



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΥΓΕΙΑ
ΦΕΚ Β' 4631/24.07.2026

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ
ΣΧΕΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ
ΕΡΓΑΣΙΑ
Δ/ΝΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Πληροφορίες: Μ. Ευθυμίου
Τηλέφωνο: 2131516392

Αθήνα, 14/7/2026
Αριθμ. Πρωτ.: 19794

Προς: ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΑΡΟΧΩΝ**

**ΤΜΗΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Πληροφορίες: Δρ. Παρασκευή Τσάμη
Τηλέφωνο: 2131516785

ΘΕΜΑ: Τροποποίηση της υπ' αρ. 39686/2024 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις μισθωτές του e- ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών» (Β' 4099), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ -
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 238, καθώς και το άρθρο 236 του π.δ. 62/2025 «Κώδικας Εργατικού Δικαίου» (Α'121), όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 12 του ν. 5239/2025 «Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας - Στήριξη στον Εργαζόμενο - Προστασία.

2. Τα άρθρα 75 και 89 του ν. 5239/2025 «Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας - Στήριξη στον Εργαζόμενο - Προστασία στην Πράξη - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και λοιπές διατάξεις.» (Α' 178).
3. Τα άρθρα 151 και 152, τις παρ. 4 και 5 του άρθρου 154 του ν. 5078/2023, «Αναμόρφωση επαγγελματικής ασφάλισης, εξορθολογισμός ασφαλιστικής νομοθεσίας, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, σύστημα διορισμού και προσλήψεων των εκπαιδευτικών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και λοιπές διατάξεις» (Α' 211).
4. Την παρ. 11 του άρθρου 32 του ν. 4387/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλειας Μεταρρύθμιση ασφαλιστικού συνταξιοδοτικού συστήματος Ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος και τυχερών παιγνίων και άλλες διατάξεις» (Α' 85).
5. Τον ν. 4921/2022 «Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις» (Α' 75).
6. Τον ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).
7. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: Οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).
8. Το άρθρο 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).
9. Το π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).
10. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130).
11. Το π.δ. 32/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών.» (Α' 91).
12. Την υπ' αρ. 39686/2024 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις μισθωτές του e- ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών» (Β' 4099), όπως διαμορφώθηκε με την υπ' αρ. 44043/2024 όμοια Απόφαση «Τροποποίηση της υπ' αρ. 39686/2024 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις μισθωτές του e- ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών» (Β' 4099)», (Β' 5083).
13. Την υπό στοιχεία 102928 ΕΞ /2023/ 10-7-2023 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών Αθανάσιο Πετραλιά» (Β' 4441).
14. Το γεγονός ότι από την εφαρμογή της παρούσας δεν προκαλείται δαπάνη στον προϋπολογισμό της ΔΥΠΑ όπως αποτυπώνεται στην υπ' αρ. 9786/3-4-2026

εισήγηση της Προϊσταμένης της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

15. Το γεγονός ότι με τις διατάξεις της παρούσας τροποποιείται η διοικητική διαδικασία με επίσημο τίτλο «Ειδική Παροχή Προστασίας Μητρότητας» και Μοναδικό Αριθμό Καταχώρισης (Μ.Α.Κ.) στο ΕΜΔΔ «Μίτος» «751835».

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Άρθρο Πρώτο

Τροποποιείται η υπ' αρ. 39686/2024 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις μισθωτές του ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών» (Β' 4099), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, για τον καθορισμό της διαδικασίας, του τρόπου, των προϋποθέσεων, καθώς και κάθε αναγκαίας λεπτομέρειας για την εφαρμογή του άρθρου 238 του π.δ. 62/2025 (Α'121), ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής – Τροποποίηση άρθρου 1

Στο άρθρο 1 επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, στο πρώτο και στο δεύτερο εδάφιο, μετά τη λέξη «άρθρου» οι λέξεις «228 του π.δ. 80/2022 (Α'222)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «238 του π.δ. 62/2025 (Α'121)», β) στην παρ. 3, μετά τη λέξη «άρθρου» οι λέξεις «228 του π.δ. 80/2022 (Α'222)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «238 του π.δ. 62/2025 (Α'121)», και οι παρ. 2 και 3 του άρθρου 1 διαμορφώνονται ως εξής:

