

**ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

(σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 5053/2023)

**Α. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ**

Επώνυμο/Επωνυμία:	
Όνομα:	
Διακριτικός Τίτλος:	
ΑΦΜ:	
Νομική μορφή:	
Αντικείμενο δραστηριότητας:	
Δ/νση:	
Τηλέφωνο:	
e-mail:	

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΜΜΕΣΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ****(αν πρόκειται για εργασία που παρέχεται μέσω γνήσιου δανεισμού ή μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ):**

Επώνυμο/Επωνυμία:	
Όνομα:	
Διακριτικός Τίτλος:	
ΑΦΜ:	
Νομική μορφή:	
Αντικείμενο δραστηριότητας:	
Δ/νση:	
Τηλέφωνο:	
e-mail:	
Διάρκεια δανεισμού/προσωρινής απασχόλησης (μέσω ΕΠΑ)	<b>Ημερομηνία έναρξης <input type="checkbox"/></b> <b>Ημερομηνία λήξης <input type="checkbox"/></b>

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΔΟΧΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ****(αν πρόκειται για μεταβίβαση σύμφωνα με το ΠΔ 178/2002 (Α' 162)****Ημερομηνία μεταβίβασης:** 

Επώνυμο/Επωνυμία:	
Όνομα:	
Διακριτικός Τίτλος:	
ΑΦΜ:	
Νομική μορφή:	
Αντικείμενο δραστηριότητας:	
Δ/νση:	
Τηλέφωνο:	
e-mail:	

**Β. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ**

Επώνυμο:	
Όνομα:	
Όνομα πατρός:	
Α.Φ.Μ.:	
Α.Δ.Τ.:	
Δ/νση:	
Τηλέφωνο:	
e-mail:	
<b>Στοιχεία Ειδικών Κατηγοριών Εργαζομένων (Ανήλικοι, Αλλοδαποί)</b>	
Αριθμός Βιβλιαρίου Ανηλίκου	

Άδεια Διαμονής Πολιτών Τρίτων Χωρών η οποία παρέχει δικαίωμα άμεσης πρόσβασης στην αγορά εργασίας	Αριθμός άδειας <input type="checkbox"/> Ημερομηνία λήξης ισχύος <input type="checkbox"/>
Άδεια Διαμονής Πολιτών Τρίτων Χωρών για την οποία απαιτείται επιπλέον έγκριση για πρόσβαση στην αγορά εργασίας	Αριθμός άδειας <input type="checkbox"/> Ημερομηνία λήξης ισχύος <input type="checkbox"/>

<b>Γ. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ</b>	
Τόπος παροχής εργασίας (διεύθυνση):	
Θέση/Ειδικότητα εργαζόμενου:	
Αντικείμενο εργασίας:	
Προϋπηρεσία (σε έτη):	
Σχέση εργασίας:	Αορίστου Χρόνου <input type="checkbox"/> Ορισμένου Χρόνου <input type="checkbox"/>
Καθεστώς απασχόλησης:	Πλήρης Απασχόληση <input type="checkbox"/> Μερική Απασχόληση <input type="checkbox"/> Εκ Περιτροπής Απασχόληση <input type="checkbox"/> Κατά Παραγγελία Απασχόληση <input type="checkbox"/>
Ημερομηνία έναρξης εργασιακής σχέσης:	
Διάρκεια σύμβασης (σε περίπτωση σύμβασης ορισμένου χρόνου):	Ημερομηνία έναρξης <input type="checkbox"/> Ημερομηνία λήξης <input type="checkbox"/>
Δοκιμαστική Περίοδος:	ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
Διάρκεια δοκιμαστικής περιόδου (σε περίπτωση που έχει συμφωνηθεί):	Ημερομηνία έναρξης <input type="checkbox"/> Ημερομηνία λήξης <input type="checkbox"/>
Ωρομίσθιο	
Σύνολο μεικτών αποδοχών:	
Κατέχει θέση Εποπτείας ή Διεύθυνσης ή Εμπιστοσύνης	ΝΑΙ <input type="checkbox"/> Περίπτωση Α <input type="checkbox"/> Περίπτωση Β <input type="checkbox"/> Περίπτωση Γ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
<b>Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας</b>	
Ψηφιακό Ωράριο	ΝΑΙ <input type="checkbox"/>

