΣΤΕΠ'92) του Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ:

1. κωδ. 8121 - Χειριστές κλιβάνων μεταλλουργίας

2. κωδ. 8122 - Χειριστές κλιβάνων ανάτηξης ή αναθέρμανσης μετάλλων, μηχανημάτων χύτευσης μετάλλων και χειριστές ελάστρων μεταλλουργίας
3. κωδ. 8123 - Χειριστές μηχανημάτων θερμικής κατεργασίας μετάλλων
4. κωδ. 8124 - Χειριστές μηχανημάτων συρματοουργίας και σωληνουργίας με εξέλκυση μετάλλων
5. κωδ. 8172 - Θερμαστές ατμομηχανών και ατμολεβήτων
6. κωδ. 8173 - Χειριστές αποτεφρωτικών κλιβάνων, εγκαταστάσεων ύδρευσης και συναφών σταθερών εγκαταστάσεων

Περίπτωση 4:

Εργαζόμενοι σε Υψικάμινους και Κωκκερίες και εργαζόμενοι όπως αντιστοιχούν στις ακόλουθες ειδικότητες (ΣΤΕΠ'92) του Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ:

1. κωδ.8320 - Χειριστές μηχανών παραγωγής πυρομαχικών και εκρηκτικών
2. κωδ. 7420 - Μηχανικοί και εφαρμοστές κινητήρων αεροσκαφών