«2. Η φυσική, θετή και τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα που εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση, σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή με έμμισθη εντολή, δικαιούται την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας του άρθρου 238 του π.δ. 62/2025 (Α'121)). Σε περίπτωση υιοθεσίας τέκνου, δικαιούχος καθίσταται η εργαζόμενη εφόσον το τέκνο έχει ενταχθεί στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών και εφαρμόζονται οι ορισμοί των περ. α) και β) της παρ. 1 του άρθρου 238 του π.δ. 62/2025 (Α'121), ως ισχύει κάθε φορά.

3. Για την άσκηση του δικαιώματος της παραγράφου 1 του παρόντος, σε περίπτωση απόκτησης κοινού παιδιού από ομόφυλους συζύγους, ο δικαιούχος της ειδικής άδειας γονέας που εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση, σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή με έμμισθη εντολή καθορίζεται με κοινή δήλωση των συζύγων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους. Δεν μπορεί να καταστεί αρχικός δικαιούχος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας ο γονέας που έχει ασκήσει δικαίωμα στην άδεια πατρότητας, παρά μόνο κατόπιν μεταβίβασης σε αυτόν, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 3 της παρούσας. Σε περίπτωση υιοθεσίας τέκνου δικαιούχος καθίσταται η εργαζόμενη ή ο εργαζόμενος, εφόσον το τέκνο έχει ενταχθεί στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών και εφαρμόζονται, αναλόγως, οι ορισμοί των περ. α) και β) της παρ. 1 του άρθρου 238 του π.δ. 62/2025 (Α'121), ως ισχύει κάθε φορά.»

Άρθρο 2**Ημερομηνία έναρξης ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας σε περίπτωση υιοθεσίας κατόπιν αναδοχής – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 2**

Στην παρ. 2 του άρθρου 2 προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο, και η παρ. 2 του άρθρου 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Ως ημερομηνία έναρξης της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας ορίζεται η επομένη της λήξης των αδειών της προηγούμενης παραγράφου. Ειδικότερα, για τις περιπτώσεις υιοθεσίας, η ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας δύναται να ξεκινά, μετά την ένταξη του τέκνου στην οικογένεια με σκοπό την υιοθεσία, σύμφωνα και με την περ. α) του άρθρου 238 του π.δ. 62/2025 (Α'121), είτε η θετή μητέρα έλαβε το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας κατά τον χρόνο αυτό, είτε σε χρόνο προγενέστερο της υιοθεσίας, ως ανάδοχη μητέρα, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 236 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), ή μετά τις λοιπές άδειες της παρ. 1 του παρόντος άρθρου. Δικαιολογημένη παρέκκλιση για την έναρξη της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας και για την προθεσμία υποβολής αίτησης για την ειδική παροχή του Κεφ. Β' της παρούσας συνιστούν η άσκηση ένστασης προς τον οικείο ασφαλιστικό φορέα για την επιδότηση μητρότητας, ή προς τη ΔΥΠΑ για τη χορήγηση της ειδικής παροχής του Κεφ. Β', μέχρι την κοινοποίηση της απόφασης του αρμοδίου οργάνου, ή τυχόν καθυστέρηση του οικείου ασφαλιστικού φορέα να καταβάλει την επιδότηση άδειας μητρότητας, καθώς και κάθε ανυπαίτιο κώλυμα της/του δικαιούχου.».

Άρθρο 3**Υπολογισμός μέσου όρου απασχόλησης και επιδότηση σε περίπτωση καταβολής αποδοχών από τον εργοδότη - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 5**

Στο άρθρο 5 επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) μετά από τις λέξεις «κατά μέσο όρο,» προστίθενται οι λέξεις «συμπεριλαμβανομένης της πρόσθετης απασχόλησης,», αβ) μετά από τη λέξη «άρθρο», οι λέξεις «55 του ν. 4808/2021 (Α'101) αντικαθίστανται από τις λέξεις «189 του π.δ. 62/2025 (Α'121), β) η περ. β' της παρ. 2 αντικαθίσταται, και οι παρ. 1 και 2 του άρθρου 5 διαμορφώνονται ως εξής:

«1. Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), κατά τη διάρκεια της άδειας, υποχρεούται να καταβάλλει στην /στον δικαιούχο αυτής, μηνιαίως, ποσό ίσο με τον εκάστοτε ισχύοντα κατώτατο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος ετήσιας άδειας. Σε περίπτωση απασχόλησης της/του αρχικού δικαιούχου μέχρι και τέσσερις (4) ώρες ημερησίως ή μέχρι δεκατρείς (13) ημέρες τον μήνα κατά μέσο όρο, συμπεριλαμβανομένης της πρόσθετης απασχόλησης, κατά τη διάρκεια του εξαμήνου, που προηγείται της άδειας κυοφορίας, το καταβαλλόμενο από τη ΔΥΠΑ ποσό ισούται με το μισό του καθοριζόμενου ανωτέρω. Σε περίπτωση μερικής απασχόλησης της/του αρχικής/ού δικαιούχου, κατά την οποία το πλήρες ωράριο του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση είναι μικρότερο του καθοριζόμενου από το άρθρο 189 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), τότε για την καταβολή ολόκληρης ή μισής παροχής λαμβάνεται υπόψη η σχετική κατά το ήμισυ αναλογία του προηγούμενου εδαφίου.

2. Απαραίτητες προϋποθέσεις για τη χορήγηση της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας από τη ΔΥΠΑ είναι η /ο δικαιούχος της άδειας του Κεφαλαίου Α' της παρούσας:

α) να βρίσκεται σε ενεργή εργασιακή σχέση εξαρτημένης εργασίας ή σε ενεργή σύμβαση έμμισθης εντολής και

β) να έχει εκδοθεί απόφαση επιδότησης μητρότητας (κυοφορία και λοχεία, ή μόνο για το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας για τις περιπτώσεις των τεκμαιρόμενων μητέρων και υιοθεσίας) από οποιοδήποτε ενταχθέντα στον e-ΕΦΚΑ Φορέα, Τομέα, Κλάδο ή Λογαριασμό ασφάλισης μισθωτών ή μη μισθωτών ή άλλο φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών ή μη μισθωτών εκτός e-ΕΦΚΑ, υπό την ιδιότητα της μισθωτής ή μη μισθωτής κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 1 της παρούσας, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4097/2012 (Α' 235). Στις περιπτώσεις θετών μητέρων οι οποίες έλαβαν το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας κατά την αναδοχή του τέκνου εξετάζεται η πλήρωση της προϋπόθεσης του ανωτέρω εδαφίου κατά το χρόνο που έλαβαν την άδεια. Στις περιπτώσεις εργαζομένων που πληρούν τις προϋποθέσεις επιδότησης άδειας μητρότητας κατά τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο της παρούσης, ωστόσο αυτή δεν τους έχει καταβληθεί λόγω ευνοϊκότερης ειδικής ρύθμισης ή πρακτικής του εργοδότη, ο οποίος καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών τους κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, οι ανωτέρω φορείς εκδίδουν βεβαίωση περί της υπαγωγής της ασφαλισμένης στον κλάδο υγείας για παροχές μητρότητας ή ασθένειας και περί πλήρωσης των προϋποθέσεων καταβολής αυτών στην εργαζόμενη, ενώ επίσης ο εργοδότης βεβαιώνει την καταβολή αποδοχών και εισφορών για το σύνολο της άδειας μητρότητας.».

Άρθρο 4

Απαραίτητα Στοιχεία/Δικαιολογητικά – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 6

Στην παρ. 3 του άρθρου 6, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η περ. β) αντικαθίσταται, β) στην περ. γ), μετά από τον αριθμό «8» προστίθεται η λέξη «εργάσιμων» και γ) η περ. δ) καταργείται, και η παρ. 3 του άρθρου 6 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Οι αρμόδιοι υπάλληλοι της ΔΥΠΙΑ έχουν πρόσβαση, στα στοιχεία της ηλεκτρονικής υπηρεσίας της παρ. 1 του παρόντος άρθρου για τον έλεγχο και τη διεκπεραίωση των αιτημάτων. Από τον αρμόδιο υπάλληλο της ΔΥΠΙΑ εξετάζονται τα εξής:

α) Η ενεργή εργασιακή σχέση εξαρτημένης εργασίας ή ενεργή σύμβαση έμμισθης εντολής κατά την έναρξη της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, το είδος, η μορφή, η διάρκεια της εργασιακής σχέσης και προκειμένου για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου η ημερομηνία λήξης τους, μέσω του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, προκειμένου για την εξαρτημένη εργασία, ενώ σε κάθε άλλη περίπτωση προσκομίζεται βεβαίωση του εργοδότη.