	Ημερομηνία έναρξης <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
Συμβατικές Ώρες	
Εβδομαδιαία Απασχόληση	5ημερη <input type="checkbox"/> 6ημερη <input type="checkbox"/>
Ευέλικτο Ωράριο (μετά την έναρξη του δηλωθέντος)	Από: <input type="checkbox"/> Έως: <input type="checkbox"/>
Κάρτα Εργασίας	ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
Διάλειμμα	ΝΑΙ <input type="checkbox"/> Λεπτά <input type="checkbox"/> Εντός Ωραρίου: <input type="checkbox"/> Χρονική Τοποθέτηση Διαλείμματος: Εκτός Ωραρίου <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
<b><u>ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ</u></b>	
Συμφωνημένος συνολικός αριθμός ωρών απασχόλησης ανά μήνα:	
Ημέρες αναφοράς:	ΔΕ <input type="checkbox"/> ΤΡΙ <input type="checkbox"/> ΤΕΤ <input type="checkbox"/> ΠΕΜ <input type="checkbox"/> ΠΑΡ <input type="checkbox"/> ΣΑΒ <input type="checkbox"/> ΚΥ <input type="checkbox"/>
Ώρες αναφοράς:	Από: ... Έως: ...
Αριθμός εγγυημένων αμειβόμενων ωρών ανά μήνα:	
Μεικτό ωρομίσθιο εγγυημένων ωρών:	<b>Δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο του κατώτατου ωρομισθίου</b>
Μεικτό ωρομίσθιο ωρών εργασίας πέραν των εγγυημένων αμειβόμενων ωρών (εάν έχει συμφωνηθεί να είναι ανώτερο του προηγούμενου πεδίου):	
Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης πριν την ανάθεση εργασίας:	
*Σύμφωνα με την περ. (β) του άρθρου 182 <sup>Α</sup> του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου	
Προθεσμία ακύρωσης της ανάθεσης εργασίας	

<b><u>Δ. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΛΛΟΔΑΠΗ</u></b>	
<b><u>Αν πρόκειται για εργαζόμενο που καλείται να απασχοληθεί σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ ή σε τρίτη χώρα (κατά το άρθρο 72, παρ. 1, του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου):</u></b>	
Κράτος/κράτη όπου θα παρασχεθεί η εργασία:	
Εκτιμώμενη διάρκεια παροχής εργασίας:	
Νόμισμα στο οποίο καταβάλλονται οι αποδοχές:	
Επιδόματα/παροχές:	
Πληροφορίες επαναπατριsmού:	

	Προβλέπεται επαναπατρισμός <input type="checkbox"/> <input type="text" value="Όροι που διέπουν τον επαναπατρισμό:"/> Δεν προβλέπεται επαναπατρισμός <input type="checkbox"/>
<b><u>Αν πρόκειται για εργαζόμενο που αποσπάται σε κράτος μέλος της ΕΕ στο πλαίσιο της Οδηγίας 96/71/ΕΚ (κατά το άρθρο 72, παρ. 2, του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου):</u></b>	
Κράτος μέλος υποδοχής:	
Ύψος ελάχιστων αποδοχών (σύμφωνα με τη νομοθεσία του κράτους μέλους ΕΕ)	
Νόμισμα στο οποίο καταβάλλονται οι αποδοχές:	
Επιδόματα:	
*Αν προβλέπονται.	
Ρυθμίσεις για την επιστροφή των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγης:	
*Αν προβλέπονται.	
Επίσημος εθνικός διαδικτυακός τόπος κράτους μέλους υποδοχής:	

**(ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ) ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/  
ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΣΤ ..... , σήμερα ..... , οι συμβαλλόμενοι:

Αφενός (στοιχεία εργοδότη νομικό πρόσωπο: επωνυμία, ΑΦΜ, ΔΟΥ, έδρα-πλήρης δ/ση ή στοιχεία εργοδότη φυσικό πρόσωπο: ον/μο, ΑΔΤ, ΑΦΜ, ΔΟΥ, δ/ση), στο εξής «Εταιρεία/εργοδότης» και