Ο υπολογισμός της ισόχρονης άδειας φροντίδας παιδιού αντί μειωμένου ωραρίου, όταν χορηγείται πριν την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας αφορά στα μέρη της σύμβασης εργασίας και ο έλεγχος αφορά μόνο σε τυχόν απώλεια δικαιώματος.

Σε περίπτωση που μετά την έκδοση απορριπτικής απόφασης διαπιστωθεί από την υπηρεσία ότι αυτή βασίστηκε σε εσφαλμένα στοιχεία ή κρίση ή με αίτηση της/του δικαιούχου προσκομισθούν στοιχεία, από τα οποία προκύπτει η πλήρωση των προϋποθέσεων για τη χορήγηση της ειδικής παροχής, η απόφαση αυτή ανακαλείται άμεσα από τη διοίκηση, ανεξάρτητα από τυχόν υποβολή ένδικου βοηθήματος, και εκδίδεται η σχετική απόφαση χορήγησης της ειδικής παροχής.

β) Αντίγραφο απόφασης επιδόματος μητρότητας από οποιονδήποτε ενταχθέντα στον e-ΕΦΚΑ Φορέα, Τομέα, Κλάδο ή Λογαριασμό ασφάλισης μισθωτών ή μη μισθωτών ή

από άλλο φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών ή μη μισθωτών εκτός e- ΕΦΚΑ, υπέρ της/του δικαιούχου, σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 5 της παρούσας. Για τις περιπτώσεις υιοθεσίας τα έγγραφα σχετικά με την ένταξη του τέκνου στην οικογένεια, σύμφωνα με τις περ. α) και β) της παρ. 1 του άρθρου 238 του π.δ. 62/2025 (Α'121), ως ισχύει κάθε φορά.

γ) Υπεύθυνη δήλωση της/του δικαιούχου με την οποία αναλαμβάνει την υποχρέωση να γνωστοποιήσει εντός 8 εργάσιμων ημερών στην Υπηρεσία της ΔΥΠΑ οποιαδήποτε μεταβολή της εργασιακής της/του σχέσης.»

Άρθρο 5

Καταβολή σε προπληρωμένη κάρτα – Παράλληλη απασχόληση – Εποχική λειτουργία επιχείρησης – Τροποποίηση άρθρου 7

Στο άρθρο 7, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 3 αντικαθίσταται, β) στην παρ. 6, βα) στο τέλος της περ. γ) το σημείο στίξης «.» αντικαθίσταται από τη λέξη «ή», ββ) προστίθεται περ. δ), προστίθεται νέα παρ. 6Α, και οι παρ. 3, 6 και 6Α διαμορφώνονται ως εξής:

«3. Η παροχή καταβάλλεται σε μηνιαίες δόσεις, όπως ορίζεται από την απόφαση αναγνώρισης της αρμόδιας υπηρεσίας ΚΠΑ2 της ΔΥΠΑ, σε λογαριασμό των δικαιούχων που κινείται αποκλειστικά με τη χρήση προπληρωμένης κάρτας, σύμφωνα με το άρθρο 152 του ν. 5078/2023 (Α'75), ως ισχύει, και κατά τη διαδικασία που προβλέπεται στην υπ' αρ. 3511/2025 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Β'1177).».

«6. Η παροχή διακόπτεται στις εξής περιπτώσεις:

- α) έληξε με οποιονδήποτε τρόπο η εργασιακή σχέση με βάση την οποία η/ο δικαιούχος αιτήθηκε και έλαβε την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, εκτός εάν στη συνέχεια συνήψε νέα σύμβαση εργασίας με οποιονδήποτε εργοδότη, σύμφωνα με το β' εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 1 της παρούσας, από τον οποίο συνέχισε να λαμβάνει την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, ή
- β) η/ο δικαιούχος υπέβαλε σχετικό αίτημα, ή
- γ) βρέθηκε σε επιτόπιο έλεγχο να απασχολείται στον εργοδότη, από τον οποίο έλαβε την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας σύμφωνα με το Κεφάλαιο Α' της παρούσας. Στην περίπτωση αυτή, η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας διακόπτεται, από τον μήνα κατά τον οποίο διενεργήθηκε ο έλεγχος και εφεξής ή
- δ) απασχολείται σε άλλο εργοδότη κατά το ημερήσιο ωράριο που έχει λάβει την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας.

6Α. Η απασχόληση αιτούντων εργαζομένων σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων οι οποίες, από τη φύση τους ή λόγω άλλων ιδιαίτερων συνθηκών, δεν λειτουργούν όλους τους μήνες του έτους, δεν συνιστά λόγο διακοπής ή απόρριψης της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας, εφόσον υφίσταται ενεργή εργασιακή σχέση.».

Άρθρο 6**Επιδότηση σε περίπτωση προηγούμενης ασφάλισης σε φορέα μη μισθωτών - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 12**

Στην παρ. 4 του άρθρου 12, μετά από τις λέξεις «ή άλλος φορέας ασφάλισης ασθένειας μισθωτών» προστίθενται οι λέξεις «ή μη μισθωτών» και η παρ. 4 του άρθρου 12 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Μέχρι την προσαρμογή των συστημάτων του e-ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών εκτός e-ΕΦΚΑ για την καταβολή του επιδόματος μητρότητας στον γονέα που ασκεί το δικαίωμα στην άδεια μητρότητας, σε περίπτωση απόκτησης κοινού παιδιού από ομόφυλους συζύγους, προκειμένου για την καταβολή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας από τη ΔΥΠΑ, η προϋπόθεση της περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 5 του Κεφαλαίου Β' της παρούσας θεωρείται ότι έχει πληρωθεί εφόσον η αιτούσα ή ο αιτών την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, ως αρχική/ός δικαιούχος αυτής σύμφωνα με την παρούσα, πληροί αναλόγως τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις που θέτει ο e-ΕΦΚΑ ή άλλος φορέας ασφάλισης ασθένειας μισθωτών ή μη μισθωτών εκτός e-ΕΦΚΑ, για την καταβολή επιδόματος μητρότητας στις θετές μητέρες.»

Άρθρο Δεύτερο**Μεταβατικές και Τελικές διατάξεις**

1. Ασφαλισμένες που θα λάβουν επιδότηση τοκετού και λοχείας σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 89 του ν. 5239/2025 (Α' 178), δικαιούνται να αιτηθούν την ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας εντός εξήντα (60) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης επιδότησης από τον ασφαλιστικό φορέα ή από την έναρξη ισχύος της παρούσης, ή και σύμφωνα και με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 2 της υπ' αρ. 39686/2024 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις μισθωτές του e-ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών» (Β' 4099), ανεξαρτήτως ενδεχόμενης ενδιάμεσης επιστροφής τους στην εργασία.
2. Ανάδοχες μητέρες που έλαβαν το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας και την επιδότηση αυτής κατά το άρθρο 12 του ν. 5239/2025 (Α' 178) και, πριν την έναρξη ισχύος της παρούσας, το τέκνο εντάχθηκε στην οικογένεια με σκοπό την υιοθεσία, σύμφωνα με τις περ. α) και β) της παρ.1 του άρθρου 238 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), δικαιούνται να αιτηθούν την ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας εντός εξήντα (60) ημερών από την έναρξη ισχύος της παρούσης ή και σύμφωνα και με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 2 της υπ' αρ. 39686/2024 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις μισθωτές του e-ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών» (Β' 4099), ανεξαρτήτως ενδεχόμενης ενδιάμεσης επιστροφής τους στην εργασία.
3. Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ' αρ. 39686/2024 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις μισθωτές του e-

ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών» (Β' 4099), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

4. Η παρούσα απόφαση ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ &
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