Αφετέρου (στοιχεία εργαζομένου: ον/μο, ΑΔΤ, ΑΦΜ, ΔΟΥ, δ/ση) , στο εξής «μισθωτός/εργαζόμενος»

Συμφώνησαν ότι .....προσλαμβάνει τον/την .....με σχέση εξαρτημένης εργασίας ..... με έναρξη την..... και λήξη την/διάρκεια ..... (επί συμβάσεως ορισμένου χρόνου) με τους παρακάτω όρους και συμφωνίες:

**1. Τόπος παροχής της εργασίας**

Ο/Η ..... θα παρέχει την εργασία του .....

**2. Θέση, ειδικότητα, βαθμός εργαζομένου (αν υπάρχει), κατηγορία/κλάδος απασχόλησης (αν υπάρχει)**

Ο/Η ..... θα απασχοληθεί ως .....

**3. Αντικείμενο εργασίας**

.....  
.....  
.....

**4. Αποδοχές**

i) Ο/Η..... θα αμείβεται με μηνιαίο μισθό/ημερομίσθιο ..... που θα καταβάλλεται κάθε .....

ii) Αμοιβή για υπερωριακή απασχόληση/πρόσθετη εργασία/εργασία επιπροσθέτως ή πέραν των εγγυημένων αμειβόμενων ωρών: .....

**5. Χρόνος απασχόλησης**

Α) Πρόγραμμα οργάνωσης του χρόνου εργασίας εξ ολοκλήρου ή ως επί το πλείστον προβλέψιμο:

Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας/εβδομαδιαίας απασχόλησης είναι .....

Το ωράριο ημερήσιας απασχόλησης είναι:

i) Συνεχές από ..... έως..... ή

ii) Διακεκομμένο από..... έως και από..... έως.....

iii) Σύστημα ομάδων εργασίας (βάρδιες) (όπως το θεωρημένο από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας Πρόγραμμα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2874/2000, Ν. 3385/2005, Ν. 3518/2006 άρθ. 68, της ΕΓΣΣΕ 1975, των Ν. 1892/90, 2639/98, 1957/91 και της υπ' αριθμ. 25/83 απόφ. ΔΔΔΔ Αθηνών)

Ρυθμίσεις περί υπερωριακής απασχόλησης/πρόσθετης εργασίας/αλλαγών βάρδιας:

.....  
 .....  
 .....  
B) Πρόγραμμα οργάνωσης του χρόνου εργασίας εξ ολοκλήρου ή ως επί το πλείστον μη προβλέψιμο<sup>1</sup>:

Το ωράριο εργασίας είναι μεταβλητό.

i) Συμφωνημένος συνολικός αριθμός ωρών απασχόλησης ανά μήνα<sup>2</sup>: ....

ii) Αριθμός εγγυημένων αμειβόμενων ωρών ανά μήνα<sup>3</sup>:  
 .....

iii) Ώρες και ημέρες αναφοράς εντός των οποίων δύναται να παρασχθεί η συμφωνηθείσα εργασία κατόπιν αιτήματος του εργοδότη:  
 .....

iv) Η ελάχιστη περίοδος εντός της οποίας ο εργοδότης οφείλει να ειδοποιήσει τον εργαζόμενο πριν από την ανάθεση εργασίας είναι ..... και η προθεσμία εντός της οποίας δύναται να ακυρώσει την ανάθεση εργασίας, σύμφωνα με τους όρους της παρ.3 του άρθρου 10 του ν.5053/2023 (άρθρο 182Α του π.δ. 80/2022) είναι .....

**6. Άδεια** (ημέρες άδειας, τρόπος και χρόνος χορήγησης άδειας, αποδοχές άδειας)

Ο/Η ..... δικαιούται άδεια με αποδοχές και επίδομα άδειας όπως ορίζεται..... Την άδεια αυτή, λαμβάνει ο/η  
 .....

**7. Δοκιμαστική περίοδος<sup>4</sup>** (αν έχει συμφωνηθεί)

Η διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου είναι  
 .....

Όροι δοκιμαστικής περιόδου:  
 .....

**8. Κατάρτιση<sup>5</sup>** (αν παρέχεται)  
 .....  
 .....

**9. Διαδικασία λύσης της σύμβασης/σχέσης εργασίας** (υποχρέωση έγγραφης καταγγελίας, προθεσμίες προειδοποίησης, ύψος αποζημίωσης, ύπαρξη σπουδαίου λόγου αν απαιτείται κλπ.)

<sup>1</sup> Άρθρο 70, παρ. 1.ιγ) , ιγα), ιγβ), ιγγ) και άρθρο 182Α π.δ. 80/2022 (Α '222)

<sup>2</sup> Άρθρο 182Α π.δ. 80/2022 (Α '222), παρ. 4.

<sup>3</sup> Άρθρο 182Α π.δ. 80/2022 (Α '222), παρ. 4.

<sup>4</sup> Άρθρο 1Α π.δ. 80/2022 (Α '222)

<sup>5</sup> Άρθρο 70, παρ. 1 η) και άρθρο 70Α π.δ. 80/2022 (Α '222)

Σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας  
 .....

Η αποζημίωση απόλυσης καθορίζεται σύμφωνα με .....  
 ή η αυξημένη αποζημίωση βάσει .....(π.χ. ΣΣΕ, Κανονισμού  
 Εργασίας, ατομικής σύμβασης εργασίας).

**10. Συλλογική ρύθμιση (ΣΣΕ,ΔΑ,ΥΑ) που εφαρμόζεται**

Η συλλογική ρύθμιση στην οποία υπάγεται ο/η .....  
 ..... είναι  
 .....

**11. Φορείς κοινωνικής ασφάλισης εργαζομένου και σχετικές παροχές εργοδότη**

.....  
 .....

**12. Στοιχεία έμμεσου εργοδότη** (αν πρόκειται για εργασία που παρέχεται μέσω γνήσιου δανεισμού ή μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης-Ε.Π.Α., υπό την επιφύλαξη του άρθ. 118 του π.δ. 80/2022)

.....  
 .....

**ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ**

**ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ/ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ**

**Α) ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΑΛΛΟΔΑΠΗ<sup>6</sup>** (εφόσον οι σχετικές συμβάσεις καταρτίζονται στην Ελλάδα)

Ο/Η..... υποχρεούται να  
 παρέχει την εργασία του ..... (χώρα/χώρες) για διάρκεια  
 ..... Οι αποδοχές καταβάλλονται σε  
 .....(νόμισμα). Επιδόματα ή παροχές, σε χρήμα ή σε είδος που  
 συνδέονται με την ανάθεση της  
 εργασίας.....

Σε περίπτωση επαναπατρισμού  
 .....

**Β) ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΣΕ ΚΡΑΤΟΣ ΜΕΛΟΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 96/71/ΕΚ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ 16ΗΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1996 ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (L 18)** (όπως τροποποιήθηκε με την Οδηγία (ΕΕ) 2018/957 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 2018, για την τροποποίηση της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο

<sup>6</sup> Άρθρο 72, παρ. 1, π.δ. 80/2022 (Α '222)

πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (L 173)), με σύμβαση ή σχέση εργασίας που καταρτίσθηκε στην Ελλάδα:

Οι αποδοχές που δικαιούται ο/η ..... σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του κράτους-μέλους είναι .....

(αναγράφονται και τυχόν επιδόματα σχετικά με την απόσπαση, αν προβλέπονται, καθώς και ρυθμίσεις για την επιστροφή των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγης). Ο επίσημος εθνικός διαδικτυακός τόπος του κράτους-μέλους υποδοχής μέσω του οποίου ο/η ..... μπορεί να ενημερώνεται για τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης που εφαρμόζονται στους αποσπασμένους εργαζόμενους είναι .....

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε εις διπλούν, υπεγράφη από τα συμβαλλόμενα μέρη και έλαβε έκαστος των συμβαλλομένων μερών από ένα αντίγραφο.

(τόπος), (ημερομηνία)

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ή  
ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ

(υπογραφή)

Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ

(υπογραφή)